

AKFEN HOLDİNG

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU
2021-2022

SORUMLU

HEDEF ODAKLI

ANLAYIŞLI

ETKİLEYİCİ

**RAPOR HAKKINDA**

Üst Yönetimin Mesajı	4
Akfen Holding Hakkında	5
Misyon, Vizyon ve Değerlerimiz	6
Grup Şirketlerimiz	7
Öne Çıkan Gelişmeler (2021-2022)	12
Sürdürülebilirlik Öncelikleri	13
Akfen Sürdürülebilirlik Öncelikleri Matrisi	14
Akfen Holding için Sürdürülebilirlik	15
Sürdürülebilirlik, Değerler ve Toplumsal Sorumluluk İlkeleri	16
Sürdürülebilirlik Stratejisi	17
Sürdürülebilirlik Hedefleri	18

SORUMLU /**Sorumlu ve Amaca Yönelik Yönetim**

• Etik Kurallara Uyum	20
• Kurumsal Yönetim	21
• Sürdürülebilirlik Yönetimi	22
• Risk ve Fırsat Yönetimi - Paydaş İlişkileri	23
• Küresel İş Birlikleri	24
• Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Oluşturulması	25
• Yerel Ekonomi	25

HEDEF ODAKLI /**Doğaya ve Ortak Hedeflere Uyumlu Üretim**

• Çevre Politikası	27
• Çevre Dostu Yönetim	29
• Atık Yönetimi	30
• İklim Değişikliği Enerji Yönetimi	31
• İklim Değişikliği Emisyon Yönetimi	32
• Su Yönetimi	33

ANLAYIŞLI/**Yeniliklere Açık ve Hızlı Kavrayan Çalışma Ortamı**

• Temel İnsan Hakları Politikası	35
• Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık / İnsan Kaynakları Politikası	36
• Çalışan Profelimiz	37
• İş Yaşamında Cinsiyet Eşitliği	38
• Çalışan Bağlılığı Memnuniyeti	39
• Yetenek ve Kariyer Yönetimi	40
• İş Sağlığı ve Güvenliği	41

ETKİLEYİCİ /**Yararlı ve Etkili Yatırım**

• Türkiye İnsan Kaynakları Eğitim ve Sağlık Vakfı (TİKAV)	43
• Bireysel Gelişim Programı (BGP)	44
• Uluslararası Gençlik Ödül Programı Türkiye (UGO-Tr)	46
• Ulusal Projeler	48
• Toplumsal Yatırımları	52
• Dijitalleşme Çalışmaları	53

EKLER

• Çevresel ve Sosyal Göstergeler	56
• BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) İçerik İndeksi	60
• BM Küresel Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri (UN WEPs)	60
• GRI İçerik Endeksi	61
• WEF Paydaş Kapitalizm Metrikleri	67
• Kısaltmalar	70

Rapor Hakkında

Akfen Holding, iştirak ve bağı ortaklıklarının çalışmalarını, 1 Ocak 2021-31 Aralık 2022 tarihleri arasındaki faaliyetlerinin Akfen Sürdürülebilirlik stratejisine uygun olarak Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) olan katkılarını paylaşan Akfen'in 3. Sürdürülebilirlik Raporu'dur.

Bu rapor, küresel raporlama girişimi GRI Standartları'na uygun olarak hazırlanmış olup raporda ayrıca Akfen Holding'in imzacısı olduğu Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (UNGC) göre gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin ilerleme bildirimleri de raporun ekler bölümünde bulunmaktadır.

Rapor Türkçe ve İngilizce olarak iki dilde hazırlanmış olup, Akfen'in internet sitesinde paylaşılmıştır. Akfen, bu yıl itibarıyla sürdürülebilirlik raporlarını her yıl yayımlayacaktır.

Rapor kapsamında yer alan şirketler;

- Akfen Holding
- Akfen İnşaat
- Akfen Yenilenebilir Enerji (AYE)
- Akfen Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı (Akfen GYO)
- Akfen Çevre ve Su Yatırım Yapım İşletme (Akfen Çevre ve Su)
- Mersin Uluslararası Limanı (MIP)
- İstanbul Deniz Otobüsleri (İDO)
- Acacia Maden
- Türkiye İnsan Kaynakları Eğitim ve Sağlık Vakfı (TİKAV)'dır.

Bazı bölümlerde kapsama dahil edilmeyen şirketlerle ilgili iyi uygulama örnekleri de anlatılmıştır.

Rapor hakkındaki görüş ve önerilerinizi surdurulebilirlik@akfen.com.tr adresi üzerinden gönderebilirsiniz.



Üst Yönetim Mesajı

Saygıdeğer Paydaşlarımız,

6 Şubat 2023'de Kahramanmaraş merkezli gerçekleşen ve birçok ilimizi etkileyen deprem felaketinin derin üzüntüsü içerisindeyiz. Akfen ailesi olarak depremden etkilenen vatandaşlarımızın yanında olmaya devam edecek, birlik ve beraberlik içerisinde el ele vererek yaralarımızı saracağız.

1976'dan bu yana faaliyetlerimizle ekonomik kârlılık sağlarken, sorumlu yurttaş kimliğimizle sürdürülebilir değerler yaratmayı hedefledik. Bu amaçla sayısız proje gerçekleştirirken Türkiye'de Birleşmiş Milletler'in Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (WEPS) imzalayan ilk holding ünvanı olarak tüm sektörlerimizde öncü çalışmalara imza attık.

Geçtiğimiz 2 yılda holding ve grup şirketlerimizde sürdürülebilirlik konusunda çok yol kat ettik. 2022 yılında küresel risk ve fırsatları entegre bir sürdürülebilirlik yaklaşımı ile yönetmek amacıyla bir dizi çalışmaya imza attık. Bu süreçte paydaşlarımızın da görüşlerini alarak öne çıkan sürdürülebilirlik konularını finansal verimlilik ve toplumsal fayda amacı ile irdeleyerek sürdürülebilirlik modelimizi WEF (World Economic Forum) paydaş kapitalizmi metriklerine uygun olacak şekilde Causative, Objective, Receptive ve Effective olarak belirledik.

Tüm bu gelişmeler ışığında sizlerle 3. Sürdürülebilirlik Raporumuzu paylaşmanın mutluluğu içerisindeyiz. Sürdürülebilirlik yolculuğumuza ortak olduğunuz için tüm Akfen ailesi adına teşekkürlerimizi sunarız.

Sevgi ve saygılarımızla.

Hamdi AKIN

Akfen Holding Yönetim Kurulu Başkanı

12
SEKTÖR5
KITA350+
YATIRIM65.000+
İSTİHDAM47
YIL

Akfen Hakkında

Akfen Holding, Türkiye'nin ekonomi ve insan kaynakları açısından gelişimine öncülük eden lider yatırım platformlarından biri olarak, faaliyet gösterdiği tüm iş kolları ve endüstrilerde değer yaratma misyonunu sürdürmektedir. Ayrıca, büyüme potansiyeli yüksek ve ekonomiye ve iş gücüne değer katan sürdürülebilir alanlarda uzun vadeli yatırım kararları alarak yeni sektörlerin ortaya çıkmasında öncü rol oynayan Akfen, fikirleri disiplinli eylem ve yenilik yoluyla doğumdan büyümeye, olgunlaşmaya ve çatlamaya kadar tüm süreç boyunca besleyerek birçok öncü şirket kurmuştur.

1976 yılında ilk şirketini kuran Akfen Holding, günümüzde yenilenebilir enerji, liman işletmeciliği, inşaat, deniz taşımacılığı, gayrimenkul, madencilik, atık yönetimi ve turizm endüstrilerinde faaliyet göstermektedir. Büyüme planları doğrultusunda Akfen Holding, yeni iş kolları oluşturmaya büyük önem vermektedir ve portföyünü buna göre aktif bir şekilde yönetmektedir.

Tepe, Doğu Grupları gibi yerel şirketlerle ve Accor, PSA, IFM Yatırımcıları, IFC, EBRD ve TÜV SÜD gibi yabancı endüstri devleriyle ortaklıklar kurarak Türkiye'ye önemli başarılar kazandıran Akfen, hisse satışları, ortaklıklar gibi kurumsal işlemler yoluyla ülkemize 2 milyar USD'yi aşan yabancı doğrudan yatırım girişi sağlamıştır. Bunun yanı sıra istihdam ve kalite yoluyla yarattığı değerlerle de katkıda bulunmuştur. Akfen Holding için yapılan uzun vadeli ulusal kredi derecelendirmesi şu anda AA seviyesindedir ve Holding'in toplam varlık büyüklüğü 2022'nin ilk yarısında orantılı konsolidasyona göre yaklaşık 3 milyar USD değerindedir.

Akfen Holding, hem hissedarlar hem de paydaşlar için değer yaratırken, istihdam yaratma ve ulusal ekonominin gelişimine katkıda bulunma çabalarının ayrılmaz bir parçası olarak, Holding'in alışılmış olduğu üzere yeni yatırımlarla yeni iş kolları geliştirerek bu vizyonu geleceğe taşımayı taahhüt etmektedir.

Misyonumuz

Öngörülebilir ve yüksek büyüme potansiyeli olan, istikrarlı nakit akımı sağlayan ve çoğunlukla monopol ya da rekabeti az olan altyapı yatırım alanlarında, güçlü stratejik ortaklıklar ile büyüme stratejileri izleyerek, hissedarlarımıza sürdürülebilir değerler yaratmayı hedefliyoruz.

Vizyonumuz

Kurumsal kültürümüzün yapı taşlarını oluşturan girişimciliğimiz, yatırım uzmanlığımız ve iş geliştirmede, güvenilir bir iş ortağı olma niteliğimiz ile küresel ekonomide ciddi bir oyuncu haline gelmeyi hedefleyen ülkemiz ekonomisine sorumlu, kurumsal yurttaş kimliğimizle en üst düzeyde katkıda bulunmayı amaçlıyoruz.

Değerlerimiz

Hep birlikte müthiş bir sinerjiyle belirlediğimiz yapı taşlarımız;



Akfen Grubunda;

Bütün görevler önemli bütün çalışanlar değerlidir

Çalışanlarımızın fikirlerini önemser, katılımlarını destekleriz. Her bir aile bireyimizin üstlendiği ve özveriyle yerine getirdiği görevler sayesinde başarıyı birlikte kucaklarız.

DİNAMİK ve GİRİŞİMCİYİZ



Birikimimiz ve deneyimimiz, yeni girişimler ve fırsatlar için bizi güçlü kılar. Yenilikçi tarzımızla hızlı ve kararlı bir şekilde hareket ederek değişimleri süratle hayata geçiririz.

DÜRÜSTLÜK KALİTEMİZİN SİMGESİDİR



Çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza, hissedarlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza karşı şeffaf davranırız. Yasal ve etik düzenlemelere titizlikle uyar, verdiğimiz sözleri yerine getiririz.

YATIRIMLARIMIZ HEM MADDİ HEM MANEVIDİR



Toplum ihtiyaçlarını dikkate alan stratejilerimizle sürdürülebilir başarıyı hedeflerken, sosyal sorumluluk çalışmalarımızla insana yatırım yaparız.

AYAK İZİ OLMAYAN YOLDAN YÜRÜRÜZ



Özgün, inovatif ve fark yaratan iş anlayışımız ile riskleri yöneterek ilkleri gerçekleştirir, faaliyet gösterdiğimiz alanlarda öncü ve örnek oluruz.

İŞİMİZİ SAHIPLENİR, HER GÜN ÖĞRENİRİZ



Öğrenme, ilerleme gücümüzdür. Çalışanlarımızın sorumluluk üstlenmelerini ve inisiyatif almalarını ayrıcalık olarak görür, onları yetkilendirir ve cesaretlendiririz.

KİMLİĞİMİZ İTİBARIMIZDIR



Başarılarımız, kalite anlayışımız, etik yaklaşımımız ve değerlerimiz ile şekillenen ve güven oluşturan itibarımız, gurur kaynağımızdır.

Grup Şirketlerimiz

Akfen
İnşaat

Akfen İnşaat, endüstriyel tesislerin projelendirme ve inşaat işlerini yürütmek amacıyla çıktığı yolda; doğalgaz iletim şebekesi ile hidroelektrik santralleri gibi önemli altyapı projeleri ve uzmanlık gerektiren havalimanı inşaat taahhüt projeleri ile sektöre dinamizm katarken tecrübesini de gün geçtikçe arttırmıştır.

Oteller, havalimanı terminalleri ve pistleri, endüstriyel tesisler, hidroelektrik santralleri, boru hatları gibi inşaat sektörünün yüksek beceri gerektiren taahhüt işlerinin üzerine 2013 yılı itibariyle Gayrimenkul Yatırımcısı kimliği ile yeni alanlar eklenmiştir.

Şehir Hastaneleri, yurtlar, karma tip gayrimenkul projeleri gibi üst yapı inşaat projelerini de başarıyla tamamlayarak toplamda kuruluşundan bu yana 3,5 milyar ABD Doları'nın üzerinde inşaat projesi tamamlamıştır.



Akfen'in amiral gemisi Akfen İnşaat, enerjisini portföyüne kattığı yeni uzmanlık alanlarıyla katlamaktadır.

Tamamlanan
İnşaat
Projeleri
Toplamı

3,5 milyar \$

akfen
inşaat

2000+

Modern
Daire

3

Şehir
Hastanesi

2

Öğrenci
Yurdu

5

Havalimanı
terminal pist
ve apron

1

Konukevi

14

Hidroelektrik
Santrali

14

Otel

1

Tatil
Köyü

2

Karma
Proje

Grup Şirketlerimiz

Mersin
Uluslararası
Limanı (MIP)

MIP; Orta Doğu ve Karadeniz'le olan aktarma ve hinterlant bağlantılarıyla, Akdeniz Bölgesi'ndeki ana konteyner limanlarından biridir.



Akfen Holding ve PSA International ortaklığında kurulan Mersin Uluslararası Liman İşletmeciliği (MIP) 11 Mayıs 2007 tarihinde T.C.D.D. Mersin Liman İşletmesini 36 yıl süreyle devralmıştır.

2017 yılında hissedarları arasında Avustralyalı Fon Şirketi IFM'in katıldığı MIP, Ankara, Gaziantep, Kayseri, Kahramanmaraş, Konya gibi Türkiye'nin sanayileşmiş kentleri ile Suriye, Irak ve Bağımsız Devletler Topluluğu ülkeleri gibi sınır komşusu olan ülkelere, demiryolu ve karayoluyla

bağlıdır. Orta Doğu ve Karadeniz'le olan aktarma ve hinterlant bağlantılarıyla, Akdeniz Bölgesi'ndeki ana konteyner limanlarından biridir.

Geniş hinterlandı, kolay ulaşım imkânları ve yetişmiş insan kaynaklarıyla Türkiye'nin ihracat & ithalat hacminin önemli bir kısmını karşılamaktadır. MIP, yıllık elleçlenen toplam konteyner yük miktarıyla ve mevcut geri sahasıyla Türkiye'nin en büyük limanıdır.



Grup Şirketlerimiz

Akfen
Yenilenebilir
Enerji

Akfen Yenilenebilir Enerji, Türkiye'nin en iyi doğal kaynaklarına sahip bölgelerinde çoğu son 5 yılda devreye alınmış ve çeşitlendirilmiş modern enerji santralleri ile ülke ekonomisine katkıda bulunmaktadır.

Yenilenebilir enerjiye destek sağlanması ile doğal gaza olan bağımlılığın azaltılmasına ilişkin ulusal strateji, ABD Doları cinsi sabit alım garantisi ile yenilenebilir enerji teşvik sisteminin getirdiği gelir öngörüsü, istikrarlı marjlar ve geliştirmede finansman sağlama kolaylığı Türkiye'de yenilenebilir enerji kaynaklarına olan ilgiyi arttırmaktadır.

Akfen Yenilenebilir Enerji A.Ş'nin portföyü; yenilenebilir kaynaklardan enerji üretimi ve toptan elektrik satış ticaretinden oluşmaktadır. Akfen Toptan Satış, Akfen Yenilenebilir Enerji santrallerince

gerçekleştirilen üretimin toptan satış piyasasına yönelmesinde dağıtım kanalı görevi görmektedir. Toptan enerji satış fiyatlarındaki volatiliteye karşı alım garantisinin kullanılmaması durumunda ise korunma imkanı sağlamaktadır.

Yenilenebilir enerji projelerinin gerek geliştirme aşamasında gerekse lisanslamadan, inşaat ve işletme aşamasına kadar kanıtlanmış tecrübeyle yoluna devam eden Akfen Yenilenebilir Enerji, yalın ve verimli organizasyon yapısı ile maliyet kontrolüne güçlü bir şekilde odaklanmaktadır.

Akfen Yenilenebilir Enerji, yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarından 1.000 MW'lık enerji üretim santrali portföyüne ulaşmak için yatırımlarına devam etmektedir.



Türkiye'nin ilk
"Yeşil Kredi"
alan şirketi

RES

348,9 MW

HES

228,7 MW

GES

121,4 MW

Yenilenebilir Enerji
Kurulu Güç

699 MW



Grup Şirketlerimiz

İstanbul Deniz Otobüsleri (İDO)

2011 yılında, 1987'de İBB tarafından kurulan İDO'nun %100 oranındaki hissesinin blok satış yöntemi ile özelleştirilmesi ihalesini, Akfen Holding, Tepe, Souter, Sera Ortak Girişimi kazanmıştır. 2020 yılında İDO ortaklık yapısında değişikliğe gidilerek bir yabancı ve bir yerli ortağın ayrılması sonucu %50 Akfen Holding, %50 Tepe İnşaat ortaklık yapısına geçilmiştir.

İDO, filosundaki 50 gemi ile 35 iskele ve 16 hatta Boğaz, Marmara Denizi ve Körfez geçişlerini minimum süreye indirmek üzere hizmet vermekte, böylece yolculara kazandırdığı zaman ve yakıt tasarrufu ile ekonomiye ve çevreye katkı sağlamaktadır.

Geniş filosu, yüksek araç ve yolcu taşıma kapasitesiyle dünyanın en büyük deniz yolu taşımacılık şirketlerinden biri olan İDO, 2022 sonu itibarıyla 50 gemi ile hizmet verdiği 16 hatta ekonomi, konfor, hız ve seyahat güvenliğini misyon edinmiştir.



Grup Şirketlerimiz

Acacia Maden

Acacia Maden, 2007 yılında Kastamonu İli Hanönü İlçesi'nde Gökırmak Bakır Madeni Projesini işletmek üzere kurulmuştur. 2011 yılında İl-bak Holding ve 2016 yılında Akfen' in katılımıyla faaliyetlerine devam etmektedir.

Yatırımlarının tamamı yerli sermayeden oluşan Acacia Maden, konusunda uzman personeli ile uluslararası standartlarda çalışmaktadır. Acacia Maden, ülkemizin doğal kaynaklarını en doğru şekilde değerlendirme hedefi ile altyapısını sürekli olarak güncellemekte, geliştirdiği çevre ile uyumlu sürdürülebilir madencilik anlayışı ile sahip olduğu rezervi JORC standardına uygun olarak geliştirmekte ve ulusal mevzuat ile IFC/ Dünya Bankası standartlarına uyumlu şekilde madencilik faaliyetlerini sürdürmektedir.

Acacia Maden, ülkemizin yeraltı kaynaklarını; çevreye duyarlı şekilde ve paydaşlarımızı tüm faaliyetlerimizin odağına koyarak, ülke ekonomisine kazandırmayı hedeflemektedir.



Grup Şirketlerimiz

Akfen Çevre ve Su

2005 yılında kurulan Akfen Çevre ve Su, Belediyelere, Organize Sanayi Bölgelerine ve Endüstriyel Tesislere su, atıksu ve çevre altyapı projeleri geliştirerek Kamu ve Özel Sektör müşterilerinin ihtiyaçlarına göre tasarlanmış mühendislik, yatırım, yapım ve işletme çözümleri sunmaktadır.

Akfen Çevre ve Su'nun hedefi Türkiye'nin mevcut su, atıksu ve çevre altyapılarında ortaya çıkan ekonomik kayıpları geri kazanarak çevresel sürdürülebilirlik, yüksek teknoloji ve verimlilik odaklı yatırımlar ile kamu ve özel sektörün sürekli, güvenilir ve sağlıklı hizmetler almasını sağlamaktır.

Kamu Özel İşbirliği, İmtiyaz, Yap-İşlet-Devret, Anahtar Teslim Yapım ve İşletme & Bakım sözleşmeleri gibi farklı modeller ile projelerini hayata geçiren Akfen Çevre ve Su, su ve kanalizasyon şebekeleri, yer altı ve yer üstü su rezervlerinden şebeke suyu dağıtımı, atık su arıtma, içme suyu arıtma, desalinasyon ve atık yönetimi tesislerinin tasarımı, mühendislik hizmetleri, finansmanı, yapımı ve işletilmesi alanlarında projeler geliştirmektedir.



Grup Şirketlerimiz

Akfen GYO

Akfen GYO, sektörde öncülük ettiği "Çağdaş Şehir Otelleri" projesiyle 2007'den itibaren 16 yılda; 21 otel, 1 tatil köyü, 2 yurt ve 1 ofis binasından oluşan portföye ulaştı. Böylece Akfen GYO, başta Accor uzmanlığı ile Türkiye'nin başlıca otel yatırımcılarından biri haline gelmiştir.

Akfen GYO, Türkiye ve Rusya'da Novotel ve Ibis Otel markalı otel projeleri geliştirmiş olup Türkiye'de 15, Rusya'da 4 olmak üzere toplam 19 otelini dünyanın en büyük otel işletmecilerinden Accor Grubu'na uzun dönemli kiralamıştır. Akfen GYO'nun portföyünde ayrıca Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde (KKTC) bulunan Merit Park Otel ve Bodrum'da bulunan 5 yıldızlı tatil köyü Bodrum Loft bulunmaktadır. 31.12.2022 tarihi itibarıyla, Akfen GYO'nun sahip olduğu 21 otelin toplam oda sayısı 3.720'dir.

Otel portföyü haricinde Rusya'da bir ofis binası, Türkiye'de toplam 13 bloktan oluşan 2 yurt kompleksi yatırımı bulunan Akfen GYO'nun İstanbul Söğütlüçeşme'de ticari, Bodrum Yalıkavak'ta villa ve Milas Kıyıkışlacık'ta turistik olmak üzere 3 devam eden projesi bulunmaktadır. Akfen GYO'nun toplam gayrimenkul portföy değeri 2022 yıl sonu itibarıyla yaklaşık 600 milyon Euro'ya ulaşmıştır.



Otel
(14 Ibis, 5 Novotel
1 Merit Park O.)

21

Tatil Köyü
(Bodrum Loft)

1

Ofis
(Samara Ofis)

1

Öğrenci Yurdu
(Kütahya ve Isparta)

2

Devam Eden
Projeler
(Söğütlüçeşme, Yalıkavak,
Kıyıkışlacık, Fabrika
Hadımköy)

4

Öne Çıkan Gelişmeler

(2021-2022)

CAPITAL EN GÜÇLÜ 30 İŞ İNSANI (2020)

• Capital'ın "Zirvedeki 30 Güçlü Lider" 2020 listesinde Hamdi Akın 25. sırada yer aldı. Ekonomik ve toplumsal olarak etki alanının genişliği, itibar ve ko-yulan vizyon, bugün en güçlü iş insanlarının temel ortak özelliğini oluşturuyor. Capital'ın geleneksel araştırması "Türkiye'nin En Güçlü 30 İş İnsanı" da 16 yıldır bu kriterler dikkate alınarak hazırlanıyor.

TURKRATING (2021)

• 14 Aralık 2021 tarihinde Turkrating, Akfen Holding'in Uzun Vadeli Ulusal Kredi Derecelendirme Notunu TR AAA, Kısa Vadeli Ulusal Kredi Notunu TR A1 ve görünümü durağan olarak teyit etti.

AS LOJİSTİK ÖDÜLLERİ (2021)

• MIP, üst üste 11. kez "Yılın Liman İşletmecisi" ödülünün sahibi oldu. 12 yıldır aralıksız düzenlenen Atlas Lojistik Ödülleri yarışmasının ödül töreni 11 Kasım 2021'de Uluslararası Logitrans Transport Lojistik Fuarı'nın ev sahipliğinde yapıldı.

EN ETKİN 50 CFO (2021)

• Akfen Holding CFO'su Gülbin Uzun Bekit, 2020 ve 2021 yıllarında En Etkin 50 CFO arasında yer aldı.

THE TELEGRAPH (2022)

• Bodrum Loft, İngiltere'nin önde gelen gazetesi The Telegraph tarafından "Avrupa'nın En Yeni 25 Otel" arasında gösterildi.

Capital
FORTUNE

TURKRATING
Uluslararası Deneyim, Yerel Bakış

vigeo eiris

CFO
Summit

The Telegraph

40 YAŞ ALTI CEO (2022)

• Selim Akın, 2021-22 Capital 40 yaş altı 40 CEO arasında yer aldı.

EN ETKİLİ 50 İŞ KADINI (2022)

• Akfen Holding Finanstan Sorumlu Genel Müdür Yardımcımız (CFO) Gülbin Uzun Bekit, 2021-22'de Fortune Dergisi'nin hazırladığı Türkiye'nin En Güçlü 50 İş Kadını listesinde yer aldı.

EN GÜÇLÜ 50 İK LİDERİ (2022)

• Akfen Holding İnsan Kaynakları Müdürü (eski) 2022'de Fortune Dergisi'nin hazırladığı Türkiye'nin En Güçlü 50 İK Lideri listesinde yer aldı.

VIGEO EIRIS (2022)

• Akfen Yenilenebilir Enerji, uluslararası derecelendirme kuruluşu Moody's'in bir şirketi olarak varlık yöneticilerini ve yatırımcıları bilgilendirmek üzere kurulan Vigeo Eiris'in hazırladığı sürdürülebilirlik raporunda 67 skor üzerinden A1 notu alarak dünyadaki 4.914 şirket arasından 46'ncı sırada yer aldı.

VIGEO EIRIS (2022)

• Akfen Yenilenebilir Enerji, Vigeo Eiris'in raporuna göre elektrik sektöründe dünyada tüm şirketler arasında birinci, tüm sektörlerde Avrupa-Asya pazarında birinci olarak, yine tüm sektörlerde de dünyada ilk 30 şirket arasında yer aldı.

THE ONE AWARDS (2022)

• Akfen Holding, Marketing Türkiye ve Akademetre tarafından bu yıl 7'ncisi gerçekleştirilen, yıl içerisinde marka değeri ve itibarını en fazla artıran markaların ödüllendirildiği The ONE Awards Bütünleşik Pazarlama Ödülleri'nde "Yılın Holdingi" ödülünü aldı.



Sürdürülebilirlik Öncelikleri



Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Akfen olarak, 2022 yılında mevcut sürdürülebilirlik önceliklerimizi gözden geçirerek günümüzün ve geleceğin sürdürülebilirlik konularını anlamak, bu konulara yönelik risk ve fırsatları değerlendirmek ve stratejik öneme sahip sürdürülebilirlik konularını belirlemek amacıyla **double materiality** (çifte önemlilik) analizi çalışması gerçekleştirildi.

Çalışmanın ilk aşamasında;

- Akfen Yönetim Kurulu üyeleri ve Akfen Sürdürülebilirlik Komitesi'nin katılımıyla Sürdürülebilirlik Çalıştayını gerçekleştirildi.
- Çalıştayda, sürdürülebilirliğin temel göstergeleri olan ekonomik, sosyal ve çevresel konulardan Akfen için stratejik öneme sahip olabilecek 19 potansiyel sürdürülebilirlik konusu belirlendi.

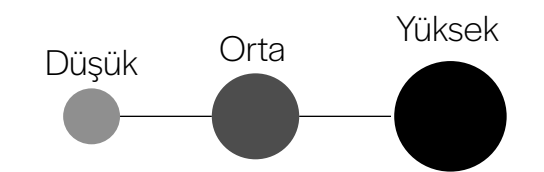
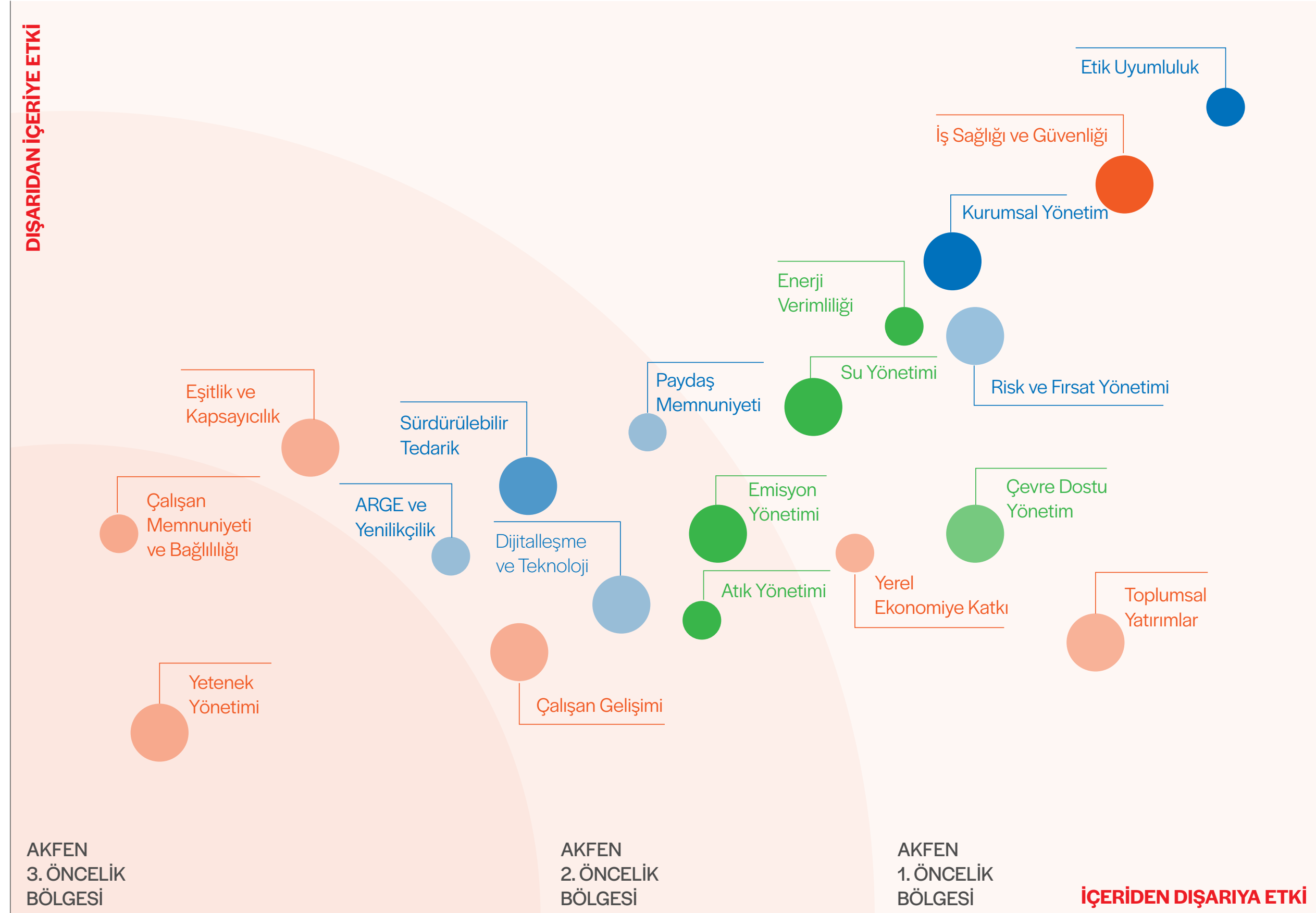
Çalışmanın ikinci aşamasında;

- 19 potansiyel sürdürülebilirlik konusunun değerlendirilmesi amacıyla çevrimiçi olarak etki değerlendirilmesi anketi gerçekleştirildi.
- Anket çalışmasına 162 iç paydaş ve 128 dış paydaş olmak üzere toplam 290 kritik paydaş katıldı.

Çalışmanın son aşamasında;

- Anket sonuçlarında paydaşlar tarafından önceliklendirilen sürdürülebilirlik konuları Akfen'in stratejik hedeflerine, öncelikli konuların oluşturacağı finansal ve finansal olmayan etkilerin Akfen'i doğrudan ve dolaylı olarak nasıl etkileyeceğine ve hangi vadede bu konu üzerine yoğunlaşması gerektiği üzerine çalışıldı.
- Akfen Sürdürülebilirlik Öncelikleri Matrisi hazırlandı.

Akfen Sürdürülebilirlik Öncelikleri Matrisi

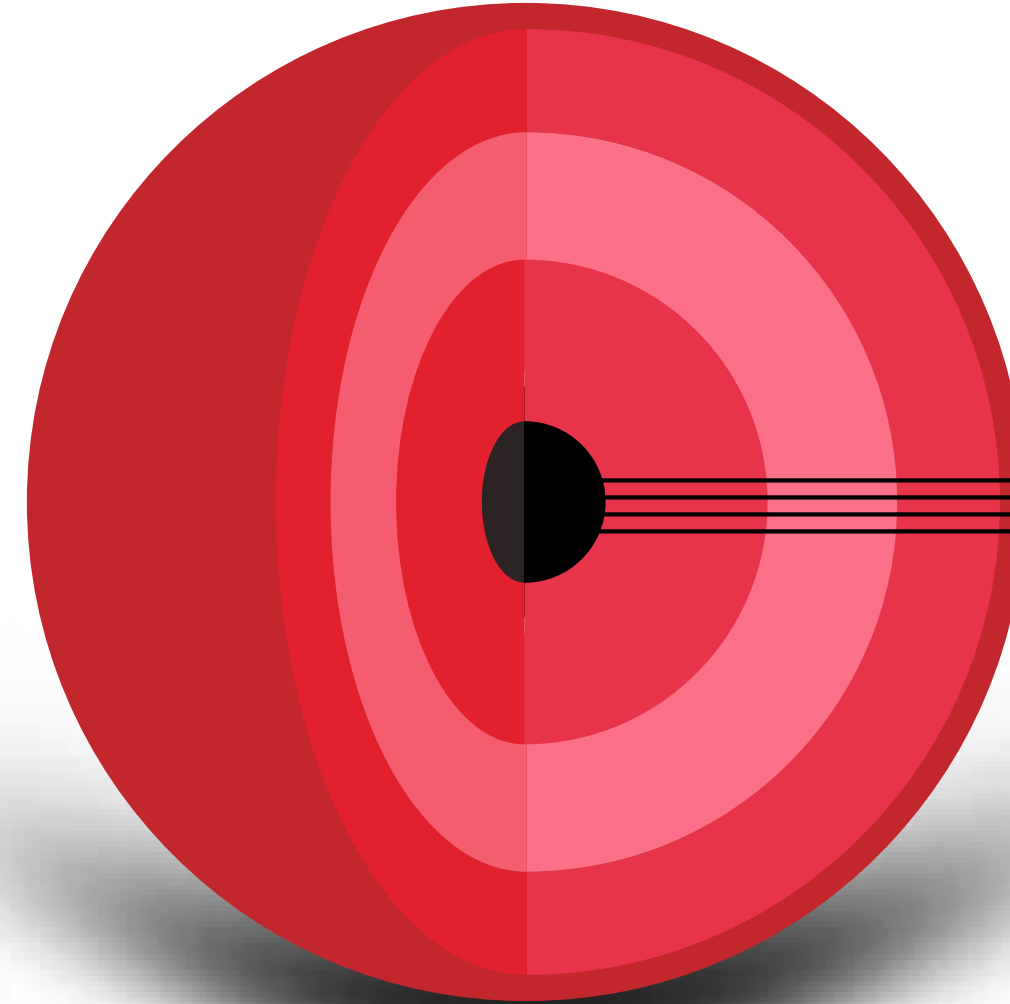


Akfen Holding için Sürdürülebilirlik

Akfen sürdürülebilirlik modeli WEF (World Economic Forum) paydaş kapitalizmi metriklerine uygun olacak şekilde hazırlandı.

Akfen'in dört sürdürülebilirlik alanına göre özelleştirilmiş olan sürdürülebilirlik modeli CORE başlığında özetlendi.

ALAN	KOMİTE	KOD	STRATEJİ
Yönetim	Yönetim	C	Sorumlu
Gezegen	Gezegen	O	Hedef Odaklı
İnsan	İnsan	R	Anlayışlı
Toplum	Yatırım	E	Etkileyici



• Sorumlu

Sorumlu ve amaca yönelik bir yönetim anlayışı

• Hedef Odaklı

Doğaya ve ortak hedeflere uyumlu bir üretim yaklaşımı

• Anlayışlı

Yeniliklere açık ve hızlı kavrayan bir çalışma ortamı

• Etkileyici

Yararlı ve etkili bir yatırım sorumluluğu

Sürdürülebilirlik, Değerler ve Toplumsal Sorumluluk İlkeleri

Temel değerler üzerine inşâ ederek belirlediğimiz sürdürülebilirlik anlayışıyla iş dünyasında sadece finansal kazançlar elde etmeyi değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik, etik değerler ve toplumsal fayda odaklı bir yaklaşımı benimsiyoruz. Çünkü dünyanın daha iyi olmasının yolunun, bütünsel bir anlayıştan geçtiğini biliyoruz. Tek tek her alanın hedefe ulaşmasının, diğer alanlarla uyumlu olarak hareket etmesine bağlı olduğunun farkındayız. Sürdürülebilirlik anlayışımızın temelinde de bu çok yönlü perspektif yatıyor.



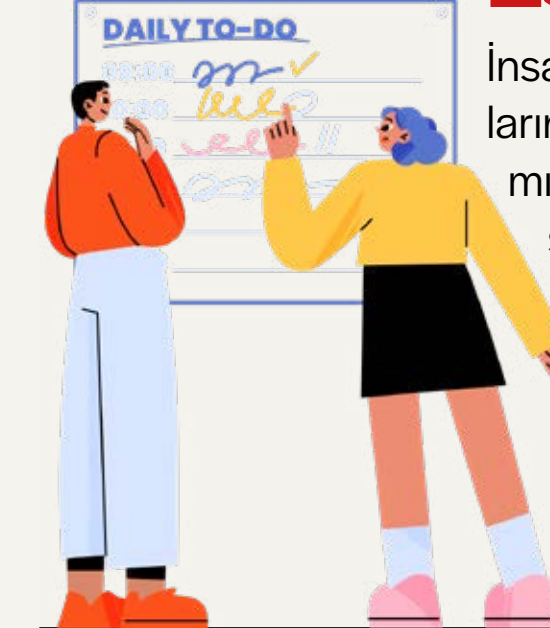
Sorumluluk

İş yaparken doğal kaynakları koruma ve toplumsal sorumluluklarımızı yerine getirme konularında büyük bir sorumluluk taşıyoruz. Çevremize ve toplumumuza karşı olan sorumluluğumuzun bilincindeyiz ve faaliyetlerimizi bu değerler doğrultusunda yönlendiriyoruz.



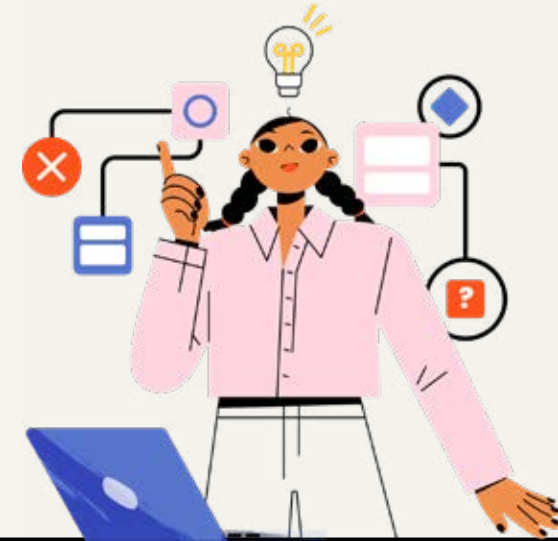
Hedef Odaklılık

Hedef anlayışımızı bütünsel yaklaşım meydana getiriyor. Hedeflerimizi belirlerken her etkeni hesaba katarak ve bu etkenlerin daha iyi olmasını düşünüp planlayarak hareket ediyoruz. Sadece finansal hedeflere değil, aynı zamanda toplumun ve çevrenin iyiliğine hizmet eden somut hedeflere sahibiz.



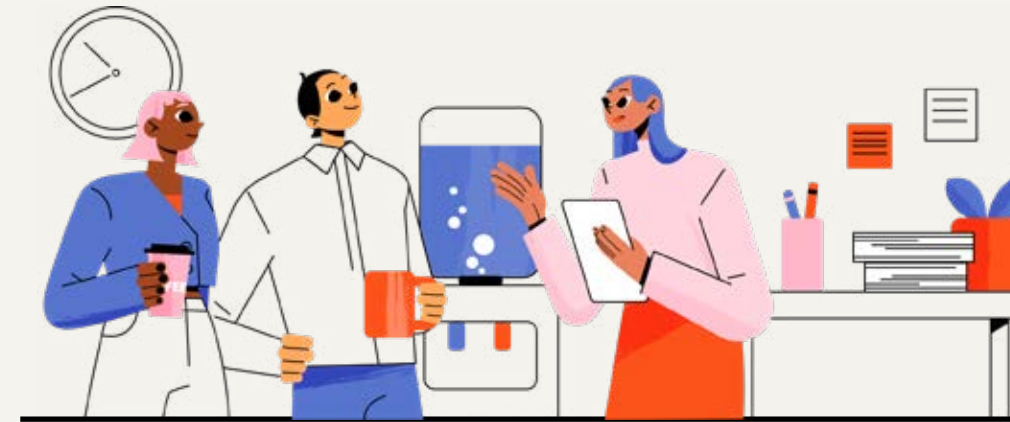
Eşitlikçilik

İnsanların yeteneklerini, çalışkanlıklarını ortaya koymasının eşit bir ortamın yaratılmasından ve eşit olanaklar sağlanmasından geçtiğinin farkındayız. Fırsat eşitliğini ve çeşitliliği teşvik ediyoruz. Herkesin potansiyeline eşit erişim sağlamaya ve yeteneklerine saygı duymaya önem veriyoruz.



Yenilik ve Hız

Küresel olarak baş döndürücü bir gelişim ve değişimin içindeyiz. Ekonomik, teknolojik ve kültürel bakımdan bu değişimi ancak tutuculuğa karşı yenilikleri anlayarak, üretmek, inisiyatif olarak ve hıza ayak uydurarak yakalayabilir ve katkı sağlayabiliriz.



Anlayış

Empatinin insanı insan yapan, birlikte yaşama, iş yapma ve ortaklıklar kurma kültürünün temeli olan odak noktası olduğunu biliyoruz. Müşterilerimize, çalışanlarımıza ve tüm paydaşlarımıza empatiyle yaklaşıyoruz. İhtiyaçlarını anlamaya ve onlara en iyi hizmeti sunmaya odaklanıyoruz.

Etkileyicilik

Biz sadece bir işletme işlevinde bulunmuyor, aynı zamanda toplumumuza olumlu şekilde etkileyebileceğimiz bir liderlik rolünü üstleniyoruz. Sosyal sorumluluk projeleri ve sürdürülebilirlik çabalarıyla toplumumuza katkı sağlıyoruz.



Yatırım Sorumluluğu

Yatırım kararlarını sürdürülebilirlik ve toplumsal fayda perspektifinden değerlendiriyoruz. Sürdürülebilirlik, etik değerler ve toplumsal sorumluluklarımıza olan bağlılığımızı her adımda gösteriyoruz ve bu yaklaşımı işletmemizin temel bir parçası haline getiriyoruz.

Sürdürülebilirlik Stratejisi

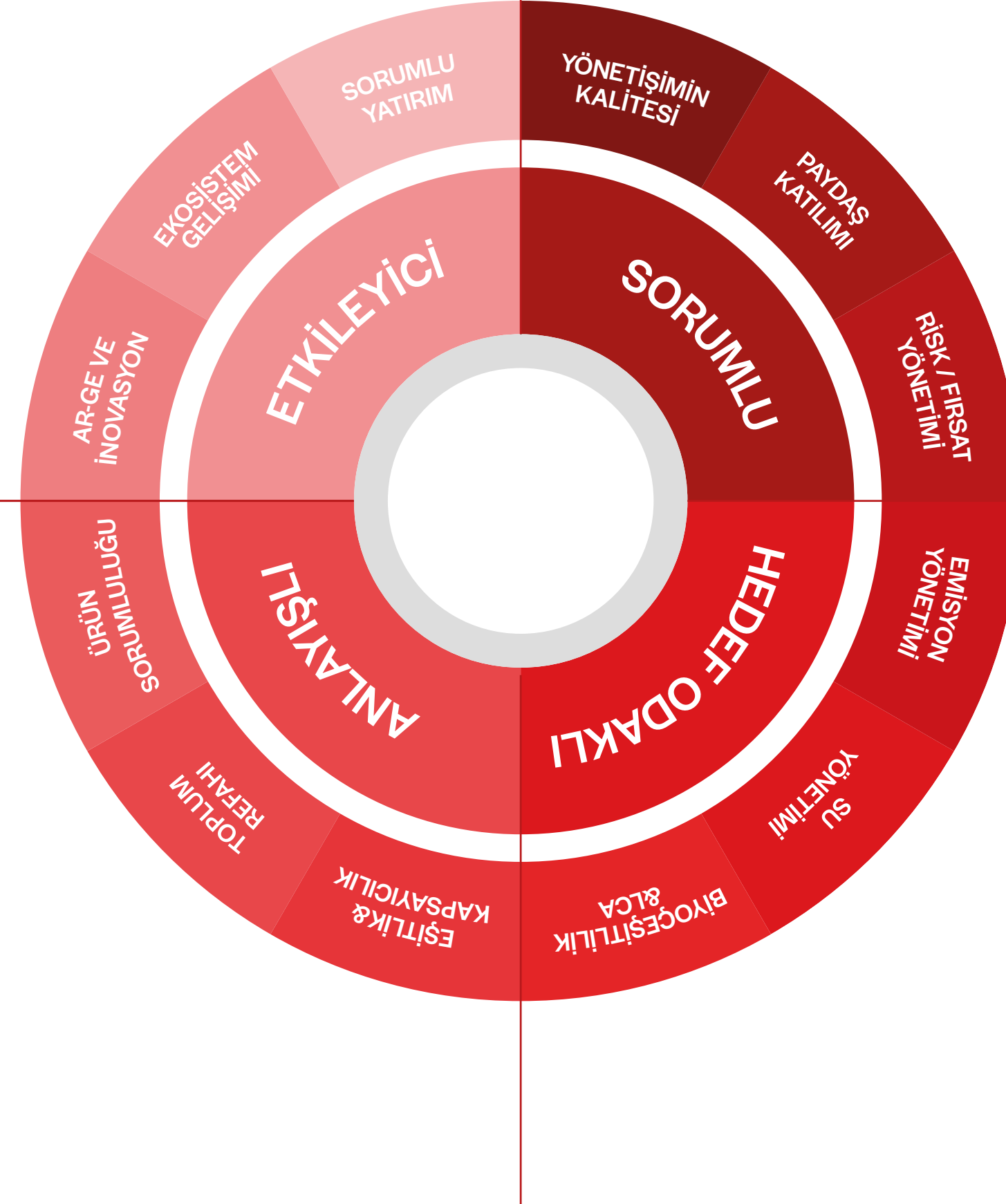
Etkileyici: Yararlı ve Etkili Yatırım

Akfen, sorumlu bir yatırım ve büyüme anlayışına sahip, bulunduğu ekosistemi geliştiren yenilikçi bir etkiye sahiptir.



Anlayışlı: Yeniliklere Açık ve Hızlı Kavrayan Çalışma Ortamı

Akfen, temel insan haklarına saygılı, kapsayıcılığa önem veren, iyi çalışma koşulları ve ürün hizmet sorumluluğuna sahiptir.



Sorumlu: Sorumlu ve Amaca Yönelik Yönetim

Akfen, tüm değer zincirinde etik iş anlayışına önem veren, etkili risk ve fırsat analizi yapan nitelikli bir yönetim anlayışına sahiptir.



Hedef Odaklı: Doğaya ve Ortak Hedeflere Uyumlu Üretim

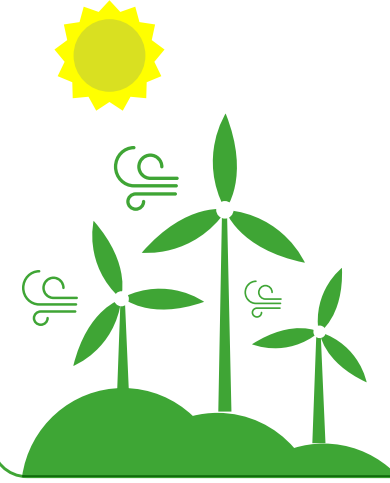
Akfen, doğal kaynakların korunmasına, küresel hedeflere aktif katkıya öncelik veren bir üretim yaklaşımına sahiptir.



Sürdürülebilirlik Hedefleri

Biz “Geleceğe Değer” diyoruz ve söz veriyoruz. Akfen olarak, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için 11 maddeyi taahhüt ediyoruz.

Çevre



- Portföyümüze yeni kömür kapasitesi eklememek ve portföy kapasitesini **%100'ünü yenilenebilir enerjiden** oluşturmak.
- Sürdürülebilir enerji üretimi yatırımları için araştırma ve planlama yapmak.
- Doğal dünya mirası sınırları içindeki faaliyetlerden kaçınmak.

Sorumlu Üretim & Tüketim



- 2023 yılı sonuna kadar grubun 'Sürdürülebilirlik Politikası Kılavuzu'nu hazırlayarak Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturmak.

Yumuşak İlişkilendirmeler



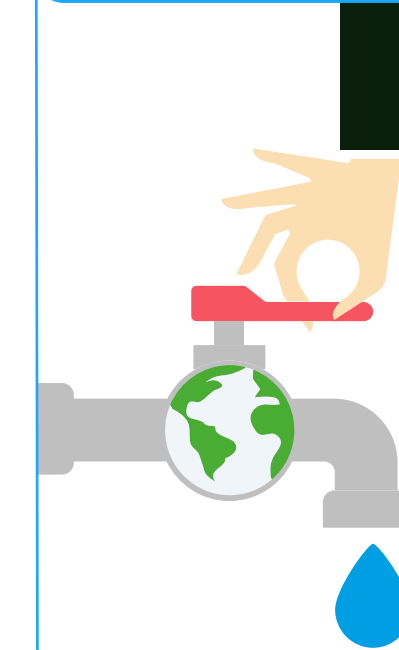
- Önceden belirlenmiş temel verilere ve ölçümlere dayalı ilerlemeyi açıklayan tam teşekküllü bir sürdürülebilirlik raporu yayınlamak.

Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık



- Kişisel, kültürel ve mesleki gelişimlerinde zorluk çeken en az 20 üniversite öğrencisine söz konusu alanlardaki gelişmeleri için fırsatlar sunmak.
- İhtiyaçları doğrultusunda üç devlet okuluna maddi yardımda bulunmak.
- Toplumsal cinsiyet eşitsizliğini azaltmak ve kadınların şiddet birimlerine ve yönetime katılım yüzdesini artırmak amacıyla kadınların güçlendirilmesi için temel veri seti ile ölçülebilir hedefler belirlemek.

İklim Eylemi



- Geri dönüşüm bilgilerini atık kutuların üzerine yerleştirmek, su kıtlığı ile ilgili sayısal verileri çalışanlarına sunarak (banyo, mutfak vb. yerlerde) bu konuda farkındalık yaratmak ve elektrik tüketiminin takip edip azaltmak.
- 2024 yılına kadar 125 adet yerli ağaç dikmek.
- Bir iklim eylemi projesini destekleyip plastik atığı azaltmak ve/veya mali olarak destek vermek.

SORUMLU

Sorumlu ve Amaca Yönelik Yönetim

Akfen Holding olarak, "**Sorumlu: Sorumlu ve Amaca Yönelik Yönetim**" yaklaşımıyla iş etiği, kurumsal sürdürülebilirlik, kurumsal yönetim ve tedarik yönetimi gibi kilit konulara odaklanarak sorumlu bir yönetim anlayışını benimsiyoruz. İş etiği, temel taşlarımızdan biridir ve tüm çalışanlardan yöneticilere kadar her seviyede uygularız.



SORUMLU

01 Etik Kurallara
Uyum

Etik değerlerimizi ve düzenlemelerimizi tüm ekosistemlerimizde yaygınlaştırıyor, paydaşlarımızı ve çalışanlarımızı bu konuda sürekli bilgilendiriyor ve eğitiyor, kendimizi etik kurallara uyum konusunda devamlı olarak geliştiriyoruz. Holdingimizin itibarını en yüksek seviyede tutmak, paydaşlarımızın güvenini her zaman korumak ve uluslararası etik davranış standartlarına göre hareket etmek temel ilkelermizi oluşturuyor. Bizim için etik, sadece kâğıt üzerinde kalan yazılı bir kurallar bütünü değil, operasyonlarda uygulamamızın zorunlu olduğu ilkeler demetimizdir. Eşitlikten sağlığa, şeffaflıktan doğruluğa, güvenliğe ve daha birçok başlığa kadar etik, bir işletmenin kimliğini meydana getiren içeriktir.

Akfen olarak, şirketin değerlerine uygun olarak tüm paydaşlarımıza karşı her zaman âdil ve şeffaf davranıyor; faaliyet gösterdiğimiz

kelerde tüm yasal ve etik düzenlemelere uyuyoruz.

Akfen'in kurumsal değerini yükseltmek, çalışanlarımızın iş hayatındaki davranışlarını düzenleyerek etik standartlara uygun davranış sergilemelerini sağlamak amacıyla tüm yönetici ve çalışanlara rehberlik edecek **Etik Kurallar** ve **Etik Kodlar** dokümanlarını oluşturduk ve tüm paydaşlarımızın erişimine açık olarak Akfen Kurumsal Intranet'inde ve iç yayın organlarında yayınladık.

Üst düzey yöneticilerimiz de dâhil olmak üzere tüm Akfen ailesinin uymakla yükümlü olduğu Etik Kurallar, 7 ana maddeden oluşuyor. Yönetim Kurulu, yöneticiler ve çalışanların tamamının Etik Kurallar'a uygun hareket etmesini bekliyoruz.

Holdingimizde ve bağlı ortaklıklarında, Etik

Kurallar ve Etik Kodlar'a dair ihlal ve ikilemlerin oluşturduğu durumlar, Etik Kurul bünyesinde değerlendiriliyor ve çözümleniyor. Etik Kurul Başkanlığı görevini Hukuktan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı yürütüyor ve Etik Kurul üyeleri İç Denetim Müdürü, İnsan Kaynakları Müdürü ve İnsan Kaynakları Uzmanı'ndan oluşuyor. Etik Kurul, olası bir durumun incelenmesi süresince şirketin organizasyonel yapısı içerisindeki hiyerarşik yapıdan bağımsız olarak gizlilik ilkesine uygun olarak çalışıyor. Olayları en kısa sürede çözümlenerek, taraflara ve Üst Yönetim'e bilgi veriyor ve doğrudan Kurumsal Yönetişim Komitesi'ne bağlı olarak faaliyet gösteriyor.

Çalışanlarımız ve tüm iş ortaklarımız her türlü etik ihlalini bildirmek veya rehberlik talebi için etik@akfen.com.tr adresine başvurabilirler.

Akfen Etik Kodları; yasalara uygunluk, bilgi güvenliği ve yönetimi ve sorumlu çalışma anlayışı, güvenli çalışma ortamı ana başlıkları altında ;

- Eşit fırsatlara saygı,
- Fikri haklara saygı,
- Hediye alma ve verme,
- Yolsuzluk, rüşvet ve borçlanma,
- Satınalma kararları ve uygulamaları,
- Bilgi gizliliği
- Bilgi güvenliği,
- Sosyal medya,
- Çıkar çatışması,
- Kurum dışı çalışma,
- Çevre yönetimi,
- İnsan hakları - mobbing,
- Topluma katkı,
- Mali ve ticari kayıtlarda doğruluk,
- Akfen kaynaklarının kullanımı,
- İşyerinde şiddet,
- Sağlık ve güvenlik

konuları, bu konulara yönelik olası etik dışı örnek olaylarda Akfen çalışanlarının nasıl hareket etmesi ve olayı çözmek için nereye başvurması/danışması gerektiğini açıklıyor. Böylelikle karşı karşıya kalınan sorunun çözümünün net olarak belirgin olmadığı alanlarda, zamanında, doğru ve sürdürülebilir kararlar alınması hedefleniyor.



SORUMLU

02 Kurumsal
Yönetim

Akfen olarak, kurulduğumuz günden bu yana tüm faaliyetlerimizi yürürlükteki yasal düzenlemeler ve kurallara saygılı, yüksek etik standartları gözeterek yürütüyoruz. Bu doğrultuda güvenilir bir iş ortağı olarak ülke ekonomisine fayda sağlarken küresel ekonomide ciddi bir oyuncu haline gelmeyi hedefliyor ve kurumsal yönetim uygulamalarını bu hedef kapsamında vizyon, misyon ve şirket değerlerine uygun olarak geliştiriyoruz.

Kurumsal yönetim uygulamalarındaki en yüksek yönetim organımız Akfen Holding'in Yönetim Kurulu'dur. Akfen Holding Yönetim Kurulu; yönetim kurulu başkanı, yönetim kurulu başkan vekili / CEO, iki yönetim kurulu üyesi ve bir yönetim kurulu üyesi / murahhas azasından oluşuyor. Yönetim kuruluna bağlı 1 genel müdür ve 3 genel müdür yardımcısı bulunuyor.



◀ Akfen Holding Yönetim Kurulu

- Hamdi Akın /
Yönetim Kurulu Başkanı
- Selim Akın /
Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve CEO
- Pelin Akın Özalp /
Yönetim Kurulu Üyesi
- İrfan Erciyas /
Yönetim Kurulu Üyesi
- Sıla Cılız İnanc /
Yönetim Kurulu Üyesi (Hukuk)

İcracı Fonksiyonlarımız

Akfen'de operasyonel süreçlerin sorunsuz yürütülmesi amacıyla icracı **13 farklı fonksiyon** oluşturulmuş ve görevleri tanımlanmıştır.

- Hukuk Kordinatörlüğü
- Finansman Kordinatörlüğü
- Bütçe Raporlama ve Risk Yönetimi Kordinatörlüğü
- Muhasebe Kordinatörlüğü
- İş Geliştirme Kordinatörlüğü
- İnsan Kaynakları Kordinatörlüğü
- Yatırımcı İlişkileri Kordinatörlüğü
- Kalite Sistem Müdürlüğü
- Finansal Raporlama Müdürlüğü
- İç Denetim Müdürlüğü
- Bilgi İşlem Müdürlüğü
- Kamu İlişkileri Kordinatörlüğü
- Kurumsal İletişim Direktörlüğü

SORUMLU

03 Sürdürülebilirlik
Yönetimi

Kurulduğumuz günden bu yana yalnızca ekonomik fayda sağlamayı hedeflemedik, aynı zamanda çevresel, sosyal ve toplumsal fayda sağlayarak sürdürülebilir kalkınmaya destek olmayı amaçladık ve bu yöndeki çalışmalarımızla öncü bir şirket olduk. Bütünsel yaklaşımımızı her alanda uygulamaya, bir an bile olsa dikkatimizden kaçmadan hayata geçirmeye gayret ettik. Çünkü hedeflerimize tüm etkenlerin eşgüdümüyle ulaşacağımızı biliyoruz.

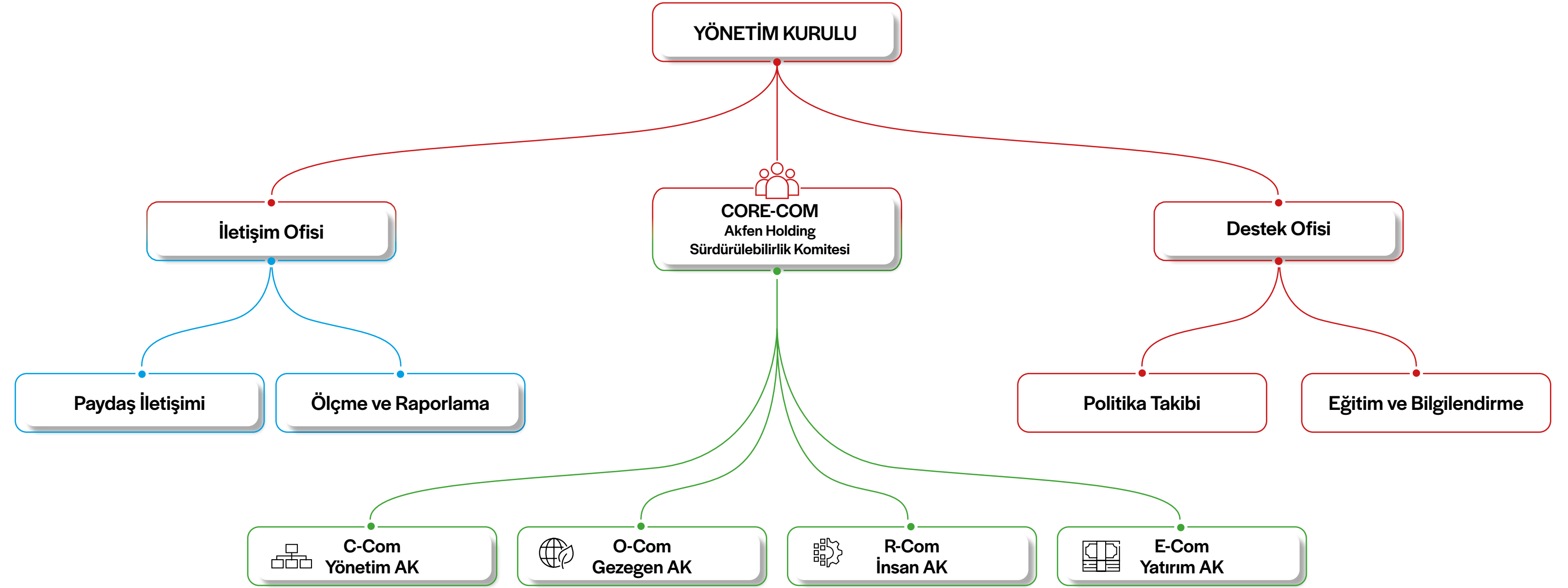
Akfen, Türkiye'de Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayan ilk Holding unvanına sahiptir.

Mevcut sürdürülebilirlik performansımızı iyileştirmek ve geleceğin risk ve fırsatlarını değerlendirerek sürdürülebilirlik başarımızın devamlılığını sağlamak adına 2022 yılında sürdürülebilirlik yönetim yapımızı güncel-

ledik ve Akfen Holding Yönetim Kurulu'na bağlı Akfen Sürdürülebilirlik Komitesi'ni kurduk.

Akfen Sürdürülebilirlik Komitesi, Akfen Holding ve Bağlı Ortaklıklarındaki sürdürülebilirlik performansını iyileştirmek ve takip etmek ile görevli üst komitedir ve gerçekleştirilen çalışmalarını Akfen Holding Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır.

2022 yılının son çeyreğinde Akfen'in sürdürülebilirlik performansını artırmak ve gelecekteki sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılması için çalışacak; yönetim, gezegen, insan, toplum ve yatırım konuları özelindeki çalışmalarını geliştirecek 4 farklı alt komiteyi kurduk ve alt komite çalışmalarını 2023 yılı itibarıyla başlattık. Akfen Sürdürülebilirlik Alt Komitelerinin çalışmalarını 2023 raporunda ayrıntılı olarak paylaşacağız.

Akfen
Sürdürülebilirlik
Yönetimi
(Komiteler)

CORE-Com: Akfen Sürdürülebilirlik Üst Komitesi



C-Com: Yönetim niteliği konularından sorumlu komite



O-Com: Gezegen uyumluluğu konularından sorumlu komite



R-Com: Çalışma yaşamı ve ürün sorumluluğu konularından sorumlu komite



E-Com: Yatırım sorumluluğu ve toplumla ilişkiler konularından sorumlu komite

SORUMLU

04 Risk ve Fırsat
Yönetimi

Özgün, inovatif ve fark yaratan iş anlayışımız ile riskleri yöneterek ilkleri gerçekleştiriyor, faaliyet gösterdiğimiz alanlarda öncü ve örnek oluyoruz.

Sürdürülebilirlik, modern iş dünyasında hem risklerin hem de fırsatların belirlenmesi ve yönetilmesi için kritik bir rol oynuyor ve şirketlerin konu üzerindeki hassasiyetini artırıyor. Çevresel, sosyal ve ekonomik riskleri belirlemek ve yönetebilmek şirketler için oldukça önem taşıyor çünkü bu faktörler iş süreçlerini, kurum itibarını ve şirketin finansal performansını doğrudan etkiliyor.

Çevresel riskler; iklim değişikliği, doğal afetler, kaynak sıkıntıları gibi faktörleri içeriyor ve bu tür olaylar, üretim tesislerini zarara, tedarik zincirlerini kesintiye uğratabiliyor veya düzenlemelerle olumsuz bir şekilde etkileyebiliyor. Sosyal riskler ise işgücü ilişkileri, insan hakları ihlalleri ve toplumun beklentileri gibi konuları kapsıyor. Bu tür riskler, şirketin itibarı üzerinde ciddi etkilere yol açabiliyor ve tüketici sadakatini, yatırımcı güvenini ve çalışan memnuniyetini olumsuz yönde etkileyebiliyor. Ekonomik riskler döviz kurları, faiz oranları, enflasyon gibi faktörlerden kaynaklanıyor ve finansal istikrarı tehdit edebiliyor, maliyetleri artırıp gelirleri azaltabiliyor.

Holdingsimizde risk yönetimi, çatımız altında yapılan şirketlerin faaliyetlerinin planlı bir şekilde yürütülerek kaynakların doğru değerlendirilebilmesi amacıyla standartların ve küresel gelişmelerin takibini içeriyor. Akfen'de riskin değerlendirilmesi ve yönetilmesi çalışmalarını Bütçe Raporlama ve Risk Yönetim Koordinatörlüğü yürütüyor. Bütçe Raporlama ve Risk Yönetim Koordinatörlüğü 6 ayda bir risk analizi gerçekleştiriyor ve holding geneli için kurum risklerini, risklerin nedenlerini, riski azaltmaya yönelik mevcut kontrol ve faaliyetleri içeren bir risk haritası hazırlıyor. **Bütçe Raporlama ve Risk Yönetim Koordinatörlüğü**, hazırladığı risk haritasını şirketin Genel Müdür'üne sunarak şirket risklerini birlikte yorumluyor ve raporlamayı CFO ve İcra Kurulu'na yapıyor.

Ek olarak şirketin Sürdürülebilirlik Alt Komiteleri, komite amacına uygun olarak şirketin çevresel, sosyal ve yönetimsel risk ve fırsatlarını değerlendirerek şirketin uzun vadeli başarısını ve sürdürülebilir büyümeyi destekleyecek sürdürülebilir bir iş modeli ile şirketin sürdürülebilirlik stratejisine katkı sunuyor.

Holdingsimizde fırsat yönetimi ise **İş Geliştirme Koordinatörlüğü** tarafından takip ediliyor.

SORUMLU

05 Paydaş
İlişkileri

Paydaşlarımızın istek ve beklentilerini alıyor, paydaş memnuniyetini sağlayabilmek adına onlarla olan ilişkimizde farklı platformlar üzerinden sürekli iletişime geçerek ilişkimizi canlı tutuyoruz.

Akfen Holding Kilit Paydaşları

Paydaşlar	İletişim Platformları	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	Toplantılar, KAP, kurumsal internet sitesi, medya, sosyal medya, portal, anketler	Sürekli
Yatırımcılar	Yatırımcı toplantıları, KAP, kurumsal internet sitesi, medya, sosyal medya	Sürekli
Hissedarlar	Genel Kurul, yatırımcı toplantıları, KAP, kurumsal internet sitesi, medya, sosyal medya	Sürekli
Analistler	Toplantılar, KAP, kurumsal internet sitesi	Sürekli
Kamu Kurum ve Kuruluşları	Toplantılar, kurumsal internet sitesi, medya, sosyal medya, sivil toplum platformları, dernekler	Sürekli
Tedarikçiler	Toplantılar, KAP, kurumsal internet sitesi	Sürekli
Bankalar	Toplantılar, KAP, kurumsal internet sitesi	Sürekli
Sivil Toplum Kuruluşları	Toplantılar, KAP, kurumsal internet sitesi, medya, sosyal medya	Sürekli
Toplum ve Medya	Basın Bültenleri, KAP, kurumsal internet sitesi, medya, sosyal medya	Sürekli
Grup Şirketleri	Toplantılar, KAP, kurumsal internet sitesi, medya, sosyal medya, portal, anketler	Sürekli
Aracı Kuruluşlar	Toplantılar, KAP, kurumsal internet sitesi, medya, sosyal medya	Sürekli
Denetçiler	Toplantılar, KAP, kurumsal internet sitesi, medya, sosyal medya	Sürekli
Bakanlıklar	Toplantılar, kurumsal internet sitesi, medya, sosyal medya, sivil toplum platformları, dernekler	Sürekli

SORUMLU

06 Küresel İş Birlikleri

Küresel İlkeler Sözleşmesi

Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele başlıklarında iş dünyasının temel sorumluluklarını yansıtır. BM'ye göre 10 ilke'yi stratejilerine, politikalarına ve prosedürlerine dâhil eden şirketler sadece insanlar ve gezegen için temel sorumluluklarını korumakla kalmıyor, aynı zamanda uzun vadeli başarı için de zemin hazırlıyorlar.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 ilke'si, konuyla ilgili evrensel olarak kabul edilen Birleşmiş Milletler bildirgelerine dayanıyor.

Akfen Holding olarak, evrensel ilkeler çerçevesinde iş dünyasında ortak bir kültürün oluşmasına katkıda bulunmak amacıyla 2 Temmuz 2002'de Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (Global Compact) imzaladık. Atmış olduğumuz imza ile Türkiye'de Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayan ilk Holding ünvanını almanın haklı gururunu taşıyoruz. Böylece sürdürülebilirlik yolunda öncü bir rol üstlendiğimizi bu sözleşmeye göstermiş olduk.

Kadını Güçlendirme Prensipleri (WEPs)

BM'ye göre Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles- WEPs), kadınların her tüm sektörlerde hem de her düzeyde, ekonomik yaşamın içinde artarak yer alabilmelerini sağlamak amacıyla kadınların güçlenmesini hedefleyen en

önemli küresel özel sektör girişimlerinden birisini oluşturuyor.

Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi tarafından iş hayatında ka-

dın-erkek eşitliğini sağlamak amacıyla farkındalık yaratmayı hedefleyen **Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (WEPs) Türkiye'de imzalayan ilk Holding** konumunda olmanın haklı gururunu yaşıyoruz.



HeForShe

HeForShe tüm bireyleri toplumsal cinsiyet eşitliği için harekete geçmeye çağırır, kadınlar için eğitim, kariyer, iş fırsatları sunan ve kadın istihdamını

artırmaya yönelik bir hareket niteliğini taşıyor.

Akfen Holding Yönetim Kurulu Başkanı Hamdi Akın ve Yönetim Kurulu Üye-

si Pelin Akın Özalp, cinsiyet eşitliği için küresel bir dayanışma hareketi olan HeForShe'ye destek veriyorlar.



Sıfır Atık Mavi Sözü

Deniz kirliliği denizlerdeki ekosistemi son derece olumsuz etkileyen, birçok denizcilik faaliyetine engel olan, hem ekonomik hem de çevresel kayıpları ciddi boyutlara varan bir kirlilik türü

olarak öne çıkıyor. Biz de aynı zamanda denizlerde faaliyet gösteren bir holding olarak, mavimizi korumak ve daha sağlıklı kılmak için büyük bir uğraş gösteriyoruz.

Akfen Holding, 'Sıfır Atık Mavi Sözü' veriyor, denizlerin kirlenmesinin engellenmesi için çalışma yapacağını taahhüt ediyor.



Kapsayıcı Kapitalizm (Inclusive Capitalism)

Sanayi Devrimi ve sonrasındaki, sadece kârı odağına alan kapitalizmin, ürettiğimiz değeri yalnızca finansal açıdan değil, çevresel ve toplumsal açıdan da çoğaltıp paylaşmak ve yaygınlaştırmak anlayışı bulunuyor. Bu anlayış, kaynakların sürdürülebilirliği

ci kapitalizm anlayışımızın temelinde, açısından da kritik bir önem taşıyor. Akfen Holding olarak, topluluklara ve gezegene fayda sağlayacak şekilde iş yapan liderlerin oluşturduğu küresel bir hareket olan Kapsayıcı Kapitalizm'e üye olduk.



Üyelikler

BEST MANAGED COMPANIES	Deloitte Best Managed Companies	DEİK DİŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU FOREIGN ECONOMIC RELATIONS BOARD	Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu
WORLD ECONOMIC FORUM	Dünya Ekonomik Forumu – Küresel Şekillendiricileri	GY:DER	Gayrimenkul ve Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı Derneği
YPO	Genç Başkanlar Organizasyonu	TÜRKONFED	Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu
TUSIAD	Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği	TAIDER AİLE İŞLETMELERİ DERNEĞİ	Türkiye Aile İşletmeleri Derneği
TUSİG	Türkiye Genç İş İnsanları Derneği	speryon ODAGINDA İNSAN VAR	Türkiye İnsan Yönetimi Derneği
KalDer TÜRKİYE KALİTE DERNEĞİ	Türkiye Kalite Derneği	Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği	Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği
TTYD TÜRKİYE TURİZM YATIRIMCILARI DERNEĞİ	Türkiye Turizm Yatırımcıları Derneği	TİKAD TÜRKİYE İŞADAMLARI DERNEĞİ TURKISH BUSINESS ASSOCIATION	Türkiye İş Kadınları Derneği
YÖNETİM KURULUNDA KADIN DERNEĞİ	Yönetim Kurulunda Kadın Derneği	DENİZ TEMİZ DERNEĞİ	Deniz Temiz Derneği
TAYCED	Tüm Atık ve Çevre Yönetimi Derneği	tüyid	Yatırımcı İlişkileri Derneği

SORUMLU

07 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Oluşturulması



Sürdürülebilir tedarik zincirinin oluşturulması, şirketlerin iş sürekliliğinin sağlanması ve finansal ve finansal olmayan risklerini öngörebilmesi açısından oldukça önem taşıyor. Günümüzde değişen regülasyonlar ve müşteri/misafir beklentileri ile tedarikçiler, tüm şirketler için yönetilmesi gereken ve doğru yönetildiği takdirde şirketlerin sektörlerinde rekabet avantajı sağlayabilmelerine olanak tanıyan iş ortakları konumuna ulaştı.

Akfen olarak, 47 yıl içerisinde gelişen iş sürekliliğini ve ekonomik kârlılığı koruyarak sosyal ve çevresel fayda sağlamak amacıyla sürdürülebilirlik tedarik zinciri oluşturma konusundaki yaklaşımımızla, iş operasyonlarının ve tedarik zincirinin her aşamasında çevresel etkileri en aza indirerek faaliyet gösterdiğimiz toplumda ekonomik ve sosyal fayda sağlamayı hedefliyoruz.

Faaliyetlerimizde ihtiyaç duyduğumuz malzeme ve hizmetlerin, belirlenen şartlara uygun olarak temin edilmesi, kontrol edilmesi, bunların temin edileceği tedarikçilerin seçilmesi ve değerlendirilmesi faaliyetlerini Satınalma Yönetmeliği'ne uygun olarak gerçekleştiriyoruz.

Mevcut tedarikçilerimizi, malzeme tedarikçileri ve hizmet tedarikçileri olmak üzere iki ana sınıfta değerlendiriyoruz. Tedarikçi seçme süreçlerinde klasik kalite ve

maliyet değerlendirmesinin yanısıra çalışacağımız firmaların temel insan haklarına ve etik kurallara uyduğunu beyan etmesini ve aynı zamanda mevcut iş sağlığı ve güvenliği performansını raporlamasını bekliyoruz.

Mevcut tedarikçilerimizin çevresel performanslarını iyileştirme ve sürdürülebilir tedarik zinciri oluşturulmasında çevresel, sosyal ve yönetim performansının değerlendirilmesi gerektiğinin, bu değerlendirmeye tabi tutulan tedarikçilerimizin süreçlerini gözden geçireceğinin bilincindeyiz. Bu bilinç doğrultusunda tedarikçi seçme ve değerlendirme prosedürünü gözden geçirerek düzenleyeceğimiz yeni prosedür sayesinde, 2024 yılında tedarikçi seçme sürecinde, firmaların çevresel performansını da değerlendirmeyi hedefliyoruz. Bu çalışma ile yalnızca kendi sürdürülebilirlik hedeflerimizi değil, aynı zamanda tedarik zinciri içinde yer alan diğer paydaşların da bu yönde adımlar atmalarına katkı sağlayarak daha geniş bir etki yaratmasını amaçlıyoruz.

Akfen olarak, iş ortakları ve tedarikçilerle iş birliği yaparak sürdürülebilirlik konularında bilgi paylaşımı ve eğitim programları düzenleyerek tedarik zinciri boyunca sürdürülebilirlik bilincini yaymak için çalışmalar yürütüyoruz.

SORUMLU

08 Yerel Ekonomi

Dünyanın 5 farklı kıtasında faaliyet gösteren şirketlerimizle, yerel ekonomilere derinden bağlıyız. Bu coğrafi çeşitlilik, bize sadece ticarî fırsatlar sunmakla kalmıyor, aynı zamanda yerel topluluklara gerçek ve kalıcı katkılarda bulunma sorumluluğu da yüklüyor. Sorumluluğumuz doğrultusunda yerel ekonomik kalkınmayı teşvik eden bir dizi programı hayata geçiriyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel iş gücüne öncelik vererek bölge halkının ekonomik refahına katkıda bulunuyor, bu sayede hem bölgesel istihdamı artırıyor hem de iş gücünün yerelde kalmasını teşvik ediyoruz.

Üretim ve hizmet süreçlerimizde, yerel tedarikçilere öncelik tanıyarak, bölgesel işletmelerin büyümesini ve gelişimini destekliyoruz. Genel tedarikçi bütçemize ve harcamalarımıza bakıldığında satınalma bütçemizin %83,61'ini yerel tedarikçilere yapılan ödemelere ayırdığı görülüyor.

Akfen olarak, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde sadece kısa vadeli finansal kazançları değil, uzun vadeli sosyal ve ekonomik faydaları da gözetiyoruz. Topluluk yatırımlarını destekleyerek, altyapıdan eğitime kadar birçok alanda sürdürülebilir gelişimi teşvik eden projeler geliştiriyoruz. Bölge halkının beceri ve yeteneklerini geliştirmek amacıyla eğitim programları ve atölyeler düzenliyoruz.

Yerel tedarikçilerin
satınalma
bütçesindeki payı

%83,61

HEDEF ODAKLI

Doğaya ve Ortak Hedeflere Uyumlu Üretim

Kurulduğu günden bu yana bulunduğumuz tüm sektörlerde çevre ile iç içe faaliyet gösteren bir şirket olarak faaliyetlerimizde yalnızca ekonomik başarıya odaklanmıyor, aynı zamanda doğaya ve sürdürülebilir bir çevre inşa etmek için koyulan ortak hedeflere uyumlu bir hizmet anlayışı ile kararlılıkla çalışıyoruz.

HEDEF ODAKLI

01 Çevre
Politikası

Çevre politikamızın temelinde çevreye saygı anlayışı bulunuyor. Yürüttüğümüz tüm faaliyetlerin çevreye etkisini değerlendirerek gerekli tedbirleri alıyoruz. Çevre ile ilgili düzenlemeleri uluslararası anlaşmalar ve standartlara göre belirleyip disipline ediyoruz.

GELECEK İÇİN GERÇEKÇİ
ÇÖZÜMLER ÜRETMEK

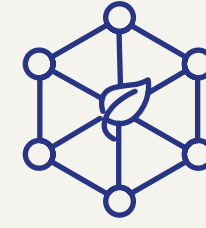
Sürdürülebilir bir geleceğe proaktif bir şekilde katkıda bulunmak için iklim değişikliği kapsamında yer alan tüm konularla ilgili gerçekçi çözümlerin üretilmesi.

STRATEJİK ÖNCELİKLERİN
GÜNCELLENMESİ

Çevre ile ilgili stratejik önceliklerin ve konuların belirlenmesi, periyodik olarak güncellenmesi.

İNOVATİF UYGULAMALARLA
DEĞER YARATMA

Sürdürülebilir ve sorumlu çevreye katkıda bulunacak enerji ihtiyaçlarının karşılanması, yeni teknolojiler, inovatif ve eko verimli uygulamalarla değer yaratılması.

ÇEVRESEL DEĞERLENDİRME
SİSTEMİNİN UYGULANMASI

Çevresel risklerin azaltılması ve yatırım maliyetlerinin azaltılmasına olanak veren çevresel değerlendirme sisteminin uygulanması.

YASA VE MEVZUATLARA UYUM
GÖSTERİLMESİ

Operasyonların yer aldığı ülkelerdeki çevre yasa ve mevzuatlarına uyum gösterilmesi.

BİYOÇEŞİTLİLİK İÇİN
TEDBİRLER ALMAK

Döngüsel ekonomi modelini benimseyerek atıkların yönetilmesi, suyun korunması, emisyonların azaltılması, kaynakların verimli kullanılması ve biyoçeşitliliğin korunması için gerekli tedbirlerin alınması.

Akfen Holding'in Çevre
Öncelikleri

Akfen olarak, doğaya katkı sağlamada paydaşlarımızı da doğaya saygılı davranmaya teşvik ediyor, başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımızı çevre ve iklim değişikliği konusunda bilinçlendirmeyi görev olarak benimsiyoruz.

Raporlama yılı içinde Akfen Holding ve grup şirketlerinde çalışanlarımıza toplam 11.468,5 kişi/saat çevre ve sürdürülebilir-

lik konulu eğitim verdik.

Faaliyette bulunduğumuz tüm sektörlerde doğanın korunması konusunda maksimum çaba göstererek çevresel etkilerimizi minimum seviyeye getirmek için çalışıyor, şirketlerimizin operasyonel süreçlerinin doğurduğu çevresel risk ve fırsatları belirleyerek aksiyon planları hazırlıyor ve faaliyetlerimize uygun iyileştirme çalışmaları yapıyoruz.

Verilen sürdürülebilirlik
eğitimi

11.468,5 kişi/
saat

Tüm Paydaşlarla Farkındalık Yaratacak Çalışmalar

Artan insan nüfusu ile şehircilik ve sanayi faaliyetleri gelişti. Bu durum, zaman içerisinde yerkürede sera gazlarının birikmesine, doğal kaynakların azalmasına, toprak, su ve hava kalitesinin düşmesine neden oldu.

Günümüzde artan iklim değişikliğinin etkilerinin, başta aşırı hava olayları olarak kendisini göstermesi, insanoğlunu sorumlu üretim ve tüketim anlayışına yöneltti ve çevresel sürdürülebilirlik kavramını şirketler için önemli bir hâle getirdi.

Tüm faaliyetlerimizde çevresel tüm yasa ve yönetmeliklere uygun, uluslararası kabul gören standartların gerekliliklerini sağlıyoruz. Raporlama yılı içerisinde Akfen Holding ve grup şirketleri olarak çevresel yasalara tam uyum gösterdik ve herhangi bir çevre cezası almadık.

İklim değişikliği ve sürdürülebilirlik konusunda başta çalışanlar olmak üzere tüm paydaşlarda farkındalık oluşturmak için çalışmalar yapılıyor

Akfen Holding ve grup şirketlerinde

34 milyon
TL çevre
yatırımı
yapıldı



HEDEF ODAKLI

02 Çevre Dostu
Yönetim

Faaliyet gösterdiğimiz alanlarda çevreye olumsuz etki yaratmamak amacıyla projeye başlamadan önce bölgenin Çevresel Etki Değerlendirmesi'ni (ÇED) yapıyor, yasal olarak gerekli tüm izinleri alarak proje alanındaki fauna ve florayı koruyor, çevre ile yüksek uyumlulukta projeler geliştiriyoruz.

İnşaat, turizm, yenilenebilir enerji, atık ve su yönetimi, maden başta olmak üzere faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde doğayla uyumlu bir şekilde üretim yapma sorumluluğu ile projelerimizde doğal kaynakları korumak ve çevreye karşı olan sorumluluğumuzu yerine getirmek için çalışıyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz alanlarda çevreye olumsuz etki yaratmamak amacıyla projeye başlamadan önce bölgenin Çevresel Etki Değerlendirmesi'ni (ÇED) yapıyor, yasal olarak gerekli tüm izinleri alarak proje alanındaki fauna ve florayı koruyor, çevre ile yüksek uyumlulukta projeler geliştiriyoruz.

Akfen Yenilenebilir Enerji'nin amaçları arasında, faaliyet gösterdiği alanlarda biyoçeşitliliğin korunması konusunda kararlılık ve biyoçeşitliliği koruyucu ve doğayı destekleyici projeleri desteklemek bulunuyor. İşlettiği HES, GES ve RES'lerde raporlama dönemi boyunca biyoçeşitlilik gözleme çalışmaları yürüttü, bu çalışmalar ile proje sahaları içerisinde IUCN Kırmızı Listesi'nde bulu-

nan türlerin yer almadığı gözlemlendi. Proje alanlarında yaban hayatı rehabilitasyon çalışmaları ve bölgede ağaçlandırma da dâhil olmak üzere peyzaj çalışmaları yürütülüyor.

Akfen Yenilenebilir Enerji'de 2021'de ağaçlandırma ve fidan dikim çalışmaları yürütüldü, dikilen ağaçlar ile 588 ton CO₂ absorbe edildi.

Akfen İnşaat'ın yapmış olduğu ve Akfen Hastanelerinin yönettiği tüm şehir hastanelerinde; yeşil çatı uygulamaları ile biyoçeşitlilik açısından da yeni yaşam alanları yaratarak, kuşlar gibi hayvanlar için yaşam ortamları oluşturdu. Tekirdağ Şehir Hastanesi'nde toplam 6.460 m² alanda yeşil çatı bulunuyor.

Akfen GYO'nun işlettiği Bodrum Loft projesinin peyzaj çalışmaları, bölgenin yapısına uygun olarak özellikle seçilen Çam, Zeytin, Sakız, Mersin, Dağ Çileği gibi bitkilerle ve bölgenin endemik türleri kullanılarak yürütülüyor. Böylelikle oluşturulan bitki örtüsünün adaptasyonu sağlanarak bitki

dokusunun olumsuz mikroklima etkilerinden zarar görmesi engelleniyor.

Akfen Turizm, otellerinde misafirlerinin konforunu ve memnuniyetini doğaya saygı göstererek sağlamayı hedefliyor. Bu kapsamda bölgenin biyoçeşitliliğini koruma amaçlı projeler gerçekleştiriyor.

Akfen Hastane'nin yönettiği tüm şehir hastanelerinde, hastane çatılarında hem yeşil çatı uygulaması kullanılarak böcek ve kuş türlerine ev sahipliği yapan yaşayan alanlar oluşturuldu hem de toprak kalınlığı geniş alanlarda iyi tarım uygulamalarının denenmesine olanak sağlandı.

MIP'de raporlama döneminde orman alanlarını desteklemek üzere 21.500 fidan dikimi gerçekleştirilerek ağaçlandırmaya destek olundu.

Acacia Maden çalışmalarında kullanılan maden alanlarının çevresi korunarak, maden sahalarının rehabilitasyonu için fidan dikim çalışma-

ları yürütülüyor. Bölgedeki flora, fauna ve sucul ekosistem alanlarında biyoçeşitlilik izleme planı kapsamında, alanında uzman akademisyenlerle iş birliği yapılarak Biyoçeşitlilik İzleme Planı ve Biyoçeşitlilik Aksiyon Planı çalışmalarına ait raporlar hazırlanıyor.

Dikilen ağaçlarla

588 ton CO₂
absorbe edildi



HEDEF ODAKLI

03 Atık Yönetimi

Akfen olarak, sorumlu üretim ve tüketim anlayışını benimsiyor, doğal kaynakların aşırı kullanımına, su ve toprak kirlenmesine sebep olmamak adına atık üretimini minimize etmek ve çevresel etkileri azaltmak için sürdürülebilir atık yönetim uygulamalarını destekliyor ve uyguluyoruz. Faaliyetlerimizde düzenli depolama sahalarına giden atık miktarını azaltarak, atıkların ekonomiye kazandırılmasını hedefliyor, sıfır atık modelini destekliyoruz.

Atık yönetimini ve etkilerini paydaşlarımıza anlatarak farkındalığı sağlamak ve çevreye olan etkilerini azaltma konusunu kurumsal kültürümüzün bir parçası haline getirmek için çalışıyoruz.

Holdingsimizin ve grup şirketlerimizin genel merkezinde atıklar, kaynağında ayrı olarak toplanıyor. Toplanan atıkların bertarafının sorumluluğunu

buldukları bina yönetimi taşıyor ve bina yönetimi atıkları, Atık Yönetimi Yönetmeliği'ne uygun olarak bertaraf ediyor. Grup şirketlerimizde oluşan her türlü yağ türü yönetmeliğe uygun olarak ayrı şekilde depolanmakta ve enerji kazanımının sağlanması amacıyla lisanslı firmalara verilmektedir. Grup şirketlerimizde 2022 yılında toplam 32 bin kilogram atık yağın enerji olarak geri kazanılmasına olanak sağlanmıştır. Raporlama döneminde Grup şirketlerimizde toplam 41 bin kilogram tehlikesiz atık toplanmış ve bu tehlikesiz atıklar sıfır atık modeline uygun olarak geri dönüşüm/geri kazanım tesislerine gönderilerek ekonomiye kazandırılmıştır.

Akfen Çevre ve Su, genel merkezinde oluşturduğu plastik atık miktarını azaltmak için içme sularında pet şişe kullanımını terk ederek damacana su ve cam bardak kullanımına geçti.

Ofis işlemleri kaynaklı oluşan atık kâğıt miktarını azaltmak amacıyla, gerekmedikçe çıktı almama prensibi ile çalışıyor. Bu iki uygulaması ile raporlama döneminde toplam 0,04 ton atık oluşumunu engelledi.

Akfen Çevre ve Su, hizmet verdiği şirketlerin atık yönetim hizmetlerini gerçekleştirerek raporlama dönemi boyunca toplam 10.177 ton atık kaynağında ayrıştırılarak geri dönüşüm aracılığıyla ekonomiye kazandırıldı. İDO, gerçekleştirdiği atık yönetimi uygulamaları sayesinde kâğıt kullanımını 13.423,7 ton azalttı.

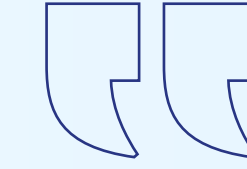
Akfen GYO işlettiği Bodrum Lotf'da, tedarik kaynaklı oluşacak atık miktarlarını azaltmak amacıyla, aynı firmadan tedarik edeceği ürünleri tek seferde toplu olarak istiyor, ayrı ambalaj kullanımının önüne geçmeye çalışıyor ve tüm süreçleri sıfır atık modeline uygun olarak yürütüyor.

Akfen Çevre ve Su'da
ekonomiye
kazandırılan atık

10.177 ton

İDO'da azaltılan atık

13.424 ton



Atık yönetimini ve etkilerini paydaşlarımıza anlatarak farkındalığı sağlamak ve çevreye olan etkilerini azaltma konusunu kurumsal kültürümüzün bir parçası haline getirmek için çalışıyoruz.





Akfen Grubu olarak portföyümüze yeni kömür santrali eklememeyi ve kapasitenin tamamının %100 yenilenebilir enerjiden oluşturmayı taahhüt ediyoruz

HEDEF ODAKLI

04 İklim Değişikliği Enerji Yönetimi



İklim değişikliğinin en önemli nedenlerinden biri fosil yakıt tüketiminin hızla artmasına bağlı olarak atmosfere büyük oranda sera gazlarının salınmasıdır. Fosil yakıt kullanımı neticesinde oluşan sera gazlarının önüne geçmek amacıyla dünya genelinde temiz enerji yatırımlarına destek veriliyor ve enerji verimliliği çalışmaları yürütülüyor.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın bir destekçisi olarak, 7. Hedef olan Erişilebilir ve Temiz Enerji amacına uygun şekilde sürdürülebilirlik taahhütlerimiz arasına; **"Portföyüne yeni kömür kapasitesi eklememeyi ve portföy kapasitesinin %100 yenilenebilir enerjiden oluşmasını ve sürdürülebilir enerji üretimi yatırımları için araştırma ve planlama yapmayı"** ekledik ve faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde bu anlayış doğrultusunda çalışıyoruz.

Akfen Yenilenebilir Enerji herkes için karşılanabilir, güvenilir, sürdürülebilir ve modern ener-

jiye erişim sağlamak amacıyla işlettiği HES, RES ve GES'ler raporlama döneminde toplam 3.243.935,35 MWs elektrik üretti. Üretilen bu temiz enerji sayesinde yaklaşık 965.215,41 adet hane elektrik ihtiyacını sürdürülebilir temiz enerji ile karşıladı.

Akfen Grup şirketlerinde verilen tüm hizmetlerde hizmet kalitesinin artırılması hedeflenirken gerek LED ampul değişikliği gerekse süreç yönetimi değişikliğine kadar uzanan sayısız enerji verimliliği çalışmaları gerçekleştirildi.

Akfen GYO'nun işletmelerinin tümünde bina enerji belgeleri mevcuttur. Akfen GYO'nun yönettiği Bodrum Loft'da villa ve sosyal alanlarda aydınlatma ve klimalar saatlere göre ayarlanarak otelde konaklayan misafirlerin refahı sağlanırken, enerji verimliliği amacı güdüyor.

Akfen Yenilenebilir Enerji'nin tüm santrallerinde

gereken tüm idari ve operasyonel elektrik ihtiyacının tamamı ihtiyaç trafoları ve idari binaların üzerine kurulan güneş enerjisi panellerinden karşılanıyor, fosil yakıt tüketilmiyor.

Akfen Hastane'lerin yönettiği şehir hastanelerinde, enerji kaynağı olarak kullanılan doğalgaz, trijenerasyon sistemi ile elektrik enerjisine çevriliyor. Trijenerasyon sistemlerinde açığa çıkan atık ısı, hastanenin ısıtma ve soğutma sistemlerinde kullanılıyor ve bu sayede ekstra ısınma kaynaklı enerji kullanımının önüne geçiliyor. Hastanelerin çatılarına yerleştirilen güneş enerjisi panellerinden sağlanan temiz enerji ile dış cephe ve bahçe aydınlatılması yapılıyor, ek olarak mevcut termal güneş enerjisi sıcak su sistemi ile güneşli günlerde hastanede kullanılacak su, bu sistemden sağlanıyor. Yalnızca Tekirdağ Şehir Hastanesi'nde son bir yılda 1.2 milyon kWh ve 3 Milyon TL'nin üzerinde enerji verimliliği projesi yürütüldü.

Akfen Yenilenebilir Enerji'nin
ürettiği elektrik miktarı *

3.243.935
MWs

* Raporlama döneminde

HEDEF ODAKLI

05 İklim Değişikliği
Emisyon
YönetimiYapılan
Karbon
Satış
Miktarı153 bin
ton

2022'de emisyonlarımızı azaltmak konusunda verdiğimiz taahhüt doğrultusunda sera gazı emisyonlarımızı hesapladık ve emisyonları bağımsız yetkili kuruluşa doğrulattık.



İklim değişikliği, dünya genelinde yaşanan en büyük çevresel tehditlerden birini oluşturuyor. Günümüzde iklim değişikliğinin aşırı hava olayları, sel, kuraklık, yağış adaletsizliği gibi durumlarla iyiden iyeye kendini gösteriyor olması ekosistemleri ve insan yaşamını doğrudan etkiliyor. İklim değişikliğinin etkilerini artırması üzerine ülkeler harekete geçerek ortak emisyon azaltım hedefleri veriyor, Paris Antlaşması ile insan kaynaklı sera gazı salımlarının neden olduğu küresel sıcaklık artışını uzun vadede, sanayileşme öncesi döneme kıyasla 2°C'nin altıyla sınırlamayı hedefliyorlar. Günümüzde hükümetler bu anlaşmanın ötesine geçerek,

gelecek için net sıfır emisyon hedeflerini ilan ediyor, bu yönde emisyon azaltım politikalarını açıklıyorlar. Ülkemizin de 2053 için net sıfır emisyon hedefi bulunuyor.

Akfen olarak dünya üzerindeki emisyon yönetimi politika ve trendlerini yakından takip ediyor, sürdürülebilirlik taahhütlerimiz arasına "Karbon emisyonlarını azaltmak amacıyla araştırma planlama yapmayı" yerleştiriyor ve bu hedef doğrultusunda emin adımlarla ilerliyoruz.

2022 yılında emisyonlarımızı azaltmak konusunda verdiğimiz taahhüt doğrultusunda ilk aşama

olarak mevcut durumumuzu ölçmek amacıyla ISO 14064-1:2018 standardına uygun Kapsam 1, Kapsam 2, Kapsam 3, Kapsam 4, Kapsam 5 ve Kapsam 6 sera gazı emisyonlarımızı hesapladık ve emisyonları bağımsız yetkili kuruluşa doğrulattık.

Akfen Yenilenebilir Enerji'ye ait santrallerimiz VCS, GS ve GCC sertifikalarına sahiptir. Düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinde, sahip olduğu sertifikalar karbon salınımı yapan şirketlere satarak karbon emisyon dengelemesi yapıyor. Akfen Yenilenebilir Enerji HES santrallerinden üretilen yenilenebilir enerji ile raporlama yılında toplam 152.982 ton doğrulanmış karbon birimi satışı yapıldı.

Emisyon (2022 / tCo₂e)

Şirketler	Akfen Holding	Akfen GYO	Akfen İnşaat	Akfen Yen. Enerji	Akfen Turizm	Akfen Çevre ve Su	Akfen Hastane	Toplam
Kapsam 1	176	21	165	2.048	1.220	7	3.770	7.408
Kapsam 2	77	2	-	717	1.549	2	2.764	5.111
Kapsam 3	398	5	80	419	102	10	70	1.084
Kapsam 4	388	10	17.604	5.669	4.424	1.940	8.196	38.233
Kapsam 5	-	13.623	240	-	270	-	-	14.134
Kapsam 6	127	-	51	108	220	-	434	940
Toplam	1.167	13.662	18.142	8.960	7.785	1.960	15.235	66.910

HEDEF ODAKLI

06 Su Yönetimi

Yaşamın kaynağı ve başlangıcı olan su, ekosistemin korunması ve sürdürülebilir bir ekonomik faaliyetin yürütülmesi açısından son derece önem taşıyor. Hem canlı yaşamının hem de şirketlerin varlığını sağlaması için ana kaynaklardan olan su, iklim değişikliğinin ve su kaynaklarının kirlenmesinin bir sonucu olarak bugün Türkiye ve Dünya için kritik ve öncelikli olarak çözülmesi gereken bir sorun olarak kendisini gösteriyor.

Suyun korunması ve doğru yönetimi konusu, gerçekleştirdiğimiz double materiality çalışması ile de önemini gösterdi ve Akfen için oluşturulan sürdürülebilirlik öncelikleri matrisinde, ikinci derecede örtüşme alanı içerisinde kendisine yer buldu. Doğaya ve ortak hedeflere uyumlu üretim anlayışımız ile tüm süreçlerimizde suyun verimli bir şekilde kullanılmasına özel önem veriyoruz.

Akfen Su'da arıtılan atık su miktarı

25,8 milyon m³

Bodrum Loft'ta geri dönüştürülen atık su

32,4 bin m³

Acacia Maden'de temiz su tüketimindeki* düşüş

%35 * Aylık su tüketimi 43.000 m³'ten 28.000 m³'e düşmüştür.

Sıfır Atık Mavi Sözü

Akfen olarak, su kaynaklarının kirlenmesi ile mücadele etmek amacıyla T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından, Sıfır Atık Projesi kapsamında başlatılan Sıfır Atık Mavi Seferberliğine katılarak 'Sıfır Atık Mavi Sözü' verdik ve denizlerin kirlenmesinin engellenmesi için çalışma yapacağımızı taahhüt ettik.

"Denizlerimizin ve kıyılarımızın kirlenmesini önlemeye, kirlilikle mücadeleyi özendirmeye, geliştirmeye ve katılımı artırmaya, gelecek nesillere yaşanabilir sağlıklı bir ortam bırakmaya, iyi bir çözüm geliştirmek için yaratıcılık, yenilikçilik kapasitelerini geliştirmeye, tek kullanımlık plastik tüketmek yerine alternatifleri kullanmaya, Sıfır Atık Mavi ile döngüsel ekonomiye destek olmaya söz veriyoruz."

Akfen Çevre ve Su, taşere ettiği işletmelerde oluşan atık sularının arıtılması ve deşarjından sorumludur. Bu doğrultuda hizmet verilen şirketin atık su karakterizasyonuna uygun olarak kurulan arıtma tesislerinde, atık sular yasal deşarj değerlerine uygun olarak arıtılıyor ve arıtılmış atık sular, çevreye zarar vermeden yasalara uygun olacak şekilde deşarj ediliyor. Akfen Çevre ve Su, kuruluş amacına uygun

olarak atık suyun temiz suya arındırılması ve tekrar kullanıma hazır hale getirilmesi sayesinde bugüne kadar **25,8 milyon m³** su arıtıldı.

Akfen GYO'nun işlettiği Bodrum Loft projesinde, deniz suyu reverse osmosis sistemi aracılığı ile arıtılarak kullanılıyor. Bodrum Loft bünyesinde 2021'de 32.400 m³ atık su miktarının tamamı yeniden kullanıldı.

Akfen Hastane tarafından yönetilen Şehir Hastanelerinde laboratuvar işlemleri ve ısınma kaynaklı oluşan atık sular, nötralizasyon işlemlerinden geçirdikten sonra tüm yasal deşarj standartlarına uygun olacak şekilde deşarj ediliyor.

Acacia Maden'de zamanla maden faaliyetleri kaynaklı birikmeye bağlı olarak ADT geri dönüş hattının kapasitesi düşüyor. Acacia Maden, temiz su tüketim miktarını artırmak amacıyla geri dönüş hattının temizliğini yaparak ADT'den tesise gelen su miktarını artırdı ve bu çalışması ile aylık tüketimi 43.000 m³'den 28.000 m³ seviyelerine düşürdü. Acacia Maden, su tüketim miktarını kontrol ederek ADT tesisi geri dönüş hattını düzenli aralıklarla temizliyor.

ANLAYIŞLI

Yeniliklere Açık ve Hızlı Kavrayan Çalışma Ortamı



“Çalışanlarımızın fikirlerini önemsiyor, katılımlarını destekliyoruz. Her bir aile bireyimizin üstlendiği ve özveriyle yerine getirdiği görevler sayesinde başarıyı birlikte kucaklıyoruz.”

Akfen’de bütün görevler önemli, bütün çalışanlar değerlidir. Çalışan güvenliğinin ve memnuniyetinin sağlanmasını merkezde tutarak yeniliklere açık, kapsayıcı çalışma ortamları oluşturuyor ve sevgi, saygı ve hoşgörüye dayalı iş birliğini benimsiyoruz.

ANLAYIŞLI

01 Temel İnsan
Hakları Politikası

İnsan Hakları politikamızın temelinde kurumsal değerlerimiz arasında yer alan insana değer anlayışı bulunuyor. Bu anlayışla yürüttüğümüz tüm faaliyetlerde ve paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde şeffaf, âdil ve insan haklarına saygılı davranıyoruz. İnsan Hakları Politikamız, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) İş Yerinde Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi'ni temel alıyor.

- Tüm paydaşlarımıza karşı eşit davranıyoruz. Din, dil, ırk, cinsiyet, yaş, siyasi görüş başta olmak üzere hiçbir konuda ayrımcılığa müsamaha göstermiyoruz.
- Ayrımcılık ve taciz vakalarının önlenmesine ilişkin sistemler geliştiriyoruz.
- Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı, yaşam hakkı, ücretlendirme, esnek çalışma saatleri, kişisel ve mesleki gelişim için eğitimler, ifade özgürlüğü sağlayarak çalışanlarla iletişim içerisinde iş faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.
- Zorla çalıştırma, çocuk işçi çalıştırma veya insan kaçakçılığı dâhil modern kölelik sayılabilecek hiçbir unsura yer vermiyor ve insan hakları ihlallerinin takibini yapıyoruz.
- Çalışanlarımızı sürekli insan haklarına saygıya teşvik ediyoruz.
- Çalışanların toplu sözleşme hakkı ve örgütlenme özgürlüğüne saygı gösteriyoruz.
- Operasyonların yer aldığı topluluklarla, insan haklarına saygılı, insana yakışır iletişim kurarak sürdürülebilir kalkınmayı destekleyici uygulamaları gerçekleştiriyoruz.
- Çalışan ve paydaşlarımızın özlük haklarını koruyarak veri güvenliğini sağlıyoruz.



ANLAYIŞLI

02 Fırsat Eşitliği ve
Kapsayıcılık

Akfen olarak insan kaynakları uygulamalarına, kurumsal değerlerimiz arasında bulunan "bütün görevler önemli, bütün çalışanlar değerlidir" anlayışı ile yaklaşıyoruz. Bu anlayış, çalışanlarımızın hepsine eşit yaklaştığımızın ve onlar arasında etnik köken, dil, din, cinsiyet, yaş veya diğer farklılıkları gözetmeksizin âdil şekilde davrandığımızın bir yansımasıdır. Faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda çeşitliliği teşvik ederek, çalışanlarımızın tüm farklı görüşlerini önemsiyor, iş yaşamına katılmalarını destekliyor ve farklı bakış açılarından beslenen bir çalışma ortamının bağlılığı ve üretkenliği artıracığına inanıyoruz.

İşe alım süreçlerinde tüm başvurulara âdil ve eşit şekilde yaklaşıyor, yalnızca yetenek bazlı değerlendirme yaparak oluşturduğumuz [İnsan Kaynakları Politikası'na](#) uygun şekilde hareket ediyoruz.

İnsan
Kaynakları
Politikası

Temel İnsan Kaynakları politikamız, işin gerekleriyle çalışanların beceri ve yetkinliklerini buluşturarak insan kaynaklarını çağdaş ölçütlere göre ve herkese eşit fırsat ilkesiyle seçmek, geliştirmek, değerlendirmek ve yönetmektir.

İnsan Kaynakları yönetimi dinamik, gelişime açık ve yenilikçi bir ortam yaratarak çalışanların performanslarını artırmak, kurumsal hedefleri bireysel

hedeflere indirgemek, böylece şirket hedeflerine etkin ve verimli biçimde ulaşılmasını desteklemekle yükümlüdür.

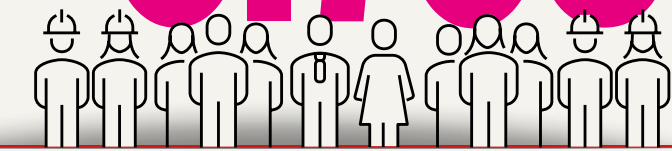
Çalışan profilimiz; değişim ve gelişime açık, başarı motivasyonu yüksek, ekip çalışmasına ve takım ruhuna inanan, kaynaklarını ve zamanı doğru kullanan ve aynı zamanda sosyal sorumluluk duyarlılığı yüksek insan kaynağıdır.



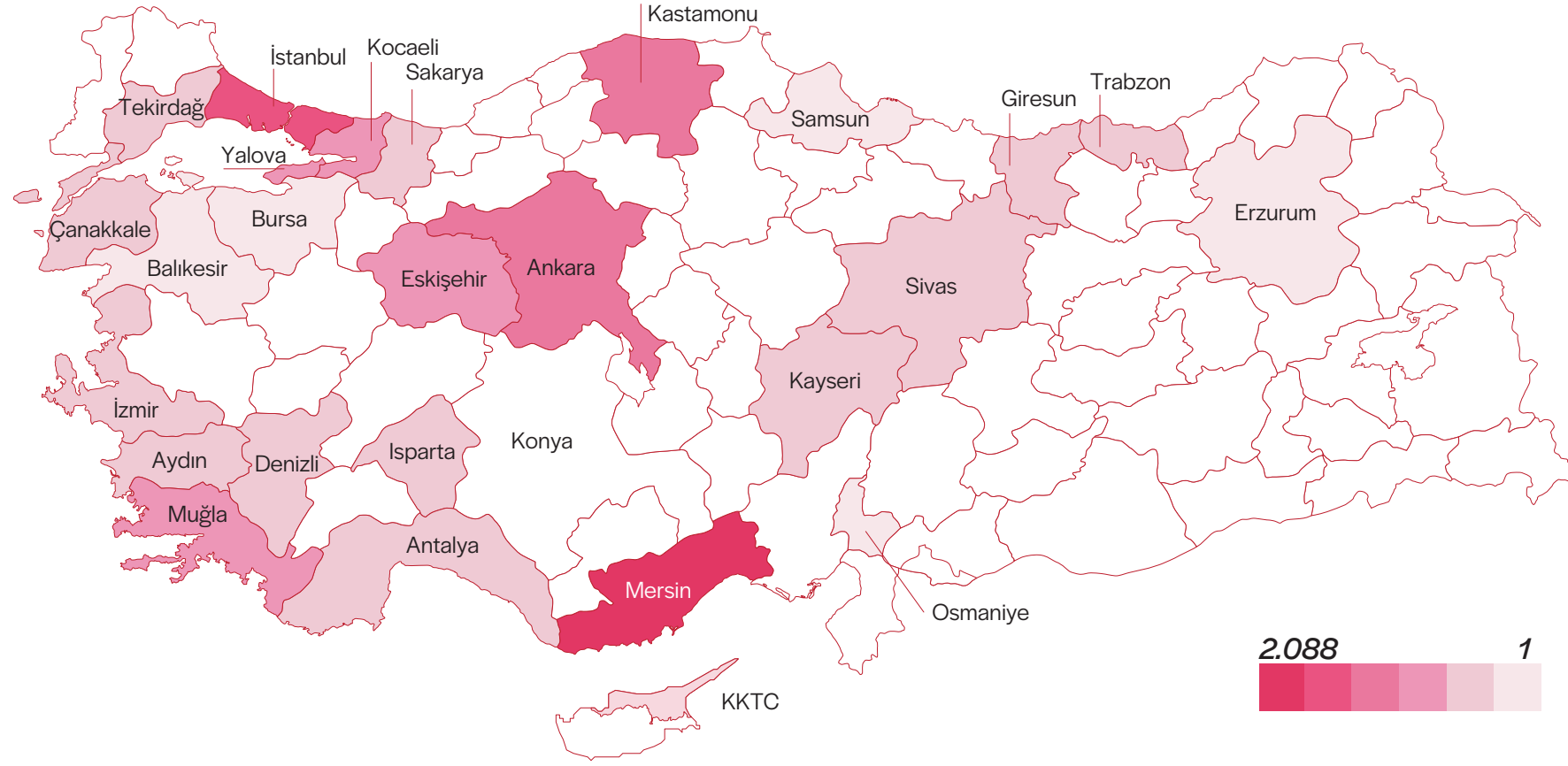
"Akfen'de bütün görevler önemli, bütün çalışanlar değerlidir" anlayışımız, çalışanlarımız arasında etnik köken, dil, din, cinsiyet, yaş veya diğer farklılıkları gözetmeksizin adil davrandığımızın bir yansımasıdır.

Toplam
Çalışan
Sayısı

3.789



Çalışan Profilimiz*



Çalışanların Şirketlere Göre Dağılımı

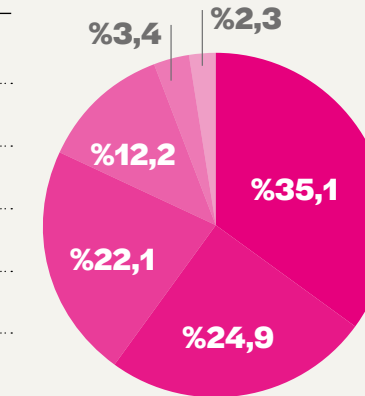
Çalışan sayısı	Sayı	Çalışan sayısı	Sayı
MIP	2.069	Akfen Hastane	21
IDO	803	Fıratcan İnşaat Turizm	20
Acacia	250	Akfen GYO	12
Akfen Yenilenebilir Enerji	233	Akfen Danışmanlık	9
Akfen Turizm	189	TİKAV	8
Akfen Holding	60	Akfen Su	6
Travelex	54	Akfen Gayrimenkul Port. Yön.	5
Akfen İnşaat	45	Akfen Proje	5
Toplam	3.789		

Bölgelere Göre Çalışan Sayısı

Mersin	2.088
İstanbul	761
Ankara	264
Kastamonu	229
Yalova	56
Muğla	54
Kocaeli	50
Eskişehir	40
Giresun	28
İsparta	28
Tekirdağ	25
Sakarya	21
Çanakkale	19
Denizli	17
Antalya	17
İzmir	15
Kayseri	14
Sivas	12
Trabzon	12
Aydın	10
Bursa	9
Erzurum	8
Osmaniye	6
Balıkesir	3
Samsun	2
Kıbrıs	1

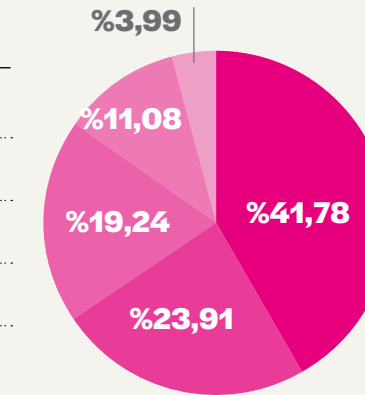
Eğitim Seviyesine Göre Çalışanlar

Eğitim	Çalışan	%
Yüksek lisans	86	2,3
Lisans	838	22,1
Ön Lisans	463	12,2
Lise	1.329	35,1
Ortaokul	130	3,4
İlkokul	943	24,9



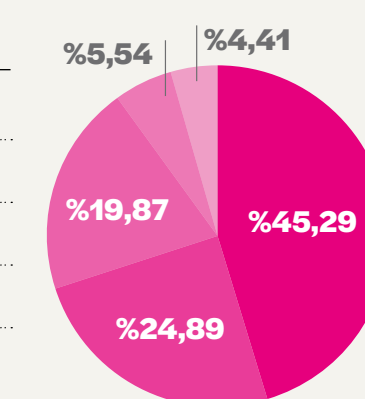
Kıdeme Göre Çalışanlar

Kıdem	Çalışan	%
1 Yıldan Az	420	11,08
1-3 Yıl	729	19,24
4-7 Yıl	906	23,91
8-15 Yıl	1.583	41,78
16 Yıl ve Üstü	151	3,99



Yaş Gruplarına Göre Çalışanlar

Yaş Grubu	Çalışan	%
18-25 yaş	210	5,54
26-35 Yaş	943	24,89
36 -45 Yaş	1.716	45,29
46-55 Yaş	753	19,87
56- Üstü	167	4,41



Turnover*

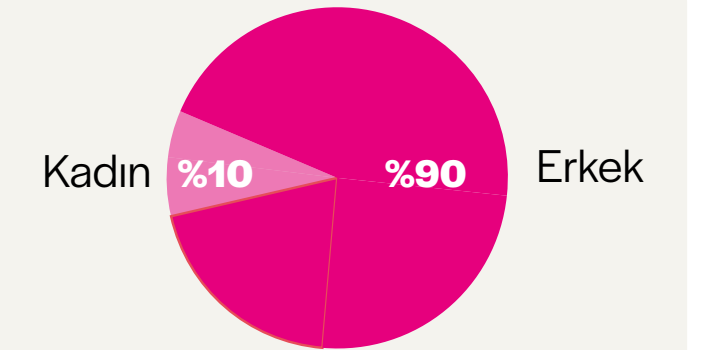
Dönem Başı Personel Sayısı	609
İşe Yeni Giren Sayısı	17
Toplam Ayrılan Sayısı	13
Dönem Sonu Personel Sayısı	613
Ortalama Personel Sayısı	611
Toplam Devir Oranı	2,12%

İstifa Oranı

İstifa Sebebi ile Ayrılan Çalışan Sayısı	13
İstifa Oranı	2,12%

* Tablolara IDO, MIP, Acacia ve Travelex verileri dahil edilmemiştir.

Cinsiyete Göre Çalışanların Dağılımı



Yönetici Olarak Çalışan Kadın Sayısı

Akfen ve Bağlı şirketler	25
MIP	7
Travelex	2
Acacia	1
İDO	1

ANLAYIŞLI

03 İş Yaşamında
Cinsiyet Eşitliği

Cinsiyet eşitliği bizim için ülkemizin bütün potansiyellerinin, yaratıcılığının, çalışma ve dönüştürme azminin ortaya konulduğu bir zorunluluğu oluşturuyor. Cinsiyetlerin eşit olmadığı her iş ortamı ekonomik ve toplumsal kayıp anlamına geldiği için bu duruma özel bir önemle yaklaşıyoruz.

Akfen olarak, cinsiyet eşitliği ve iş yaşamında kadın istihdamının sağlanması konularını toplumsal bir sorumluluğun ötesinde başarılı iş yaşamı için sağlanması gereken temel insan kaynakları kurallarından biri olarak kabul ediyoruz. Kurulduğumuz günden bu yana cinsiyet eşitliği ve kadın istihdamı konusunda, alanındaki öncü uygulamalara imza atıyoruz.

Akfen, Türkiye’de Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri’ni (WEPs) imzalayan ilk Holding unvanına sahiptir.

Cinsiyet eşitliği ve kadın istihdamı konularında 7 temel prensipten oluşan Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri’ni (WEPs) imzaladık. Akfen Holding Yönetim Kurulu Başkanı Hamdi Akın ve Yönetim Kurulu Üyesi Pelin Akın Özalp, Birleşmiş Milletler Kadın Birimi öncülüğünde başlayan cinsiyet eşitliği için küresel bir dayanışma hareketi olan HeForShe’ye destek veriyorlar.

Faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda kurumsal imzacılık ve Yönetim Kurulu üyelerinin destekleri doğrultusunda cinsiyet eşitliği savunuculuğu yapıyor, kadın ve erkek çalışanlarımızı ayırmadan eşit fırsatlar sunuyor ve oluşan bu eşitlik ortamının yaratıcılığı artırarak başarıyı getireceğine, şirketin sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmasına yardımcı olacağına inanıyoruz.



Akfen, Türkiye’de Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri’ni (WEPs) imzalayan ilk Holding unvanına sahiptir.

ANLAYIŞLI

04 Çalışan Bağlılığı
Memnuniyeti

Tüm çalışanlarımızı Akfen Ailesi üyesi olarak nitelendiriyor ve çalışanlarımızın da kendisini ailenin bir üyesi olarak görmesini istiyoruz.

Kurumsal itibar ve başarımızı korumanın kilit taşlarından birinin çalışan memnuniyetini sağlamaktan geçtiğinin bilinci ile hem çalışan memnuniyetini sağlayarak çalışanların şirkete olan bağlılığını artıracak hem de kurum kültürünü muhafaza edecek uygulamaları destekliyoruz.

Çalışma ortamlarını tüm çalışanlar için huzurlu ve güvenli olacak şekilde inşa ediyor, çalışanlarının kariyer ve kişisel gelişimlerini desteklemekte kurum içi ve kurum dışı sağladığımız eğitim imkânları ile çalışanlarımızın bilgi birikimine destek oluyoruz.

Pandemi sonrası değişen çalışma standartlarına uyum sağlayarak, mesai saatleri içerisinde bilgisayar ortamında çözümlenebilecek işler için çalışanlarımızın ofise gelmeden buldukları ortamda mevcut işlerini yapmasına olanak sağlayan esnek çalışma uygulamasına geçtik. Akfen çalışanlarının ücretsiz konaklayabileceği Akfen Evi bulunuyor.

Yan Haklar;

Prim, Esnek Çalışma, Şirket Aracı, Şirket Telefonu, Akfen Evi.

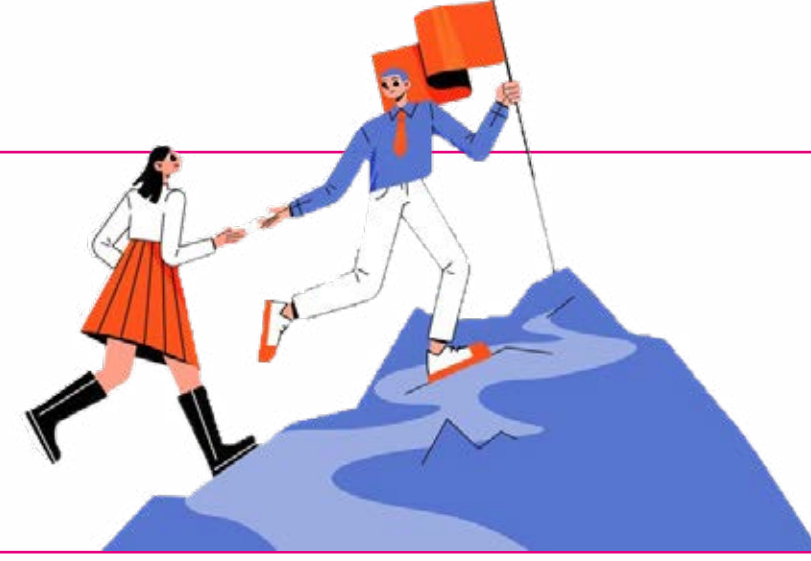
**Akfen 46. Yıl
Buluşması**

Akfen Ailesi olarak, kuruluşunun 46. yılını Ankara'da bir araya gelerek kutladık. Aralık 2022'de gerçekleşen kutlamaya Akfen Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve CEO'su Selim Akın ve Akfen Holding Yönetim Kurulu Üyesi Pelin Akın Özalp de katıldı.

ANLAYIŞLI

05 Yetenek ve
Kariyer Yönetimi

Öğrenme, ilerleme gücümüzdür. Çalışanlarımızın sorumluluk üstlenmelerini ve inisiyatif almalarını ayrıcalık olarak görüyor, onları yetkilendirip cesaretlendiriyoruz.



Şirketlerin uzun yıllar kurumsal başarısını ve istikrarını sağlamasının temelinde çalışanlarının nitelikleri yer alıyor. Şirketler mevcut kurum kültürünü ve bilgi birikimini korumak amacıyla çalışanların kariyer gelişimlerini destekliyor ve çalışanlarına yeni iş fırsatları yaratarak memnuniyetlerini sağlıyor.

Akfen'de yapılan her işi sahiplenerek her gün bilgi birikimini artırmak, kurum değerlerimiz arasında bulunuyor. Bu değer ışığında, çalışanlarımıza sürekli öğrenme ve gelişme fırsatları sunarak, potansiyellerini en üst düzeye taşıyarak, çalışanlarımızın bulunduğu her yerden erişebilecekleri bir dizi meslekî ve kişisel gelişim eğitim programı almasını sağlamak üzere plan-

lama yapıyor ve bu eğitim programının 2023 yılında hayata geçirilerek tüm çalışanlarımız tarafından erişilebilirliğini sağlamayı hedefliyoruz.

Mevcut işler için organizasyon yapısı oluşturarak, pozisyonların iş süreçlerini ve görev tanımlarını yaptık. Holdingimizde ve grup şirketlerinde açılan pozisyonlarda aranan eleman niteliğine uygun olarak, çalışanlarımızı âdil ve eşitlikçi değerlendirme sistemine tâbi tutuyor, onlara yatay ve dikey terfi olanakları sunuyoruz. İç aday değerlendirmesi ile kariyer gelişimi desteklenen çalışanlarda kurum aidiyetinin artışı sağlıyor, böylece Akfen'in sahip olduğu bilgi ve birikimi grup içerisinde tutuyoruz.

Holdingimizde performans değerlendirme süreci, Akfen'in Kurumsal Intraneti (Akfen'iz) üzerinden yapılıyor. Performans değerlendirme sistemi, hedef ve yetkinlik değerlendirmesinden oluşuyor.

Departman yöneticileri tarafından yıllık olarak pozisyon ve personel bazlı çalışan hedefleri belirleniyor ve hedef ilerlemeleri düzenli aralıklarla değerlendiriliyor. Bu değerlendirmeler neticesinde çalışanların kariyer yollarını destekleyen etkili ve verimli eğitim ve gelişim programları tanımlanıyor, ölçülebilir performans sayesinde çalışanlara kariyer gelişim fırsatları yaratılabiliyor. Bu durum da yüksek motivasyonlu bir çalışma ortamı oluşturuyor.



ANLAYIŞLI

06 İş Sağlığı
ve Güvenliği

Akfen olarak, her insanın sağlık ve güvenliğinin sağlandığı çalışma ortamlarında çalışması gerektiğine inanıyor ve çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini korumayı sorumluluğumuz olarak kabul ediyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği konusundaki hassasiyetimizi kurum kültürü haline getirerek ve çalışanlarımızın güvenli ortamda çalışmasını sağlayarak çalışan motivasyonunu artıracak uygulamalar geliştiriyor, paydaşlarımıza sağladığımız İSG eğitimleri ile farkındalık düzeyini artırmak için çaba gösteriyoruz.

Raporlama yılı içerisinde Akfen Holding ve Grup şirketlerinde çalışanlara toplam 1.137.913 kişi*saat, taşeronlara ise toplam 544.968 kişi*saat iş sağlığı ve güvenliği konulu eğitim verdik.

Bu kapsamda, faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde sağlık ve güvenlik koşullarını oluşturmak amacıyla, etkinliklerimizin tehlikelilik sınıflarına uygun olarak iş sağlığı ve güvenliği uzmanlığı bulunan gerekli personel istihdamını sağlıyoruz. İş sağlığı ve güvenliği konusunda istatistikler tutarak yönetime raporluyor ve çalışma ortamında sürekli risk değerlendirme analizi yaparak mevcut durumu iyileştirmek için yatırımlar yapıyoruz.

Raporlama yılı içerisinde Akfen Holding ve Grup şirketlerinde iş sağlığı ve güvenliğini sağlamak adına yaklaşık 6 milyon 500 bin TL yatırım gerçekleştirdik.

Akfen Grubu'nda
verilen İSG Eğitimi

1.137.913
kişi*saat

İDO'DA FARKINDALIĞI
ARTIRMA ÇALIŞMALARI

İDO gemilerde sağlık ve güvenlik koşullarını sağlamak için çalışıyor, ortamlarını düzenliyor, aylık olarak gemilerde gerçekleşen tüm tehlikeli durum ve ramak kalaları inceleyerek kök nedenlerine göre aksiyonları alıyor ve kaza bültenleri hazırlayarak çalışanlarımızda farkındalığı artırmaya gayret gösteriyoruz.

ACACIA'DA HSE
PORTALI DEVREYE ALINDI

Faaliyetlerimiz gereği tehlikeli sınıfta yer alan Acacia Maden sıfır kaza hedefi ile iş sağlığı güvenliği süreçlerini özenle yürütüyoruz. Mevcut iş sağlığı ve güvenliği süreçlerinin takibinin kolaylaşması ve çalışanları sürece entegre ederek farkındalığın artması amacıyla Acacia HSE Portalını devreye soktuk. Bu çalışma sayesinde tüm çalışanlarımızın tehlike bildirim sürecine katılmalarını sağladık.

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

İş Sağlığı Ve Güvenliği politikamızın temelinde insana değer veren, tüm çalışanlarımızda fiziki ve ruhsal sağlığını koruma anlayışımız yer almaktadır. Bu anlayışla yürüttüğümüz tüm faaliyetlerde bulduğumuz ülkenin ilgili iş sağlığı kanunlarına uyar, uluslararası anlaşmalar ve standartlara uygun olarak hareket ederiz.

Akfen Holding olarak;



Çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğinin korunduğu iş ortamları oluşturuyoruz.



İş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi için gerekli tedbirleri alıyoruz.



İş sağlığı ve güvenliği konusunda başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımızı bilinçlendiriyoruz.



Çalışma ortamlarımızdaki tüm paydaşlarımızla, kişisel koruyucu ve donanımlarını eksiksiz olarak temin ediyor, kullanımı konusunda bilgilendiriyoruz.



Tüm çalışma ortamlarımızda iş kazası ve meslek hastalığına sebep olacak riskleri tespit ederek, her sorunun kökenini değerlendiriyor, iş ortamlarımızda sürekli iyileştirme çalışmalarını uyguluyoruz.



Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak adına çalışanlarımızla iletişim içerisinde iş faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

ETKİLEYİCİ

Yararlı ve Etkili Yatırım

Yatırımlarımız hem maddi hem de manevidir

Akfen olarak kurumsal sosyal sorumluluk (KSS) faaliyetlerine yönelik yaklaşımımız, sadece ekonomik başarıya odaklanmak değildir. İş birliği yapmayı planladığımız sivil toplum kuruluşlarını (STK) seçerken bu kuruluşların topluma olan etkileri, yaratıcılık ve yenilikçilik potansiyellerine özellikle dikkat ederiz. Bu yaklaşımımız, sosyal sorunlara sadece geleneksel yöntemlerle değil, yenilikçi ve yaratıcı çözümlerle yaklaşma arzumuzu yansıtmaktadır. Akfen olarak, toplumsal kalkınma ve eğitim projelerimizi Türkiye İnsan Kaynakları Eğitim ve Sağlık Vakfı (TİKAV) ortaklığında hayata geçirirken sanata verdiğimiz önemi göstermek adına, toplumsal sanat projelerini Loft Art sanat ile yürütüyoruz.

ETKİLEYİCİ

Türkiye İnsan Kaynakları Eğitim ve Sağlık Vakfı (TİKAV)

Sürdürülebilir refahın sadece ekonomik boyutlarla değil, aynı zamanda birey ve topluma yapılan yatırımlarla mümkün olduğuna inanıyor, kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerimizi 1999 yılında Akın Ailesi tarafından kurulmuş olan Türkiye İnsan Kaynakları Eğitim ve Sağlık Vakfı (TİKAV) ile gerçekleştiriyoruz.

TİKAV, dönüşüm geçiren bilgi çağında yenilikçi bir yaklaşım benimseyerek ulusal ve uluslararası platformda çalışmalarını sürdürüyor ve toplumun bu değişen dinamiklere uyum sağlamasını kolaylaştırmayı hedefliyor. Vakıf, geleceğin liderlerini yetiştirmeyi ve sosyal sorumluluk bilincinin daha geniş kitlelere ulaşmasını teşvik etmeyi misyon ediniyor.

TİKAV'ın vizyonu doğrultusunda hayata geçirdiği sosyal sorumluluk projeleri, genç bireylerin bilgi birikimini, deneyimlerini ve sosyal bilincini artırmayı amaçlıyor. Bu projelerle aynı zamanda sağlıklı yaşama bilincinin yayılmasına katkıda bulunmayı ve çevresel sorunlara çözüm üretmeyi hedefleyen TİKAV, toplumun farklı kesimleriyle etkileşime geçiyor.

TİKAV, bugüne kadar gerçekleştirdiği faaliyetlerle üniversite öğrencilerinden iş dünyasının önde gelen isimlerine, dağ köylerindeki çocuklardan kadınlara, muhtarlara ve engelli bireylerin yakınlarına kadar geniş bir yelpazede bireylerle buluşmuştu. TİKAV, eğitim alanında da katkı yaparak, birçok okulun onarım ve iyileştirme çalışmalarını destekledi.

TİKAV Projeleri



Uluslararası Gençlik Ödül Programı



Bireysel Gelişim Programı



Ulusal Projeler

Toplum ihtiyaçlarını dikkate alan stratejilerimizle sürdürülebilir başarıyı hedeflerken sosyal sorumluluk çalışmalarımızla insana yatırım yaparız.

ETKİLEYİCİ



01 Bireysel Gelişim Programı (BGP)

Üniversite sıralarında gençleri hayata ve iş yaşamına hazırlamayı, eğitimle uygulamayı, teorik bilgiyle pratik yaşamın gerçeklerini bir araya getirecek köprüler kurmayı önemsiyoruz. Bu amaçla üniversite öğrencileri için Bireysel Gelişim Programımızı hazırladık ve geleceğe dair umut veren, başarı dolu sonuçlar elde ettik.

Programın amacı, Doğu ve Güneydoğu Anadolu bölgelerindeki üniversite öğrencilerini hayata hazırlamaktır. Öğrencilere sunduğu Burs Programı, Oryantasyon Programı, Akademik Dönem Eğitimleri ve online söyleşi ve seminerlerle, gençleri hem akademik hem de sosyal anlamda destekliyor. Üniversite eğitimleri süresince, öğrenciler 3,5 yıl boyunca BGP'nin sunduğu 40 farklı programa katılıyorlar. Bu programın öğrencilerinden %54'i devlet sektöründe, %46'sı özel sektörde çalışmaya başladı. Böylece, BGP öğrencilerinin toplamda %95'i kısa bir süre içinde profesyonel iş yaşamına adım attı. Bu durum, programın öğrencilere kariyerlerinde ne denli olumlu bir etki yaptığını gösteriyor.

Proje kapsamında Fırat Üniversitesi'nden 21 bursiyerle iş birliği ile başlayan çalışmada 2022 yılında bu sayının 333 bursiyere çıkartılmış, hedefimiz her yıl bu sayıyı artırarak daha fazla gence ulaşmak.

Dünden Bugüne BGP

1999 yılında Elazığ'daki Fırat Üniversitesi öğrencileri için hayata geçirdiğimiz Bireysel Gelişim Programı, zamanla diğer üniversitelere de yayıldı. 2003'te Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi'nde, ardından 2006'da Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Hacettepe Üniversitesi, Ankara Üniversitesi ve Eskişehir Osmangazi Üniversiteleri'nde uygulanmaya başlandı.

Fırsat eşitliği ilkesini benimseyerek eğitime erişimde adaleti sağlama amacıyla hareket eden TİKAV, 2009 yılında bu hedef doğrultusunda Doğu ve Güneydoğu Anadolu'da bulunan köklü üniversitelere yönelik çalışmalara ağırlık verdi.

Bu çerçevede Elazığ Fırat Üniversitesi, Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi, Şanlıurfa Harran Üniversitesi, Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi ve Erzurum Atatürk Üniversitesi'nde program uygulanmaya başlandı.

2010 yılından itibaren program, yalnızca Fırat Üniversitesi öğrencileri için sürdürülüyor. TİKAV'ın kuruluşundan bu yana Bireysel Gelişim Programı'na toplamda 337 üniversite öğrencisi katıldı. Bu öğrencilerden 211'i programı başarıyla tamamlayarak mezun oldu, 36 öğrenci halen programda aktifken, 90 öğrenci farklı sebeplerle programa devam etmemiştir.

Rakamlarla "BGP"

Öğrencilerin BGP süresince katıldıkları program sayısı	40	Kabul edilen öğrenci sayısı	25
BGP'ye katılan öğrenci sayısı	337	Yıllık başvuru sayısı	750
Mezun öğrenci sayısı	222	BGP süresi (yıl)	3,5
Mevcut öğrenci sayısı	36	Toplam program saati	995
Mülakata katılan öğrenci sayısı	150	Proje bütçesi (milyon TL)	689*

* 2022 yılı bütçe verisidir.





Bireysel Gelişim Programı 12 bölümden oluşur.

Oryantasyon Programı: Oryantasyon Programı kapsamında, grupta yer alan öğrencilerin birbirlerini daha yakından tanımaları için etkinlikler düzenleniyor. Ayrıca Vakıf, program ve eğitim uygulamalarına dair ayrıntılı bilgilendirmeler yapıyor.

Burs Programı: Her yıl, yönetim kurulu tarafından belirlenen bir miktarla bursiyerlere burs tahsis ediliyor..

Bilgisayar ve Dil Eğitimi: Her öğrenci en az 18 ay olmak üzere İngilizce ve bilgisayar derslerine katılıyor.

Kişisel Gelişim Seminerleri: Bu eğitim programı çerçevesinde sunulan dersler arasında; İletişim ve Beden Dili, Takım Çalışması, Hikâye Anlatıcılığı, Sunum Teknikleri, Temel Dans Eğitimi ve Kendime Değer Veriyorum Seminerleri bulunuyor. Uygulamalı Münazara, Diksiyon, AB Proje Yazımı, Potansiyelini

Ortaya Çıkar ve Zaman Yönetimi gibi konular da programın içeriğinde yer alıyor. Protokol ve Nezâket Kuralları, Aktif Vatandaşlık, Uygulamalı Drama, Kamp Hazırlığı, Problem Çözme ve Çatışma Yönetimi derslerine ek olarak, Herkes Eşit-Herkes Farklı, Yaratıcı Drama, İlk Yardım, Duygusal Zekâ, Girişimcilik ve İnovasyon gibi dersler de öğrencilere sunuluyor. Program, Araştırma ve Raporlama Teknikleri, Uygulamalı Mülakat Teknikleri, RYLA ve İş Hayatına Hazırlık konularını da kapsıyor.

Bireysel Okuma Programı: Her akademik yılda, öğrenciler en az üç kitap okumakla yükümlü oluyor ve yaz programında bu kitaplar hakkında bir sunum gerçekleştiriyorlar

Kültür Sanat Programı: Kültür programı çerçevesinde düzenlenen geziler ve ziyaretler, o ilde öğrenim görmekte olan öğrencilerin rehberliğinde gerçekleştiriliyor. Bunun yanı sıra, Yaz Programları sırasında çeşitli kültürel mekânlara ziyaretler

düzenleniyor.

Gönüllü Hizmet Programı: Öğrenciler, en az 12 ay süreyle sosyal yardımlaşma kurumlarında ve sivil toplum örgütlerinde gönüllü olarak çalışarak Toplumsal Hizmet Faaliyeti'nde bulunuyorlar. Bu faaliyetler esnasında ihtiyaç sahibi gruplara yardım elini uzatıyorlar.

Staj ve Mesleki Programı: Öğrencilerin eğitim aldığı alana uygun olarak onların ilgi, istek ve yeteneklerine bağlı staj olanakları da sağlanıyor.

Yaz Programı: Bursiyerler, mezuniyetlerine kadar her akademik yıl sonunda bir Yaz Programı'na katılıyorlar.

Uluslararası Gençlik Ödülü Türkiye: 2001 yılından itibaren TİKAV, Ödül Programını, Bireysel Gelişim Programı'nda yer alan öğrencilere yönelik olarak hayata geçirdi.

Uluslararası Projeler: Bursiyerlik süresince her öğrenci, en az bir defa ya Avrupa Birliği Gençlik Programı ya da Uluslararası Gençlik Ödülü Programı çerçevesinde organize edilen uluslararası gençlik projelerine katılıyor.

TİKAV Kariyer Atölyesi Menti- Mentor Programı: Akfen'in yöneticileri ve çalışanları, son sınıfta okuyan TİKAV bursiyerleriyle bir araya geliyor. Bu birliktelikle, Mentorluk Eğitimi'nden geçmiş olan gönüllüler hem online platformlarda hem de birebir gerçekleşen buluşmalarda iş dünyasındaki deneyimlerini bursiyerlerle paylaşıyor. Bu paylaşımlar, öğrencilere kariyer planlamalarında yol gösteriyor. TİKAV'ın Bireysel Gelişim Programı aracılığıyla "Geleceğin Liderleri" olarak yetiştirilen bu öğrencilere, program sayesinde iş hayatının dinamikleri tanıtılıyor ve aynı zamanda iş dünyasında sosyal sorumluluk bilincinin ne kadar kritik olduğu vurgulanıyor.

ETKİLEYİCİ



02 Uluslararası Gençlik Ödül Programı Türkiye (UGO-Tr)

Bilgi, teknoloji ve yeteneklerin son derece hızlı bir şekilde yayıldığı ve dolaştığı dünyamızda dışa açık genç profili yetiştirmeye katkı sunmak oldukça önem taşıyor. Gençlerimizin dünyada ne olup bittiğini öğrenmesini, kavramasını ve girişimci, yenilikçi bir yaklaşımla bunun içinde yer almasını sağlamayı, ülkemize yapılacak en büyük yatırımlardan biri olarak görüyoruz. Bu hedef doğrultusunda Uluslararası Gençlik Ödül Programı Türkiye'yi yürütüyoruz.

Ödül Programı, gençlere sunduğu sertifikayla onlara yurtdışı üniversite, burs, staj ve iş başvurularında ek avantajlar kazandırıyor. Bu program sayesinde birçok genç, Beceri Geliştirme faaliyetlerini kullanarak var olan yeteneklerini geliştirdi ya da yeni yetenekler edindi.

Fiziksel Gelişim faaliyetlerine katılarak sağlık ve enerji seviyelerini artırdılar, Gönüllü Hizmet faaliyetlerine katılarak topluma daha fazla katkı yapan bireyler

haline geldiler. 14-24 yaş aralığındaki bu gençler, programın verdiği özgüven ile hayata yeni bir gözle bakmaya başladılar.

1956 yılında Edinburgh Dükü'nün himayesinde Birleşik Krallık'ta hayata geçirilen "Edinburgh Dükü Ödülü" programı, dünya genelinde 130'dan fazla ülkede gençlere ulaşmayı başardı. Bu ödül programı, 8 milyondan fazla gence dokunurken, Türkiye'deki etkisi de oldukça büyük oldu. 20.000'den fazla Türk genci bu eşsiz deneyimi tadabildi.

Bu kapsamlı programın Türkiye'deki temsilciliğini TİKAV üstlendi. Günümüzde, Türkiye genelinde 20 farklı ilde, toplamda 119 merkezde devam eden bu program, her yıl 2.500'den fazla gencin hayatına dokunuyor. TİKAV, bu programı Türkiye'de yürütme hakkına sahip olan tek organizasyon olmanın ötesinde, Birleşmiş Milletler ve Avrupa Birliği'nin de onayını alarak Uluslararası Ödül Birliği'nin resmi bir parçasını meydana getiriyor.



Rakamlarla "Ödül Programı"

Aktif Ödül Merkezi sayısı	152
Alt-Lisans Sözleşmesi imzalayan Ödül Merkezi sayısı (Sadece 2022'de imzalayan ÖM)	21
Toplam Ödül Lideri	556
Toplam Supervisor	350
Aktif Katılımcı Sayısı	3.319
Toplam Katılımcı Sayısı	5.244
Proje Bütçesi (TL)	854.863

Türkiye'de 'Edinburgh Dükü Programı'na katılan gençlerin sayısı

20.000+

2023 Proje Hedefleri

Aktif Ödül Merkezi sayısı	160
Alt-Lisans Sözleşmesi imzalayan Ödül Merkezi sayısı	10
Aktif Ödül Lideri sayısı	670
Aktif Supervisor sayısı	420
Aktif katılımcı sayısı	4.500
Toplam katılımcı sayısı	5.500
Programı uygulayan il sayısı	36

Uluslararası Gençlik Ödül Programı

Uluslararası Gençlik Ödül Programı, beş temel bölümden oluşuyor. Bu bölümlerden olan Altın Kategori, gençleri sadece programın çerçevesine değil, aynı zamanda Toplumsal Uyum Projesi'ne de katılmaya teşvik ediyor.

Gönüllü Hizmet: Gönüllü Hizmet Bölümü, gençlere toplum içerisindeki bireylerin birbirlerine olan ihtiyacını vurguluyor ve gönüllülüğün değerini aktarmayı hedefliyor. Bu kısımda, gençlerin toplumsal bir gereksinimi karşılamak üzere belirli bir aktivitede yer almaları bekleniyor. Aynı zamanda bu aktivitenin, gençlerin bireysel gelişimlerine olumlu bir katkıda bulunması arzulanıyor.

Beceri Geliştirme: Gençlere farklı kültürel ve sosyal etkinliklerden birini seçerek yeteneklerini nasıl geliştirebileceklerini göstermeyi hedefliyor. Beceri Geliştirme Bölümü'nde odak nokta, belirli bir beceri seviyesine erişmekten ziyade, gençlerin kendi ilgi ve yeteneklerine uygun bir amaç belirleyip bu amaca yönelik sürekli çaba göstermesidir.

Fiziksel Gelişim: Bu bölümde, katılımcıların seçecekleri bir spor etkinliğini, belirledikleri ödül kategorisinin gereksinimlerine uygun bir süre boyunca

istikrarlı bir şekilde devam ettirmeleri isteniyor. Bu bölümün esas gayesini, katılımcılara fiziksel formunu koruma, kondisyonunu artırma, yeni yeteneklerini tanıma, zorluklarla başa çıkma ve başarmanın verdiği tatmin duygusunu deneyimleme gibi değerleri kazandırmak oluşturuyor.

Macera ve Keşif Yolculukları: Gençlerin özsaygılarını yükseltmeyi, onlara ekip çalışması yeteneği Gençlerin özsaygılarını yükseltmeyi, onlara ekip çalışması yeteneği kazandırmayı hedefliyor. Aynı zamanda, macera ve keşfetme arzularını teşvik ederken, doğayı anlamalarını ve doğaya karşı saygılı olmalarını desteklemeyi amaçlıyor

Toplumsal Uyum Projesi: Bu bölüm, sadece Altın Kategori katılımcıları için zorunludur. Gençlerin, daha önce deneyimlemedikleri bir çevrede ekip çalışmasını kullanarak belirli bir hedef doğrultusunda etkinlik gerçekleştirip yaşam yeteneklerini geliştirmeleri hedefleniyor.



BRONZ ÖDÜL

- Bu program, **14 ile 24 yaş** arasındaki gençlere açıktır.
- Programın süresi en az **6 aydır**.



GÜMÜŞ ÖDÜL

- **15 ile 24 yaş** arasındaki gençler bu programa katılabilir.
- Programın süresi en az **12 aydır**.



ALTIN ÖDÜL

- **16 ile 24 yaş** arasındaki gençler bu programa dahil olabilir.
- Programın süresi en az **18 aydır**.



Dünden Bugüne Türkiye'de Ödül Programı

1995 1995 yılında Türkiye, Ödül Programı ile ilk kez tanıştı. Bu dönemde, programı tanıtan ve uygulayan kurumlar arasında Türk-İngiliz Dostluk Derneği ve birkaç özel okul bulunmaktaydı. Ancak 2001 yılında, Türkiye İnsan Kaynakları Vakfı (TİKAV), programın reinsini eline alarak Türk-İngiliz Dostluk Derneği ile birlikte işbirliği yapmaya başladı. Bu işbirliğinin amacı, programın Türkiye genelinde daha geniş bir kitleye ulaşmasını sağlamaktı.

2002 Milli Eğitim Bakanlığı'nın onayıyla program, yedi pilot ildeki lise benzeri eğitim kurumlarında uygulanmaya başladı. Bu büyük adımla beraber, programın tanınırlığı ve etkisi artmaya başladı.

2003 Programı hayata geçiren eğitimciler ve sivil toplum temsilcilerine ek bir yapı olarak Gençlik Ödülü Derneği kuruldu. Bu dernek, programın yönetimini ve uygulamasını üzerine alarak, daha etkili ve kapsamlı bir şekilde gençlere ulaşılmasını hedefledi.

2013 Yapıda önemli bir değişiklik yaşandı. Ödül Programı, TİKAV'ın 'Ulusal Otoritesi' temsilciliğinde kurulan 'Ulusal Ödül Komitesi' tarafından yönetilmeye başlandı. Bu komite, programın daha geniş kitlelere ulaşması ve daha etkili bir şekilde uygulanması için çalışmalara devam etmektedir.

ETKİLEYİCİ

03 Ulusal
Projeler

2010 yılından beri TİKAV, karşılaştığı sorunlara uzun vadeli çözümler getirebilmek amacıyla sürdürülebilir eğitim ve gelişim projelerini hayata geçirmeyi amaçlıyor. Türkiye'nin farklı bölgelerinde birçok kuruluşla iş birliği yaparak projeler oluşturan TİKAV, gençlerden dağ köylerindeki çocuklara, kadınlardan muhtarlara, engelli ailelerinden hastanede tedavi gören çocukların annelerine kadar toplumun birçok kesimiyle çalıştı. Bunun yanı sıra, okulların onarım çalışmalarını da gerçekleştirdi.



Cinsiyet eşitliği hedefimize ulaşmayı somut adımlarla görünür hâle getirmeye ve gerçek kılmaya çalışıyoruz. Böylelikle düşlediğimiz fikirleri hayatla buluşturacak ve çok daha hızlı bir ilerleme kaydedeceğiz.

2017 yılından itibaren Akfen Yenilenebilir Enerji'nin finansal destekleriyle ve Türkiye İnsan Kaynakları Vakfı (TİKAV) koordinasyonunda, belirli projeleri hayata geçirdik. Bu projelerin odak noktasını, Akfen Yenilenebilir Enerji'nin enerji santrallerinin bulunduğu kırsal bölgelerde yaşayan kadınlar oluşturuyor.

Bu bölgelerdeki kadınlar çeşitli ekonomik, sosyal ve kültürel zorluklarla karşılaşabiliyor. Akfen Yenilenebilir Enerji ve TİKAV'ın ortaklaşa yürüttüğü

projeler, bu kadınların hayatlarını daha iyi hâle getirmek, onlara yeni beceriler kazandırmak, ekonomik bağımsızlıklarını artırmak ve sosyal yaşantılarını zenginleştirmek amacını taşıyor. Bu projeler kapsamında, kadınlara yönelik eğitimler, atölye çalışmaları, meslekî kurslar ve sosyal farkındalık yaratma aktiviteleri düzenledik. Ayrıca, bu bölgelerdeki kadınların kendi işlerini kurabilmeleri için mikro krediler ve finansal destekler sağladık.

Çalışmaların sonuçlarına göre, projelere beklenenden daha fazla ilgi ve katılım olduğu, "Katılımcı Değerlendirme Formu", "Eğitmen Değerlendirme Raporları", "İşletme Müdürü Değerlendirme Raporları" ve proje sorumlularının gözlemleriyle doğrulandı. Katılımcılar, etkileşimli uygulamaların tercih edilmesi ve proje konusunun tüm katılımcı-

ları birleştiren bir paydada bulunmasından dolayı çalışmalara aktif olarak katıldılar. Ayrıca, projelerde ailenin temel unsuru olan annelerle buluşarak, aile içi alışkanlıkları geliştirme ve düzen sağlama amacı güttük.

Katılımcılar, kendilerine ve ailelerine fayda sağlayacak bilgilere ek olarak, sosyalleşme fırsatları buldular ve kendilerini ifade etme şansı yakaladılar.

Geri bildirimlerde, yetişkinlere yönelik bilinçlendirici çalışmaların sayısının ve sıklığının artırılması talepleri ortaya çıktı. Projelerde ele alınan konuların, aile ilişkileri, sosyal ilişkiler ve sağlık gibi yaşam alanlarını olumlu etkilediği gözlemlendi. Bu eğitimlerle insanların yaşamlarında olumlu izler bırakmayı hedeflediler.

Akfen Yenilenebilir Enerji'nin Kırsal Bölge Eğitim Seminerleri

Eğitim bulaşıcıdır ve belki de bu anlamdaki tek güzel kazanımdır.

2017 yılından günümüze kadar, belirlenen dört ana konuda gerçekleştirilen eğitimler sayesinde 6.800 bireye doğrudan ulaştık. Ancak eğitimlerin sadece doğrudan katılımcılara değil, onların aile üyelerine, arkadaşlarına ve sosyal çevrelerine de dolaylı olarak etki ettiği düşünüldüğünde bu sayı çok daha büyük bir kitleye denk geliyor. Eğitimlerin etki alanı sadece katılımcılarla sınırlı olmuyor; bilgi, farkındalık ve deneyimler, katılımcılar aracılığıyla onların ailelerine, arkadaşlarına ve topluluklarına da yayılıyor.

Bu nedenle, eğitimlere doğrudan katılmış olan 6.800 kişinin her birinin ailesi ve sosyal çevresine de bu bilgilerin ulaştığını düşünerek, bu eğitimlerin tahmini olarak 24.886 kişiye etki ettiğini hesapladık. Bu, eğitim ve bilgilendirmenin sadece doğrudan katılımcıları değil, geniş bir topluluğu nasıl etkileyebileceğinin güzel bir örneği olarak öne çıkıyor. Eğitimlerin bu denli geniş bir kitleye ulaşması, bilgi ve farkındalığın toplumda ne kadar hızla yayılabileceğini gösteriyor.



Eğitime Katılan Kişi Sayısı

6.800

Eğitimlerin Etki Ettiği Kişi Sayısı

24.886



Kırsal Bölge Eğitim Seminerleri

“Tasarruf Evimizde Gelecek Elimizde” Projesi

Bir insan, çok önemlidir. Bu bakımdan bizim için “tek insan ne yapabilir ki?” sorusuna olumsuz bir yanıt vermek söz konusu olmaz. Tek bir insan bile değişimin ve sürdürülebilir bir dünya hedefinin ışığını taşıyacak kişi olabilir.

Türkiye'nin farklı köşelerinde, özellikle Akfen Yenilenebilir Enerji'nin santrallerinin bulunduğu bölgelerde yaşayan bireyler için önemli bir sosyal sorumluluk projesi hayata geçirdik. "Tasarruf Evimizde Gelecek Elimizde Projesi" adıyla anılan bu projeyi, enerji ve su tasarrufunun önemine dikkat çekmek amacıyla tasarladık.

Bu projede, TİKAV'ın koordinasyonu ve Akfen Yenilenebilir Enerji A.Ş.'nin finansal desteğiyle, Türkiye'nin 27 farklı bölgesinde seminerler düzenleniyor. Bu seminerlerin odak noktasını, özellikle kırsal bölgelerde yaşayan kadınlara, enerji türleri arasında maliyetli bir yere sahip olan elektrik enerjisi ile sınırlı ve değerli bir kaynak olan suyun tasarruflu ve bilinçli kullanımını öğretmek oluşturuyor.

Bu eğitimlerin amacı, bilinçlenen bireylerin bu bilgileri günlük hayatlarında uygulamaya geçirerek ev ekonomisine katkıda bulunmalarını sağlamak, aynı zamanda daha geniş bir perspektifle ülkemizin ve dünyamızın ekolojik dengesine katkıda bulunmaktır.

Proje şu ana kadar 605 kişiye ulaştı. Ancak bunu sadece bir başlangıç olarak görüyor, toplamda 27 farklı çalışma ile 2.000 bireye ulaşmayı planlıyoruz. Bu, sadece bir sosyal sorumluluk projesi olmanın ötesinde, sürdürülebilir bir geleceğe adım atma konusunda atılmış büyük bir adımdır.



Tasarruf Evimizde Projesi 2022 yılında 5.Türkiye Enerji ve Doğal Kaynaklar Zirvesi kapsamındaki “3.Enerjimiz Geleceğimiz” ödülleri büyük ödülünü aldı.



Rakamlarla “Tasarruf Evimizde Gelecek Elimizde”

Lokasyon sayısı	23
Katılımcı	2.500
Proje bütçesi (bin TL)	872
Katılımcılar aracılığı ile ulaşılan aile üyeleri sayısı	8.794
Katılımcıların memnuniyet oranı	%96

Kırsal Bölge Eğitim Seminerleri

“Dijitaldeki Ayak İzimiz” Projesi

2023'te Türkiye genelinde, TİKAV'ın liderliğinde ve Akfen Yenilenebilir Enerji'nin finansal desteğiyle "Dijitaldeki Ayak İzimiz Projesi" hayata geçirilecek. Proje, özellikle kırsal bölgelerde yaşayan kadınlara yönelik olarak tasarlandı ve dijital platformların bilinçli ve güvenli kullanımı üzerine odaklanacak.

Dijitalleşen dünyada, online platformların etkili ve güvenli kullanımı büyük önem taşıyor. Ancak bu platformların yanlış ve bilinçsiz kullanımı, bireyleri ciddi hukuksal, sosyal, fizyolojik ve psikolojik risklerle karşı karşıya bırakabiliyor. İşte bu sebeple, Akfen Yenilenebilir Enerji'ye ait olan 27 ayrı işletme lokasyonunda eğitim seminerleri düzenlenecek. Seminerlerde, kırsal bölgelerde yaşayan kadınlara dijital platformların güvenli ve bilinçli kullanımı konusunda eğitimler verilecek.

Bu eğitimler sırasında, dijital araçların bilinçsiz kullanımının neden olabileceği hukuksal zorluklar, sosyal sorunlar, fizyolojik ve psikolojik zorluklara odaklanılacak. Katılımcılar bilişsel suçlar, psikolojik zorluklar, fiziksel tehlikeler, sosyolojik ve kültürel riskler gibi konularda bilgilendirilerek, bu olası risklere karşı korunma yöntemleri hakkında bilinçlendirilecek.

"Dijitaldeki Ayak İzimiz Projesi", dijitalleşen dünyada bireylerin bilinçli ve güvenli bir şekilde dijital platformları kullanmalarını teşvik ederek, olası risklere karşı korunmalarını sağlamayı amaçlıyor. Bu sayede hem katılımcılar hem de aileleri için güvenli bir dijital ortamın temelleri atılmış oluyor.



Eğitim Verilecek
Lokasyon Sayısı

27



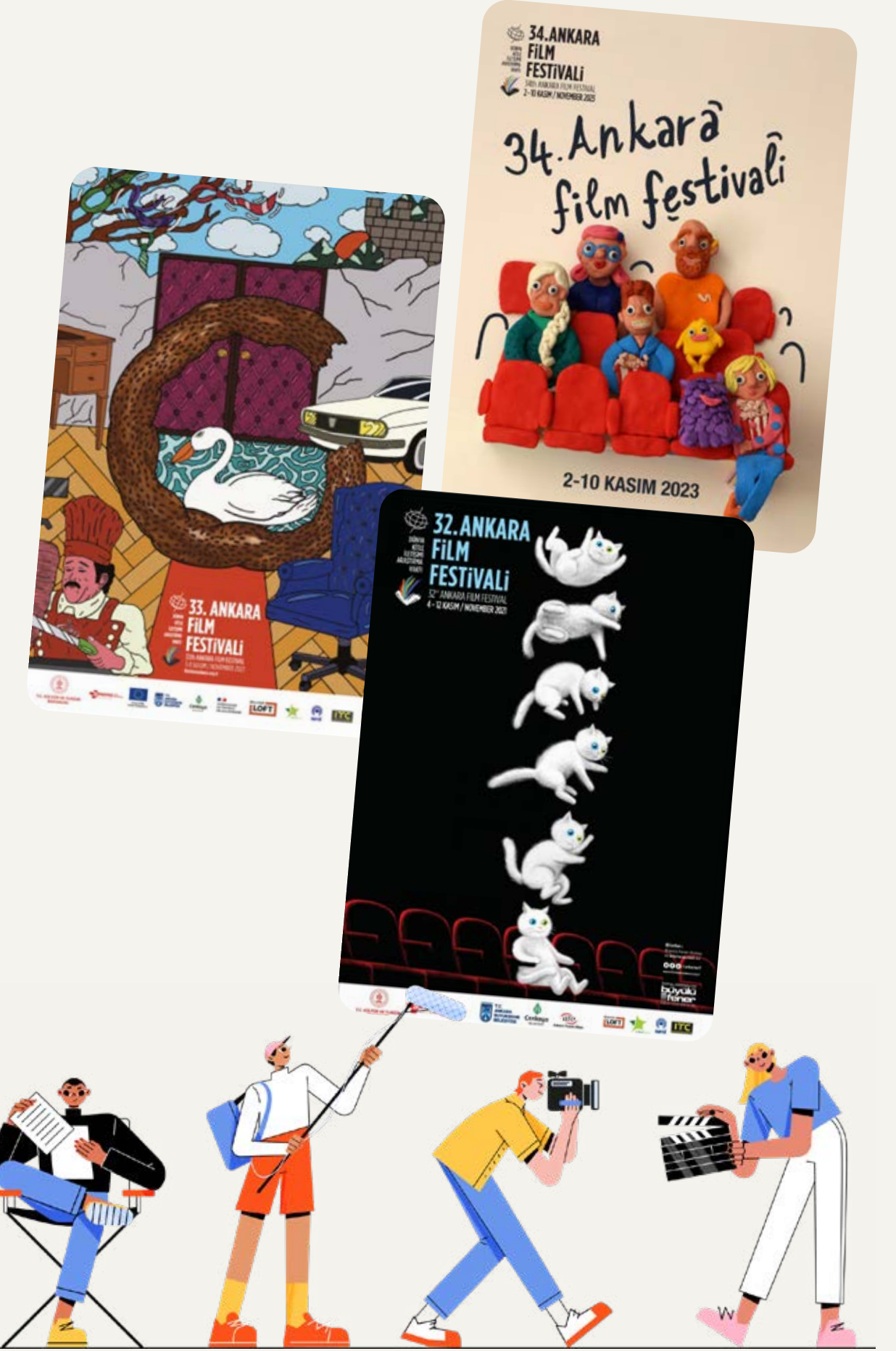
Akfen'in Desteklediği Diğer Projeler

Sosyal sorumluluk anlayışımız çerçevesinde sadece kendi inisiyatifleriyle sınırlı kalmıyor, farklı kurum ve organizasyonlara da destek veriyoruz. Bu desteklerle toplumsal ve kültürel gelişim için önemli adımlar atıyoruz. Desteklediğimiz bazı önemli projeler şöyle:

SAHA Derneği: Türkiye çağdaş sanatının ulusal ve uluslararası arenada tanınırlığını ve bilinirliğini artırmayı hedefleyen SAHA Derneği'ni sponsor olarak destekliyoruz. Bu destek, çağdaş sanat projelerinin hayata geçirilmesine olanak tanıyor ve sanatçılara farklı platformlarda eserlerini sergileme fırsatı sunuyor.

Ankara Uluslararası Film Festivali: 2018 yılından bu yana Ankara'da düzenlenen prestijli bir etkinlik olan Ankara Uluslararası Film Festivali'ne, Akfen İnşaat adına Bulvar Loft aracılığıyla destek veriyoruz. Desteğimiz, sinema sanatının gelişimine katkıda bulunuyor ve genç yeteneklerin ortaya çıkmasını teşvik ediyor.

Bu projeler, Akfen'in toplumun farklı alanlarında katkıda bulunma vizyonunun bir yansımasını oluşturuyor. Hem sanatın hem de kültürel etkinliklerin gelişimine olan inancımız bu şekilde somutlaşıyor.



Akfen'in Sanatla Buluşması: Loft Art

Akfen olarak, sosyal sorumluluk anlayışımızı sadece ekonomik ve eğitimsel projelerle sınırlı tutmayarak sanata da değer veriyoruz. Bu doğrultuda geliştirdiğimiz sanat inisiyatifi Loft Art, İstanbul'un kalbinde, Beşiktaş'taki Nispetiye On'da yer alıyor.

Loft Art, çağdaş sanatın dinamizmini ve yenilikçiliğini Beşiktaş'ta sanatseverlerle buluşturmayı amaçlıyor. 2021 yılında "Humano" adlı sergi ile sanatseverlere kapılarını açan Loft Art hem yerli hem de uluslararası sanatçıların eserlerini ağırlama vizyonu ile hareket ediyor.

Loft Art'ın temel amacını, bağımsız sanatçıların eserlerini geniş kitlelere ulaştırmak ve onların sanat piyasasında daha görünür olmalarına katkıda bulunmak oluşturuyor.

Loft Art'ta satılan eserlerden elde edilen gelir, sadece sanatçıları değil, toplumun farklı kesimlerini de destekleyen bir amaca hizmet ediyor. Bu gelir, Akfen tarafından kurulan ve kadın, genç ve çocukları odak alan, ulusal ve uluslararası sosyal sorumluluk projelerini hayata geçiren TİKAV için bir kaynak oluşturuyor.

2022 yılında Loft Art'ta gerçekleşen sergiler, hem sanatçıların eserlerini tanıtmaya fırsatı bulduğu hem de toplumsal katkı sağlama vizyonunun bir parçası olduğu ortamlar yarattı.



İtaatsız Kökler -
Ölmez Ağacı Direniyor
(Muzaffer Akyol ve Gaye Su Ak yol
Prestij Sergisi)
24 Mayıs - 24 Temmuz



Bir Kelebeğin Kasırgası
21 Eylül - 20 Kasım



Symbio
23 Şubat - 22 Nisan

Loft Art'ta satılan eserlerden elde edilen gelir, Akfen tarafından sosyal sorumluluk projelerini hayata geçirmek için kurulan TİKAV'a kaynak oluşturuyor.

Toplumsal Yatırımlar

Akfen olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda toplumsal yatırımlar ile uzun vadeli fayda sağlamak adına sanata, spora, insana, eğitime etkili yatırım yapıyor. Grup şirketlerimiz aracılığı ile bölgesel ve yerel KSS projeleri geliştiriyor **"etkili yatırımcılık"** anlayışımızı daha fazla paydaşımızın etkileneceği şekilde uygulayarak maddi ve manevi destek veriyoruz.



Akfen Holding ve Grup Şirketlerinin Toplumsal Yatırımları

	2021	2022	Birim
Akfen Holding			
Bağışlar	1.770.050	1.106.944	TL
Akfen İnşaat			
Hayırseverlik kapsamındaki bağışlar			
KSS alanındaki yatırımlar	5.386.240	3.484.447	TL
Sponsorluklar			
Acacia Maden			
Hayırseverlik kapsamındaki bağışlar			
KSS alanındaki yatırımlar	7.809.235	5.139.154	TL
Sponsorluklar			
Akfen Çevre ve Su			
Hayırseverlik kapsamındaki bağışlar			
KSS alanındaki yatırımlar	11.650	24.314	TL
Sponsorluklar			
Akfen Yenilenebilir Enerji			
Hayırseverlik kapsamındaki bağışlar			
KSS alanındaki yatırımlar	1.241.800	2.652.800	TL
Sponsorluklar			
İDO			
Hayırseverlik kapsamındaki bağışlar			
KSS alanındaki yatırımlar	409.700	559.900	TL
Sponsorluklar			
MIP			
Hayırseverlik kapsamındaki bağışlar			
KSS alanındaki yatırımlar	4.438.670	24.855.000	TL
Sponsorluklar			
Akfen GYO			
Bağışlar ve Yardımlar	800.276	15	TL

Toplumsal Yatırımlar Toplamı

59,25 milyon
TL

Dijitalleşme

Çalışmaları ve Faydaları

Akfen İnşaat'ta 2017 yılından bu yana iş süreçlerinde SAP sistemini kullanıyor ve bütçe, raporlama, fatura ve benzeri işlemleri minimum kâğıt kullanımı ile gerçekleştiriyoruz. Akfen İnşaat'ta müşteri dostu yaklaşımımız ile İncek ve Bulvar Loft'da, site yönetimi işlemlerini aplikasyon üzerinden yürütüyoruz. Bu sayede site sakinlerine daha hızlı ve etkili bir hizmet sunuyoruz.

İK & Bordrolama Süreci:

- **Bordro Simülasyon Sistemi Projesi:** Personelin yıllık bütçe planlamasına net bir görünürlük sağlanarak, bordro hesaplamalarındaki hatalar azaltılmıştır. Bu sayede, SAP entegrasyonu ile iş gücü verimliliği artmış ve finansal kaynakların daha etkin yönetimi mümkün olmuştur.
- **İş Avansı Süreç Revizyonu:** Personelin üzerindeki iş yükü azaltılarak iş süreçlerinin hızlanması ve maliyetlerin düşürülmesine katkı sağlanmıştır. Bu iyileştirmeler, çalışan memnuniyetini artırırken operasyonel verimliliği de yükseltmiştir.
- **Personel İzin Kota Projesi ve Kıdem&İhbar Maliyet Revizyonu:** Kapsamdaki çalışmaların yönetimi SAP yönetimi sistemine taşındı. Bu projeler, personel yönetim süreçlerimizi iyileştirerek, izin ve maliyet hesaplamalarında daha fazla doğruluk ve verimlilik sağlamıştır.
- **SAP ve SGK Entegrasyon Projesi:** SGK işlemlerinin SAP sistemimizle entegrasyonu ile aynı kalemin tek bir sistemden (SAP) girişi sağlanmış, böylelikle mali işlemlerin hızlanmasına ve hata oranlarının azalmasına olanak tanımıştır.

Finans, Muhasebe ve Satınalma Süreçleri:

- **E-Fatura&E-İrsaliye&E-Defter Projesi:** Vergi Usul Kanunu çerçevesinde zorunlu tutulan e-belge uygulamalarına geçilerek, kâğıt kullanımı azaltılmış ve çevresel ayak izimizde önemli bir iyileşme sağlanmıştır. HSM sistemi ile bu dijital dönüşüm, finansal raporlama süreçlerimizin hem hızını hem de doğruluğunu artırmıştır.
- **Paperwork Sigorta ve Poliçe Takip Projesi:** Evrak yönetimi ve mali işlemlerimizin dijitalleştirilmesi sayesinde, kâğıt kullanımı azaltılarak ve işlem maliyetleri düşürülerek çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize önemli katkılar sağlanmıştır.
- **Ödeme Onay Projesi (F110):** Bu proje ile ciddi bir insan kaynağı yükü azaltılarak önemli hata oranlarının minimuma indirilmesi sağlanmıştır. Ayrıca, işlem süreçlerinin otomatize edilmesi ve insan kaynağına olan bağımlılığın azaltılması sağlanmış ve böylece, sürecin daha verimli ve hatasız bir şekilde yönetilmesine olanak sağlamıştır.

Genel Süreçler

- **Paperwork Gelen Giden Evrak Süreç Projesi:** Akfen Holding'in evrak yönetimi dijitalleştirilerek evrakların takibi kolaylaştırılmış ve iş süreçlerinde önemli ölçüde zaman tasarrufu sağlanmıştır. Bu proje, iş süreçlerimizin hızlanmasına ve kâğıt tüketiminin azalmasına olanak tanımıştır.
- **Paperwork E-Fatura Dağıtım Süreç Projesi (Akfen Holding):** Bu proje ile, evrak yönetimi süreçlerimizi dijitalleştirerek, kâğıt kullanımını azaltmış ve çevresel ayak izimizi düşürmüştür.
- **SAP Onay Strateji Projesi:** Bu proje, onay işlemlerimizi daha verimli hale getirerek, iş akışlarımızda önemli bir hızlanma sağlamıştır.

Bütçe Planlama Süreci

- **BPC Uyarılma Projesi:** Tüm şirketlerin bütçe planlamaları daha şeffaf ve erişilebilir hale gelerek, karar alma süreçleri desteklenmiştir. Bu proje, finansal planlama ve analiz süreçlerinde önemli bir iyileşme sağlamıştır.

Kurumsal Kaynak Planlama Süreci:

- **Solman Ticket Sistemi Geliştirme Projesi:** IT destek süreçlerimizin optimizasyonu sayesinde, kullanıcı memnuniyeti artmış ve sistem sorunlarına daha hızlı çözümler üretilmiştir.



Dijitalleşme Çalışmaları

Akfen olarak, kuruluşumuzdan bu yana kendimizi bir yatırım platformu ve varlık evi olarak konumlandırdık. Şirketimiz, yeniliklere hızlı adaptasyon yeteneği ile bilinirken, aynı zamanda sektörel gelişmeleri ve çeşitli girişimleri yakından izleme politikasıyla faaliyet gösteriyor.

Dijitalleşme sürecimiz hem çağın gerekliliklerini yakalamaya hem de sürdürülebilirlik adına doğal kaynakların tüketimini azaltma amacı taşıyor. Akfen'de eskiden kâğıt ile takip edilen işler, SAP sistemine geçirildi ve sistem şirket ihtiyaçları doğrultusunda sürekli geliştirilerek çeşitli modülleri sisteme dâhil edildi.

Akfen İnşaat

Akfen İnşaat'ta 2017 yılından bu yana iş süreçlerinde SAP sistemini kullanıyor ve bütçe, raporlama, fatura ve benzeri işlemleri minimum kâğıt kullanımı ile gerçekleştiriyoruz. Akfen İnşaat'ta müşteri dostu yaklaşımımız ile İncek ve Bulvar Loft'da, site yönetimi işlemlerini aplikasyon üzerinden yürütüyoruz. Bu sayede site sakinlerine daha hızlı ve etkili bir hizmet sunuyoruz.

Strategy Dergisi

Strategy Dergisi 2013 yılından bu yana Akfen'in desteğiyle piyasaya sürülüyor. İş ve teknoloji sektörüne yönelik global ve yerel haberlere odaklanan dergi, 2013 yılından 2020 yılına kadar basılı formatta okurlarla buluşurken, 2021 yılında daha fazla insana ulaşma ve çevresel etkileri minimuma indirme kaygısıyla tamamen dijital platform üzerinden paylaşılıyor.

"Yarını bugünden okuyun" sloganıyla hem İngilizce hem de Türkçe olmak üzere iki dilde hazırlanan Strategy Dergisi'ne Akfen'in ku-

rumsal internet sitesi olan akfen.com.tr adresinden direkt olarak erişim sağlanabiliyor. Ayrıca dergi, Turkcell'in Dergilik uygulaması üzerinden de ücretsiz olarak indirilebiliyor. Derginin 23. sayısı olan Ekim-Aralık 2021 dönemine özel olarak, çeşitli podcast platformlarında ücretsiz haber seslendirmeleriyle içerik sunulmaya başlandı. Bu hamle, derginin dijital dönüşüm sürecine dâhil olan yeni özelliklerinden birini oluşturuyor ve okurlara farklı formatlarda içerik sunma amacını taşıyor.



Acacia Maden

Acacia Maden'de Türkiye'nin doğal kaynaklarını en iyi şekilde değerlendirmek amacıyla altyapısını sürekli olarak güncelliyor ve çevreyle uyumlu, sürdürülebilir bir madencilik anlayışını benimsiyoruz. Şirket, sahip olduğu maden rezervini JORC standardına uygun olarak geliştiriyor.

Acacia'da, iş sağlığı ve güvenliği çalışmaları Acacia İSG Portalı üzerinden yürütülüyor. Bu portal aracılığıyla çalışanlar, tehlikeli durum bildirimlerini yapabiliyor, denetim gerçekleştirebiliyor ve iş izinlerini alabiliyor. Bu uygulama sayesinde hem kurum içi iş sağlığı ve güvenliği farkındalığı hem de erişilebilirliği arttı.

Akfen Yenilenebilir Enerji

Akfen Yenilenebilir Enerji'de enerji üretim ve dağıtım süreçlerini daha etkili ve verimli hâle getirmek amacıyla Web tabanlı Operasyon Kontrol Merkezi'ni hayata geçirdik. Bu kontrol merkezi ile operasyonel verimliliği artırarak, üretim sürecindeki kayıpların en aza indirgenmesini, Türkiye genelinde faaliyet gösterdiğimiz tüm illerdeki enerji santrallerinin tek bir platform üzerinde en-

tegre bir şekilde çalışabilmesini ve IoT platformu sayesinde bu entegrasyonun, akıllı şebeke uygulamaları için gerekli altyapının oluşturulmasını sağladık. Ek olarak operasyon yöneticileri ve diğer kullanıcılara, kontrol merkezlerine uzaktan erişim imkânı sunarak enerji verilerini uzaktan izlenebilirliğini ve detaylı analitik raporlara erişilebilirliğini artırdık.

İDO

İDO dijital dönüşüm çalışmalarına 2016 yılında başladık. Bu dönüşümün ilk adımı olarak e-Bilet sistemini devreye aldık. Şirket, iç işleyişinde kullanılan sistemleri SAP biletleme ve muhasebe sistemine taşıyarak, operasyonel süreçlerde etkinlik ve verimlilik kazandı. İDO, web arayüzünde ve şirket içi işleyişte CRM (Müşteri İlişkileri Yönetimi) sistemini entegre ederek, müşteri ilişkileri yönetiminde daha etkin ve verimli bir süreç sağladı. Dijital dönüşümle birlikte raporlama ve veri analizi alanında otomasyon sağlayan İDO, karar alma süreçlerini daha bilinçli ve hızlı bir şekilde gerçekleştirmeye başladı.

EKLER

- Çevresel ve Sosyal Göstergeler
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) İçerik İndeksi
- GRI İçerik Endeksi
- WEF Paydaş Kapitalizm Metrikleri

Çevresel Performans

ATIK YÖNETİMİ

Akfen İnşaat	2021	2022
Toplam Tehlikeli Atık Miktarı (ton)	478	2.025
Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)	2.687	4.022
Tekirdağ Şehir Hastanesi		
Toplam Tehlikeli Atık Miktarı (ton)	342	371
Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)	671	670

Akfen GYO-Bodrum Loft	2021	2022
Toplam Tehlikeli Atık Miktarı (ton)	2,25	0,95
Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)	0,65	0,55

Akfen Yenilenebilir Enerji	2020	2021	2022
Tehlikeli Atık Miktarı			
Elektronik atıklar (ton)	-	0,47	0,97
Pil (adet)	55	-	717
Toplam tehlikeli atık (ton)	5,66	8,21	7,61
Tehlikesiz Atık Miktarı			
Evsel atık (kg)	10,36	8,13	4,63

Mersin Uluslararası Limanı	2020	2021	2022
Tehlikeli Atık Miktarı			
Düzenli depolama/ katı atık sahasına giden (ton)	0,68	-	-
Enerji amaçlı geri kazanılan (ton)	7.523	7.150,62	9.536,11
Elektronik atıklar (ton)	4,06	3,26	14,06
Geri kazanılan (ton)	178,52	408,94	254,64
Toplam tehlikeli atık (ton)	7.706,33	7.562,87	9.804,81
Tehlikesiz Atık Miktarı			
Düzenli depolama/ katı atık sahasına giden (ton)	5.794	5.677	5.392,98
Geri dönüştürülen (ton)	1.295,32	713,90	927,18
Enerji amaçlı geri kazanılan (ton)	5,18	-	-
Toplam tehlikesiz atık (ton)	1.300,50	713,90	927,18

İstanbul Deniz Otobüsleri	2020	2021	2022
Tehlikeli Atık Miktarı			
Elektronik atıklar (ton)	7,96	12,56	10,33
Gemi kaynaklı sintine atıkları (m ³)	1.824,05	2.170,82	1.956,35
Gemi kaynaklı atık yağlar (m ³)	177,35	121,88	123,75
Ömrünü tamamlamış lastikler (ton)	30,14	11,60	29,56
Düzenli depolama/ katı atık sahasına giden (ton)	57,88	55,90	49,64
Tehlikesiz Atık Miktarı			
Geri dönüştürülen (ton)	19,24	21,71	25,50
Toplam tehlikesiz atık (ton)	77,09	119,64	77,47

Acacia Maden	2020	2021	2022
Tehlikeli Atık Miktarı			
Tehlikeli atık (ton)	95.838	382.432	186.532
Tehlikesiz Atık Miktarı			
Geri dönüştürülen (ton)	4,87	5,95	31.093
Toplam tehlikesiz atık (ton)	77,09	119,64	31.093



Çevresel Performans

/ SU YÖNETİMİ

Su Tüketimi

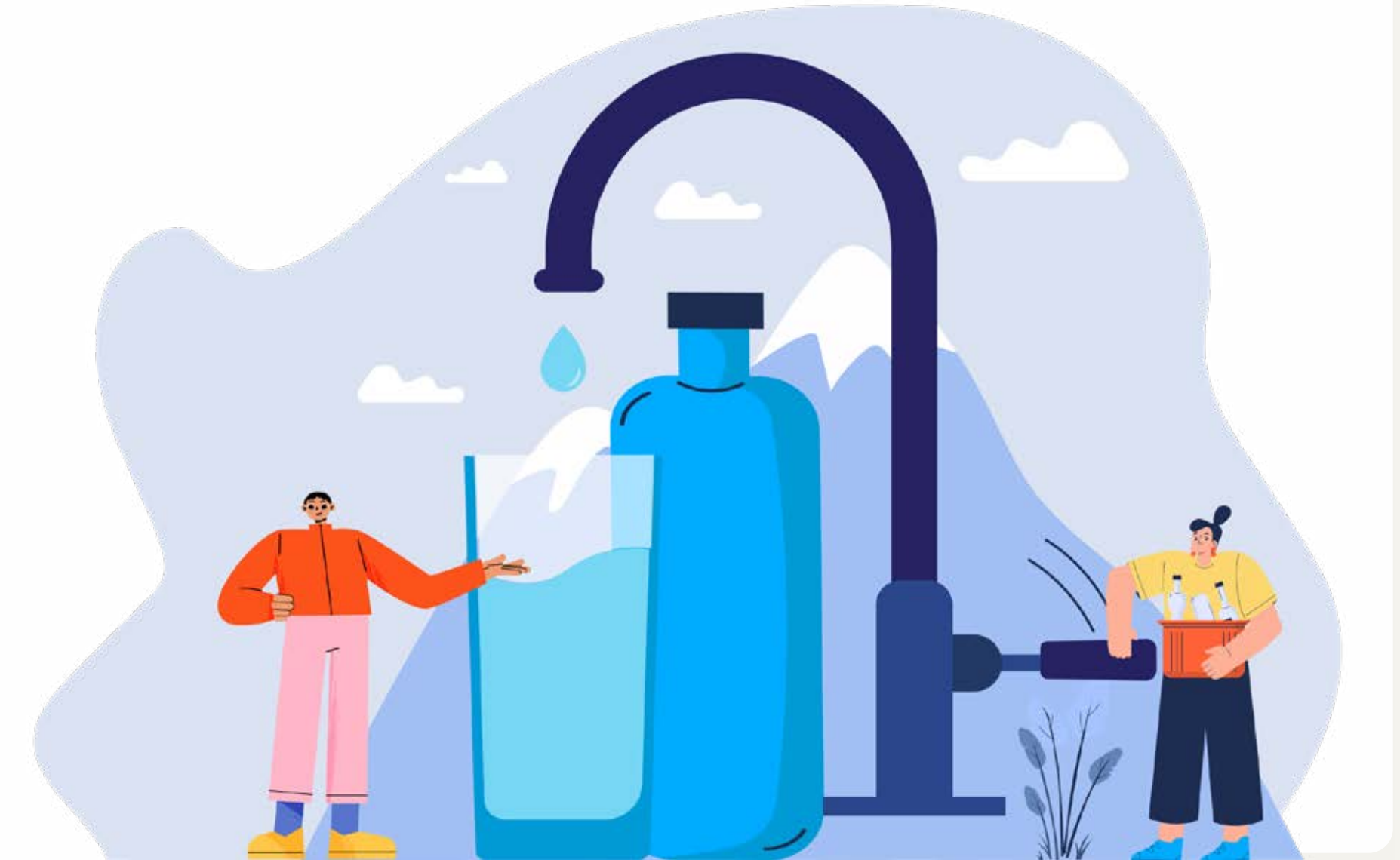
Akfen İnşaat	2021	2022
Tekirdağ SH yatak başına günlük su tüketimi (m ³)	1,31	0,83
Eskişehir SH yatak başına günlük su tüketimi (m ³)	0,63	0,62
Isparta SH yatak başına günlük su tüketimi (m ³)	0,90	1,03
Bodrum Loft Projesi misafir başına günlük su tüketimi (m ³)	5,10	0,50

Akfen Yenilenebilir Enerji	2020	2021	2022
Merkez Ofis Su Tüketimi (m ³)	2.120	1.766,66	1.801,99
HES Su Tüketimi (m ³)	5.570	6.095,89	8.786,90
GES Su Tüketimi (m ³)	3.390	2.575,10	4.085
RES Su Tüketimi (m ³)	498	788	838,10
Su Tüketimi (m ³)	11.578	11.225,65	15.511,99

Acacia Maden	2020	2021	2022
Su Kullanım Miktarı			
Şebeke suyu (m ³)	21.256	-	22.300
Yeraltı suyu (m ³)	669.499	353.953	495.193
Su kullanım yoğunluğu (m ³ / ton)	0,37	0,19	0,26
Atık Su Miktarı			
Geri kazanılan su miktarı (m ³)	1.101.696	1.294.113	2.344.416
Atıksu miktarı (m ³)	1.672.446	1.571.006	3.547,211

Mersin Uluslararası Limanı	2020	2021	2022
Şebeke suyu (m ³)	343.929	292.193	372.892
Damacana ve pet şişe su (m ³)	855	932	1.087,96
Su kullanım yoğunluğu (m ³ / TEU)	0,17	0,14	0,19

İstanbul Deniz Otobüsleri	2020	2021	2022
Şebeke suyu tüketimi (m ³)	78.565	78.996	95.559



Çevresel Performans

/ ENERJİ YÖNETİMİ

Enerji Tüketimi

Akfen İnşaat	2020	2021	2022
Tekirdağ Şehir H. (MWs)	8.265	82.620	104.238
Isparta Şehir H. (MWs)	110.630	114.876	92.627*
Eskişehir Şehir H. (MWs)	198.862	207.607	221.185
Bodrum Loft (MWs)	2.256	3.058	2.724

*Kazanlar, trijen, mutfak, çamaşırhane gaz, şebekeden çekilen elektrik ve trijende üretilen enerji toplamı alınmıştır.

Akfen Yenilenebilir Enerji 2020 2021 2022

Enerji Tüketimi

Elektrik (MWs)	5.048,81	3.158,19	3.566,30
Doğalgaz (m ³)	78.152	65.126,66	61.870,33
Dizel (lt)	117.390	62.181,16	109.029,70

Enerji Üretimi

HES (MWs)	608.433,95	521.244,63	528.844,67
GES (MWs)	181.120,03	134.477,51	182.713,55
RES (MWs)	955.249,22	938.327,49	938.327,50

Mersin Uluslararası Limanı 2020 2021 2022

Enerji Tüketimi

Elektrik (MWs)	39.082	33.832	32.911
Benzin (m ³)	16,64	26,68	52,14
Dizel (m ³)	7312,52	7694,68	8.097,95
LPG (ton)	61,13	46,85	79,59
Güneş enerjisi (MWs)	176,00	268	224,30
Enerji Yoğunluğu (MWs/TEU)	0,02	0,02	0,02

TEU: Konteyner elleçleme miktarı

İDO 2020 2021 2022

Enerji Tüketimi

Doğalgaz (m ³)	82.987	112.115	117.900
Elektrik (kWh)*	4.776.560	4.954.103	5.040.109
Motorin (lt)	48.947.574	50.746.504	42.053.011

*Personel kullanımına ait toplam elektrik tüketim miktarıdır. Sahil beslemeler ve ticari alanlar dâhil edilmemiştir.

Acacia Maden 2020 2021 2022

Enerji Tüketimi

LNG (kg)	9.150	5.650	68.470
Elektrik (kWh)	54.411.755	67.840.772	71.828.871
Kömür (ton)	50	100	200
Fuel-Oil (litre)	17.186	4.592	1.274.372
Enerji yoğunluğu (kWh/ton)	522,58	522,20	497,31



Sosyal Performans

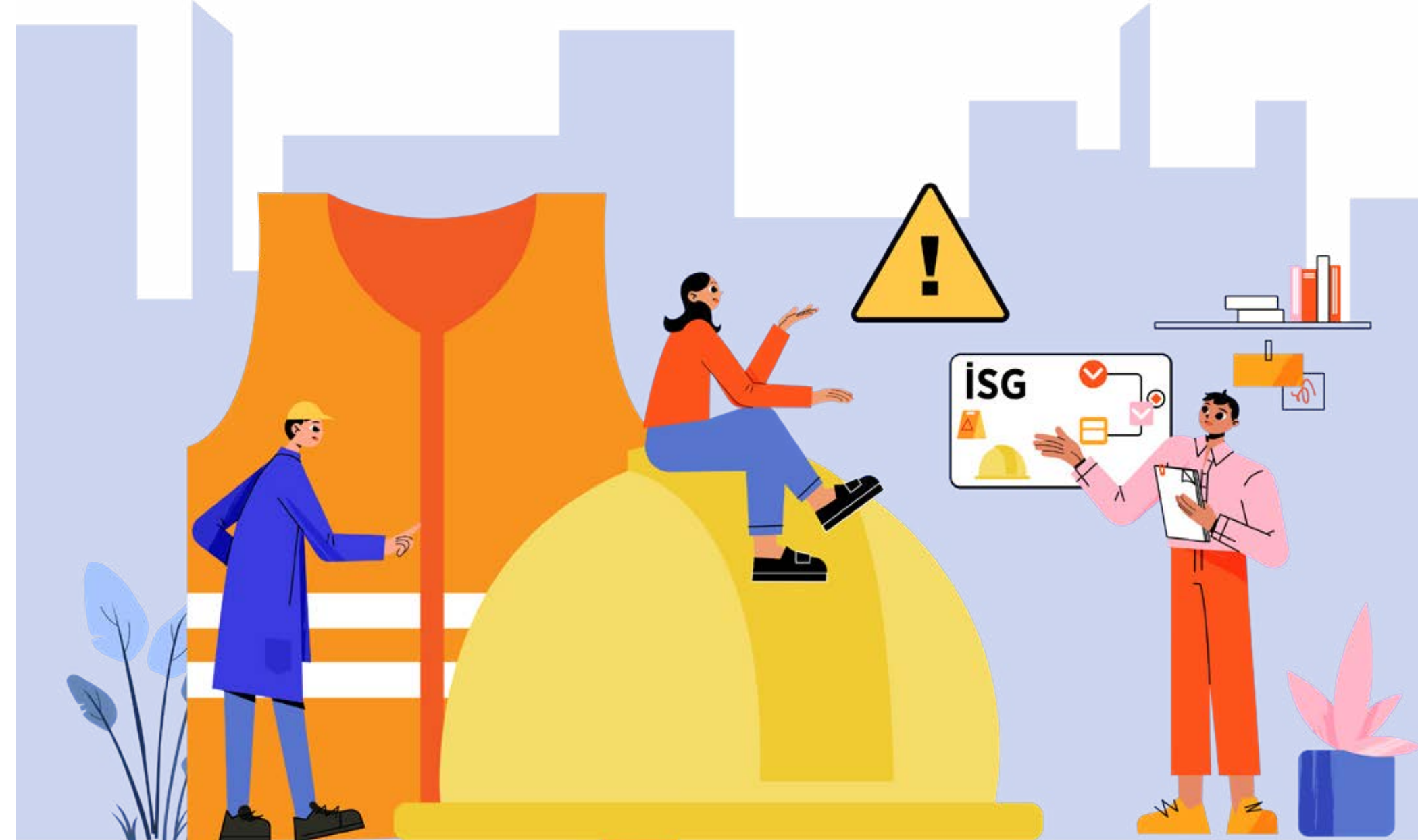
İş Sağlığı ve Güvenliği

Akfen Yenilenebilir Enerji	2020	2021	2022
Kaza Sıklık Oranı	0,49	0,42	0,54
Kaza Ağırlık Oranı	0	0	0,33

Mersin Uluslararası Limanı	2020	2021	2022
Kaza Sıklık Oranı	9,43	7,89	6,83
Kaza Ağırlık Oranı	0,12	0,11	0,11

İstanbul Deniz Otobüsleri	2020	2021	2022
Kaza Sıklık Oranı	22,72	20,50	18,28
Kaza Ağırlık Oranı	287,12	140,53	70,58

Acacia Maden	2020	2021	2022
Kaza Sıklık Oranı	53,10	45,75	41,45
Kaza Ağırlık Oranı	125,81	137,66	63,56



Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) İçerik İndeksi

Konular	Küresel İlkeler	Referans	Sayfa No
 İnsan Hakları	İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır.	Temel İnsan Hakları Politikası	35
	İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.	Temel İnsan Hakları Politikası	35
 Çalışma Standartları	İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.	Temel İnsan Hakları Politikası	35
	İlke 4: Her türlü zorla ve zorunlu çalıştırmaya son verilmelidir.	Temel İnsan Hakları Politikası	35
	İlke 5: Her türlü çocuk işçiliğine son verilmelidir.	Temel İnsan Hakları Politikası	35
	İlke 6: İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığa son verilmelidir.	Temel İnsan Hakları Politikası, İnsan Kaynakları Politikası	35, 35
 Çevre	İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.	Çevre Politikası, Çevre Dostu Yönetim, Atık Yönetimi, Sıfır Atık Mavi Sözü	27, 29, 30, 33
	İlke 8: İş dünyası, çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek verilmelidir.	Çevre Politikası, Çevre Dostu Yönetim, Atık Yönetimi, Sıfır Atık Mavi Sözü	27, 29, 30, 33
	İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması özendirilmelidir.	Çevre Politikası, Çevre Dostu Yönetim, Atık Yön., İklim Değişikliği Enerji Yönetimi, İklim Değişikliği Emisyon Yön., Su Yön.	27, 29, 30, 31 32, 33
 Yolsuzlukla Mücadele	İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.	Etik Kurallara Uyum	20

Birleşmiş Milletler Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri (UN WEPs)

Prensip	Referans	Sayfa No
Prensip 1 Toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması	Üst Yönetim Mesajı, Küresel İş Birlikleri, İş Yaşamında Cinsiyet Eşitliği	4, 24 38
Prensip 2 Tüm kadın ve erkeklere iş yaşamında adil davranılması, insan haklarına ve ayırım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi; bu ilkelerin desteklenmesi	Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık İş Yaşamında Cinsiyet Eşitliği	36 38
Prensip 3 Tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması	İş Sağlığı ve Güvenliği	41
Prensip 4 Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi	Yetenek ve Kariyer Yönetimi	40
Prensip 5 Kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması	Küresel İş Birlikleri, İş Yaşamında Cinsiyet Eşitliği	24, 38
Prensip 6 Toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğin teşvik edilmesi	İş Yaşamında Cinsiyet Eşitliği	38
Prensip 7 Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıların değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması	Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık İş Yaşamında Cinsiyet Eşitliği	36 38

GRI İçerik Endeksi

Akfen Holding Türkiye, 1 Ocak 2021- 31 Aralık 2022 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI 1: TEMEL 2021

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMA	SAYFA
	2-1 Kurum Profili	Akfen Hakkında, Grup Şirketlerimiz, İletişim	5, 7-11, 70
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında	3
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında	3
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Düzenlenen bilgi bulunmamaktadır.	-
	2-5 Dış Denetim	Rapor kapsamında bir dış denetim alınmamıştır.	-
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Akfen Hakkında, Grup Şirketlerimiz, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Oluşturulması, Yerel Ekonomi	5, 7-11, 25, 25
	2-7 Çalışanlar	Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık	36
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Akfen Holding'in raporlama kapsamında bildirdiği çalışanlarının tamamı kendi personelidir.	-
	2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetim	21
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Kısıtlama: Kurumun gizlilik politikalarının nedeniyle beyan edilmemektedir.	-
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetim	21
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Kurumsal Yönetim, Sürdürülebilirlik Yönetimi, Risk ve Fırsat Yönetimi	21, 22, 23
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Kurumsal Yönetim, Sürdürülebilirlik Yönetimi, Risk ve Fırsat Yönetimi, Küresel İş Birlikleri	21, 22 23, 24
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi	22
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik Kurallara Uyum, Kurumsal Yönetim	20, 21

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMA	SAYFA
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Kurumsal Yönetim, Sürdürülebilirlik Yönetimi, Risk ve Fırsat Yönetimi	21, 22, 23
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Kurumsal Yönetim	21
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kısıtlama; Kurumun gizlilik politikaları nedeniyle beyan edilmemektedir.	-
	2-19 Ücret politikaları	Kısıtlama; Kurumun gizlilik politikaları nedeniyle beyan edilmemektedir.	-
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Kısıtlama; Kurumun gizlilik politikaları nedeniyle beyan edilmemektedir.	-
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Kısıtlama; Kurumun gizlilik politikaları nedeniyle beyan edilmemektedir.	-
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Üst Yönetim Mesajı	4
	2-23 Politika taahhütleri	Çevre Politikası, Temel İnsan Hakları Politikası, İnsan Kaynakları Politikası, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası	27, 35 36, 41
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Çevre Politikası, Temel İnsan Hakları Politikası, İnsan Kaynakları Politikası, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası	27, 35 36, 41
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Etik Kurallara Uyum	20
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik Kurallara Uyum, Kurumsal Yönetim	20, 21
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Etik Kurallara Uyum	20
	2-28 Kurumsal üyelikler	Küresel İş Birlikleri, Üyelikler	24, 24
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş İlişkileri	23
2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Kısıtlama: Kurumun gizlilik politikaları nedeniyle beyan edilmemektedir.	-	

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMA	SAYFA
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	13
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	13
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Akfen Holding için Sürdürülebilirlik, Sürdürülebilirlik, Değerler ve Toplumsal Sorumluluk İlkeleri, Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sürdürülebilirlik Hedefleri, Sürdürülebilirlik Yönetimi	13, 15, 16, 17, 18, 22

ETİK UYUMLULUK

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Etik Kurallara Uyum	20
GRI 412: İnsan Hakları Değerlendirmesi 2016	412-1 İnsan hakları incelemelerine veya etki değerlendirmelerine tabi olmuş faaliyetler		-
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Etik Kurallara Uyum	20
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	Raporlama döneminde incelemeye tabi olacak bir durum ile karşılaşmamıştır.	-

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMA	SAYFA
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	İş Sağlığı ve Güvenliği	41
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	41
	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, meslek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	Sosyal Performans Göstergeleri	54
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	41
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği	41
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	41
	403-6 İşçi sağlığının geliştirilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	41
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği	41
KURUMSAL YÖNETİM ANLAYIŞI			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Akfen Hakkında, Sürdürülebilirlik, Değerler ve Toplumsal Sorumluluk İlkeleri	5, 16

ENERJİ VERİMLİLİĞİ

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMA	SAYFA
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	İklim Değişikliği Enerji Yönetimi	31
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içi enerji tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri	54
	302-3 Enerji yoğunluğu	Çevresel Performans Göstergeleri	54
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	İklim Değişikliği Enerji Yönetimi	31
	302-5 Ürün ve hizmetlerde gerekli enerjinin azaltımı	İklim Değişikliği Enerji Yönetimi	31

RİSK VE FIRSAT YÖNETİMİ

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Risk ve Fırsat Yönetimi	23
--------------------------------------------	--------------------------------	-------------------------	----

ÇALIŞANLARDA FIRSAT EŞİTLİĞİ VE KAPSAYICILIK

GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Yetenek ve Kariyer Yönetim	40
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	Kurumsal Yönetim	21
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzenleyici önlemler	Etik Kurallara Uyum	20

YEREL EKONOMİYE KATKI

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMA	SAYFA
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Yerel Ekonomi	25

DİJİTALLEŞME VE TEKNOLOJİ KULLANIMI

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Dijitalleşme Çalışmaları	54
--------------------------------------------	--------------------------------	--------------------------	----

TOPLUMSAL PROJELERLE TOPLUMA HİZMET

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Etkileyici: Yararlı ve Etkili Yatırım, Türkiye İnsan Kaynakları Sağlık ve Eğitim Vakfı (TİKAV), Bireysel Gelişim Programı (BGP), Uluslararası Gençlik Ödül Programı Türkiye (UGO-Tr) Ulusal Projeler	42, 43, 44-45, 46-47, 48-53
--------------------------------------------	--------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------

WEF Paydaş Kapitalizm Metrikleri

Tema	Temel Göstergeler ve Beyan	Referans	Sayfa No	
YÖNETİM	Yönetim amaçları	Amacın belirlenmesi	Akfen Hakkında, Sürdürülebilirlik, Değerler ve Toplumsal Sorumluluk İlkeleri	5 16
	Yönetim organının kalitesi	Yönetim organının oluşumu	Kurumsal Yönetim	21
	Paydaş katılımı	Paydaşları etkileyen öncelikli konular	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	13
	Etik davranış	Yolsuzlukla mücadele	Etik Kurallara Uyum	20
		Uygulanan etik tavsiye ve raporlama mekanizmaları	Etik Kurallara Uyum	20
	Risk ve fırsatların yönetimi	Risk ve fırsatların iş süreçlerine entegre edilmesi	Risk ve Fırsat Yönetimi	23

Tema	Temel Göstergeler ve Beyan	Referans	Sayfa No	
GEZEĞEN	İklim değişikliği	Sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği Emisyon Yönetimi	32
		TCFD uygulaması	İklim Değişikliği Emisyon Yönetimi	32
	Tabiat varlığı kaybı	Toprak kullanımı ve ekolojik duyarlılık	Çevre Dostu Yönetim	29
	Temiz suya erişim	Su kıtlığı yaşanan bölgelerde yapılan su çekimi ve tüketimi	Su Yönetimi	33
İNSAN	İnsan onuru ve eşitlik	Çeşitlilik ve kapsayıcılık	Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, İş Yaşamında Cinsiyet Eşitliği	36, 38
		Ücret eşitliği	Kurumun gizlilik politikaları nedeniyle beyan edilmemektedir.	-
		Ücret düzeyi	Kurumun gizlilik politikaları nedeniyle beyan edilmemektedir	-
		Çocuk işçilik, zorunlu ve zorla çalıştırma vakaları riski	Temel İnsan Hakları Politikası	35
	Sağlık ve esenlik	Sağlık ve emniyet	İş Sağlığı ve Güvenliği	41
	Gelecek için beceriler	Sağlanan eğitimler	İş Sağlığı ve Güvenliği	41

Tema	Temel Göstergeler ve Beyan	Referans	Sayfa No
REFAH	İstihdam ve refah yaratma		
	İstihdam adedi ve oranı	Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık	36
	Ekonomik katkı	Kurumun gizlilik politikaları nedeniyle beyan edilmemektedir.	-
	Finansal yatırım katkısı	Kurumun gizlilik politikaları nedeniyle beyan edilmemektedir.	-
Daha iyi ürün ve hizmetler için inovasyon			
	Toplam Ar-Ge harcamaları	Kurumun gizlilik politikaları nedeniyle beyan edilmemektedir.	-
Toplum ve sosyal canlılık			
	Ödenen toplam vergi	Kurumun gizlilik politikaları nedeniyle beyan edilmemektedir.	-

Kısaltmalar

Acacia Maden	Acacia Maden İşletmeleri A.Ş.
Akfen Çevre ve Su	Akfen Çevre ve Su Yatırım Yapım İşletme
Akfen GYO	Akfen Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı
AYE	Akfen Yenilenebilir Enerji
BGP	Bireysel Gelişim Programı
BM	Birleşmiş Milletler
CO₂	Karbondioksit
CRM	Müşteri İlişkileri Yönetimi
ÇED	Çevresel Etki Değerlendirme
DEİK	Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu
GES	Güneş Enerji Santrali
GYODER	Gayrimenkul ve Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı Derneği
HES	Hidroelektrik Santrali
IFC	International Finance Corporation (Uluslararası Finans Kurumu)
ILO	Uluslararası Çalışma Örgütü
IUCN	Dünya Doğayı Koruma Birliği
İDO	İstanbul Deniz Otobüsleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.
İSG	İş Sağlığı ve Güvenliği
JORC	Ortak Cevher Rezervleri Komitesi (Joint Ore Reserves Committee)
KAP	Kamuyu Aydınlatma Platformu
kg	Kilogram
KKTC	Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti
KSS	Kurumsal Sosyal Sorumluluk
kWs	Kilovat saat
lt	Litre
m³	Metreküp

MIP	Mersin Uluslararası Limanı
MW	Megavat
MWs	Megavat saat
Peryön	Türkiye İnsan Yönetimi Derneği
RES	Rüzgar Enerji Santrali
SKD Türkiye	İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği
STK	Sivil Toplum Kuruluşlar
TAİDER	Türkiye Aile İşletmeleri Derneği
TAYÇED	Tüm Atık ve Çevre Yönetimi Derneği
TEU	Yirmi ayak eşdeğer birimi (twenty-foot equivalent unit)
TİKAD	Türkiye İş Kadınları Derneği
TİKAV	Türkiye İnsan Kaynakları Eğitim ve Sağlık Vakfı
TKYD	Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği
TL	Türk Lirası
TTYD	Türkiye Turizm Yatırımcıları Derneği
TÜGIAD	Türkiye Genç İş İnsanları Derneği
TÜRKONFED	Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu
TÜSİAD	Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği
TÜYİD	Yatırımcı İlişkileri Derneği
UGO-Tr	Uluslararası Gençlik Ödül Programı Türkiye
UN WEPs	Birleşmiş Milletler Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri
UNGC	Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi
USD, ABD \$	Amerikan Doları
VCS	Doğrulanmış Karbon Standardı
WEF	World Economic Forum
YPO	Genç Başkanlar Organizasyonu



AKFEN HOLDİNG A.Ş.

Adres: Büyükdere Cad. No:201 Levent Loft A Blok K: 11
Levent 34394 İstanbul

Tel: +90 212 319 87 00 / 3212

Faks: +90 212 319 87 10

E-posta: akfen@akfen.com.tr
www.**akfen**.com.tr

Rapor Danışmanlığı: **SUCSR**

Yasal Uyarı:

Akfen 2021-2022 Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor) AKFEN HOLDİNG A.Ş. (Akfen) tarafından hazırlanmıştır. Raporu yer alan bilgiler ve analizler raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar ve bilgiler kullanılarak, sadece bilgilendirme amaçlı olarak paylaşılmıştır ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Akfen, yöneticileri, çalışanları ve raporun üretiminde katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu olarak tutulamazlar. Raporun tüm hakları Akfen'e aittir.