

**AKFEN HOLDING**  
**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE**  
**İLERLEME RAPORU**  
**2019**



## İçindekiler

Akfen Holding Hakkında.....	4
Kilometre Taşları.....	5
2019 Yılı Gelişmeleri.....	9
Akfen Altyapı Holding.....	9
Akfen Holding.....	9
İştiraklerdeki Gelişmeler (2019).....	9
Akfen Altyapı Holding Grup Yapısı.....	11
Yönetimden Mesajlar.....	12
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı.....	12
Küresel İlkeler Sözleşmesi.....	14
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA).....	15
Küresel İlkeler İlerleme ve Sürdürülebilirlik Raporu.....	16
Rapor Hakkında.....	16
Akfen İnsan Kaynakları Yönetimi.....	17
İnsan Hakları ve İşçi Standartları.....	17
Kurumsal Değerlerimiz ve Gelecek Perspektifi.....	18
Türkiye İnsan Kaynakları Sağlık ve Eğitim Vakfı.....	20
Bireysel Gelişim Programı.....	21
Ulusal Projeler.....	23
Edinburgh Dükü Uluslararası Ödülü Programı.....	31
Özetle 2019'da TİKAV.....	33
Akfen Holding Diğer Projeleri.....	35
Eğitim Projeleri.....	35
Cinsiyet Eşitliği ve Kadın Projeleri.....	36
Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu.....	39
Çevre Projeleri.....	40
Sanata Destek.....	41
Gençlere ve Girişimcilere Destek.....	41
Üye Olduğumuz Diğer Sivil Toplum Kuruluşları.....	42
Sponsorluklarımız ve bağışlarımızdan örnekler.....	43
Özetle 2019'da Akfen Holding.....	44
.....	45
Mersin Uluslararası Limanı.....	46
İnovatif Projeler.....	46
Enerji ve Su Tasarrufu.....	48
Genel Çevre Çalışmaları.....	49
Atık Su ve Genel Atık Yönetimi.....	50
Bilgi Teknolojileri Alanındaki Uygulamalar.....	51

Cinsiyet Eşitliği.....	52
Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri .....	52
Sosyal Projeler.....	54
Özetle 2019’da MIP .....	57
Akfen Yenilenebilir Enerji.....	58
Akfen Yenilenebilir Enerji Portföyü .....	59
İnovatif Projeler .....	59
Enerji Verimliliği Politikası .....	60
Ekonomik Kalkındırma ve Eğitime Destek Projeleri .....	61
Çevre Projeleri .....	63
Atık Su ve Genel Atık Yönetimi.....	64
Kalite Entegrasyonları .....	65
Diğer Çalışmalar .....	66
Yerel Halk ve Sivil Toplum Kuruluşu İletişimleri .....	66
İnsan Kaynakları Yönetimi .....	66
TİKAV ile Projeler.....	68
Özetle 2019’da Akfen Yenilenebilir Enerji.....	69
İstanbul Deniz Otobüsleri (İDO) .....	70
İnovatif Çalışmalar.....	70
Çevre ve Atık Yönetimi.....	71
Eşitlik Projeleri .....	75
Merkez Ofis ve Terminal Çalışmaları.....	75
2019 Yılı Öne Çıkan Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri .....	76
Standart ve Kalite Yönetimi .....	78
İnsan Kaynakları Çalışmaları .....	78
Özetle 2019’da İDO.....	79
Akfen Çevre ve Su.....	80
Güllük Beldesi Çalışmaları .....	81
Akfen Arbiogaz Dilovası Atık su Arıtma Tesisi .....	81
“Sıfır Atık” Kapsamında Çalışmalar.....	81
TAYÇED Üyeliği .....	82
Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri .....	82
Özetle 2019’da Akfen Çevre ve Su.....	82
Acacia Maden İşletmeleri.....	83
Çevre Yönetimi .....	83
Halkla İlişkiler Politikası .....	84
Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri .....	86
Eğitime Destek Projeleri .....	88
Spora Destek Projeleri .....	88

Sfır Atık Projesi'ne Katkı.....	88
Biyoçeşitlilik İzleme Planı .....	89
Özetle 2019'da Acacia Maden İşletmeleri .....	93
IBS Sigorta ve Reasürans Brokerliği.....	94
Yeşil Ofis .....	94
Vakıf ve Derneklerle Ortak Çalışmalar .....	94
Spora Destek .....	95
Özetle 2019'da IBS.....	95
Travelex.....	96
Özetle 2019'da Travelex.....	96

# Akfen Holding Hakkında

Akfen Grubu, ilk şirketin kurulduğu 1976 yılından bu yana altyapı, inşaat, gayrimenkul, enerji ve benzeri birçok alanda Türkiye'nin önemli işlerine imza atmıştır. Grup, kuruluşundan beri "Sürekli büyüme stratejisi" benimsemiştir. Akfen Holding için 1997 yılı da önemli bir dönüm noktası olmuştur. Bu tarihte Yap-İşlet-Devret (YİD) yöntemiyle yapılan İstanbul Atatürk Havalimanı Dış Hatlar Terminali İhalesi kazanılmış ve bu Akfen'in uzun vadeli altyapı işlerine olan yönelimini artırmıştır.

O dönemde başlayan bilgi ve tecrübe birikimi, bugün Akfen Grubu'nun, sadece Türkiye'de değil dünyanın çeşitli ülkelerinde; havalimanı işletmeciliği, limancılık, enerji, deniz yolu taşımacılığı, atıksu gibi ülkelerin altyapılarının inşaatında aranan bir şirket haline getirmiştir.

Akfen Grubu'nun faaliyet konuları arasında; inşaat, enerji, deniz limanı işletmeciliği, deniz ulaşımı, gayrimenkul, madencilik, sigorta ve reasürans brokerliği, su, çevre/atık su ve katı atık yönetimi hizmetleri bulunmaktadır. Grup yine strateji gereği sektörlerinde deneyimli ve güçlü ortak, finansal ve stratejik kurumlarla çalışmaktadır. Akfen grup şirketlerinin ortaklıkları arasında; Tepe İnşaat Sanayi A.Ş., PSA International, IFM Investors, EBRD, IFC, Accor, Souter Investments LLP, gibi ulusal ve uluslararası tanınmış müteşebbis ortaklar ile finansal kurumlar bulunmaktadır.

## 2019'da yatırımlar ağırlıklı olarak yenilenebilir enerji, maden ve hastane KÖİ sektörlerinde yapıldı...

Yapılanma sonrası Akfen Grubu olarak "Sürekli Büyüme Stratejisi" sürdürülmektedir. 2019 yılında yatırımlar ağırlıklı olarak yenilenebilir enerji, madencilik, hastane KÖİ ve gayrimenkul/otel sektörlerinde devam etmiştir. Grup, büyüme planları doğrultusunda yeni iş alanları yaratmaya önem vermektedir. Varlık alım-satımı konusunda derin bir tecrübeye sahip olan şirket için satışlar yoluyla yaratılan değer, yeni işlere giriş ve devam eden yatırımlara fon yaratmak açısından kritik öneme sahiptir.

Grup şirketleri, organik ve inorganik olarak büyümelerini ve destekleme amaçlı yatırımlarını, gelişmiş finansman araçlarını etkin kullanarak sağlamaya devam etmektedir. Yüksek karlılığın en önemli nedenlerinden biri de bu olmaktadır; Akfen Grubu, önümüzdeki dönemde de bu vizyon ile hem istihdamı artırmak ve ülke ekonomisinin gelişimine katkıda bulunmak hem de hissedarlarına değer yaratmak adına, geçmişte olduğu gibi yeni işler geliştirmek suretiyle, yeni yatırımlar yapmaya devam etmeyi hedeflemektedir.

# Kilometre Taşları

- 1976** Akfen'in temelleri, Hamdi Akın'ın Akınısı'yı kurmasıyla atıldı.
- 1977** Hamdi Akın'ın ilk şirketi olan Akfen Mühendislik Müşavirlik Müteahhitlik ve Mümessillik kuruldu.
- 1980** Akfen, İller Bankası'nın "Dövme Parça ve Kalıpları İmalatı İşi" ile, ilk devlet ihalesini kazandı.
- 1986** Akfen İnşaat kuruldu.
- 1990** DHMİ ile ilk proje olarak Antalya Havalimanı Terminal Binası'nın renovasyonu sözleşmesi yapıldı.
- 1992** DHMİ Isparta Havalimanı apron ve pist inşaatı başladı.
- 1993** Akfen İnşaat Ankara Oran Çarşı konutlarının inşaatıyla konut sektörüne ilk adım attı.
- 1997** İstanbul Havalimanı Dış Hatlar Terminal YİD ihalesinin kazanılması kapsamında TAV İstanbul kuruldu, TAV Havalimanları'nın temelleri atıldı.
- 1999** Akfen Holding'in kurulması ile Akfen'e bağlı tüm şirketler Holding çatısı altında yeniden yapılandırıldı.  
Türkiye İnsan Kaynakları Eğitim ve Sağlık Vakfı (TİKAV) kuruldu.
- 2000** TAV Havalimanları, İstanbul Atatürk Havalimanı Dış Hatlar Terminali'ni işletmeye başladı.
- 2003** TAV İnşaat kuruldu.  
Royal Caribbean ile beraber Kuşadası kruvaziyer limanı özelleştirme kazanıldı.
- 2004** Akfen Holding'in Kuşadası kruvaziyer limanındaki payı diğer ortaklara satıldı.  
TAV İnşaat'ın Mısır'daki Kahire Havalimanı projesi alındı.
- 2005** Araç muayene istasyonları özelleştirme ihalesi kazanıldı, Doğuş Grubu ve TÜV SÜD ile eşit ortaklıkla TÜVTÜRK kuruldu.  
PSA-Akfen ortak girişimi Mersin Limanı'nın özelleştirme ihalesini kazandı.  
İzmir Adnan Menderes Dış Hatlar Terminali'nin yapımı ve işletmesi TAV Havalimanları'na geçti.  
TAV Havalimanları, Gürcistan'da Tiflis ve Batum Uluslararası havalimanları ihalesini kazandı.  
Akfen Holding ile Accor arasında işbirliğine ilişkin çerçeve sözleşmesi imzalandı.
- 2006** İzmir Adnan Menderes Havalimanı Dış Hatlar Terminali ve Esenboğa Havalimanı İç ve Dış Hatlar Terminali açıldı.  
Akfen Su, Güllük Belediyesi Su ve Atık Su İmtiyaz Projesi ihalesini kazandı ve tesis işletmeye açıldı.  
Aksel Turizm Yatırımları ve İşletmecilik Akfen Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı'na dönüştü.

TAV İnşaat Katar'daki Doha Havalimanı projesini kazandı.

**2007** TAV Havalimanları'nın halka arzı gerçekleştirildi.  
Batum Uluslararası Havalimanı işletmeye açıldı.  
TAV Havalimanları, Tunus'ta Monastir ve Enfidha havalimanlarının ihalesini kazandı.  
TAV Havalimanları, Antalya Gazipaşa Havalimanı'nın işletme ihalesini kazandı.  
Akfen'in %100 bağlı ortaklığı olan Akfenhes Yatırımları ve Enerji Üretim A.Ş. kuruldu.  
Mersin Limanı TCDD'den devralındı.  
Akfen GYO'nun 4 adet oteli faaliyete geçti.

**2008** Dilovası OSB Atık Sularının Arıtılması YİD Projesi ihalesi kazanıldı.  
TUVTÜRK İstanbul Taşıt Muayene İstasyonları İşletim A.Ş. faaliyete geçti.  
Mersin ilinde, doğalgaza dayalı bir elektrik üretim santrali kurmak amacıyla, EPDK'ya üretim lisansı başvurusu yapıldı.  
TAV Havalimanları, Tunus ve Monastir Havalimanı'nın işletmesini devraldı.  
TAV Havalimanları, Makedonya'da Üsküp ve Ohrid havalimanlarının işletmesi ile opsiyonel olarak elinde bulundurduğu İştip Kargo Havalimanı'nın yapımı ihalesini kazanarak imtiyaz sözleşmesini imzaladı.  
Akfen GYO'nun 1 adet oteli faaliyete geçti.

**2009** Akfen Holding TUVTÜRK'teki hisselerini Bridgepoint Capital Limited'e sattı.  
Akfen'in ilk yenilenebilir HES projesi devreye alındı.  
TAV Gazipaşa, Antalya Gazipaşa Havalimanı'nda faaliyete geçti.  
TAV İnşaat bir ortakla birlikte Muscat Havalimanı MC1 paketi ihalesini kazandı.

**2010** Akfen Holding'in hisselerinin 28,3'ü halka arz edildi.  
Akfen Holding'in 100 milyon TL tutarındaki ilk tahvil ihracını yaptı ve Türkiye'nin ilk ve en büyük reel sektör tahvil ihracını gerçekleştirdi.  
Akfen'in HES Grubu altındaki 22,5 MW kapasiteye sahip Pirinçlik HES satıldı.  
TAV Havalimanları, Üsküp ve Ohrid havalimanlarının işletmesini devraldı.  
HAVAŞ, Letonya Riga Uluslararası Havalimanı'nda yer hizmetleri faaliyeti gösteren North Services'in %50 hissesini satın aldı.  
Akfen Su, Dilovası OSB atık su arıtımı faaliyetlerine başladı.  
Akfen GYO'nun 5 adet oteli faaliyete geçti.

**2011** Akfen Holding, Tepe İnşaat, Souter ve Sera ortak girişimi ile İDO'nun özelleştirme ihalesini kazandı.  
Mayıs ayında Akfen GYO'nun hisselerinin %29,41'inin halka arzı gerçekleşti.  
4 adet HES ve 1 otel operasyona geçti.  
Akfen Holding'in 80.000.000 TL tutarındaki tahvilinin halka arzı gerçekleştirildi.

**2012** ADP Grubu'na, Akfen Holding'in TAV Havalimanları'nda bulunan %18, TAV Yatırım'da bulunan %20,325 payı ile Akfen İnşaat'ın TAV Yatırım'da bulunan %0,5 payının satışı süreci tamamlandı.  
Akfen Holding'in Karasular'daki 5 santralin %40 hissesinin Aquila'ya satış işlemi tamamlandı.  
TAV Havalimanları, %50 pay sahibi olduğu Medine Havalimanı'nın işletmesini devraldı.  
TAV İnşaat'ın dahil olduğu ortak girişim Abu Dabi'de Midfield terminal ihalesini kazandı.

Akfen Holding 200 milyon TL tutarında tahvil halka arzı gerçekleştirdi.  
2 adet HES ve 2 adet otel operasyona geçti.

**2013** MIP, yurtdışında nitelikli yatırımcılara İrlanda Borsası'nda kote 450 milyon ABD dolayı değerinde Eurobond ihraç etti.

Akfen İnşaat, KÖİ Modeli ile yapılacak Isparta Şehir Hastanesi ihalesini kazandı.

Akfen İnşaat, Ankara'da İncek Loft projesi için çalışmalarına başladı.

Akfen Holding Karasular'daki 5 santrale sahip olan İdeal A.Ş.'de kalan %60 hissesinin Aquila'ya satışını tamamladı.

2 adet HES ve 3 otel operasyona geçti.

Mersin DGKÇS'nin santral kapasitesi 1.148 MW olarak lisans tadili onaylandı.

Akfen Termik Enerji, Adana İpekyolu'nun %50 hissesini edindi.

TAV İnşaat, Suudi Arabistan Riyad havalimanı terminali ihalesini kazandı. Dubai'de "Damac Towers by Paramount" projesi için anlaşma imzaladı.

TAV Havalimanları'nın içinde bulunduğu konsorsiyumi Zagreb Uluslararası Havalimanı'nın işletmesini devraldı.

**2014** Akfen Holding toplam 400 milyon TL tahvil halka arzı yaptı, hisse geri alım programı Nisan 2014'te tamamlandı.

MIP, 170 milyon dolar tutarında yeni rıhtım ve derinleştirme yatırımını başlattı.

TAV Havalimanları, Milas-Bodrum Havalimanı İç Hatlar Terminali'ni devraldı.

TAV Havalimanları'nın bağlı ortaklığı HAVAŞ'ın %50 iştiraki TGS, THY'nin 8 havalimanının yer hizmetleri ihalesini kazandı.

Engineering News Records dergisi, TAV İnşaat'ı "Dünyanın En Büyük Havalimanı İnşaat Şirketi" seçti.

Akfen İnşaat, Eskişehir Şehir Hastanesi'nin ihalesinde en iyi teklifi verdi, Hacettepe Üniversitesi içinde hizmet verecek konukevi projesine %45 hisse almak suretiyle ortak oldu.

1 adet HES ve 1 adet otel operasyona geçti.

**2015** Hamdi Akın ve birlikte hareket eden ortakların Akfen Holding'de halim ortak konumuna ulaşmasıyla 23 Aralık 2015 – 22 Mart 2016 döneminde yatırımcıların satma hakkı süreci başladı.

TAV Havalimanları, ADP ve Metro Pacific Investments Corporation ile oluşturduğu konsorsiyumla Filipinler'de bulunan 5 adet bölgesel havalimanının KOÖ ihalesinde ön yeterlilik aldı.

ATÜ, Houston George Bush Havalimanı'ndaki gümrüksüz satış mağazalarının işletme hakkını kazandı.

EBRD ile Akfen Yenilenebilir Enerji'nin toplam yüzde 20 hissesi için 100 milyon ABD doları karşılığında ortaklık sözleşmesi imzalandı.

ENR, TAV İnşaat'ı 2 yıl üst üste "Dünyanın En Büyük Havalimanı İnşaat Şirketi" seçti.

1 adet HES ve 1 adet otel operasyona geçti.

**2016** Akfen Holding Yönetim Kurulu, Haziran 2016'da bölünme kararı aldı. MIP, TAV Havalimanları ve Akfen Yenilenebilir Enerji dışındaki varlıkların Akfen Mühendislik'e devri kararlaştırıldı. Şubat 2017'de bölünme tamamlandı.



SPK onayı ile 29 Nisan 2016'da Akfen Holding tahtası işleme kapatıldı, Şirket payları 12.05.2016'dan itibaren Borsa kotundan çıktı.

TAV Havalimanları bağlı ortaklığı BTA A.Ş., Umman'daki Yeni Muscat Uluslararası Havalimanı yiyecek içecek alanlarının işletme hakkı ihalesini kazandı.

Novotel İstanbul Bosphorus faaliyete geçti.

TAV İnşaat ile ortağı Arabtec, 25 Ocak 2016'da 1,1 milyar ABD doları tutarındaki Bahreyn Uluslararası Havalimanı yeni terminal binası ve bağlantılı işlerini içeren ihaleyi kazandı (TAV İnşaat payı: %40).

Akfen Holding, EBRD ve IFC ile Haziran 2016'da, 100'er milyon ABD doları ödeyerek Akfen Yenilenebilir Enerji'ye %16,667'şer ortak olma kararı aldı. 12 Temmuz'daki sermaye artışı ile EBRD ve IFC ilk etapta %5'er hisse karşılığı 44,4 milyon ABD doları aktardı.

İDO, yılın ikinci yarısında Eskişehir-Topçular araba vapurlarında "her şey dahil" hizmeti ile ücretsiz açık büfe hizmeti ve çocuk oyun alanları gibi yenilikler sundu.

Akfen Su, katı atık alanında Mersin Uluslararası Limanı'na da hizmet vermeye başladı.

MIP, liman genişletme projesinin 1. fazını 8 Ağustos 2016 itibarıyla tamamladı.

8 MW kurulu gücündeki lisanslı Solentegre GES Ekim'de işletmeye açıldı.

Tekirdağ Şehir Hastanesi imza töreni yapıldı.

Kıbrıs Bafra Akten GYO Gazi Magosa İskele Bafra arsasını devraldı.

**2017** Şirketimiz tarafından 2014 yılında ihraç edilen 140.000.000 TL tahvilin ana para geri ödemesi yapılmış ve İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. aracılığıyla, nitelikli yatırımcılara satış yöntemiyle, 9 Ocak 2017 vade başlangıç tarihli, 3 yıl vadeli, 300.000.000 TL nominal değerli tahvil ihracı gerçekleştirilmiştir.

Akfen Holding'in bölünme işlemi tamamlanmıştır. Bunun sonucunda TAV Havalimanları, Akfen Yenilenebilir Enerji, MIP ve PSA Liman haricindeki iştirakler Akfen Mühendislik A.Ş.'ye devredilmiştir.

Şirketimiz tarafından 2014 yılında ihraç edilen 200.000.000 TL tahvilin ana para geri ödemesi yapılmış ve Garanti Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş. aracılığıyla, nitelikli yatırımcılara satış yöntemiyle, 23 Mart 2017 vade başlangıç tarihli, 3 yıl vadeli, 150.360.000.- TL nominal değerli tahvil ihracı gerçekleştirilmiştir.

Şirketimizin TAV Havalimanları'nda sahip olduğu %8,119 payının tamamının 160 milyon ABD doları karşılığında, Tank ÖWA Alpha GmbH'ya satışına ilişkin olarak 9 Haziran'da hisse satış anlaşması imzalanmış, 7 Temmuz itibarıyla hisse devri tamamlanmıştır.

Şirketimizin MIP'de sahip olduğu paylarının %40'ının 869 milyon ABD Doları bedel karşılığında Global InfraCo SP NEUM SLU'a satışına ilişkin olarak hisse satış anlaşması 28 Temmuz'da imzalanmış, 27 Ekim'de de hisse devri tamamlanmıştır.

2017 yılında 8,8 MW kurulu güce sahip bir hidroelektrik santrali ve toplam 15,94 MW kurulu güce sahip 18 güneş santrali faaliyete geçmiştir.

9 Haziran 2017 itibarı ile Akfen Yenilenebilir Enerji'nin sermayesi 705 milyon TL'den primli olarak 793 milyon TL'ye arttırılmış, bu kapsamda EBRD ve IFC tarafından toplam 55,5 milyon ABD doları şirkete aktarılmıştır. Böylece, Akfen Yenilenebilir Enerji'de EBRD ve IFC'nin payları toplam %19,99'a çıkarken Akfen Holding'in payı ise %80,01 olmuştur.

13 Haziran 2017'de 242 MW lisansa sahip ve işletmede olmayan Çanakkale'de 3, Denizli'de 1 adet olmak üzere toplam 4 rüzgar projesinin satın alma işlemi bitmiştir.

Akfen İnşaat'ın Ankara İncek Bölgesi'nde yaptığı Bulvar Loft Projesi Kasım 2017'de Akfen GYO'nun portföyüne alınmıştır

Akfen Su 2017'de Yozgat Şehir Hastanesi, Mersin Entegre Sağlık Kampüsü ve Isparta Şehir Hastanesi'ne katı atık hizmeti vermeye başlamıştır.

**2018** Mart 2018'de Akfen Altyapı Holding'e ait %37 IBS Sigorta payı Akfen Holding'e devredilmiştir.

Mayıs 2018'de Masanda Turizm'deki Selim Akın'ın %100 hissesi Akfen Altyapı Holding'e devredilmiştir.

Mayıs 2018'de Akfen Altyapı Danışmanlık'ın ünvanının "Akfen Altyapı Holding A.Ş." olarak değiştirilmiştir.

Ağustos 2018'de Akfen Holding bünyesinde yapılan pay devir işlemleri sonrasında Akfen Altyapı Holding, Akfen Holding sermayesinin %99,36'sına sahip olmuştur.

Şubat 2018'de Akfen Holding ile Akfen Mühendislik A.Ş.'nin birleşme işlemi tamamlandı.

Mart 2018'de Akfen International, Amsterdam/Hollanda'da Akfen Holding'in %100 bağlı ortaklığı olarak kurulmuştur.

Kasım 2018'de Akfen Holding Akfen Termik Enerji ve Akfen Enerji Dağıtım ile devralma suretiyle birleşme işlemini tamamlamıştır.

## 2019 Yılı Gelişmeleri

### Akfen Altyapı Holding

#### **Akfen Holding Hisse Geri Alımı Yaptı**

6 Mart 2019 tarihinde Akfen Holding, Akfen Altyapı Holding'den %9,868 hisse geri alımı yaptı. Bu işlem sonrasında Akfen Altyapı Holding'in daha önceden %99,36 oranında hisse sahibi olduğu Akfen Holding'deki payı %89,49 oldu.

### Akfen Holding

#### **Akfen Holding'in 'Tr AAA' Kredi Notu Teyit Edildi**

12 Aralık 2019 tarihinde Turkrating, Akfen Holding'in Uzun Vadeli Ulusal Kredi Derecelendirme Notunu TR AAA, Kısa Vadeli Ulusal Kredi Notunu TR A1 ve görünümü durağan olarak teyid etmiştir.

#### **Nitelikli Yatırımcıları Tahvil İhracı Gerçekleştirildi**

Akfen Holding, 20 Kasım 2019 tarihinde nitelikli yatırımcılara 2 yıl vadeli 200 milyon TL nominal değerli tahvil ihracı gerçekleştirmiştir.

### İştiraklerdeki Gelişmeler (2019)

#### **Akfen İnşaat**

Akfen İnşaat, Doha-Katar'da yer alan, 6.000 öğrenci kapasiteli 8 adet okul PPP projesinin ön yeterlilik ihalesine 7 Nisan 2019'da katılmıştır, ön yeterlilik ihalesinden geçildiğine dair yazı şirkete 23 Mayıs 2019'da tebliğ edilmiştir.

### **Akfen Yenilenebilir Enerji**

9 Aralık 2019 itibarıyla Akfen Yenilenebilir Enerji sermaye artırmıştır. Artırım sonrası EBRD ve IFC'nin payları %16,933'e çıkmış Akfen Holding'in payı %66,134 olmuştur.

2019 yılında toplam 268,6 MW kurulu güce sahip 4 RES, 13 MW kurulu güce sahip 1 GES ve 7 MW kurulu güç kapasitesine sahip 1 HES faaliyete geçmiştir.

Aralık 2019'da Zorlu Rüzgar Enerjisi'ne ait 80 MW kurulu güce sahip 2 RES alımına ilişkin hisse alım sözleşmesi imzalanmış, söz konusu alım işlemi Şubat 2020'de tamamlanmıştır.

### **MIP**

MIP, Kasım 2019'da 600 milyon ABD\$ Eurobond ihraç etmiştir. 5 yıl vadeli tahvil %5,375 kupon faiz oranı ile ihraç edilmiştir.

MIP, 2018 yılı karından toplam 49 milyon ABD doları temettü ödemesi yapmıştır. MIP, Temmuz/Ekim 2019'da 38 milyon ABD doları avans temettü ödemesi gerçekleştirmiştir.

### **Akfen GYO**

Bulvar Loft projesinde stokta kalan bağımsız bölümlerin toptan satışı İller Bankası tarafından 10 Ocak 2019 tarihinde onaylanmıştır.

### **Acacia Maden**

Acacia Maden 15 Mart 2019 itibarıyla ilk satılabilir bakır üretimini gerçekleştirmiştir.

### **Akfen International**

Akfen International B.V.'nin Akfen Holding'e ait tüm paylarının Hamdi Akın'a satışı ile ilgili olarak 7 Şubat 2019 tarihinde Pay Devri sözleşmesi imzalanmış ve hisse devri gerçekleştirilmiştir.

### **Akfen Çevre & Su**

Akfen Çevre ve Su, 1 Ağustos 2019'da Akfensu-Arbiogaz Dilovası'ndaki paylarının tamamının (% 75 hisse) Kocaeli Gebze Dilovası Organize Sanayi Bölgesi'ne (DOSB) satışını gerçekleştirmiştir.

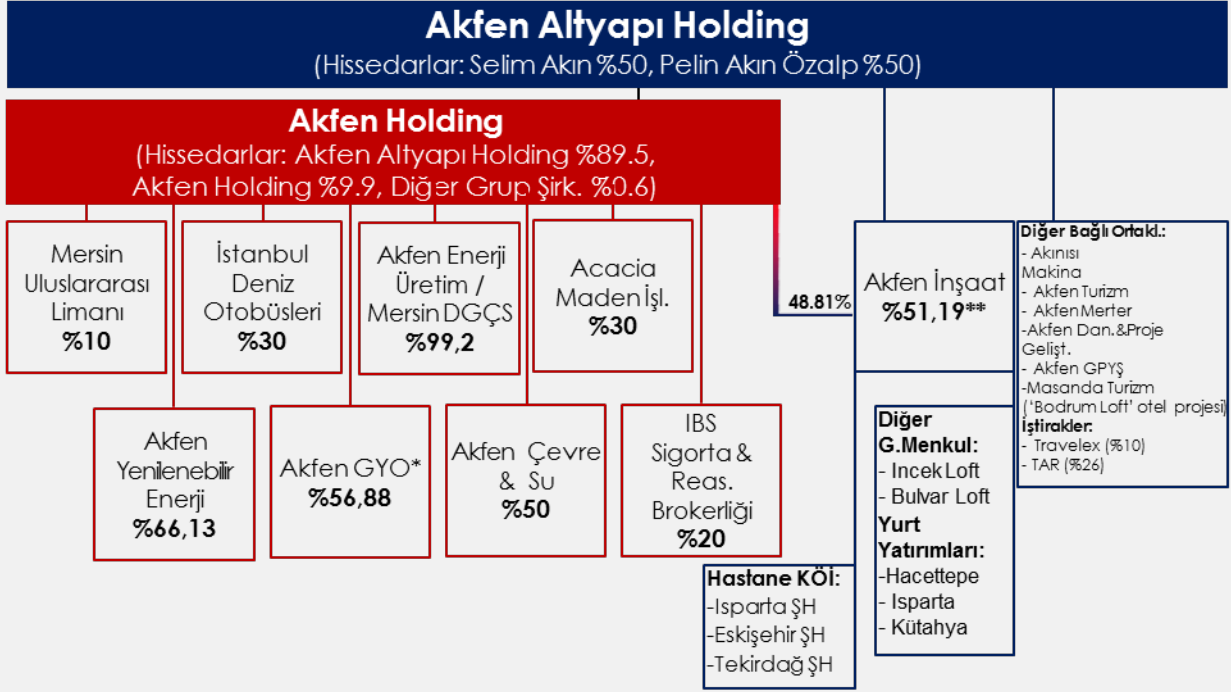
### **IBS Sigorta & Reasürans Brokerliği**

IBS Sigorta Mayıs/Ağustos 2019'da toplam 26 milyon TL temettü dağıtımını yapmıştır.

### **Travelex**

Travelex, 24 Temmuz 2019 tarihinde Akfen Altyapı Holding'e 1,82 milyon TL 2018 yılı kar payı ödemesi yapmıştır. Ayrıca, Akfen Altyapı Holding Travelex'den 22 Ekim 2019 tarihinde 1 milyon TL avans temettü ödemesi almıştır.

# Akfen Altyapı Holding Grup Yapısı



\* Borsa İstanbul'da işlem görmektedir.

\*\* 30 Mayıs 2018'de Akfen İnşaat'ın sermaye artışı sonrasında, Akfen Altyapı Holding'in payı %51,19'a inerken, Akfen Holding şirketin kalan %48,81 hissesini edinmiştir.

# Yönetimden Mesajlar

## Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Akfen Holding olarak gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için sürdürülebilirliği kurum kültürümüzün merkezine koyduk.



Dünya genelindeki ortalama sıcaklık derecelerinde son yüz yılda yaşamı olumsuz şekilde etkileyecek ciddi artışlar yaşandı. Örneğin bilim insanlarının yaptığı araştırmaların sonuçlarına göre küresel çaptaki en yüksek sıcaklık derecelerinin 12'si son 20 yılda görüldü.

Gelinen nokta itibariyle iklim değişikliği, çevre, tarım, gıda, temiz su, şehir ve iş hayatı, kalkınma ve ekonomi, teknoloji, insan hakları ve sağlık dâhil tüm alanlarda hayatımızı tehdit etmeye devam ediyor. Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde de belirtildiği üzere iklim değişikliği ile küresel mücadele ve sürdürülebilir ekonomik kalkınma için insan hakları, çevre, çalışan hakları ve yolsuzlukla mücadele gibi konularda başta politika yapıcıları, kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşları temsilcileri olmak üzere tüm bireylere büyük sorumluluklar düşmektedir.

Akfen Holding olarak, üzerimize düşen görevi yerine getirmek amacıyla 02.07.2002 tarihinde Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzaladık ve

Türkiye'de Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne imza atan ilk Holding unvanına kavuşmanın gururunu yaşamaktayız. Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında her yıl düzenli olarak hazırladığımız İlerleme Raporu'muzu tüm paydaşlarımız ile paylaşmaktan büyük onur duymaktayız.

Bilindiği üzere; Küresel İlkeler Sözleşmesi, insan hakları, çalışma koşulları, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularında belirlenen toplam 10 ilkedен oluşuyor. gezegenimizi korumak ve tüm insanların barış ve refah içinde yaşamasını sağlamak için evrensel eylem çağırısı olan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile de hem ülkemiz hem de gezegenimiz için pozitif değişiklik yapmak üzere ortak plan planımızı oluşturuyor.

1999 yılında insana yatırım yapmak adına kurduğumuz Türkiye İnsan Kaynakları Eğitim ve Sağlık Vakfı ile 20 yılı aşkın sürede, üniversite öğrencileriyle, iş dünyasından insanlarla, gençlerle, dağ köylerinde yaşayan çocuklarla, kadınlarla, muhtarlarla, engelli yakınlarıyla, hastanelerde tedavi gören çocuklar ve onlara refakat eden anneler olmak üzere toplumun farklı kesimleriyle buluştuk.

Küresel çapta rekabet eden yenilikçi bir şirket olarak, sadece iktisadi alanlarda değil, sosyal sorumluluk alanında da gelecek nesillerin daha sağlıklı ve huzurlu bir dünyada yaşamaları için üzerimize düşen tüm görev ve sorumluluklarımızı yerine getirmeye devam edeceğiz.

Tüm paydaşlarımızın nezdinde, Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında sürdürülebilirlik ilkelerinin benimsenmesi, gerekli hukuki altyapının ve iş ortamının sağlanmasına yönelik adımları desteklemeyi sürdüreceğiz.

**Hamdi Akın**

Akfen Holding Yönetim Kurulu Başkanı



# Küresel İlkeler Sözleşmesi

Akfen Holding, sürekli rekabet içindeki iş dünyasında ortak bir kalkınma kültürü oluşturmak amacıyla oluşturulan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (Global Compact) 2 Temmuz 2002 tarihinde imzalamıştır. Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin içerdiği hâlihazırdaki on ilke, insan hakları çalışma koşulları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarını kapsamaktadır.



## Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 İlkesi

### *İnsan Hakları*

**İlke 1:** İş dünyası, uluslararası ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

**İlke 2:** İş dünyası, insan hakları ihlallerine fırsat tanımamalı, suç ortağı olmamalı.

### *Çalışma Standartları*

**İlke 3:** İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli ve toplu müzakere hakkını etkin biçimde tanımalı.

**İlke 4:** Her türlü, zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulaması engellenmeli.

**İlke 5:** Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli, önüne geçilmeli.

**İlke 6:** İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

### *Çevre*

**İlke 7:** İş dünyası, çevre sorunlarını önleyici, çevreye karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.



**İlke 8:** Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

**İlke 9:** Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli

### *Yolsuzlukla Mücadele*

**İlke 10:** İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalı

# Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)

**SKA 1.** Yoksulluğa son

**SKA 2.** Açlığa son

**SKA 3.** Sağlık ve kaliteli yaşam

**SKA 4.** Nitelikli eğitim

**SKA 5.** Toplumsal cinsiyet eşitliği

**SKA 6.** Temiz su ve sanitasyon

**SKA 7.** Erişilebilir ve temiz enerji

**SKA 8.** İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme

**SKA 9.** Sanayi, yenilikçilik ve altyapı

**SKA 10.** Eşitsizliklerin azaltılması

**SKA 11.** Sürdürülebilir şehirler ve topluluklar

**SKA 12.** Sorumlu üretim ve tüketim

**SKA 13.** İklim eylemi

**SKA 14.** Sudaki yaşam

**SKA 15.** Karasal yaşam

**SKA 16.** Barış, adalet ve güçlü kurumlar

**SKA 17.** Amaçlar için ortaklıklar





# Küresel İlkeler İlerleme ve Sürdürülebilirlik Raporu

## Rapor Hakkında

Bu rapor, Akfen Holding'in 02.07.2002 tarihinde imzaladığı Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi prensiplerinin uygulamasına yönelik ve Ocak 2016'da yayınlanan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda çalışmalarını hakkında paydaşlarının bilgilendirilmesi amacıyla yayınlanan yıllık beyanlardan oluşmaktadır.

Rapor, İnsan Kaynakları yönetimi, Akın ailesinin kurucusu olduğu Türkiye İnsan Kaynakları Eğitim ve Sağlık Vakfı'nın çalışmaları, Akfen Holding ve iştiraklerinin sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını kapsamaktadır.

### **Çalışmalarımızı ve yatırımlarımızı yönlendirirken**

Akfen olarak Holding bünyesinde, iştiraklerimizde ve bağlı ortaklarımızda global ve lokal kaynakların sürdürülebilirliği için çalışmalar yürütüyoruz. Yatırımlarımızda sürdürülebilirliğe dikkat etmemiz toplumsal görevimizi yerine getirmemizi sağlarken, finansman koşulları daha ulaşılabilir kılıyor.

### **Geleceğimizi önemsiyoruz**

Özellikle kadınların toplumsal hayattaki ve iş hayatındaki konumlarının eşit duruma gelmesini, onlara istihdam yaratmayı, emeklerinin ve hayallerinin hayat bulmasını önemsiyoruz. Yetiştirdikleri çocuklarla geleceğimizi inşa eden kadınlar için çeşitli projeler hayata geçiriyoruz.

### **Gençleri hayata hazırlıyoruz**

Hem TİKAV'ın uygulamakta olduğu Bireysel Gelişim Programı ve The Duke of Edinburgh's International Award Programı ile hem de gerçekleştirilen çeşitli bağış ve sponsorluklarla gençlere, yani geleceğe, yatırım yapıyoruz.

### **Doğaya saygılıyız**

Yaşadığımız dünyayı korumayı ve her şeyin özü olan insanı geliştirmeyi hedeflerken, buna ulaşmak için çevreye duyarlı olmayı ilkelerimizden biri olarak sayıyoruz.

### **Sivil toplumda aktif rol alıyoruz**

Akfen Grubu, tüm iştirakleri ve yöneticileri ile Türkiye'nin ekonomik büyümesine katkıda bulunmak amacıyla kurulmuş birçok dernek ve sivil toplum örgütünde aktif rol almaktadır.

# Akfen İnsan Kaynakları Yönetimi

## İnsan Hakları ve İşçi Standartları

Birleşmiş Milletler Genel Kurulu'nun 10 Aralık 1948 tarihli İnsan Hakları Evrensel Beyanname'si'ne göre, tüm bireyler, ırk, renk, cinsiyet, dil, din, siyasal veya başka bir görüş, ulusal veya sosyal köken, mülkiyet, doğuş veya herhangi başka bir ayırım gözetmeksizin bütün haklardan ve bütün özgürlüklerden yararlanabilir.

Ayrıca herkes yasa önünde eşittir ve ayırım gözetilmeksizin yasanın korumasından eşit olarak yararlanma hakkına sahiptir. İş dünyası tarafından Evrensel İnsan Hakları bildirgesinin benimsenmesi, desteklenmesi, bildirmede belirtilen maddelerin gereğini yerine getirilmesi tavsiye edilmektedir. Şirketler, insan hakları ve çalışma koşullarına saygı duymalı, ilan edilmiş insan haklarını ihlal etmemelidir.

**Akfen Holding insan hakları bildirmesinde yer alan tüm kuralları desteklemekte ve uygulamaktadır. Buna göre;**

- Çalışanlarımızın sosyal güvenlik sistemi kapsamında belirlenen tüm özlük haklarına saygı duyarız. Sağlıklı, güvenli ve verimli bir iş ortamı yaratılması için gereken hassasiyeti gösteririz.
- Çeşitliliği bir zenginlik olarak görür; çalışanlarımız için dil, din, ırk, cinsiyet, sosyal sınıf ayrımı yapmaz, fiziksel engel ve dezavantajlar gibi farklılıklara saygı gösteririz.
- Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalardaki yerel kültürlere değer verir; hayata geçirdiğimiz sosyal sorumluluk projeleri ile toplumun gelişimine destek sağlarız.
- Çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve hissedarlarımız dâhil bütün paydaşlarımıza karşı şeffaf davranırız. Fırsat eşitliğini önemseriz.
- Belirttiğimiz tüm bu konularda, birlikte çalıştığımız yüklenicilerin/alt yüklenicilerin çalışanlarına da aynı bakış açısıyla yaklaşılmasını hedefleriz.

## Akfen Holding İnsan Kaynakları Politikası

Akfen Holding olarak, temel insan kaynakları politikamız, işin gerekleriyle çalışanlarımızın beceri ve yetkinliklerini buluşturarak insan kaynaklarını çağdaş ölçütlere göre ve herkese eşit fırsat ilkesiyle seçmek, geliştirmek, değerlendirmek ve yönetmek üzerine kuruludur. İnsan kaynakları yönetimi; dinamik, gelişime açık ve yenilikçi bir ortam yaratarak çalışanların performanslarını artırmakla, kurumsal hedefleri bireysel hedeflere indirgemekle, böylece şirket hedeflerine etkili ve verimli biçimde ulaşılmasını desteklemekle yükümlüdür.

Çalışan profilimiz; değişim ve gelişime açık, başarı motivasyonu yüksek, ekip çalışmasına ve takım ruhuna inanan, kaynaklarını ve zamanı doğru kullanan ve aynı zamanda sosyal sorumluluk duyarlılığı yüksek insan kaynağından oluşmaktadır.

## Kurumsal Değerlerimiz ve Gelecek Perspektifi

### Hedefimiz

Yurtdışında ve yurtdışında faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde yeni iş alanları ile büyüme fırsatlarını değerlendirmek ve başta çalışanlarımız ile ortaklarımız olmak üzere tüm paydaşlarımıza değer katmak; deneyimli olduğumuz iş alanlarındaki başarılarımızı devam ettirerek sürdürülebilir bir "ülke şirketi" olmaktır.

### Kurumsal Değerlerimiz

Sürdürülebilir bir ülke şirketi olmamızı sağlayan yapıtaşlarımız;

- Bütün görevler önemli, bütün çalışanlar değerlidir.
- Dinamik ve girişimciyiz.
- Dürüstlük kalitemizin simgesidir.
- Yatırımlarımız hem maddi hem manevidir.
- Ayak izi olmayan yoldan yürürüz.
- İşimizi sahiplenir, her gün öğreniriz.
- Kimliğimiz itibarımızdır.

### Prensiplerimiz

- Sürekli gelişime önem veren, değer yaratan, katılımcı, dinamik ve yetkin insan gücünü Akfen Holding çatısı altında toplamak.
- Tüm iş süreçlerinde ve yönetimde kalite anlayışımızı ve etik değerlerimizi ön planda tutmak.
- Taahhüdümüz altındaki işleri zamanında ve en kaliteli biçimde tamamlamak.
- Çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza, hissedarlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza karşı verilen sözleri yerine getirmek ve çıkarlarını gözetmek.
- Şeffaf ve dürüst iş yapma yaklaşımını sürdürülebilir kılmak.
- Yeni girişim ve fırsatları değerlendirirken, özgün ve inovatif iş anlayışıyla riskleri yönetmek.
- Sosyal sorumluluk çalışmalarıyla insana ve topluma yatırım yapmak.



## Organizasyonel Gelişim

Sürdürülebilir başarı ve yenilikçiliği sağlayabilmek için organizasyon, insan kaynağı, iş süreçleri ve görev tanımları ihtiyaçlar doğrultusunda yapılandırılmakta ve sistematik olarak gözden geçirilmektedir. Yüksek performans kültürü ve sürekli gelişimi destekleyen hedef ve yetkinlik bazlı insan kaynakları sistemlerinin sürdürülebilir kılınması, iyileştirilmesi ve yaygınlaştırılmasıyla ilgili çalışmalar yürütülmektedir.

## Seçme Yerleştirme

Değer yaratan, çevreye, topluma ve insana karşı duyarlı, yenilik ve değişimlere açık, esnek, girişimci, dinamik, hızlı, kendini ve işini geliştirmeyi hedefleyen insan gücünün Akfen Holding bünyesine kazandırılması ve tutundurulması için çalışmalar yapılmakta, kadroların ve iş tanımlarının oluşturulmasıyla aranan yetkinlikler belirlenmekte ve şirket kadrolarında iş tanımlarına en uygun işgücü bünyemize katılmaktadır.

## Eğitim Yönetimi

Akfen Holding'te sürekli eğitim, sürdürülebilir değerler yaratmanın asli unsuru olarak görülmekte ve kurum kültürünün çok önemli bir yapıtaşı olarak kabul edilmektedir. Bu kapsamda işgücünün niteliklerini zenginleştirmek ve entelektüel sermayesini geliştirmek için çeşitli eğitim ortamları oluşturulmakta, kendi birikimi çerçevesindeki çalışmalar (know-how) ile oryantasyon ve görev başı eğitimlerinin yanı sıra, konusunda uzman kurum içi-kurum dışı ortaklıklar ve firmalarla sosyal beceri (soft skill) ve teknik eğitimleri içeren bir eğitim programı yürütülmekte, eğitim programları, çalışanların da dahil oldukları bir süreçte ele alınmakta, talep ve ihtiyaçlara göre periyodik olarak gözden geçirilmektedir.

# Türkiye İnsan Kaynakları Sağlık ve Eğitim Vakfı



Sürdürülebilir refahın ancak ekonominin yanı sıra insana ve topluma yatırımla mümkün olduğunu benimseyen Akfen, kurumsal sosyal sorumluluk projelerini Akın Ailesi tarafından 1999 yılında kurulan Türkiye İnsan Kaynakları Eğitim ve Sağlık Vakfı (TİKAV) bünyesinde yürütmektedir.

TİKAV, çağımızın hızla değişen bilgi dünyasında yenilikçi bir anlayış ile ulusal ve uluslararası düzeyde çalışmalar yaparak toplumun değişime uyum sağlamasına çözüm bulmayı, gelişime liderlik edecek bireyleri topluma kazandırmayı ve sosyal sorumluluk bilincinin yayılmasına öncülük etmeyi amaçlamaktadır.

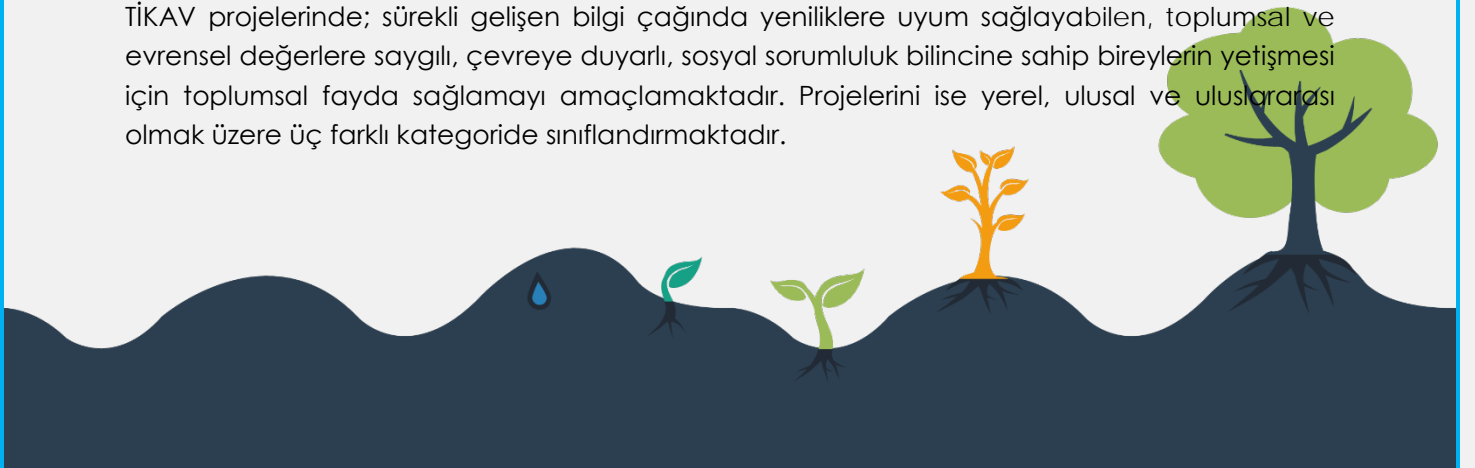
Bu doğrultuda TİKAV, yürüttüğü uzun soluklu sosyal sorumluluk projeleriyle genç kuşaktan bireylerin bilgi, görgü ve deneyimlerini artırmayı; sağlıklı yaşama bilincini geliştirmeyi ve günümüzün çevresel sorunlarının giderilmesine katkıda bulunmayı hedeflemektedir.

Bugüne kadar gerçekleştirdiği projelerde; üniversite öğrencileriyle, iş dünyasından kişilerle, gençlerle, dağ köylerinde yaşayan çocuklarla, kadınlarla, muhtarlarla, engelli yakınlarıyla, hastanelerde tedavi gören çocuklarla ve onlara refakat eden annelerle olmak üzere toplumun farklı kesimleriyle buluşan TİKAV; ayrıca pek çok okulun onarımını da üstlenmiştir.

2019, hem TİKAV'ın yürüttüğü sosyal sorumluluk projelerinde gençlerin ve kadınların öne çıktığı bir yıl daha olmuştur.

## ***İnsana yatırım***

TİKAV projelerinde; sürekli gelişen bilgi çağında yeniliklere uyum sağlayabilen, toplumsal ve evrensel değerlere saygılı, çevreye duyarlı, sosyal sorumluluk bilincine sahip bireylerin yetişmesi için toplumsal fayda sağlamayı amaçlamaktadır. Projelerini ise yerel, ulusal ve uluslararası olmak üzere üç farklı kategoride sınıflandırmaktadır.



## Bireysel Gelişim Programı

SKA 4. Nitelikli eğitim  
SKA 5. Toplumsal cinsiyet eşitliği  
SKA 10. Eşitsizliklerin azaltılması



Program, ilk olarak 1999 yılında Elazığ Fırat Üniversitesi'nde; 2003 yılında Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi'nde; 2006 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Hacettepe Üniversitesi, Ankara Üniversitesi ve Eskişehir Osmangazi Üniversitelerinde uygulanmıştır.

Bireysel Gelişim Programı, TİKAV'ın yerel düzeyde uyguladığı projelerin başında geliyor. Program özellikle toplumsal ve ekonomik nedenlerle eğitsel, kültürel ve kişisel gelişim olanaklarına ulaşmakta güçlük çeken üniversite öğrencilerine fırsat eşitliği sağlamayı hedeflemektedir.

Bu doğrultuda bursiyer öğrenciler, üniversite birinci sınıftan başlayıp dördüncü sınıfın sonuna kadar çeşitli kişisel gelişim, yabancı dil ve bilgisayar eğitimlerine; kültür-sanat ve toplum hizmeti programlarına; ulusal ve uluslararası projelere, söyleşilere, mesleki programlara katılarak bilgi ve becerilerini zenginleştirmektedir.

Eğitim kaynaklarına ulaşmada fırsat eşitliği yaratma hedefini benimseyen TİKAV, Bireysel Gelişim Programı ile 2009 yılında Doğu ve Güney Doğu Anadolu Bölgesi'nde bulunan 10 yılını doldurmuş üniversitelere yönelerek, Elazığ Fırat Üniversitesi, Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi, Şanlıurfa Harran Üniversitesi, Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi; 2014 yılından sonra Elazığ Fırat Üniversitesi'nde çalışmalarını sürdürmüştür. Bireysel Gelişim Programı ile 1999 yılından bu yana yaklaşık 300 gence ulaşılmış olup 2018 yılında toplam 36 öğrenci burs programına devam etmektedir. BGP kapsamında her bir bursiyer öğrenci yaklaşık 40 farklı etkinliğe katılarak 995 saatlik bir çalışma gerçekleştirir. Donanımlı olarak mezun olan bursiyerlerimizin %95'i farklı sektörlerde profesyonel iş hayatında meslek edinmiştir.





**Kariyer Atölyesi Menti-Mentör Programı**, "Geleceğin Liderleri" olmaya hazırlanan TİKAV Bireysel Gelişim Programı öğrencilerine profesyonel hayatın kapılarını aralamak ve iş dünyasında sosyal sorumluluk bilincini yaymak amacı gütmektedir. Program, Akfen Holding yönetici ve çalışanları (mentor) ile son sınıf TİKAV bursiyer öğrencilerini (menti) bir araya getirmektedir.

Program kapsamında "E-Mentorluk Eğitimi" alan gönüllüler, iş yaşamı ile alakalı tecrübelerini mentiler ile paylaşarak onlara kendi kariyer planlarını çizebilmeleri için fikir vermektedir. Program kapsamında her hafta belirlenen konular çerçevesinde mentorlar ve mentiler internet üzerinden, telefon veya e-posta ile görüşmeler yapmaktadır.

2012-2013 akademik yılında uygulanmaya başlayan TİKAV Kariyer Atölyesi Menti-Mentor Programı 2013-2014 akademik yılında, 2014-2015 akademik yılında ve 2016-2017 akademik yılında uygulanarak toplam 52 menti ile 52 mentoru bir araya getirmiştir. 2016 yılında ise 11 TİKAV bursiyeri ve 11 mentor programa devam etmiştir.

#### **Bireysel Gelişim Programı'nda Verilen Eğitimler**

- İletişim ve Beden Dili Eğitimi
- Takım Çalışması Eğitimi
- Hikâye Anlatıcılığı Eğitimi
- Sunum Teknikleri Eğitimi
- Dans Eğitimleri
- Özbakım ve Diş Sağlığı Eğitimi
- Madde Bağımlılığı Eğitimi
- İngilizce Eğitimi
- Bilgisayar Eğitimi
- Avrupa Birliği Proje Yazımı Eğitimi
- Uygulamalı Münazara Teknikleri Eğitimi
- Diksiyon Eğitimi
- Potansiyelini Ortaya Çıkar Eğitimi
- Zaman Yönetimi Eğitimi
- Protokol ve Nezaket Kuralları Eğitimi
- Kamp Hazırlık Eğitimi
- Problem Çözme Becerileri ve Çatışma Yönetimi Eğitimi
- Herkes Eşit – Herkes Farklı Eğitimi-1 (Kültür ve Ötekileştirme Temalı)

- Yaratıcı Drama Eğitimi
- İlk Yardım Eğitimi
- Duygusal Zeka Eğitimi
- Girişimcilik ve İnovasyon Eğitimi
- Herkes Eşit – Herkes Farklı Eğitimi-2 (Engellilik Ana Temalı Seminer ve Uygulama)
- Araştırma ve Raporlama Teknikleri Eğitimi

- Aktif Vatandaşlığa Doğru Eğitimi
- Uygulamalı Mülakat Teknikleri Eğitimi
- RYLA Eğitimi
- İş Hayatına Hazırlık Eğitimi

### Sayılarla Bireysel Gelişim Programı

- BGP'ye katılan **321**
- Mezun **211**
- Mevcut öğrenci **33**
- Yıllık başvuru **750**
- Mülakata katılan **150**
- Kabul edilen **25**
- BGP süresi **3,5 yıl**
- Katıldıkları program **40**
- Toplam program saati **995**
- İş hayatında **%95**
- Devlet kurumlarında **%51**
- Özel sektörde **%49**

## Ulusal Projeler

TİKAV, 2010 yılından bu yana ele aldığı sorunlarda kalıcı çözümler yaratabilmek için bireylerin eğitim ve gelişimine yönelik sürdürülebilir projeleri hayata geçirmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda Türkiye'de farklı lokasyonlarda çeşitli kuruluşlarla ortak projeler yürüten TİKAV, gençler, dağ köylerinde yaşayan çocuklar, kadınlar, muhtarlar, engelli yakınları, hastanelerde tedavi gören çocuklar ve onlara refakat eden anneler olmak üzere toplumun farklı kesimleriyle buluşmuş ve ayrıca çok sayıda okulun onarımını sağlamıştır.

### Eski Köye Yeni Adet (EKYA) Projesi

**SKA 10. Eşitsizliklerin azaltılması**

**SKA 11. Sürdürülebilir şehirler ve topluluklar**

Mersin Uluslararası Liman İşletmeciliği (MIP) ve TİKAV işbirliğinde gerçekleştirilen "Eski Köye Yeni Adet Projesi" ile Mersin'in dağ köylerinde, Valilik tarafından oluşturulan köy odalarına konulan bilgisayarların daha etkin kullanılması, bu sayede köy halkına bilgiye erişim becerisi kazandırılması amaçlanmıştır. Ayrıca, 63 MIP personelinin projede görev almaları sağlanarak



şirket içinde sosyal sorumluluk bilincinin yerleştirilmesi de hedeflenmiştir. Proje 23-30 Ocak 2010 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir.

- Mersin Valiliği tarafından oluşturulan köy odalarına konulan bilgisayarların daha etkin kullanımı sağlanmıştır.
- Proje kapsamında eğitim alan 126 öğrenci bilgisayar kullanımının yanı sıra teknik bilgiye sahip olmuş ve kişisel gelişimlerine katkı sağlayacak sağlık eğitimleriyle birlikte bilgiyi doğru aktarma becerisi kazanmıştır.
- Eğitim alan 126 öğrenci aracılığıyla köy halkı bilgiye kolay erişim, bilgisayar kullanma ve sağlık konularında bilinçlenmiştir.
- 63 MIP gönüllüsü aldıkları eğitim konularını söz konusu köylerde yaşayan yetişkinlerle paylaşmış ve bu sayede köy halkı fayda sağlarken şirket içinde toplumsal duyarlılık bilinci gelişmiştir.

### Anneler Okulu Projesi



yoksun olan annelerin çeşitli aktivitelere katılımlarına imkan tanınmıştır. İki yıl süren proje sonunda toplamda 470 anneye ulaşılmıştır.

### Onarımı Bizden Okuması Sizden Projesi

TİKAV koordinatörlüğünde ve Akfen Holding'in iştiraklerinden Mersin Uluslararası Liman İşletmeciliği (MIP) finansörlüğünde 2012-2016 yılları arasında farklı ihtiyaç grupları için çeşitli sosyal sorumluluk projeleri hayata geçirmiştir. "Onarımı Bizden Okuması Sizden Projesi", Mersin Valiliği ve Mersin İl Millî Eğitim Müdürlüğü desteği ile 2012 yılında başlamıştır. Proje ile her yıl en az bir okulun tadilatının yapılması planlanmıştır. Mersin İl Millî Eğitim Müdürlüğü tarafından belirlenen okulların badana, boya ve tadilatı yapılarak toplumsal fayda sağlamak hedeflenmiştir. Ayrıca, binaların ihtiyacı olan eğitim materyalleri, mobilya malzemeleri de bu proje bütçesinden karşılanmıştır.

#### SKA 3. Sağlık ve kaliteli yaşam

Mersin Uluslararası Liman İşletmeciliği (MIP) ve TİKAV işbirliğinde Mersin'de gerçekleştirilen "Anneler Okulu Projesi" ile projeye katılan annelere temel sağlık eğitimleri verilerek annelerin farkındalıklarının artırılması amaçlanmıştır. 2011 ve 2012 yıllarında organize edilen "Anneler Okulu Projesi" ile annelerin önce kendi sağlıkları sonra aile bireylerinin sağlıklı yaşam konularında bilinçlenmelerine katkı sağlanmıştır. Bunun yanında sosyal aktivitelerden

## Mersin'de Muhtarlarla El Ele Projesi

SKA 11. Sürdürülebilir şehirler ve topluluklar

Mersin Uluslararası Liman İşletmeciliği A.Ş. (MIP) ve TİKAV ortaklığında, Mersin Valiliği desteği ile 2013 yılında gerçekleştirilmiştir. Proje kapsamında Mersin'in Akdeniz, Mezitli, Toroslar, Yenişehir ilçelerine bağlı mahalle ve köy muhtarları ile bir araya gelinmiştir. Yıl boyunca her ay iki gün gerçekleşen etkinliklerde muhtarlara İletişim Teknikleri, Liderlik, Resmi Yazışma Kuralları ve Bilgisayar kullanımı konularında seminerler verilerek günümüzün değişen dinamik yapısının anlatılması amaçlanmıştır. Seminerlere katılan 100 muhtar "Katılım Sertifikası" almaya hak kazanmıştır.

## İçimizdeki Engeller Projesi

SKA 3. Sağlık ve kaliteli yaşam

SKA 10. Eşitsizliklerin azaltılması



2014 yılında Mersin'de Mersin Uluslararası Liman İşletmeciliği (MIP) ile TİKAV ortaklığında gerçekleştirilen "İçimizdeki Engeller Projesi"; Mersin Valiliği, Mersin İl Milli Eğitim Müdürlüğü, Mersin Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü tarafından desteklenmiştir. Proje ile engelliliğin bir mağduriyet olmadığı fikrini kazandırmak, engellilerin sosyal hayata katılımını teşvik etmek ve engellilere fırsat eşitliği sağlamak için engelli bireyleri bulunan aileleri bilinçlendirmek amaçlanmıştır. Projenin beşinci çalışması ve kapanış programı 20 Kasım 2014'te yapılmıştır. ÖZEV Mütevelli Heyeti Başkanı Sayın Saim Toptan'ın konuşmacı olarak katıldığı kapanış konferansı ile proje tamamlanmıştır. 'İçimizdeki Engeller Projesi' kapsamında toplam 1000 kişiye ulaşılmıştır.

## 2015 Sosyal İçerme Projeleri

SKA 1. Yoksulluğa son

SKA 3. Sağlık ve kaliteli yaşam

SKA 5. Toplumsal cinsiyet eşitliği

SKA 11. Sürdürülebilir şehirler ve topluluklar

2015 yılında Türkiye İnsan Kaynakları Eğitim ve Sağlık Vakfı (TİKAV) ile Mersin Uluslararası Liman İşletmeciliği (MIP) ortaklığında Mersin'de "Çalışma Yaşamı ve Kadın" ve "Aile İçi İletişim" olmak üzere iki farklı sosyal problemi konu alan panel yapılmıştır. Bu panellerle farklı bakış açılarını geliştirmek, sosyal sorunlara değinmek, halkı bilinçlendirmek ve yapılan uygulamalardan haberdar etmek, seçilen konularla ilgili kurum ve kişilerin bir araya getirerek çözüm yolları geliştirmek amaçlanmıştır.

## Annem ve Ben Projesi



SKA 3. Sağlık ve kaliteli yaşam

SKA 17. Amaçlar için ortaklıklar

TİKAV ve Türkiye Genç İşadamları Derneği (TÜGİAD) Ankara Şubesi iş birliğinde hayata geçirilen "Annem ve Ben Projesi" ile Ankara Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Hematoloji Onkoloji Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde tedavi gören çocuklara ve onlara refakat eden annelerine destek olmak ve bu alanda toplumsal duyarlılık bilincini geliştirmek amaçlanmıştır. "Annem ve Ben Projesi"nin sonunda toplam 2.500 çocuk ve 2.500 anneye ulaşılmıştır.

## Akfen Yenilenebilir Enerji ile Kırsal Bölge Eğitim Seminerleri



Akfen Yenilenebilir Enerji finansörlüğünde ve Türkiye İnsan Kaynakları Eğitim ve Sağlık Vakfı (TİKAV) koordinatörlüğünde 2017 yılından itibaren Akfen Yenilenebilir Enerji'nin faaliyet gösterdiği santral bölgelerinde kırsal alanlarda yaşayan kadınlar ile çalışmalar yapılmıştır. Özetle; 2017 yılında "Evde Okullu Olduk" projesiyle 0-6 yaş grubu çocukların gelişimi konusunda yapılan atölye çalışmasında 1000 kadına; 2018 yılında "Önce Sağlık" projesiyle

ilkyardım, temel sağlık, kanser taraması, kadın hastalıkları ve organ bağışi konusunda yapılan eğitimler ile 1500 kadına ulaşılmıştır. 2019 yılında başlayan "Hijyen Sağlıktır" projesiyle ise beden güçleri ile çalışan kadınlara besin, vücut ve yaşam alanı hijyeni konusunda 2000 kadına ulaşılmıştır.

## Evde Okullu Olduk Projesi

SKA 4. Nitelikli eğitim

SKA 11. Sürdürülebilir şehirler ve topluluklar

Ülkemizde kentleşmenin az olduğu ve kadının profesyonel çalışma hayatında daha az rol aldığı kırsal bölgelerde çocukların çoğu okul öncesi eğitim almadan doğrudan ilkokul ile eğitim ve öğretim sürecine başlamaktadır. İnsanların en yüksek öğrenme potansiyeline sahip oldukları okul öncesi dönemde; bedensel, psiko-motor, sosyal-duygusal, zihinsel ve dil gelişimlerinin büyük ölçüde tamamlandığı, kişiliğin şekillendiği ve hızlı gelişim içerisinde bulunduğu bir süreç yaşanmaktadır.

0-6 yaş aralığındaki çocuklar için okul öncesi eğitimin önemini "Evde Okullu Olduk Projesi" ile ele aldık. Akfen Yenilenebilir Enerji A.Ş.'ye bağlı hidroelektrik ve güneş enerjisi santrallerinin bulunduğu kırsal bölgelerde ikamet eden ve 0-6 yaş grubu çocuk sahibi olan kadınların katılımıyla projemizi gerçekleştirdik. "Evde Okullu Olduk Projesi" ile daha sağlıklı bireyler yetiştirebilmek için eğitimin yalnızca okula bırakılmaması vurgulanarak ebeveynlerin evde çocuklarla verimli vakit geçirmesi gerektiği atölye çalışmalarlarıyla uygulamalı olarak ele alınmıştır.

Türkiye'de 15 farklı lokasyonda uygulanan proje kapsamında daha sağlıklı bireyler yetiştirilmesi, aile içi iletişimin güçlendirilmesi, ülkemizde yaygınlaştırılmaya çalışılan okul öncesi eğitim çalışmalarına destek verilmesi amaçlanmıştır.

Akfen Yenilenebilir Enerji A.Ş.'nin aktif olan 15 hidroelektrik, rüzgâr enerjisi ve güneş enerjisi santrallerinin olduğu bölgelerde gerçekleştirilen proje ile 1000 kişiye ulaşıldı. Bu santraller; Otluca HES (Anamur, Mersin), Sırma HES (Bozdoğan, Aydın), Sekiyaka HES (Seydikemer, Muğla), Demirciler HES (Kale, Denizli), Kavakçalı HES (Ula, Muğla), Gelinkaya HES (Ilıca, Erzurum), Saraçbendi HES (Gemerek, Sivas), Çamlıca HES (Yahyalı, Kayseri), Doruk HES (Dereli, Giresun), Yağmur HES (Sürmene, Trabzon), Yeşilvadi GES (Acıpayam, Denizli), Yaysun GES (Ereğli, Konya), Solentegre GES (Elazığ) ve Doğançay HES (Sakarya)'dir.

#### Sayılarla "Evde Okullu Olduk"

- Lokasyon sayısı **15**
- Katılımcı **1000**
- Katılımcıların daha önce benzer çalışmalara katılma oranı **%7**
- Katılımcıların memnuniyet oranı **%98**
- Katılımcılar aracılığı ile ulaşılan aile üyeleri sayısı **2621**

#### Önce Sağlık Projesi



büyük bir kısmının panik ve kargaşanın hâkim olduğu ilk dakikalarda bilinçsizce yapılan ilkyardım müdahaleleri ve yanlış nakil sırasında gerçekleştiği belirtilmektedir. Özellikle ambulansın en

SKA 3. Sağlık ve kaliteli yaşam

SKA 11. Sürdürülebilir şehirler ve topluluklar

Ülkemizde ev, iş ya da trafik kazaları ve doğal afetler nedeniyle çok sayıda insan yaşamını kaybetmekte ya da sakat kalmaktadır. Zamanında yapılacak basit ve etkili ilkyardımla hasta veya yaralının hayatı kurtarılabilir. Bu gibi durumlarda müdahalede bulunan kişilerin ilkyardım eğitimi almış olmaları, yaşamın sürdürülmesinde, sakatlanmaların önlenmesinde ve iyileşme sürecinin kısaltılmasında belirleyici rol oynamaktadır. Kalıcı rahatsızlıkların ve ölümlerin

erken 45 dakikada ulaşabildiği, sağlık merkezlerinden uzak olan kırsal bölgelerde yaşayan halkın ilkyardım konusunda bilinçlendirilmesinin büyük önem arz ettiği tespit edilmiştir.

Ayrıca, kırsal bölgelerde yaşayan halkın sağlık konusundaki ihmalkâr yaklaşımları ve muhafazakâr bakış açıları sebebiyle devletin kendilerine sunmuş olduğu sağlık imkânlarından faydalanmadıkları, yaptırmaları gereken rutin sağlık taramalarını yaptırmadıkları da tespit edilmiştir.

“Önce Sağlık” Projesi ile ilkyardım, temel sağlık, kanser taraması, muayene rutinleri, kadın hastalıkları ve organ bağıışı konuları ele alınarak farkındalık yaratmak amaçlanmıştır. Türkiye’de 17 farklı lokasyonda uygulanan proje ile 18 yaş üzeri kadınların katılımında gerçekleşmiştir.

Akfen Yenilenebilir Enerji A.Ş.’nin aktif olan 17 hidroelektrik, rüzgâr enerjisi ve güneş enerjisi santrallerinin olduğu bölgelerde gerçekleştirilen proje ile 1500 katılımcıya ulaşıldı. Bu santraller; Otluca HES (Anamur, Mersin), Sırma HES (Bozdoğan, Aydın), Sekiyaka HES (Seydikemer, Muğla), Demirciler HES (Kale, Denizli), Kavakçalı HES (Ula, Muğla), Gelinkaya HES (Ilıca, Erzurum), Saraçbendi HES (Gemerek, Sivas), Çamlıca HES (Yahyalı, Kayseri), Doruk HES (Dereli, Giresun), Yağmur HES (Sürmene, Trabzon), Çalıkobası HES (Giresun, Bulancak), Yeşilvadi GES (Acıpayam, Denizli), Yaysun GES (Ereğli, Konya), Solentegre GES (Elazığ), Doğançay HES (Sakarya), Amasya GES (Amasya Merkez) ve Tokat HES (Tokat Turhal)’dir.

#### Sayılarla “Önce Sağlık”

- Lokasyon sayısı **17**
- Katılımcı **1500**
- Katılımcıların memnuniyet oranı **%98**
- Eğitimden önce ilk yardım uygulamalarından haberi olmayan katılımcılar **%79**
- Kan grubunu bilen katılımcılar **%29**
- Katılımcılar aracılığı ile ulaşılan aile üyeleri sayısı **5571**



9. Türkiye Enerji Zirvesi - Sosyal Sorumluluk Birincilik Ödülü  
Doktor Club - kendi dalında Finalist



## Hijyen Sağlıktır Projesi

SKA 3. Sağlık ve kaliteli yaşam

SKA 6. Temiz su ve sanitasyon

SKA 11. Sürdürülebilir şehirler ve topluluklar

SKA 12. Sorumlu üretim ve tüketim



Hijyen, vücut sağlığını bozacak şeyleri engellemek amacıyla yapılan uygulamalar ya da alınan temizlik önlemleri olarak da nitelendirilirken; bireyin sağlığını sürdürebilmesi için yaptığı beslenme, boşaltım ve giyinme gibi ihtiyaçları karşılaması ise “öz bakım” olarak adlandırılmaktadır. Ülkemizde özellikle de kırsal bölgelerde yaşayan halk için öz bakım ve hijyenin, genel temizlik ile sınırlı olduğu; hijyen ve öz bakıma yeterli önem verilmemesi

halinde sağlık sorunlarına yol açabilecek durumlara maruz kalınabileceği konusunda gerekli bilgiye sahip olmadıkları tespit edilmiştir.

Türkiye'de 26 farklı lokasyonda uygulanan ve 18 yaş üstü kadınların katılımında gerçekleştirilen proje ile kırsal bölgede yaşayan ve beden gücü ile çalışan kadınların sağlıklı olarak yaşamlarını sürdürebilmeleri için gerekli olan yaşam alanı, beden ve besin hijyeni konularında bilinçlendirmek amaçlandı.

Akfen Yenilenebilir Enerji A.ř.'nin aktif olan 26 hidroelektrik, rüzgâr ve güneş enerjisi santrallerinin olduğu bölgelerde gerçekleştirilen proje ile 2000 kişiye ulaşıldı. Bu santraller; Amasya GES (Merkez, Amasya), Çalıkobası HES (Bulancak, Giresun), Çamlıca HES (Yahyalı, Kayseri), Demirciler HES (Kale, Denizli), Denizli RES (Karacasu, Aydın), Doğançay HES (Geyve, Sakarya), Doruk HES (Dereli, Giresun), Gelinkaya HES (Aziziye, Erzurum), Hasanoba RES (Merkez, Çanakkale), Kavakçalı HES (Ula, Muğla), Kocalar RES (Lâpseki, Çanakkale), ME-SE GES (Sarayönü, Konya), MT GES (Ereğli, Konya), Erciş Omicron GES (Edremit, Van), Omicron Engil GES (Edremit, Van), PSI GES (Edremit, Van), Otluca HES (Anamur, Mersin), Saraçbendi HES (Gemerek, Sivas), Sekiyaka HES (Şeydikemer, Muğla), Sırma HES (Bozdoğan, Aydın), Solentegre GES (Merkez, Elazığ), Tokat GES (Turhal, Tokat), Üçpınar RES (Lâpseki, Çanakkale), Yağmur HES (Köprübaşı, Trabzon), Yaysun GES (Ereğli, Konya), Yeşilvadi GES (Acıpayam, Denizli)'dir.

### Sayılarla "Hijyen Sağlıktır"

- Lokasyon sayısı 26
- Katılımcı 2000
- Katılımcıların memnuniyet oranı %98
- Hijyen ve özbakım eksiliğinden kaynaklanan hastalıkları bilmeyenler %79
- Diş fırçalama alışkanlığı olmayanlar %24
- Katılımcılar aracılığı ile ulaşılan aile üyeleri sayısı 7900



### 3. Enerji ve Doğal Kaynaklar Zirvesi – Sosyal Sorumluluk Projeleri Büyük Ödül

#### Tasarruf Evimizde Gelecek Elimizde Projesi

SKA 3. Sağlık ve kaliteli yaşam

SKA 6. Temiz su ve sanitasyon

SKA 13. İklim eylemi

SKA 14. Sudaki yaşam

SKA 15. Karasal yaşam

TİKAV koordinatörlüğünde ve Akfen Yenilenebilir Enerji finansörlüğünde gerçekleştirilen projelerin dördüncü ayağı olan "Tasarruf Evimizde Gelecek Elimizde" Projesi 2020 yılında Akfen Yenilenebilir Enerji bünyesinde yatırımları yapılan 27 farklı HES, GES ve RES işletmelerinin bulunduğu kırsal bölgelerde hayata geçirilecektir.

Kırsal bölgede yaşayan kadınlar enerji türleri içerisinde maliyeti yüksek olan elektrik enerjisinin; ikame edilemeyen temel kaynağımız suyun akılcıca ve bilinçli kullanımı konusunda katılımcıları bilgilendirilerek hem katılımcıların ev ekonomisine hem de dünyanın ekolojik dengesine katkı sağlamak amaçlanmıştır.

# Edinburgh Dükü Uluslararası Ödülü Programı

SKA 3. Sağlık ve kaliteli yaşam

SKA 4. Nitelikli eğitim

SKA 5. Toplumsal cinsiyet eşitliği

SKA 8. İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme

SKA 13. İklim eylemi

SKA 14. Sudaki yaşam

SKA 15. Karasal yaşam

SKA 16. Barış, adalet ve güçlü kurumlar

SKA 17. Amaçlar için ortaklıklar



TİKAV bünyesinde uygulanan uluslararası sosyal sorumluluk projesi ise Edinburgh Dükü Uluslararası Ödülü Programı'dır. Ödül Programı, Akfen Holding'in desteği ile TİKAV'ın temsili altında The Duke of Edinburgh's International Award-Türkiye Ulusal

Otoritesi tarafından yürütülmektedir.

Edinburgh Dükü Uluslararası Ödül Programı, (The Duke of Edinburgh's International Award ), ilk defa 1956 yılında Edinburgh Dükü Ödülü adı altında, Birleşik Krallık'ta Edinburgh Dükü Prens Philip'in desteği ile Alman eğitimci Kurt Hahn'ın eğitim felsefesine dayanarak hayata geçirilmiştir.

Günümüzde 130'dan fazla ülkede uygulanan ve dünyanın öncü gençlik gelişim programlarından biri olarak kabul edilen Ödül Programı'na cinsiyet, kültür, dil, din, ırk, politik eğilim, zihinsel veya fiziksel engele bakılmaksızın, 14-24 yaş aralığındaki tüm gençler katılabilmektedir.

Tamamen gönüllülük esasına dayalı olan Ödül Programı, gençlerin kendilerini keşfederek geliştirmelerine, özgüven ve disiplin kazanmalarına destek olmayı hedefliyor. Proje, özellikle İngiltere'deki üniversitelere kabul edilmede seçim kriteri sayılmaktadır.

Ödül Programı, Türkiye'de 19 ilde, Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) tarafından onaylı 70 farklı lise ve üniversite ile sivil toplum örgütlerinde yürütülmektedir.





Her yıl yaklaşık 2 bin civarında yeni katılımcının başvurduğu Edinburgh Dükü Uluslararası Gençlik Ödülü Programı'na bugüne dek 17 binden fazla genç katılmıştır. Ödül Programı, 'Bronz, Gümüş ve Altın' olmak üzere toplam 3 farklı kategoriden oluşmaktadır.



Programın tamamlanma sürecini (6 ay, 12 ay, 18 ay) belirleyen bu kategorilerin altında da Toplum Hizmeti, Fiziksel Gelişim, Beceri Geliştirme ile Macera ve Keşif bölümleri yer alıyor. Katılımcılar, her bir bölüm için haftada en az 1 saat etkinlikte bulunarak çalışmalarını tamamlıyor. Altın kategori için katılımcılardan, diğer bölümlerdeki etkinliklere ek olarak, bir 'Toplumsal Uyum Projesi'ne katılarak, kendilerine yabancı bir ortamda, başka insanlarla

birlikte en az 5 gün boyunca aynı koşullarda ortak bir amaca yönelik faaliyet göstermeleri istenmektedir.

Bugüne kadar 3 binin üzerinde mezun veren Edinburgh Dükü Uluslararası Gençlik Ödülü Programı Türkiye'de 2020 yılına kadar 20 bin gence ulaşmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda 14 Ekim 2015 tarihinde Birleşik Krallık Wessex Kontu Prens Edward KG GCVO'nun onur konuğu olarak katıldığı Edinburgh Dükü Uluslararası Gençlik Ödülü Programı 11. Ulusal Altın Ödül Töreni'nde ödül almaya hak kazanan toplam 21 altın ödül katılımcısına sertifikaları takdim edilmiştir.

Akfen Holding'in desteğiyle Türkiye İnsan Kaynakları Vakfı (TİKAV) temsilinde The Duke of Edinburgh's International Award- Türkiye Ulusal Otoritesi tarafından yürütülen Edinburgh Dükü Uluslararası Ödül Programı kapsamında 2019 yılında 124 okuldan yaşları 14-24 arasında değişen 982 Türk genci ödül almaya hak kazandı.

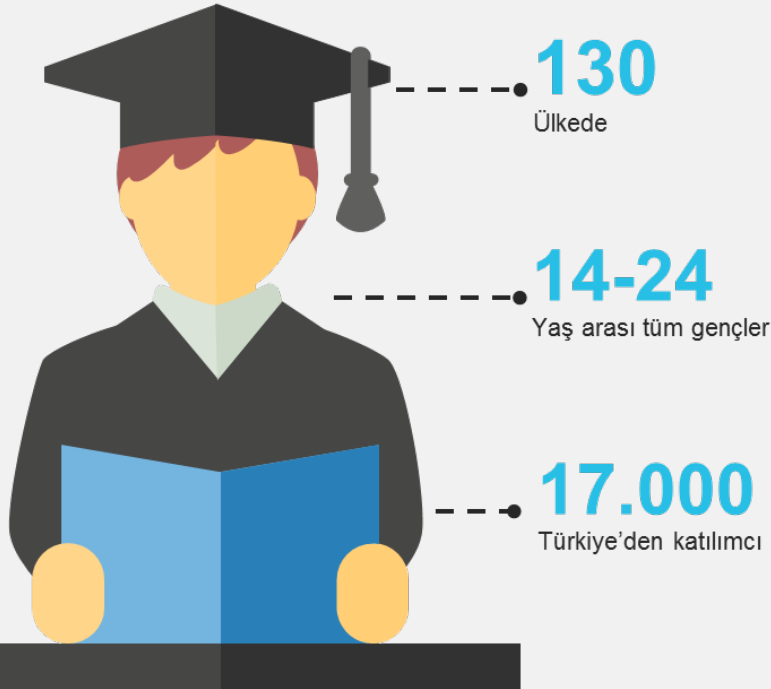
Programı tamamlayarak Ödül almaya hak kazanan bağımsız katılımcılar için 15'nci Ulusal Altın Ödül Töreni 5 Aralık 2019 tarihinde İstanbul Birleşik Krallık Başkonsolosluğu'nda, 21'nci Gümüş Ulusal Ödül Töreni 6 Aralık 2019 tarihinde Maltepe Üniversitesi'nde, 2'nci Bağımsız Bronz ve Gümüş Ulusal Ödül Töreni ise 7 Aralık 2019 tarihinde Novotel İstanbul Bosphorus Oteli'nde gerçekleştirildi.

Törenlerde konuşan Akfen Holding ile TİKAV Yönetim Kurulu Üyesi Pelin Akın Özalp "Ödül programı bu ülkelerin tümünde aynı standartlarda uygulanıyor. Bu nedenle tüm aşamaları geçtikten sonra öğrencilerin almaya hak kazandığı Ödül sertifikası Avrupa ve Amerika kıtaları başta olmak üzere dünyanın önde gelen birçok farklı ülkesinde uluslararası alanda geçerlilik

taşıyor. Bu sertifikalar iş, Üniversite, burs başvurularında önemli seçilme kriteri olarak öne çıktığı için son yıllarda bize başvuran okul ve öğrenci sayısında önemli artış yakaladık. Türkiye'nin doğusundan batısına 124 okula yayıldık. Amacımızı 20 milyon Türk gencine ulaşmak olarak belirledik" ifadelerini kullandı.

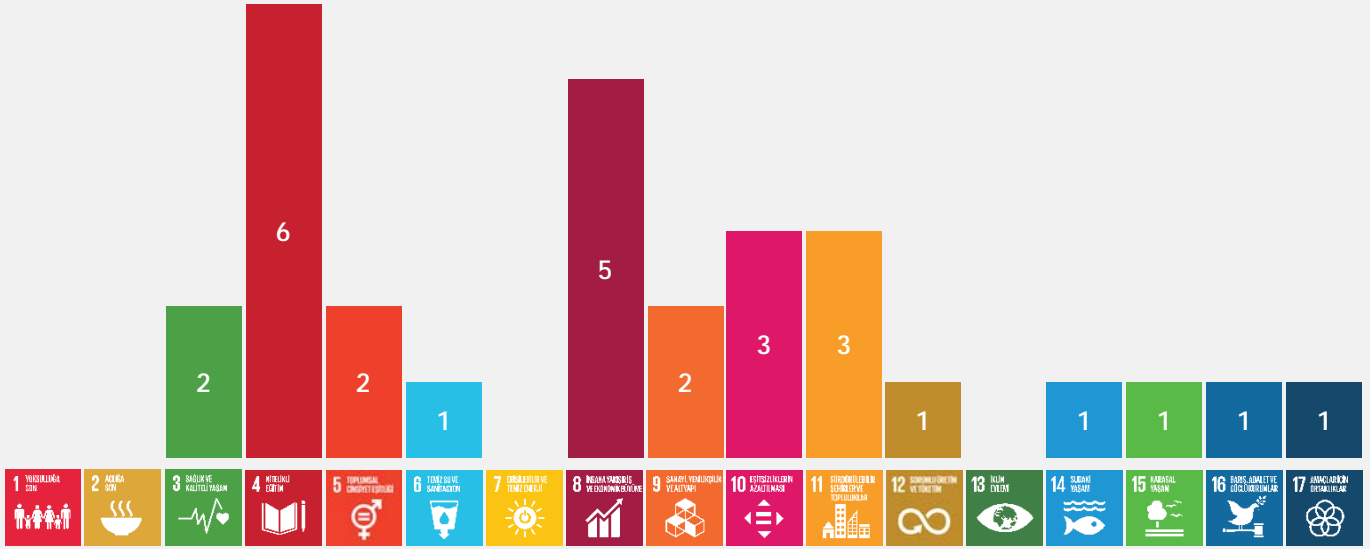
#### Sayılarla Türkiye'de Edinburgh Dükü Uluslararası Ödül Programı

Yıl	Ödül Merkezi	Bronz Katılımcı	Gümüş Katılımcı	Altın Katılımcı	Katılan Öğrenci	Ödül alanlar
2003-2013	-	4100	2500	221	6821	4235
2014	31	462	43	15	520	191
2015	46	524	85	21	630	395
2016	55	412	262	37	711	402
2017	81	1026	475	51	1552	711
2018	110	1511	498	160	2169	969
2019	124	3838	1282	312	5432	1020
<b>Toplam</b>		<b>11.873</b>	<b>5.145</b>	<b>817</b>	<b>17.835</b>	<b>7.923</b>



## Özetle 2019'da TİKAV

TİKAV 2019'da gerçekleştirdiği yedi proje ile Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ilişkisi aşağıdaki gibidir. Bu projeleri ile özellikle gençlerin sosyal ve kişisel yönde gelişmelerinin desteklenmesine ve kırsal bölgelerde yaşayan kadınlara yönelik hijyen eğitimlerine odaklanmaktadır.



# Akfen Holding Diğer Projeleri

Akfen Holding, Türkiye İnsan Kaynakları Eğitim ve Sağlık Vakfı dışında eğitimden cinsiyet eşitliğine, çevreden derneklerle ortak projelere kadar birçok sosyal sorumluluk çalışmasının içinde de yer almaktadır.

## Eğitim Projeleri

### Abdullah Gül Üniversitesi

**SKA 4.** Nitelikli eğitim

**SKA 8.** İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme

Akfen Holding, 2011 yılından itibaren Abdullah Gül niversitesi'nin, vizyonuna uygun konumuna en kısa sürede ulaşması ve eğitim oğretim alanında kamunun yükümlülüklerini azaltmak amacıyla kurulan Abdullah Gül Üniversitesi Destekleme Vakfı'na katkıda bulunmaktadır.

### London School of Economics

**SKA 4.** Nitelikli eğitim

**SKA 8.** İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme

Akfen Holding, dünyanın en prestijli akademik kurumlarından London School of Economics bünyesinde, T.C. Dışışleri Bakanlığı'nın girişimiyle oluşturulan ağdaş Türkiye Araştırmaları Kürsüsünde Danışma Kurulu Daimi yesidir. Holding adına bu görev, Yönetim Kurulu yesi Pelin Akin zalp tarafından yürütülmektedir.

### Okullarımız

**SKA 4.** Nitelikli eğitim

**SKA 8.** İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme

**SKA 9.** Sanayi, yenilikçilik ve altyapı

**SKA 10.** Eğitsizliklerin azaltılması

**SKA 11.** Sürdürülebilir şehirler ve topluluklar

### Ülkü Akin Ortaokulu

Akfen Holding Yönetim Kurulu Başkanı Hamdi Akin'in genç yaşta ani bir rahatsızlık sonucu hayatını kaybeden eşi, merhume lk Akin'in adının verildiği okul 1993-1994 eğitim-oğretim yılının başında Ankara Valiliği ve Hamdi Akin arasında yapılan protokol ile Ankara'daki oğrencilerin hizmetine sunuldu. Okulda 21 derslik, 1 laboratuvar, 1'er müzik ve resim sınıfı, 1 BT sınıfı ve kütüphane bulunmakta olup hali hazırda 435 oğrenci eğitim ve oğretim görmektedir.

## Hikmet Akın Ortaokulu



Düzce'nin Hamidiye Mahallesi'nde, 2004-2005 eğitim-öğretim yılının başında hizmete sunulan Hikmet Akın Ortaokulu, Akfen Holding Yönetim Kurulu Başkanı Hamdi Akın tarafından annesi merhume Hikmet Akın adına yaptırılmıştır. Okulda 20 derslik, 1 laboratuvar, 1 çok amaçlı salon ve kütüphane bulunmakta olup hali hazırda 429 öğrenci eğitim ve öğretim görmektedir.

## Diğer Eğitim ve İstihdam Çalışmaları

**SKA 4.** Nitelikli eğitim

**SKA 8.** İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme

**SKA 10.** Eşitsizliklerin azaltılması

**SKA 17.** Amaçlar için ortaklıklar

Akfen Holding Koç Üniversitesi Anadolu Bursiyerleri projesi kapsamında 2019-2020 Akademik yılında 2 öğrencinin, lisans hayatı boyunca, tam burslu eğitim alması için destek vermiştir.

Esas Sosyal'in gençlik ve istihdam alanında sosyal yatırımlarını yeni mezun gençlerin okuldan işe geçiş sürecinde karşılaştıkları engelleri kaldırmaya yönelik İlk Fırsat programının ilk kurumsal destekçileri arasında Akfen Holding de yer almaktadır.

## Cinsiyet Eşitliği ve Kadın Projeleri

### Hamdi Akın Kayseri Mikrofinans Şubesi

**SKA 1.** Yoksulluğa son

**SKA 2.** Açlığa son

**SKA 5.** Toplumsal cinsiyet eşitliği

**SKA 8.** İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme

**SKA 17.** Amaçlar için ortaklıklar

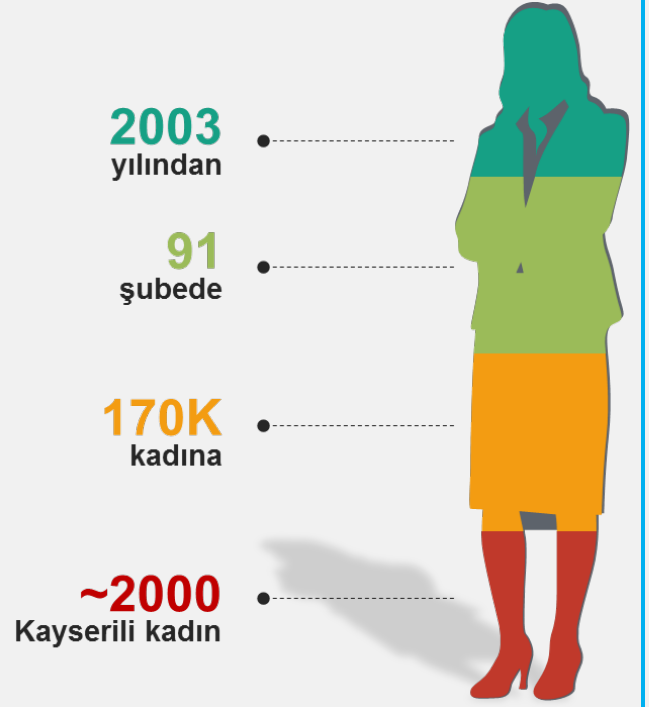
Türkiye'de mikrokredi projesi, 2003 yılında Türkiye İsrافی Önleme Vakfı (TİSVA) Başkanı Prof.Dr.Aziz Akgül tarafından ilk adımı atılarak, aradan geçen zamanda ülkenin 61 ilindeki 91 şubesinde yaklaşık 170 bin mikrogirişimci kadına ulaşmıştır.

Türkiye Grameen Mikrofinans Programı çatısı altında Kayseri'de faaliyet gösteren ve şimdiye kadar yaklaşık 2000 dar gelirli mikro girişimciye destek sağlanan Kayseri Mikrofinans Şubesi, Akfen Holding Yönetim Kurulu Başkanı Hamdi Akın'ın adını taşımaktadır.

Türkiye Graamen Mikrofinans Programı çatısı altında Kayseri'de faaliyet gösteren ve şimdiye kadar 1574 dar gelirlili Mikrogirişimciye destek sağlanan Hamdi Akın Kayseri Mikrofinans Şubesi'den Mikrokredi kullanacak kadınlara 8 Mart 2018'de çekleri törenle verilmiştir.

Gerçekleştirilen törende konuşan Akfen Holding Yönetim Kurulu Başkanı Hamdi Akın, Mikrokredi Projesiyle tanışan kadınların yoksulluğun üstesinden gelerek ekonomik anlamda ayaklarının üzerinde durabildiklerini ve evlerine yardımcı olduklarını söylemiştir.

Kayseri'de Mikrokredi uygulamasını başlatmanın kendisi için büyük bir gurur vesilesi olduğunu ifade eden Akın, "İslam dini, sağ elin verdiğini sol elin görmemesini ve yoksulların görünmez olmasını emrediyor. Bu nedenle bu tip yardımlar hayırseverler tarafından yapılmaya devam edecek ancak bu kimse tarafından reklam malzemesi yapılmayacak. Biz burada bağış, yardım yaparak sizleri tembelleğe alıştırmıyoruz. Aksine biz sizi bir sisteme entegre etmeye çalışıyoruz. Sistemin içerisindeki birer oyuncu haline getirmeye çalışıyoruz" diye konuştu.



## Türkiye İş Kadınları Derneği (TİKAD)

Türkiye İş Kadınları Derneği (TİKAD) Yönetim Kurulu'nda görev yapan Akfen Holding Yönetim Kurulu Üyesi Pelin Akın Özalp, Türkiye'nin demokratikleşmesi ve modern dünyayla bütünleşmesinde sorumluluk almak misyonu ile hareket eden TİKAD tarafından düzenlenen projelere destek vermektedir.

## HeForShe Projesi

Akfen Holding Yönetim Kurulu Başkanı Hamdi Akın ve Yönetim Kurulu Üyesi Pelin Akın Özalp, cinsiyet eşitliği için küresel bir dayanışma hareketi olan HeForShe'ye destek vermektedir. Akfen Holding Yönetim Kurulu Başkanı Hamdi Akın ve Akfen Yönetim Kurulu Üyesi Pelin Akın Özalp, Türkiye Vodafone Vakfı Galası kapsamında düzenlenen HeForShe paneline konuşmacı olarak katılmışlardır.

SKA 5. Toplumsal cinsiyet eşitliği

SKA 17. Amaçlar için ortaklıklar

SKA 5. Toplumsal cinsiyet eşitliği

SKA 17. Amaçlar için ortaklıklar

Cinsiyet eşitliği için küresel bir dayanışma hareketi olan HeFor-She'ye destek vermek amacıyla televizyon programcısı Beyazıt Öztürk'ün moderatörlüğünde düzenlenen panelde, Akfen Holding yöneticileri iş ve toplumsal hayatta kadınların konumu ve cinsiyet eşitliği konusunda deneyimlerini paylaşmışlardır.

## Kadını Güçlendirme Prensipleri (WEPs)

**SKA 5. Toplumsal cinsiyet eşitliği**

**SKA 17. Amaçlar için ortaklıklar**

2010 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ve Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi (The United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women - UN Women) ortaklığında oluşturulan WEPs platformu, özel sektöre; iş yerlerinde, piyasalarda ve toplum genelinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması için dikkate alınmaları gereken önemli noktaları sunmaktadır.

Akfen Holding, Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi tarafından iş hayatında kadın erkek eşitliğini sağlamak amacıyla farkındalık yaratmayı hedefleyen Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (WEPs) Türkiye'de imzalayan ilk Holding konumundadır. Dünya genelinde 900'den fazla imzacısı bulunan girişime Türkiye'den 47 şirket imzacı olmuştur.

## Yönetim Kurullarında Daha Çok Kadın İçin Şirketlerarası Mentorluk Programı

**SKA 5. Toplumsal cinsiyet eşitliği**

**SKA 17. Amaçlar için ortaklıklar**

Akfen Holding olarak, kurum kültürümüz doğrultusunda her bir görevin önemli ve her bir çalışanın değerli olduğu anlayışına inanıyoruz. Özellikle kadın çalışanlarımıza yönelik uygulamalarla onların toplumdaki rollerini desteklemekle birlikte, profesyonel olarak kariyer olanakları sunmaktayız. Ayrıca, Akfen Holding Yönetim Kurulu Başkanı Hamdi Akın, Praesta Türkiye ve Forbes Türkiye işbirliğiyle hayata geçirilen 'Yönetim Kurullarında Daha Çok Kadın İçin Şirketlerarası Mentorluk Programı' kapsamında mentor olarak, kadın yöneticilerin yönetim kurulları görevlerine hazırlanmaları konusunda liderlik yapmaktadır.

## Yönetim Kurulunda Kadın Derneği (YKKD)

**SKA 5. Toplumsal cinsiyet eşitliği**

**SKA 17. Amaçlar için ortaklıklar**

Toplumsal cinsiyet eşitsizliğini gidermek ve yönetim kurullarında daha fazla kadının yer almasını sağlamak amacıyla çalışan Yönetim Kurulunda Kadın Derneği'nde Akfen Holding Yönetim Kurulu Üyesi Pelin Akın Özalp'in aktif çalışmaları bulunuyor.

## Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED)

SKA 5. Toplumsal cinsiyet eşitliği

SKA 17. Amaçlar için ortaklıklar

Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED) Yönetim Kurulu'nda görev yapan Akfen Holding Yönetim Kurulu Üyesi Pelin Akın Özalp, İş Dünyasında Kadın Komisyonu'nda görev almakta ve Kadının Çok Yönlü Güçlendirilmesi projesine destek vermektedir. Pelin Akın Özalp, 2016 yılında Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu'nun (TÜRKONFED) Kadının Çok Yönlü Güçlendirilmesi Projesi toplantıları kapsamında Samsun'da düzenlenen toplantılara katılarak projeye destek vermeye devam etmiştir.

## Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu

SKA 8. İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme

SKA 9. Sanayi, yenilikçilik ve altyapı

SKA 11. Sürdürülebilir şehirler ve topluluklar

SKA 12. Sorumlu üretim ve tüketim

SKA 16. Barış, adalet ve güçlü kurumlar

SKA 17. Amaçlar için ortaklıklar

1986 yılında kurulan Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu - DEİK, Türk özel sektörünün dış ticaret, uluslararası yatırımlar, hizmetler, müteahhitlik ve lojistik başta olmak üzere, dış ekonomik ilişkilerini yürütme; yurt içi ve yurt dışında yatırım imkânlarını araştırma; Türkiye'nin ihracatını artırmaya katkı sağlama ve benzeri iş geliştirme çalışmalarını koordine etmekle görevlendirilmiş bir kurumdur.

11 Eylül 2014 tarihinde çıkarılan 6552 Sayılı Kanunla yeni bir yapıya kavuşan DEİK, "Türk özel sektörünün dış ekonomik ilişkilerini yürütme" görevini tamamıyla üstlenmiş olup, Kurucu Kuruluşları, üyeleri ve İş Konseyleri ile birlikte, Türkiye'nin önde gelen girişimcilerinin ve iş dünyası temsilcilerinin oluşturduğu gönüllü bir 'iş diplomasisi' örgütüdür.

### Avrupa

Akfen Holding'in üst düzey yöneticileri 2019 yılında da Türkiye'yi temsil etmek üzere farklı çalışma gruplarında görev almaya devam etmiştir. Bunlar; Akfen Holding Yönetim Kurulu Üyesi Pelin Akın Özalp Türk-İspanyol İş Konseyi, Türk-İrlanda İş Konseyi ve Türk-İngiliz İş Konseyi; olarak Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) bünyesindeki görevlerine devam etmiştir.

### Amerika

Akfen Holding Yönetim Kurulu Üyesi Pelin Akın Özalp Türkiye-Amerika İş Konseyi'nde (TAİK) Üye İlişkileri Komite Başkanı olarak görev yapmaktadır.



## Ortadoğu

Akfen Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve CEO'su Selim Akın Türkiye-Ortadoğu İş Konseyleri'nde Yürütme Kurulu üyelikleri bulunmaktadır.

## Uzakdoğu

Akfen Holding CEO'su Süha Güçsav (1 Ocak 2020 itibariyle Süha Güçsav Akfen Holding Yönetim Kurulu Başkan Danışmanı olarak görevine devam etmektedir), DEİK Türk-Singapur İş Konseyi Başkanı'dır. Güçsav, bu görevine ek olarak, Ekim 2014 tarihinde Singapur Sanayi ve Ticaret Bakanlığı bünyesindeki Uluslararası Ticaret ve Yatırım Ajansı'nın (IESingapore) Türkiye Onursal İş Temsilciliği'ne atanmış ve bu görevine 2019 yılında da devam etmiştir.

## Çevre Projeleri

### TEMA

SKA 13. İklim eylemi

SKA 15. Karasal yaşam

SKA 17. Amaçlar için ortaklıklar

Akfen Holding, Türkiye Erozyonla Mücadele, Ağaçlandırma ve Doğal Varlıkları Koruma Vakfı (TEMA) tarafından geçen yaz İzmir'de çıkan orman yangınlarının ardından bölgenin tekrar ağaçlandırılması için başlattığı fidan kampanyasına destek vermiştir.

İzmir'in Karabağlar mevkiinde çıkan ve kuvvetli rüzgâr nedeniyle büyük bir alana yayılan orman yangınının ardından bölgenin ağaçlandırılması için TEMA'nın Orman Genel Müdürlüğü desteğiyle başlattığı fidan bağış kampanyasına katılan Akfen Holding, yanan bölgeye dikilmek üzere 5 bin fidan bağış gerçekleştirdi. Bağışın yapıldığına dair sertifika TEMA tarafından Akfen Holding'e teslim edilmiştir.

### Sıfır Atık Mavi Sözü

SKA 14. Sudaki yaşam

SKA 17. Amaçlar için ortaklıklar

Akfen Holding, 'Sıfır Atık Mavi Sözü' vererek, denizlerin kirlenmesinin engellenmesi için çalışma yapılacağını taahhüt etmiştir. Sıfır Atık Mavi Sözü: "Denizlerimizin ve kıyılarımızın kirlenmesini önlemeye, kirlilikle mücadeleyi özendirmeye, geliştirmeye ve katılımı artırmaya, gelecek nesillere yaşanabilir sağlıklı bir ortam bırakmaya, iyi bir çözüm geliştirmek için yaratıcılık, yenilikçilik kapasitelerini geliştirmeye, tek kullanımlık plastik tüketmek yerine alternatifleri kullanmaya, Sıfır Atık Mavi ile döngüsel ekonomiye destek olamaya söz veriyoruz."

## Çelik Kazan

SKA 13. İklim eylemi

Akfen Holding Merkez Binasında yer alan mevcut çelik kazanın demonte edilerek, yerine yakıt tasarruflu, emniyetli, işletme ömrü daha uzun 2 adet duvar tipi yoğunmalı kaskad kazan ile değiştirilmiştir.

## EBRD Sürdürülebilirlik Ödülleri

SKA 17. Amaçlar için ortaklıklar

Akfen Holding, 2014 yılından bugüne her yıl EBRD'nin düzenlediği Sürdürülebilirlik Ödüllerine destek vermektedir.

## Sanata Destek

SKA 17. Amaçlar için ortaklıklar

Akfen Holding çeşitli projeler aracılığıyla kültür ve sanata destek vermektedir.

### Destek olunan projelerden bazıları:

- **Yunus Dilinden:** Ömrünü Hakk aşkına ve tasavvuf yoluna adayan, Anadolu tasavvuf geleneğinin en önemli temsilcilerinden büyük Türk halk bilgisi Yunus Emre'nin hayatı ve eserleri, 'Yunus Dilinden' adlı uluslararası çapta çok yönlü bir kültür-sanat projesi Akfen Holding ana sponsorluğunda gerçekleştirildi.
- **SAHA Derneği:** Türkiye çağdaş sanatının tanınırlığını ve bilinirliğini artırmayı amaçlayan ve bu doğrultudaki projelere karşılıksız destek veren derneği sponsorlarındandır.
- **Ankara Uluslararası Film Festivali:** Akfen İnşaat'ın konut projelerinden Bulvar Loft 3 yıldır düzenli olarak Ankara Uluslararası Film Festivali'ne sponsorluk desteği vermektedir.
- **İstanbul Modern:** İstanbul Modern'in eğitim programlarını destekleyerek çocuk ve gençlerin sanatla buluşmasına olanak yaratmak amacıyla düzenlenen 2019 Gala Modern, Maçakızı Bodrum Loft ana sponsorluğunda gerçekleşti.

## Gençlere ve Girişimcilere Destek

SKA 4. Nitelikli eğitim

SKA 11. Sürdürülebilir şehirler ve topluluklar

Akfen Holding Yönetim Kurulu Başkanı Hamdi Akın başta olmak üzere Akfen Holding yöneticileri Türkiye'nin ekonomik büyümesine katkıda bulunmak, genç girişimcilere ve yöneticilere ilham vermek amacıyla ülkemizin farklı şehirlerinde düzenlenen konferans ve zirvelere 2019 yılı içinde de konuşmacı olarak katılmıştır.

2019 ülkemizin farklı şehirlerinde, "Gençlere ve Girişimcilere Destek" bağlamında, Akfen yöneticilerinin doğrudan katılımıyla gerçekleşen konferans, zirve vb etkinlikler bakımından zengin bir yıl olmuştur.

## Buna göre Akfen Holding yöneticilerinin yıl boyunca katıldığı etkinliklerin bazıları şu şekildedir:

- 2. Türkiye Enerji ve Doğal Kaynaklar Zirvesi
- PPP'de Sözleşmeler ve Hak Talebi Yönetimi Paneli
- 10. Özel Hastaneler ve Sağlık Kuruluşları Derneği (OHSAD) Kurultayı
- Uludağ Ekonomi Zirvesi
- Sürdürülebilir Finans Forum
- 10. Boğaziçi Forumu
- Yeni Nesil Girişim Zirvesi

## Üye Olduğumuz Diğer Sivil Toplum Kuruluşları

SKA 8. İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme

SKA 9. Sanayi, yenilikçilik ve altyapı

SKA 17. Amaçlar için ortaklıklar

- Borsaya Kote Ortaklık Yöneticileri Derneği (KOTEDER)
- Deloitte Best Managed Companies
- Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)
- Dünya Ekonomik Forumu – Küresel Şekillendiricileri
- Gayrimenkul Ve Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı Derneği (GYODER)
- Genç Başkanlar Organizasyonu (YPO)
- Türk Girişim Ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED)
- Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD)
- Türkiye Aile İşletmeleri Derneği (TAİDER)
- Türkiye Genç İşadamları Derneği (TÜGİAD)
- Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PERYÖN)
- Türkiye Kalite Derneği (KalDer)
- Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)
- Türkiye Turizm Yatırımcıları Derneği (TYD)

SKA 5. Toplumsal cinsiyet eşitliği

SKA 17. Amaçlar için ortaklıklar

- Türkiye İş Kadınları Derneği (TİKAD)
- Yönetim Kurulunda Kadın Derneği (YKKD)

SKA 13. İklim eylemi

SKA 14. Sudaki yaşam

SKA 15. Karasal yaşam

SKA 17. Amaçlar için ortaklıklar

- Deniz Temiz Derneği (TURMEPA)
- Tüm Atık ve Çevre Yönetimi Derneği (TAYÇED)

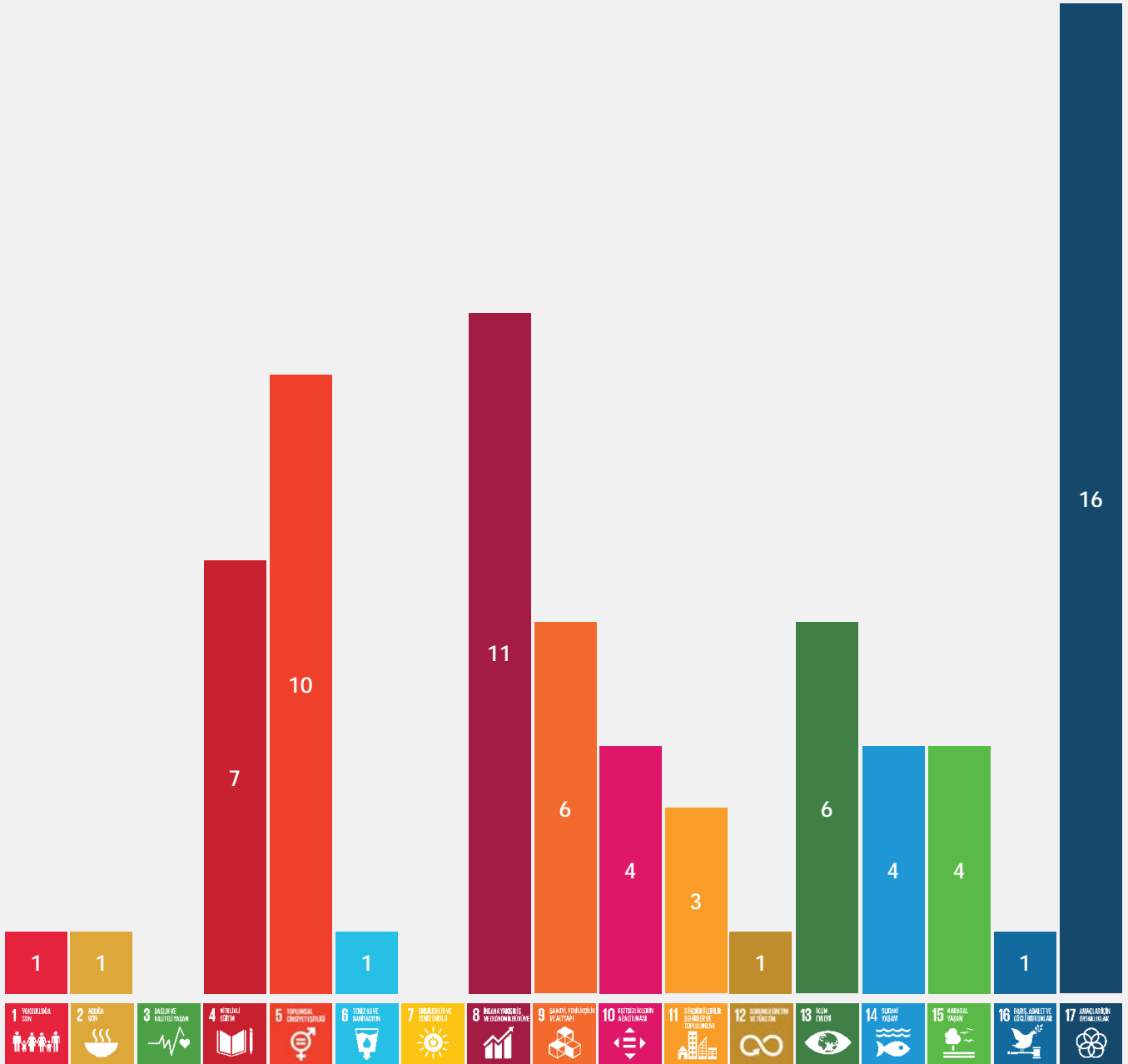
## Sponsorluklarımız ve bağışlarımızdan örnekler

SKA 17. Amaçlar için ortaklıklar

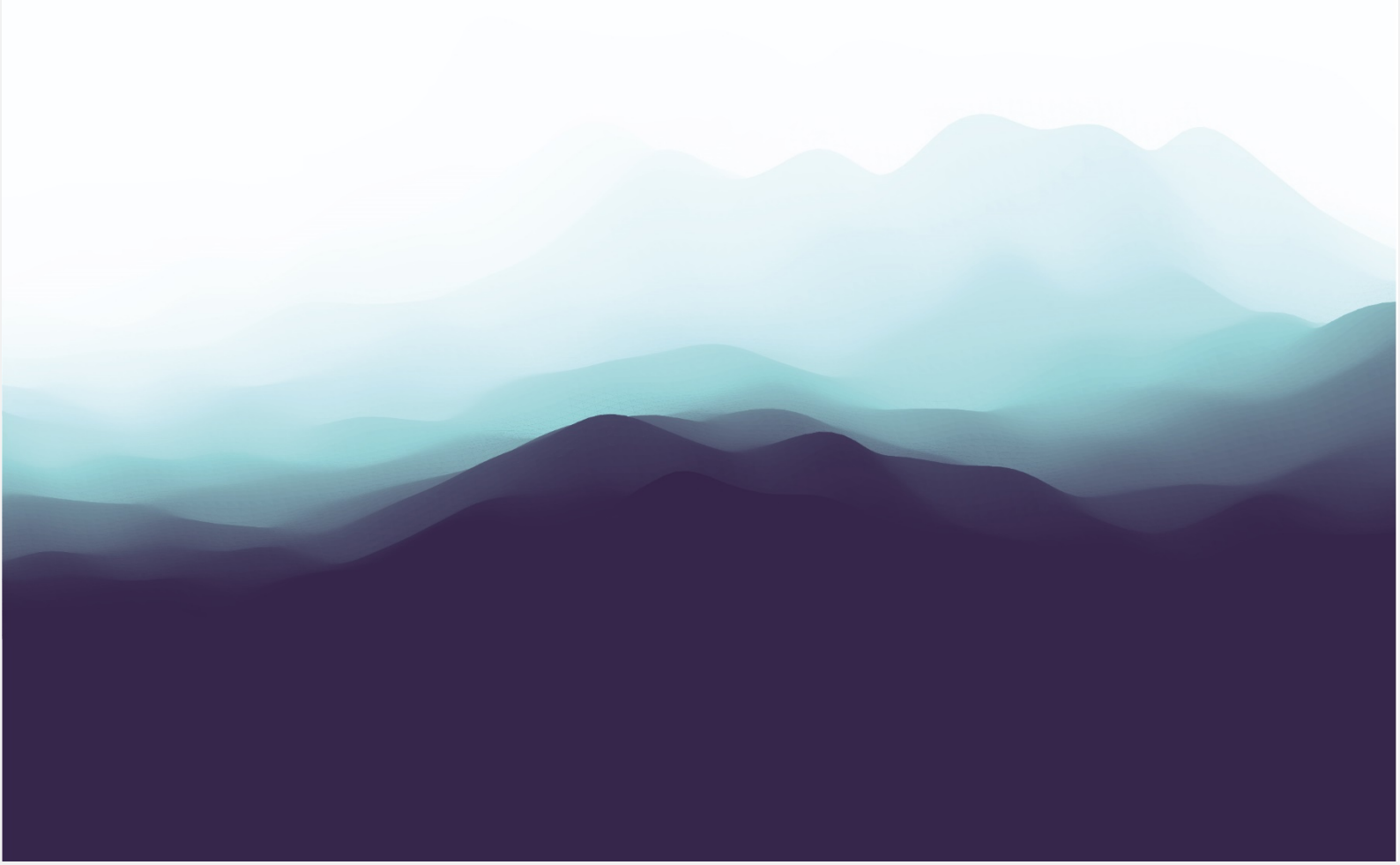
- SAHA Derneği
- Kızılay
- Ankara Film Festivali
- EBRD Sürdürülebilirlik Ödülleri
- Hikmet Akın Anaokulu
- TEMA
- Koç Üniversitesi Anadolu Bursiyerleri
- TİKAV

## Özetle 2019'da Akfen Holding

Akfen Holding 2019'da gerçekleştirdiği 23 proje ile Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ilişkisi aşağıdaki gibidir. Kurucu ve bağışçılarından olduğu TİKAV'ın, bağılı ortaklıklarının ve iştiraklerinin yer aldığı veya gerçekleştirdiği projeler dışında Akfen Holding nitelikli eğitim, cinsiyet eşitliği projelerine ağırlık vermekle birlikte ekonomik kalkınma ve sürdürülebilir iş alanında çalışma yürüten sivil toplum kuruluşları ve derneklerle yoğun iletişim içindedir.



**AKFEN HOLDING**  
**GRUP ŞİRKETLERİ**



# Mersin Uluslararası Limanı

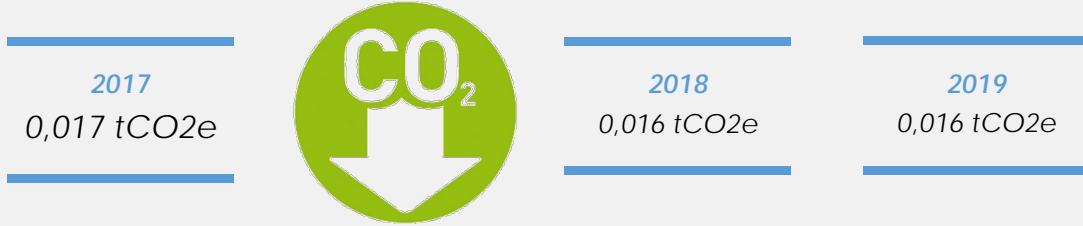
SKA 12. Sorumlu üretim ve tüketim

SKA 13. İklim eylemi

SKA 14. Sudaki yaşam

SKA 15. Karasal yaşam

Türkiye'nin en büyük dış ticaret limanı olan Mersin Uluslararası Limanı (MIP) coğrafi konumu, kapasitesi, geniş hinterlandı ile yalnız Türkiye'nin değil Ortadoğu ve Doğu Akdeniz'in de en önemli limanlarından biri olarak konumlanırken, sürdürülebilirlik anlamında kendini geliştirmeye devam ediyor. MIP'in 2018 yılında TEU başına verilen emisyon miktarı 0,016 tCO<sub>2</sub>e olurken, bu değer 2019 yılında 0,016 tCO<sub>2</sub>e olarak korunmuştur.



## İnovatif Projeler

### Next Mode of Action Projesi

SKA 9. Sanayi, yenilikçilik ve altyapı

İnovatif düşünce ve sürdürülebilirliği desteklemek amacıyla; Süreç İyileştirme, Operasyon Grup Müdürlüğü, PSA DFE (Data for Excellence) ve IT departmanlarının iş birliği ile "Next Mode of Action" projesi yürütülmektedir.

Konteynerin tahliye olduktan sonra; X-Ray, İç boşaltım, Muayene, Kapı Çıkışı, Vagona Yükleme, Tartı gibi hangi operasyonlardan geçeceği müşteri veya gümrük beyan edene kadar bilinmemektedir.

Konteynerin saha adresi planlaması esnasında sonraki operasyonunun bilinmemesi, konteyner aktarmalarına neden olmaktadır. Konteyner aktarması, zaman ve maliyet açısından terminal operasyonlarına zarar verdiği için istenmeyen bir durumdur.

Saha aktarmalarını azaltmak amacıyla, büyük veri analizi ve makine öğrenimi algoritmalarına dayalı tahminleme modeli ile konteynerin bir sonraki operasyon tipi tahmin edilmektedir.



## Online Destek

SKA 9. Sanayi, yenilikçilik ve altyapı

SKA 13. İklim eylemi

Müşterilerin ihtiyaçlarına anlık destek sunmak amacıyla Online destek uygulaması Şubat 2020'de başlamıştır.

### Online ARF

- Terminal İşletim Sisteminin, müşteri kullanımına yönelik Port Portal modülü üzerinden kullanıcı adı ve şifreleri ile sisteme bağlanarak Konteyner Kapı Çıkış, İç Boşaltım, İç Dolum, Muayene, Genel Kargo Çıkış taleplerini oluşturabilmelerine ve depozito hesaplayabilmelerine imkân sağlayan yeni bir uygulamadır.
- Bu yeni uygulama sayesinde müşteriler taleplerini 7 gün 24 saat boyunca sistem üzerinden oluşturabilme imkânına sahip olmuştur.
- Müşteriler daha önce taleplerinin %77'lik kısmını Dokümantasyon ARF birimine elden ibraz ederek tamamlamaktaydı. İşlemlerin online ortama taşınması ile müşterilerin zamandan ve iş gücünden tasarruf etmesi sağlanmış olup, bu oran uygulamaya geçiş sonrasında %7'ye kadar düşmüştür.
- Uygulama başlangıç tarihi 18 Kasım 2019'dur.

### Prebooking

- Müşterilerin yapacakları ilk operasyon talebinin, konteynerler limana tahliye olmadan önce bildirilmesine yönelik bir uygulamadır.
- Müşteri konteyner numaraları ve konteynerlerin tahliyeden sonra ilk göreceği operasyon tipi (Kapı Çıkış, İç Boşaltım, Muayene) ve tahliyeden kaç gün sonra yapacağını Dokümantasyon Departmanına iletir. Gelen taleplere göre konteynerler sistem üzerinden takibe alınır ve tahliye operasyonu sırasında sistem tarafından operasyon tipleri dikkate alınarak sahada ayrı istifleme yapılması sağlanır.
- Uygulama ile müşteriye verilen hizmet sürecinin hızlandırılması, Konteyner shifting oranlarının azaltılması, operasyon planlamasının önceden alınan rezervasyonlarla daha doğru bir şekilde yapılması hedeflenmiştir.
- Uygulama başlangıç tarihi 1 Kasım 2019'dur.

### Robotic Process Automation (RPA) Kullanımı

- Gemiye yüklenecek konteynerler için acentelerden mail yoluyla alınan ve yazdırıldıktan sonra sistem üzerinden konteynerlerin blokesiz hale getirilerek yükleme onayı verilen işlemler için RPA devreye alınmıştır.
- Dokümantasyon Departmanı tarafından Excel formatında acentelerden alınan beyanname listesi, RPA kullanılarak sistemden otomatik olarak düşüm yapılmaya başlanmıştır.
- Uygulama başlangıç tarihi :01/07/2019'dur. Bu tarihten itibaren işlemlerin %31'i RPA ile tamamlanmıştır.

- 2019 ikinci yarısı itibari ile yaklaşık olarak 55.000 sayfadan tasarruf edilmiştir.
- 2020 RPA kullanımının %60 seviyesine çıkacağı tahmin edilmekte olup, böylece 200.000 sayfa tasarruf hedeflenmektedir.

### **Gümrük Entegrasyon Çalışmaları**

- Gümrükler Genel Müdürlüğü ile yapılan entegrasyon çalışmaları sayesinde Kapı çıkış yapan araçlar için Gümrük Müdürlüğüne iletilmek üzere sistem üzerinden basılan Kapı Çıkış fişlerini yazdırma işlemi iptal edilmiştir. Bunun yerine entegrasyon sistemi kullanılarak çıkış yapacak araca ait bilgiler gümrük sistemine dijital ortama iletilmektedir.
- Yıllık ortalama 800.000 sayfa yazdırma işleminden tasarruf edilmiştir.

### **MIP Mobil Uygulaması**

Gelişen teknolojiye bağlı olarak mobil cihaz kullanımının yaygınlaşmasıyla birlikte mobilite büyük önem kazanmıştır. Gelişen teknolojiye ayak uydurmak üzere müşterilerin liman ile olan iletişimini bir adım ileri taşımak ve hizmet kalitesini artırmak amacıyla MIP Kurumsal Mobile Uygulaması 2019 yılı başlarında geliştirilmeye başlanmıştır. İhtiyaçlar doğrultusunda hazırlanan ilk versiyon Ekim 2019 tarihinde Apple Store & Google Play Store üzerinden erişime sunulmuştur. Yayınlandığı ilk günden itibaren geliştirilmeye devam edilmektedir.

Bu uygulama aracılığıyla; Mobil cihazları üzerinden tüm ziyaretçiler liman ile ilgili genel bilgilere ulaşabilmekte, tahmini liman yoğunluğunu görebilmekte ve duyurularımıza ulaşabilmektedir.

### **Ayrıca uygulamaya üye olmaları durumunda;**

- Özel bildirimler alma
- Konteyner Liman Durumu Sorgulama
- Araç Liman Durumu Sorgulama
- Konteyner Terminal Yönlendirme
- DBA Sorgulama
- Canlı Müşteri Destek hizmeti alabilmektedirler.

## **Enerji ve Su Tasarrufu**

**SKA 12. Sorumlu üretim ve tüketim**

**SKA 13. İklim eylemi**

**SKA 14. Sudaki yaşam**

**SKA 15. Karasal yaşam**

- Aydınlatmalarda LED ışığı tercih edilmektedir.
- Sahadaki direk aydınlatmalar ışığa duyarlı olup sadece gece yanmaktadır, merkez yemekhanenin lavabo aydınlatmasında cisme duyarlı sensör kullanılmaktadır. Böylece enerji kullanımında tasarruf edilmektedir.
- Kullanılan klimaların periyodik bakımları düzenli olarak yapılmaktadır, enerji tasarruflu klimalar tercih edilmektedir.
- İş makinelerini yıkamak için basınçlı su veren yıkama makineleri kullanılmakta, böylece az su tüketimi sağlanmaktadır.

## Genel Çevre Çalışmaları

MIP'nin nin Sağlık, Emniyet, Çevre ve Güvenlik Politikası mevcut olup, bu politikanın temelinde;

- Faaliyet gösterilen alanda güvenli, emniyetli, sağlıklı, temiz bir çalışma ortamı yaratma bilinci ve bu bilinci destekleyen; sürdürülebilir, yeniliklere açık, sürekli iyileştirmeyi hedefleyen bir bağlılık ideali bulunmaktadır.
- MIP, TSE EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Belgesine sahip olup, ayrıca PSA SEÇG Yönetim Sistemlerine uyumlu bir şekilde çalışmalarını sürdürmektedir. ISO 14001:2015 belgesi denetimleri TSE tarafından, PSA SEÇG Yönetim Sistemleri denetimleri PSA tarafından belirlenen aralıklarla gerçekleştirilmektedir.

### Atık Kabul Tesisi

SKA 6. Temiz su ve sanitasyon

SKA 13. İklim eylemi

SKA 14. Sudaki yaşam

SKA 15. Karasal yaşam

Limana sahisi Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü tarafından onaylı atık kabul tesisi ve hava emisyon konulu çevre izin ve lisans belgesine sahiptir. Mersin Uluslararası Liman İşletmeciliği A.Ş.' de Çevre Yönetim Birimi mevcuttur ve bünyesinde iki Çevre Mühendisi bulunmaktadır. MIP'nin faaliyetlerinden kaynaklanan atıkların mümkün olan en az düzeyde tutulması, atıkların kaynağında özelliklerine göre ayrılması, toplanması, geçici depolanması, geri kazanılması, taşınması, bertarafı ve bertaraf işlemleri sonrası kontrolü faaliyetleriyle ilgili oluşturulan atık yönetimi prosedürüne uygun olarak ve çevre mevzuatı kapsamında tüm atıkların yönetimi sağlanmakta ve lisanslı geri kazanım/bertaraf tesislerine verilmektedir.

### Güneş Panelleri

SKA 7. Erişilebilir ve temiz enerji

Limana sahasında saatte 150 kw elektrik üretimi sağlamak üzere 2019 yılı içerisinde Atölye çatısına güneş panelleri konulmuştur.

### Elektrikli Ekipmanlar

SKA 13. İklim eylemi

Kullanılan iş makinelerinde elektrikli aksam olmasına önem verilmektedir. Mazot yerine elektrikle çalışan iş makineleri (Gantry Vinçler, RTG'ler) tercih edilmektedir. Mevcutta olan dizel RTG (lastik tekerlekli konteyner elleçleme vinci) iş makineleri elektrikle çalışacak şekilde revizyonları yapılmıştır.

Önümüzdeki dönemlerde fosil yakıt kullanımını azaltmak amacıyla deneme amaçlı elektrikli Terminal Traktör (Çekici) alımı planlanmaktadır. Değerlendirme sonucu yol haritası çizilecektir.

# Atık Su ve Genel Atık Yönetimi

## Atık Su

SKA 6. Temiz su ve sanitasyon

SKA 14. Sudaki yaşam

Mersin Uluslararası Liman İşletmeciliği A.Ş. işletme sahalarında evsel nitelikli atık sular kanalizasyona deşarj edilmektedir.

İş makinelerinin yıkanması sonucu oluşan atık suların, gemilerden alınan sintine suyunun seperasyonu sonrası elde edilen atık suların ve yemekhanenin bulaşıkhanesinden kaynaklı atık suların arıtılması amacıyla liman sahasında Paket Arıtma Tesisleri mevcuttur. Arıtma tesisinde atık sular, fiziksel ve kimyasal işleme tabi tutulduktan sonra kanalizasyona deşarj edilmektedir.

## Genel Atık Yönetimi

SKA 14. Sudaki yaşam

SKA 15. Karasal yaşam

Atıkların kaynağında ayrıştırılması amacıyla Atık Toplama Noktaları oluşturulmuştur. Atık toplama noktalarında ayrı olarak toplanan atıklar liman sahasındaki tehlikeli ve tehlikesiz atık geçici depolama alanlarına taşınmakta, daha sonra lisanslı geri kazanım/bertaraf tesislerine teslim edilmektedir.

Limn işletme sahası içerisinde Atık Kabul Tesisi bulunmaktadır. 26.12.2004 tarih ve 25682 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren "Gemilerden Atık Alınması ve Atıkların Kontrolü Yönetmeliği" kapsamında; gemilerin normal faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan MARPOL 73/78 EK I kapsamında bulunan petrol ve petrol türevli atıklar (sintine suyu, slaç, atık yağ), MARPOL 73/78 EK II kapsamında bulunan atıklar (nebati yağ, palm yağı), MARPOL 73/78 EK IV kapsamında bulunan pissu, MARPOL 73/78 EK V kapsamındaki çöp atıkları alınmaktadır.

Limn işletme sahasındaki atık kabul tesisinde toplam 750 m3 kapasiteli altı adet sabit tank bulunmaktadır.

Gemilerden alınan atıklar Atık Kabul Tesisinde geçici olarak depolanmakta, ayrıştırma ve arıtma işlemlerinden sonra Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından lisanslandırılmış geri kazanım/bertaraf tesislerine gönderilmektedir.

## Karbon Emisyonu

SKA 13. İklim eylemi

Çalışanlara, evden iş yerine geliş ve gidişlerini sağlamak üzere servis hizmeti sağlanmaktadır. Böylece kişisel vasıta kullanımı minimize edilmektedir.

Ayrıca liman sahası içerisinde bireysel araç kullanılmaması için, tüm liman kullanıcıları ve çalışanları için ring servisi hizmeti sağlanmaktadır.

## Sıfır Atık Projesi

SKA 12. Sorumlu üretim ve tüketim

SKA 13. İklim eylemi

SKA 14. Sudaki yaşam

SKA 15. Karasal yaşam

Sıfır Atık Projesi kapsamında, binalara toplama kutuları yerleştirilmiştir. Liman sahasında ise atık toplama noktaları kuruludur.

Atık toplama noktalarında ayrı olarak toplanan atıklar liman sahasındaki tehlikeli ve tehlikesiz atık geçici depolama alanlarına taşınmakta, daha sonra lisanslı geri kazanım/bertaraf tesislerine teslim edilmektedir.

Çevre mevzuatı kapsamında tüm atıkların yönetimi MIP Çevre Yönetim Birimi tarafından sağlanmakta olup, çalışanlara yönelik olarak mevzuat ve çevresel konularda bilgilendirici eğitimler verilmekte, özendirici faaliyetler düzenlemektedir.

## Planlanan Atık Projeleri

SKA 13. İklim eylemi

SKA 14. Sudaki yaşam

SKA 15. Karasal yaşam

- Plastik şişe kullanımının kaldırılması, çalışanların cam şişe veya bardak ile sebillerden su alması, böylece plastik atık miktarının azaltılması
- Liman atıklarından yapılan Geri Dönüşüm Çocuk Parkı sayısının artırılarak, farkındalık oluşturulması

## Bilgi Teknolojileri Alanındaki Uygulamalar

### Merkezi Yazıcı Sistemi

SKA 15. Karasal yaşam

Limn genelinde mevcut olan yazıcılar merkezileştirilip, alınan çıktı sayıları raporlanmaya başlanmıştır.

#### Bu sayede;

- Kullanıcıların gereksiz çıktı almaları azaltılmıştır.
- Kartlı sistem sayesinde şahsi çıktılar engellenmiştir.
- Toner ve kağıt sarfiyatı %40 azalmıştır.

# Cinsiyet Eşitliği

## FEM Sertifikası

SKA 5. Toplumsal cinsiyet eşitliği

Cinsiyet eşitliği ya da eşitsizliklerin azaltılması adına KAGİDER ile anlaşma imzalanmıştır. Bu anlaşma doğrultusunda FEM sertifikasına başvuru yapılacaktır.

### FEM'in Amacı:

İşe alım, eğitim, kariyer planlama ve geliştirme gibi süreçlerdeki eşitsizlikleri saptamak ve iş yaşamında cinsiyet ayrımcılığına dayalı yaklaşımlara son vermektir.

### Hedefleri:

- İş yaşamında toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etmek üzere özel sektöre destek olmak,
- Türkiye iş gücünde kadının üretkenliğini artırmak,
- İş dünyasında fırsat eşitliği prosedürlerini teşvik etmektir.

## Kadın İstihdamı

SKA 5. Toplumsal cinsiyet eşitliği

Dünya genelinde denizcilik sektöründe çalışan kadın oranı %2 iken, MIP'de bu oran %7'dir.

Türkiye'de ilk kadın vinç operatörleri sektöre MIP tarafından kazandırılmış olup, mevcut durumda 4 kadın vinç operatörü görev yapmaktadır. Bu sayıyı arttırmak üzere çalışmalar devam etmektedir.

## Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri

### Çevre ve Sağlık projeleri

MIP de, her yıl Eylül ayında geleneksel Go Green "Çevre Aktiviteleri" düzenlenmektedir. Bu aktiviteler arasında, deniz kaplumbağalarının önemli yumurtlama alanlarından biri olan Kazanlı sahilinde temizlik çalışması, MIP çalışanlarının çocuklarının katılımıyla Geri Dönüşümlü Atık Malzemelerden Tasarım Etkinliği, fidan dikim etkinlikleri mevcuttur.

### Mavi Kapak Kampanyası

SKA 10. Eşitsizliklerin azaltılması

SKA 14. Sudaki yaşam

Her yıl düzenli olarak düzenlenen Mavi Kapak kampanyasıyla, liman sahasında ve ofislerdeki plastik kapaklar toplanarak, geri dönüşüme kazandırılmakta ve ihtiyaç sahiplerine tekerlekli sandalye alınmaktadır.

## MIP Geri Dönüşüm Parkı Projesi

SKA 12. Sorumlu üretim ve tüketim

SKA 13. İklim eylemi

SKA 14. Sudaki yaşam

SKA 15. Karasal yaşam



MIP, liman sahasında kullanım süresi dolmuş malzemeleri geri dönüşüme kazandırmak amacıyla "Geri Dönüşüm Parkı" projesini hayata geçirmiştir. Proje kapsamında Mersin'de yaşayan çocuklar için "çevre dostu" bir parklar inşa edilmektedir. Projenin amacı, bir yandan atıkları geri dönüşüme kazandırırken, diğer taraftan çocuklara geri dönüşüm konusunda farkındalık yaratılması hedeflenmektedir. İlk park, Mezitli Belediyesi işbirliğiyle hayata geçmiştir ve tematik

özelliği ile Türkiye'de bir ilk olmuştur. Zeytinli Caddesi Mezitli Mahallesi'nde inşa edilmiş olan parkta, otomobil lastiklerinden tahterevalliler, salıncaklar, yürüme ve atlama platformları, petrol fiçilerinden banklar ve plastik torbalardan yapılmış süs havuzları bulunmaktadır. Sürdürülebilirliğiyle örnek teşkil eden projenin ikincisi 2020 yılında Akdeniz İlçesi'ne yapılacaktır.

## Go Green Projesi

SKA 15. Karasal yaşam



Çevre faaliyetlerini içeren Go Green Haftası kapsamında bu yıl "MIP Hatıra Ormanı"na 3000 ağaç dikimi gerçekleştirilmiştir.

## Temiz Deniz Projesi

SKA 14. Sudaki yaşam



Mersin Kent Konseyi, Mersin Deniz Ticaret Odası gibi kuruluşların proje ortağı olduğu "Temiz Denizcilik" projesin ortağıdır. Proje kapsamında belli periyotlarda eğitim ve atık toplama faaliyetleri düzenlenmektedir. Sahilde gerçekleştirilen "plastik, cam, kağıt, metal, izmarit ve diğer atıkların toplanmasını amaçlayan tüm etkinliklere MIP Çevre Gönüllüleri Kulübü olarak katılım sağlanmaktadır.



## Deniz Temiz Derneği (TURMEPA)

SKA 17. Amaçlar için ortaklıklar

Deniz Temiz Derneği'nin (TURMEPA) faaliyetlerine destek olmak amacıyla 40.000 TL bağış yapılmıştır.

## Sosyal Projeler



### Hayırseverlik Haftası

SKA 3. Sağlık ve kaliteli yaşam

Bu yıl 3'üncüsü gerçekleştirilen geleneksel "Hayırseverlik Haftası" nda, MIP çalışanları düzenledikleri etkinliklerde Şirket yönetiminin katkısı ile birlikte 22 bin 760 TL bağış topladı. Toplanan bağışlar, MIP çalışanlarının sağlık problemi olan çocuklarının ve eşlerinin tedavisinde kullanılmaktadır.



### Her Şey Furkan İçin

SKA 3. Sağlık ve kaliteli yaşam

MIP, milyonda bir rastlanan "çift tibia eksikliği" adlı bir hastalıkla dünyaya gelen Furkan Eymen Yıldıztekin için düzenlenen kampanyaya maddi/manevi destek vermiş ve tedavi masraflarını karşılamaya yardımcı olmuştur. MIP Gönüllüleri Kulübü üyeleri düzenlenen kermes biletlerinin satışını yapmasının yanı sıra organizasyonda sahne almıştır.



### İftar Yemeği

SKA 11. Sürdürülebilir şehirler ve topluluklar

MIP, Akdeniz Belediyesi tarafından düzenlenen iftar yemeğine sponsor olmuştur.



### Mersin Uluslararası İlkokulu Projesi

SKA 4. Nitelikli eğitim

28 Ağustos 2019 tarihinde inşasına başlanan Mersin Uluslararası İlkokulu'nun proje süresi 300 gün olup, 16 Ekim 2019 tarihinde düzenlenen törenle temeli atılmıştır. Okulun 2020 Eğitim-Öğretim yılında hizmet vermeye başlaması planlanmaktadır.



## MIP Çocukları Müzik Okulu

SKA 4. Nitelikli eğitim

MIP Çalışanlarının çocuklarını müzikle tanıştırmak ve bu alanda yetenekli çocuklara fırsat sunmak amacıyla sürdürülen Çocuk Müzik Okulu, proje ortağı Mersin Üniversitesi Konservatuvarı bünyesinde eğitime devam etmektedir. Müzik okulunda 45 çocuk enstrüman, 35 çocuk çok sesli koro eğitimi almaktadır. Projenin başladığı yıldan bu yana 6 katılımcı çalışan çocuğu Mersin Üniversitesi Devlet Konservatuvarı Tam Zamanlı Sınavını kazanmış, eğitimlerine müzik alanında devam etmektedirler. Ayrıca her yıl ortalama 2 öğrenci yarı zamanlı sınavında başarı göstererek, MIP Çocuk Müzik Okulu beraberinde konservatuar bünyesinde eğitim almaktadır.



## Şampiyon Tenisçi Mersin'den

SKA 3. Sağlık ve kaliteli yaşam

SKA 10. Eşitsizliklerin azaltılması

MIP & Mersin Tenis İhtisas Kulübü (METİK) ortaklığıyla yürütülen "Şampiyon Tenisçi Mersin'den" projesi 3 yıldır devam etmektedir. 8-12 yaş grubundaki yetenekli 12 erkek 8 kız çocuğu tespit edilerek başlatılan proje, Sevgi Evlerinde yaşayan çocuklara fırsat eşitliği sunmayı ve onları spora kanalize etmeyi hedeflemektedir. Bu proje sayesinde dezavantajlı bir hayat yaşayan çocuklar, profesyonel olarak tenise devam etmeseler dahi, aldıkları eğitimi sayesinde gelecekte hayatlarını kazanabilecekleri bir meslek edinmiş olacaktır.



## Mersin Dikilitaş Anaokulu Ziyareti

SKA 4. Nitelikli eğitim

Hayırseverlik etkinliklerinde toplanan yardımların bir kısmı, TİKAV işbirliğiyle hayata geçirilen "Onarımı Bizden Okuması Sizden" projesi kapsamında restorasyonu yapılan Mersin Dikilitaş Anaokulu öğrencilerinin eğitim kitlelerine tahsis edilmiştir. MIP tarafından hediye edilen eğitim kitleleri sayesinde çocukların okula devam durumunda önemli oranda artış gözlenmiştir.

## Her Okula Bilgisayar Projesi

SKA 4. Nitelikli eğitim

Mersin'de bulunan ilk ve orta dereceli okullara, bilgisayar ve yazıcı hediye edilmiştir. Gülnar Lisesine ise 20 bilgisayarlı bir teknoloji sınıfı yapılmıştır.



## Mersin Uluslararası Müzik Festivali

SKA 11. Sürdürülebilir şehirler ve topluluklar

MIP her yıl olduğu gibi bu yılda Mersin Uluslararası Müzik Festivali'ne sponsor olarak destek vermiştir.



## İşitme Engelliler Şampiyonası

SKA 3. Sağlık ve kaliteli yaşam

SKA 17. Amaçlar için ortaklıklar

MIP, Türkiye İşitme Engelliler Federasyonu tarafından Mersin Valiliği önderliğinde 29 Nisan- 2 Mayıs 2019 tarihleri arasında düzenlenen İşitme Engelliler Şampiyonasına sponsor olmuştur.



## III. Deniz Teknolojisinde İnovasyon ve Gelecekteki Deniz Taşımacılığına İlişkin Küresel Konferansı

SKA 9. Sanayi, yenilikçilik ve altyapı

SKA 17. Amaçlar için ortaklıklar

MIP, 3. Deniz Teknolojisinde İnovasyon ve Gelecekteki Deniz Taşımacılığı" konferansına sponsor olmuştur.



öğrenciler katılmıştır.

## 20. Ulusal Deniz Kızı Kongresi

SKA 4. Nitelikli eğitim

SKA 17. Amaçlar için ortaklıklar

MIP, Türkiye Denizcilik Öğrencileri Birliği tarafından düzenlenen 20. Ulusal Deniz Kızı Kongresi'ni sponsor olarak desteklemiştir. Kongreye Türkiye'deki Üniversitelerin Denizcilik Fakültelerinde okuyan



## Soli Güneş Festivali

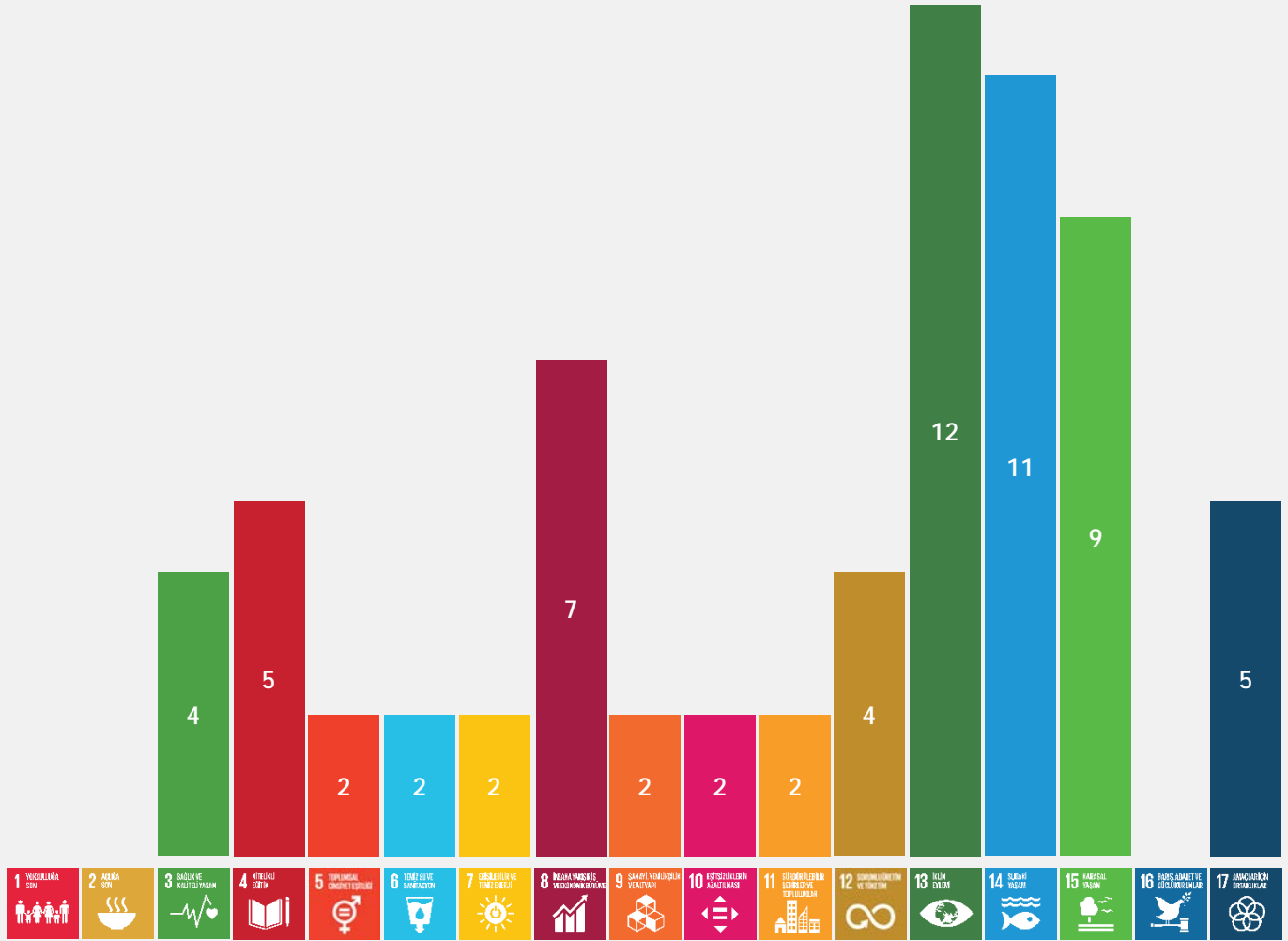
SKA 7. Erişilebilir ve temiz enerji

SKA 17. Amaçlar için ortaklıklar

MIP, 4 yıldır Soli Güneş Festivali'ne sponsor olarak destek vermektedir. Festivalde Mersin'de güneş enerjisi kullanımının artırılması ve alternatif enerji kaynaklarına dikkat çekilmesi hedeflenmektedir. Buna ek olarak, Soli Pompeipolis Antik Limanı ve çevresini turizm alanında canlandırılması amaçlanmaktadır.

## Özetle 2019'da MIP

MIP'nin 2019'da gerçekleştirdiği 37 proje ile Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ilişkisi aşağıdaki gibidir. Mersin bölgesinin ekonomi ve sosyal olarak kalkındırılmasının yanı sıra inovatif projeleri ile sürdürülebilir büyüme ve iklim eylemi üzerine çalışmalarına yoğunlaşmaktadır.



# Akfen Yenilenebilir Enerji

Akfen Holding, temellerini 2007 yılında attığı Akfen Yenilenebilir Enerji A.Ş. bünyesinde tamamı yerli ve yenilenebilir kaynaklardan oluşan, sürdürülebilir enerjiye yatırım yapan bir yenilenebilir enerji platformunu hayata geçirdi. Akfen, şirketin büyüme stratejisinin gerçekleşmesi amacıyla 2016 yılında EBRD ve Uluslararası Finans Kuruluşu (IFC) ile %16,67'şer oranında ortaklık sözleşmesi imzalaması sonucunda Türkiye'nin ilk Yenilenebilir Enerji Platformu daha da büyüdü.

Akfen Yenilenebilir Enerji'nin tüm Türkiye'ye yayılmış olan modern santralleri her teknoloji için en uygun doğal kaynaklara sahip bölgelerde konumlandırılmıştır. Enerji santrallerinin büyük kısmı son altı yılda devreye alınmıştır.

Akfen Yenilenebilir Enerji, 2020 yılına kadar yaklaşık 1,1 milyar dolarlık yatırım hayata geçirerek, toplam kurulu gücünü 1000 MW'a yükseltmeyi hedefliyor.

Akfen Yenilenebilir Enerji şirketi, Türkiye'nin 5 bölgesine 530 milyon dolar toplam değeri bulunan 378 MW gücünde tamamı yerli ve yenilenebilir 13 rüzgar ve güneş enerjisi santrali kurmak için 2014 yılında harekete geçti. Akfen, yerli-yabancı 6 bankanın güçlerini birleştirdiği dev birliktelik ile '**Türkiye'nin en büyük yeşil enerji kredisini**' aldı. Akfen Yenilenebilir Enerji, "2019 Türkiye Bonds & Loans Ödülleri"nde "En İyi İhracat Finansmanı Kredisi" (ECA/Export Finance Deal of the Year) ödülü alırken, şirket "En İyi Doğal Kaynaklar Finans Kredisi" (Natural Resources Finance Deal of the Year) kategorisinde ikincilik ödülüne layık görüldü.



693 MW  
kurulu güç



736.696 tCO<sub>2</sub>  
sera gazı  
azaltımı /yıl



2.900.864  
kişiye enerji /yıl

Yarattığımız temiz  
enerji ile kesilmesine  
engel olunan ağaç

17.261.566

## Akfen Yenilenebilir Enerji Portföyü

SKA 7. Erişilebilir ve temiz enerji

Akfen Yenilenebilir Enerji olarak üretimleri gerçekleştiren Hidroelektrik, Güneş ve Rüzgâr santrallerinin yapım aşamasında ilk olarak doğa çalışmalarını yürütmektedir. Akfen Yenilenebilir Enerji Santralleri; kendine koymuş olduğu sürdürülebilir nitel ve nicel hedeflerin izinde, santrallerin kurulacağı noktalarda, doğal yaşam döngüsünü bozmayacak ve hiçbir canlıya dezavantaj oluşturmayacak şekilde, alanında uzman kişiler ile yapılan etüt çalışmaları doğrultusunda konumlandırılmaktadır.

Kuş Gözlemcileri, ekologlar ve yerbilimciler gibi birçok uzman görüşüne başvurulmuş ve kamu yararı gözetilerek santraller planlanmaktadır.

Santrallerde sıfır emisyon, sıfır deşarj ve sıfır atık politikası ile doğayı gelecek nesillere bırakmanın önemini farkında olarak hareket etmekte ve doğaya karşı hassasiyet ile ahlaki ve vicdani bir görev yerine getirilmektedir.

	Faaliyette	İnşaat Aşamasında	Geliştirme/ İzin Aşamasında	Toplam
HES	235,7	0,0	0,0	235,7
GES	108,4	13,0	0,0	121,4
RES	348,9	6,8	60,0	415,7
<b>Toplam</b>	<b>693,0</b>	<b>19,8</b>	<b>60,0</b>	<b>772,8</b>

## İnovatif Projeler

SKA 8. İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme

SKA 9. Sanayi, yenilikçilik ve altyapı

Akfen Yenilenebilir Enerji misyonu dahilinde izlediğimiz inovasyon göstergelerinde performansı en üst seviyeye çıkarmak üzere faaliyetlerimizi yapılandırıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm yenilenebilir enerji kaynaklarında sürdürülebilirliği esas alan yenilikçi anlayışımızın bir yansıması olarak uzun dönemli karlı bir büyüme inşa ediyoruz.

Akfen Yenilenebilir Enerji olarak, Ar-Ge süreçlerimiz ve faaliyetlerimizin çevresel ve sosyal etkilerinin yönetiminde inovasyon odaklı yaklaşımı her zaman ön planda tutuyoruz. Türkiye'yi gelişen teknolojinin ve değişen enerji sektörünün hızına yetiştirecek, ileriye dönük inovatif düşünceyle geliştirilmiş ve çok yönlü katma değer yaratan faaliyetlere öncelik veriyoruz. Şirketimiz, yenilikçi çözümler üretme kabiliyeti, çağın gerekliliklerine cevap veren nitelikli işgücü



ve kaynak çeşitliliği ile uzmanlığını geliştirmeye devam ediyor. Dijital dönüşüm çağının teknolojileri her geçen gün enerji sektöründe ağırlığını hissettirmektedir.

## Web tabanlı Operasyon Kontrol Merkezi

Operasyonel verimliliği artırmak ve üretim kayıpları azaltmak amacıyla, mevcut SCADA Kontrol Merkezlerine alternatif olarak Web tabanlı Operasyon Kontrol Merkezi tasarladık. Web tabanlı Operasyon Kontrol Merkezi ile faaliyet gösterilen tüm illerde enerji santrallerinin kontrolü devamlı olarak sağlayabiliyor. Güneş Enerji Santrallerinin, Rüzgar Enerji Santrallerinin, Hidroelektrik Enerji Santrallerinin tek bir platformda tüm sistemlerin entegre çalışmasını mümkün kılan Nesnelerin İnterneti (IoT) platformu ile akıllı şebeke uygulamalarının altyapısı oluşturuldu. Operasyon yöneticilerine ve kullanıcılarına kontrol merkezlerine uzaktan erişim, enerji verilerini izleyebilme, fonksiyonel özelliklere sahip detaylı analitik raporlama, koruyucu ve düzenli bakım yönetimleri ile ekipmanların verimliliklerin artırılması, gibi olanaklar sağlamaktadır. Fiziksel varlıkların dijital bir kopyası oluşturularak Fiziksel ve sanal dünya arasında köprü kurularak veriler, sanal varlığın fiziksel varlık ile eşzamanlı olarak var olmasına olanak tanıyarak kesintisiz bir şekilde üretim optimizasyonu gerçekleştirilmektedir.

2020 Hedefi Ar-Ge ve İnovasyon alanında İş Birliklerini ve Operasyon Yönetim Platform sayısını arttırmak.

## Enerji Verimliliği Politikası

### SKA 7. Erişilebilir ve temiz enerji

Yeni nesillere daha yaşanabilir ve sürdürülebilir bir dünya bırakmak için her bireyin ve kurumun sorumlulukları olduğunu bilerek; çevre ve enerji tüketimi ile ilgili yükümlü olunan uygulanabilir bütün yasal şartlara uymanın yanı sıra;

- Çevreye olan duyarlılığından ödün vermeden enerji performansımızı sürekli ölçmeyi ve arttırmayı,
- Enerji tüketen yapı ve sistemlerin performanslarını denetleyerek, kurum olanakları dâhilinde revizyonlar yaparak, mevzuat ve konfor şartlarından ödün vermeden enerji ve kaynak tüketimlerinin azaltılmasını,
- Çevre bilinci ve enerji verimliliği konusunda çalışanları bilinçlendirmeyi, bu konuda sadece kurum içinde değil günlük hayatın her aşamasında pozitif bir iz bırakabilmeyi,
- Çevre dostu ve tasarruflu ürünler kullanmaya öncelik tanımayı,
- Karbon emisyonunu mümkün olan en düşük seviyede tutmayı,
- Enerji yönetim süreçlerine ilişkin tüm bilgi ve deneyimi kurum içinde ve dışında ilgili bütün platformlarda paylaşmayı,
- Enerji yönetim sisteminin etkinliğini, düzenli olarak gerçekleştirilen toplantılarda tartışarak, bütün çalışanların görüşlerini alarak geliştirmek için gayret göstermeyi,
- Düzenli daha yüksek hedefler belirleyerek enerji performans gelişimini,



uygun bir plan dahilinde gerçekleştirmeyi Enerji Politikası olarak belirlediği ve Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri ile birlikte, bütünlük bir şekilde yönetmeyi amaçlamaktadır.

## Ekonomik Kalkındırma ve Eğitime Destek Projeleri

Türkiye'nin 20 farklı ilinde, onlarca ilçesinde ve yüzlerce köyünde faaliyetlerini sürdüren Akfen Yenilenebilir Enerji, paydaşların sosyal etki yönetimi kapsamında kültür, sanat, altyapı, eğitim, kalkınma konularında 2017 yılından bu yana artan bir ivmeyle paydaşlarına destek vermektedir.

Faaliyet göstermekte olduğu tüm bölgelerde, çiftçiler, üreticiler, tüccarlar, perakendeciler ve tüketiciler de dâhil olmak üzere tarımsal tedarik zincirinde bulunan her önemli taraf ile gıda güvenliğini artıracak, çevreyi koruyacak ve ekonomik fırsatlar sağlayacak sürdürülebilir alanlarda işbirliği yapmaya hazır ve bu projeleri destekleyici hamleler için önemli bir çözüm ortağıdır.



2017	2018	2019
850.000 TL	1.150.000 TL	1.350.000 TL

## Van Projeleri

- SKA 1. Yoksulluğa son
- SKA 4. Nitelikli eğitim
- SKA 5. Toplumsal cinsiyet eşitliği

**Akfen Yenilenebilir Enerji Van Santralleri:** Omicron Engil GES, Omicron Erciş GES, PSİ GES (Toplam kurulu güç: 37,2 MW)



Van'da güneşten elde edilen enerjiyi hanelere ulaştırmanın yanı sıra Sosyal Sorumluluk projeleri ile de paydaşlara destek olunmaktadır.

Van'da yer alan iki okulun tüm tadilat-altyapı-spor tesisleri işlerini tamamladı.

Akfen Yenilenebilir Enerji, sürdürülebilir ev ekonomisine katkı sağlamak adına bölge

kadınlarının Kıyı Bak Kadın Girişim ve Üretim Kooperatifi kurmasına vesile oldu. Üretilen el dokuması kilimlerin pazarlanması ve altyapısı konusunda desteğini sürdürmektedir.

Aynı zamanda çocukların ve gençlerin uzay çağını yakalamaları adına yetkili idarelerin koordinasyonunda kurulan planetaryumun ana sponsorudur.

## Çanakkale Projeleri

SKA 6. Temiz su ve sanitasyon

**Akfen Yenilenebilir Enerji Çanakkale Santralleri:** Kocalar RES, Üçpınar RES, Hasanoba RES (Toplam kurulu güç: 193,8 MW)

Çanakkale’de rüzgârdan edilen enerjiyi hanelere ulaştırmanın yanı sıra Sosyal Sorumluluk projeleri ile de paydaşlarımıza destek olunmaktadır.

Çanakkale’de yer alan iki köye temiz içme suyu ulaştırılması adına isale hatları ve su depolarının yapım işleri tamamlanmıştır.

## Denizli Projeleri

SKA 11. Sürdürülebilir şehirler ve topluluklar

SKA 15. Karasal yaşam

**Akfen Yenilenebilir Enerji Denizli Santralleri:** Demirciler HES, Denizli GES Projeleri, Denizli RES (Toplam kurulu güç: 90,9 MW)



Denizli’de santrallerden elde edilen enerjiyi hanelere ulaştırmanın yanı sıra Sosyal Sorumluluk projeleri ile de paydaşlarımıza destek olunmaktadır.

Denizli RES Projeleri kapsamında Afrodiasias Kültür Sanat Festivaline sponsor olan Akfen Yenilenebilir Enerji bölgenin tarihi dokusuna ve kültürüne destek olmaya devam etmektedir.

Bölgedeki arıcılık faaliyetlerine ilişkin olarak Dikmen Yeniköy Kooperatifinin kurulmasına vesile olan Akfen Yenilenebilir Enerji coğrafi işaret ve patent konusunda bölge çiftçileri ile işbirliği içindedir. Tüm organik balların analizlerini üniversiteler aracılığıyla sağlayan Akfen Yenilenebilir Enerji bölgesel kalkınma hedefleri doğrultusunda arıcıların yanında yer

almaktadır.

## Konya Projeleri

SKA 3. Sağlık ve kaliteli yaşam

SKA 4. Nitelikli eğitim

**Akfen Yenilenebilir Enerji Konya Santralleri:** Yaysun GES, Me-Se GES, MT Doğal GES (Toplam kurulu güç: 36,9 MW)

Konya'da güneşten elde edilen enerjiyi hanelere ulaştırmanın yanı sıra Sosyal Sorumluluk projeleri ile de paydaşlara destek olunmaktadır.

Konya'da dört okul ve sağlık ocağına teknik altyapı konusunda katkı sağlayan Akfen Yenilenebilir Enerji eğitim gören çocukların daha iyi standartlara ulaşabilmesi adına desteklerini devam ettirmektedir.

## Çevre Projeleri

### Biyçeşitliliği Koruma

SKA 13. İklim eylemi

SKA 14. Sudaki yaşam

SKA 15. Karasal yaşam

Akfen Yenilenebilir Enerji'nin biyçeşitliliği koruma politikası çerçevesinde Hidroelektrik, Rüzgar ve Güneş santrallerinde sürdürülebilir doğa politikası gereği Biyolojik Aksiyon Planları yaparak arılardan kelebeklere, kuşlardan yarasalara, bitkilerden ağaçlara kadar tüm flora faunaya ilişkin olarak son üç yılda farklı zaman dilimlerinde 24 biyolog uzman görev yapmıştır.

Gelecek nesillere korunan bir ekosistem devretmek adına projelerin inşaat aşamalarından önce hazırlanan biyolojik aksiyon planları ve ekosistem değerlendirme raporları çerçevesinde inşaat ve işletme döneminde tüm aksiyonları alınmaktadır.

#### **Akfen Yenilenebilir Enerji santral bölgelerinde uygulanan izleme çalışmalarından bazıları;**

- Can suyu izleme ve takip sistemleri
- Balık Geçitleri kontrol ve izleme sistemleri
- Kuş gözlem ve yarasa dinleme çalışmaları
- İnşaat ve İşletme Personeli Biyçeşitlilik eğitimleri
- Projeye özgü kelebek, kaplumbağa, fare, arı vb... önemli türlere yönelik izleme çalışmaları
- Flora izleme çalışmaları kapsamında tohum toplama ve tür çoğaltma işlemleri

Çalışmalara örnek olarak;

Akfen Yenilenebilir Enerji RES projeleri kapsamında ornitoloji gözlem çalışmaları yapılmaktadır. Yarasaların akustik ses dinlemeleri ile olası etkiler değerlendirilerek süreçler yönetilmektedir.

Akfen Yenilenebilir Enerji GES projeleri kapsamında sürüngen yuvalar kontrol edilmekte ve inşaat çalışmaları öncesinde gerekli önlemler alınmaktadır.

## Bitki Türlerinin Korunması

SKA 15. Karasal yaşam

2019 yılında Çanakkale'de yer alan Rüzgâr Enerji Santrali projeleri kapsamında önemli bitki türlerinin tohumlarının çoğaltımının sağlanması adına hem tohum bankasına gönderimler yapılmıştır hem de bölge florasına uygun olarak bu tohumların çoğaltılma çalışmaları yapılmıştır.

## Diğer Çevre Çalışmaları

SKA 13. İklim eylemi

SKA 15. Karasal yaşam

Akfen Yenilenebilir Enerji tüm santral bölgelerinde ormanlık sahalarda teraslama, ağaçlandırma ve doğaya yeniden kazandırma eylem planları ile birlikte doğayı koruma çalışmaları yapmaktadır.

Mera geri dönüşüm projeleri ile birlikte santrallerin lisans süresi bitimi ile birlikte otlak ve çayırık alanların çiftçilere tekrar daha üst kaliteli ot seviyesi ile teslimi için yetkili idarelerle birlikte çalışmaları yürütülmektedir.

T.C. Orman Genel Müdürlüğü ile birlikte yapılmış olan protokoller doğrultusunda santral projelerinin lisans süresi bitimi sonrası için ağaçlandırma bedelleri karşılanmaktadır.

Projelerin inşaat aşamalarında doğal hayat içerisinde yer alan komşularımız olan hayvanlar için ekolojik geçiş köprüleri oluşturularak doğal hayata ve habitatlarına zarar vermeden çalışmalar yürütülmektedir.

## Atık Su ve Genel Atık Yönetimi

Akfen Yenilenebilir Enerji, günümüz Çevre Politikalarının temelini oluşturan Sürdürülebilir Atık Yönetim Hiyerarşisi benimsenmiş olup; tüm tesislerde kaynağında ayrı toplama yapılabilecek uygun donanımda yeterli alana sahip geçici atık depolama sahaları oluşturulmuş ve çevre ile olumsuz etkileşim yapabilecek her türlü olasılığa karşı gerekli önlemler alınmıştır.

## Düzenli Depolama Alanları

SKA 6. Temiz su ve sanitasyon

SKA 14. Sudaki yaşam

SKA 15. Karasal yaşam

Atıkların oluşumundan etkisiz hale getirilmesine kadar çevre ve insan sağlığına zarar vermeden yönetiminin sağlanması amacıyla T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı mevzuatında bildirilen kriterlere uygun nitelikte düzenli depolama alanları oluşturuldu.

Oluşturulan geçici atık depolama alanlarında her bir atık türüne ilişkin ilgili kısımlarda biriktirilen atıklar ilgili yönetmeliklerde bildirilen sürelerde, Bakanlık ve/veya il müdürlüğünden izin ve/veya çevre lisansı almış tesisler, üretici/yetkilendirilmiş kuruluşlar, atık taşımaya yetkili/lisanslı taşıyıcılara teslim edilerek uzaklaştırıldı.

1 litre yağ, 1 milyon litre suyu kullanılamaz, 5 milyon litre suyu içilemez duruma getirir. 1 litre kullanılmış motor yağı veya 1 litre benzin, 800 bin litre içme suyunu kullanılamaz hale getirir. Akfen Yenilenebilir Enerji, yağın toprağa ve suya karışmasının önlenmesi amacı ile oluşan atık yağları kapalı ve sızdırmaz varillerde toplamaktadır. Her yıl yaklaşık 7000 litre atık yağ geri dönüştürülmek üzere lisanslı firmalara teslim edilmektedir.

Personel kullanımı sonucu yıllık yaklaşık olarak 71.132 kg evsel nitelikli katı atık oluşmaktadır. Tesislerde oluşan evsel nitelikli katı atıklar ve geri dönüştürülmesi mümkün ambalaj atıkları; çevreyle uyumlu geri kazanımın sağlanması amacıyla ilgili tesisine götürülmek üzere Belediyelerin atık toplama alanlarına teslim edilmektedir. Yıllık yaklaşık 35.000 kg ambalaj atığı geri dönüşüm sistemine kazandırılmaktadır.

Tehlikeli endüstriyel atıklar kapsamında 3 yıllık oluşabilecek atık potansiyeline ilişkin aksiyon planlarını T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na onaylatan Akfen Yenilenebilir Enerji her yıl Bakanlığa miktarları bildirmektedir. Son üç yılda 19.678 kg tehlikeli atık lisanslı imha firmalarına teslim edilmiştir.

## Kalite Entegrasyonları

SKA 8. İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme

Sürdürülebilir doğaya uyumlu projelerimizin en üst standartlarda kalite entegrasyonu için İSO 9001, İSO 14001, OHSAS 18001, ISO 50001 kriterleri ve belgeleri tüm projelerde uygulanmaktadır.

## Diğer Çalışmalar

### ICOLD Standartları ve Acil Durum Eylem Planları

SKA 9. Sanayi, yenilikçilik ve altyapı

ICOLD standartları çerçevesinde yüksek depolama alanına sahip barajlarımızda olası afet durumlarına yönelik olarak acil durum eylem planları hazırlıyor toplumun güvenliği için profesyonel çalışmalar yürütülmektedir.

### ESAP Raporu

SKA 12. Sorumlu üretim ve tüketim

Akfen Yenilenebilir Enerji, 3 yıldan bu yana yıllık periyotlarda **ESAP-AMR** olarak da adlandırılan **Çevre ve Sosyal Performans Yıllık Gözetim Raporu** (Environmental and Social Performance - Annual Monitoring Report) hazırlıyor.

Akfen Yenilenebilir Enerji'nin ortaklarından olan, uluslararası arenada saygınlığı ve uygulamış oldukları çevresel sosyal etki yönetimi politikalarıyla yatırımlarını yönlendiren Uluslararası Finans Kuruluşu (IFC) ve Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) standartları tüm projelere yansıtılmakta; enerji tasarrufu, paydaş yönetimi, şikayet mekanizması, çalışan hakları gibi konularda en üst performansı sergilenmektedir.

## Yerel Halk ve Sivil Toplum Kuruluşu İletişimleri

### Bilgilendirme Toplantıları

SKA 12. Sorumlu üretim ve tüketim

Halkla İlişkiler Birimi'nin faaliyetleri kapsamında tüm projelerde ilk aşamalardan itibaren paydaşları bilgilendirme ve etkileri azaltmaya yönelik olarak halk ve ilgili Sivil Toplum Kuruluşları ile bilgilendirme toplantıları düzenlenmektedir. İşletmeye alınan projeler için açılış organizasyonları düzenlenerek, projenin işletme dönemine dair bilgilendirmeler yapılmaktadır.

Bölge halkını kalkındırmak adına gerçekleştirilen çeşitli Sivil Toplum Kuruluşlarının ve derneklerin yürüttüğü projelere destek olunmaktadır.

Tüm proje lokasyonlarında yerel istihdam, yerel lojistik anlayışı ile tüm çalışanların yerel halktan olması için gayret gösterilmekte ve hem inşaat dönemi hem de işletme dönemi boyunca lojistik ile ikmal harcamalarının yerel esnaftan yapılmasını takip ederek teşvik edilmektedir.

## İnsan Kaynakları Yönetimi

İş başvurularının değerlendirilmesi esnasında, insan kaynakları çeşitliliğinin artırılması (Farklı kültür, din, dil, ırk, cinsiyet, yaş ve eğitime sahip bireylerin aynı çatı altında eşit koşullarda çalışması)

İlkesi dikkate alınacaktır. Bu kapsamda özellikle kadınlar ve erkekler için eşit mesleki fırsatlar sağlamaya özen gösterilmektedir.

## Eğitim

**SKA 8. İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme**

Son üç yılda eğitim gerçekleştirilen eğitimlerin adam/saat değerleri ve toplam Çevre ve İş Sağlığı ve Güvenliği uzman sayıları aşağıdaki gibidir;

	Toplam Eğitim Adam/saat	Toplam EHS Çalışan Sayısı
2017	4.754	25
2018	7.404	146
2019	24.830	162



162  
Aktif personel

24.830  
Saat eğitim



## Merkez Ofis Çalışmaları

**SKA 8. İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme**

Güneş enerji santrallerinde ve merkez ofiste off-grid sistemi ile birlikte temiz enerjiyi kullanılmaktadır.

Merkez ofis tuvaletlerinde sensörlü su tüketimine yönelik iyileştirmeler, ısıtma sistemleri ile ilgili tüm binada termostatla otomatik ısı kontrolü ile enerji tasarrufu, bina içindeki ısı kaybını önlemek için otomatik kapı ve çift giriş kapısı gibi uygulamalar yapılmıştır.

Bina dış aydınlatma sistemi ve firma totem aydınlatmaları Güneş Enerjisi panelleri ile beslenmektedir. Son 1,5 yıl içerisinde 1.500 kW civarında bir enerji tasarrufu sağlanmıştır.

Bina iç aydınlatma sistemi için sensörlü aydınlatma sistemi için çalışmalar başlatılmış olup, firmalar ile görüşmeler devam etmektedir, 2020 ilk yarısında uygulama tamamlanacaktır.



## TİKAV ile Projeler

### Akfen Yenilenebilir Enerji ile Kırsal Bölge Eğitim Seminerleri

SKA 3. Sağlık ve kaliteli yaşam

SKA 4. Nitelikli eğitim

SKA 6. Temiz su ve sanitasyon

SKA 11. Sürdürülebilir şehirler ve topluluklar

SKA 12. Sorumlu üretim ve tüketim

Akfen Yenilenebilir Enerji finansörlüğünde ve Türkiye İnsan Kaynakları Eğitim ve Sağlık Vakfı (TİKAV) koordinatörlüğünde 2017 yılından itibaren Akfen Yenilenebilir Enerji'nin faaliyet gösterdiği santral bölgelerinde kırsal alanlarda yaşayan kadınlar ile çalışmalar yapılmıştır.

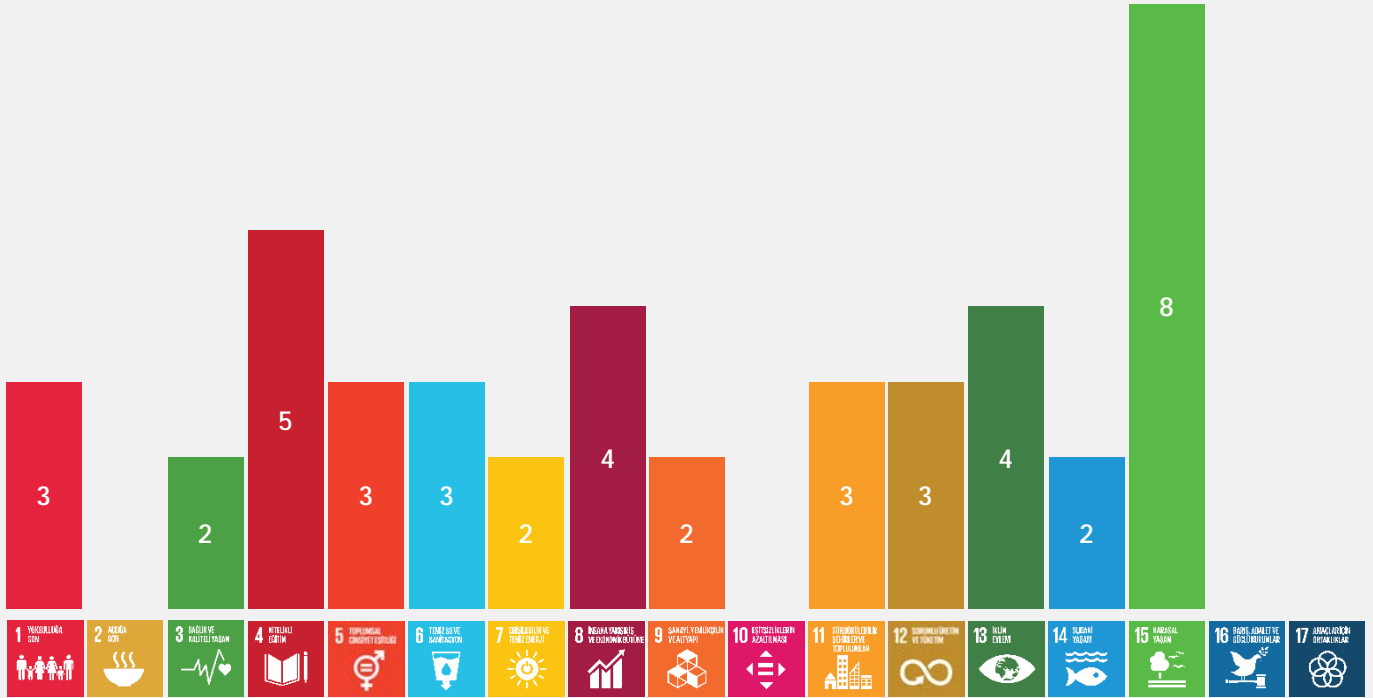


Özetle; 2017 yılında "Evde Okullu Olduk" projesiyle 0-6 yaş grubu çocukların gelişimi konusunda yapılan atölye çalışmasında 1000 kadına; 2018 yılında "Önce Sağlık" projesiyle ilkyardım, temel sağlık, kanser taraması, kadın hastalıkları ve organ bağışi konusunda yapılan eğitimler ile 1500 kadına ulaşılmıştır. 2019 yılında başlayan "Hijyen Sağlıktır" projesiyle ise beden güçleri ile çalışan kadınlara besin, vücut ve yaşam alanı hijyeni konusunda 2000 kadına ulaşılmıştır. 2020 yılında ise "Tasarruf Evimizde Gelecek Elimizde" projesi gerçekleştirilmektedir.

## Özetle 2019'da Akfen Yenilenebilir Enerji

Akfen Yenilenebilir Enerji'nin 2019'da gerçekleştirdiği 23 proje ile Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ilişkisi aşağıdaki gibidir. Akfen Yenilenebilir Enerji bünyesinde tamamı yerli ve yenilenebilir kaynaklardan oluşan, sürdürülebilir enerjiye yatırım yapan bir yenilenebilir enerji platformudur. Yatırımlarının yanı sıra içinde bulunduğu ya da gerçekleştirdiği projeler ile de sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamaktadır.

TİKAV ile gerçekleştirdiği projelerin yanı sıra, santrallerinin bulunduğu bölgelerde ekonomik ve sosyal kalkındırma projeleri yürütülmektedir. Bu çalışmaların yanı sıra karasal yaşam başta olmak üzere çevre projeleri ağırlıklı projeleridir.



# İstanbul Deniz Otobüsleri (İDO)

SKA 11. Sürdürülebilir şehirler ve topluluklar

İstanbul'un deniz ulaşımına ve trafik sorunu çözümüne katkıda bulunmak amacıyla kurulan İstanbul Deniz Otobüsleri şirketi her yıl ortalama olarak 34 milyon yolcu ve 7 milyon aracın ulaşımını sağlıyor. Şirket, temiz ve çevreci ulaşım olanaklarını artırma konusunda yatırımlarını sürdürüyor.

6.699.706

Araç / Yıl



33.966.277

Yolcu / Yıl

## İnovatif Çalışmalar

SKA 9. Sanayi, yenilikçilik ve altyapı

SKA 15. Karasal yaşam

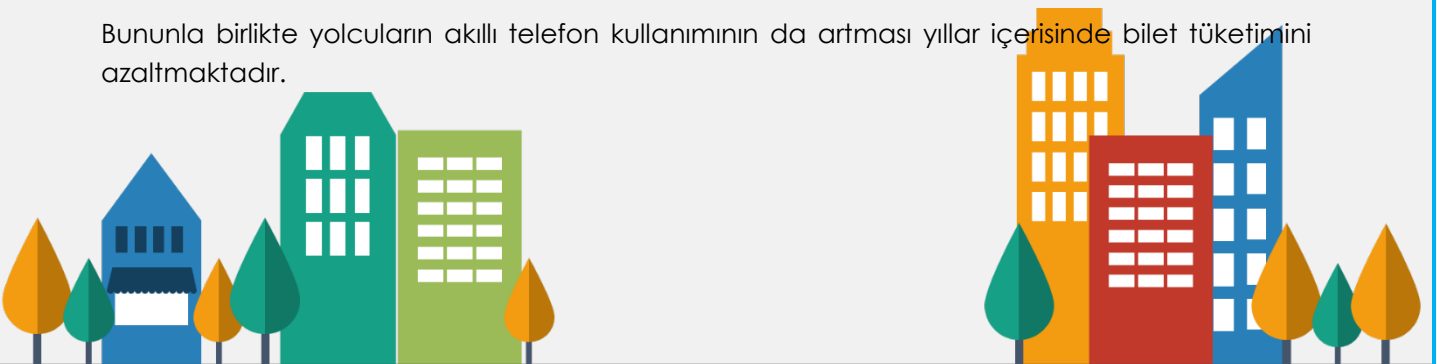
Her sektörde olduğu gibi ulaştırma sektöründe de dijitalleşme, hizmetin kalitesini ve hızını arttıran bir unsur olarak karşımıza çıkıyor. Misafirlerine otuz yıldır kaliteli hizmet sunan İDO da dijital dönüşümde önemli adımlar atmaya sürdürüyor.

İDO, e-bilet uygulaması ile 2016 senesinde başlattığı dijital dönüşüm kapsamında, yenileyerek en pratik hale getirdiği web sitesini 21 Şubat 2018 itibariyle misafirlerinin kullanımına sundu. İDO, web sitesi ara yüzünü yenileyerek kullanıcı dostu haline getirirken, satış sisteminin yenilenmesi ile bilet alımını kolaylaştırdı.

2017 sonrası yıllara göre ve 2017 yılına göre bilet tasarruf adetleri aşağıda yer almaktadır.

Buna ek olarak; tasarrufun büyük kısmı, 2018 yılında bilet boyutlarının yarı yarıya küçülmesidir.

Bununla birlikte yolcuların akıllı telefon kullanımının da artması yıllar içerisinde bilet tüketimini azaltmaktadır.



Yıllar	Adet	Bilet Boyutu	Kağıt Tüketimi (m <sup>2</sup> )	Yıllara Göre Tasarruf	2017 Yılına Göre Tasarruf
2017	10.000.000	203,2mm * 82,55mm	167.742	-	-
2018	8.000.000	101,6mm * 82,55mm	67.097	60,00%	60,00%
2019	8.000.000	101,6mm * 82,55mm	67.097	0,00%	60,00%
2020	7.000.000	101,6mm * 82,55mm	58.710	12,50%	65,00%

## Çevre ve Atık Yönetimi

### Protokoller ve Sözleşmeler

#### Gemilerden Atık Alınması ve Atıkların Kontrolü Yönetmeliği gereği;

SKA 6. Temiz su ve sanitasyon

SKA 14. Sudaki yaşam

SKA 17. Amaçlar için ortaklıklar

İstanbul Büyükşehir Belediyesi ile 17 Ekim 2005 tarihinden itibaren atık alımı için protokol yapılmış, 16 Ocak 2006 tarihinde 'Liman Atık Alım Protokolü' şeklinde yeniden düzenlenmiş ve günün şartlarına uygun olarak en son yapılan güncelleme çalışması ile 25 Mayıs 2012 tarihinde 'Tarifeli Sefer Yapan Gemilerin Yolcu Almak İçin Yanaştıkları Limanların Atık Alım Protokolü' imzalanmıştır. Protokol, süresi bitiminden 30 (otuz) gün önceden taraflarca herhangi bir bildirim yapılmadığı takdirde devamlı suretle 1'er (bire) yıl süreli olarak yenilenmektedir.

26 Kasım 2013 tarihinde Kocaeli Büyükşehir Belediyesi'nin iştiraki İZAYDAŞ ile de Eskişehir-Topçular hattında çalışan gemilerden kaynaklı sintine ve atık yağlar için 'Atık Alım Protokolü' imzalanmıştır. Protokol gereği herhangi bir bildirim yapılmayarak 01.01.2017 tarihinde 3 yıl daha uzamıştır. Her iki protokol de şartları gereği 2020 yılı için uzatılmıştır.

### Akfen Su- Çevre ve Atık Yönetimi Sözleşmesi

SKA 6. Temiz su ve sanitasyon

SKA 14. Sudaki yaşam

Tüm deniz araçlarımız ve kara tesislerimizden kaynaklanan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların bertarafını ve geri dönüşümünü sağlamaya yönelik Akfen Çevre ve Su Yatırım Yapım İşletme A.Ş. ile 01.01.2019 tarihinde 1 yıl süreli sözleşme imzalanmıştır. Aynı çalışmanın devam etmesi amacıyla 2020 yılı için 3 yıllık sözleşme yapılmıştır.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi iştiraki İSTAÇ ve Kocaeli Büyükşehir Belediyesi iştiraki İZAYDAŞ ile yapılan protokollerle gemi kaynaklı atıklarımızın yasal yükümlülüklerimize göre uzaklaştırılması sağlanmaktadır.

Gemi kaynaklı atık yağların ve sintinelerin İSTAÇ ve İZAYDAŞ'a ait tesislere taşınmasında, bünyemizde bulunan lisanslı aracımız ile ihtiyaç halinde İSTAÇ ve İZAYDAŞ'a ait atık alma gemileri kullanılmaktadır.

## Tehlikeli Maddelerin Karayolu ve Deniz Yolu İle Taşınması ve Acil Müdahale Hizmet Alım Sözleşmesi

SKA 11. Sürdürülebilir şehirler ve topluluklar

SKA 14. Sudaki yaşam

SKA 15. Karasal yaşam

Gemi kaynaklı atık yağlar ve sintineler operasyonel açıdan aksaklık yaşamamak adına İDO bünyesinde bulunan kara tankeri ile lisanslı olarak atık taşınmaktadır. Karayolunda atık taşınabilmesi için 24.04.2019 tarih ve 30754 sayılı "Tehlikeli Maddelerin Karayoluyla Taşınması Hakkında Yönetmelik" gereği Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığında şirketimiz adına ilk olarak 18.12.2014 tarih ve İST.U-Net.TMFB.34.12557 numaralı "Tehlikeli Madde Faaliyet Belgesi" alınmış olup, belge süresi 13.11.2019 tarihinde 5 yıl daha uzatılmıştır. "22.05.2014 tarih ve 29007 sayılı Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanlığı Hakkında Tebliği" gereğince 01.01.2018 tarihi itibarıyla Tehlikeli Madde Faaliyet Belgesi bulunan işletmelerin Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanlığı hizmeti alınması zorunlu hale getirilmiştir. Bu kapsamda Yenikapı Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanlığı hizmeti alınmaktadır.

Sirkeci, Harem ve Maltepe iskelelerinde Tehlikeli Madde Taşıyan araçların gemiye yüklenmesi ve taşınması faaliyetleri sebebiyle 03.03.2015 tarih ve 29284 sayılı "Tehlikeli Maddelerin Denizyoluyla Taşınması Hakkında Yönetmelik" kapsamında iskele işletme izin süreleri kadar geçerli olan "Kıyı Tesisi Tehlikeli Madde Uygunluk Belgesi" alınmış olup, "IMDG - Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanlığı Hizmeti" alınmaktadır.

Maltepe terminalinde, 21.10.2006 tarih ve 26326 sayılı "Deniz Çevresinin Petrol ve Diğer zararlı Maddelerle Kirlenmesinde Acil Durumlarda Müdahale ve Zararların Tazmini Esaslarına Dair Kanunun Uygulama Yönetmeliği" kapsamında belirtilen "Kıyı Tesisi Acil Müdahale Planı" başlıklı 23.Maddesi gereği "Risk Değerlendirilmesi ve Acil Müdahale Planı" hazırlanmıştır. Bu kapsamda iskelede bulunması gereken ek ekipmanların temini ile acil durumlarda müdahale ve destek için 15.04.2019 tarihinde Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı tarafından Müdahale yetkisi verilmiş olan firma ile 1 yıl süreli Acil Müdahale Hizmet alım sözleşmesi imzalanmıştır.

## Atık Yağ Kategori Belirleme Analizleri

SKA 14. Sudaki yaşam

29 Ocak 2013 tarihinde Suhulet arabalı vapuru, Sarıcabey deniz otobüsü ve Orhangazi-1 feribotundan alınan üç adet numune Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan yetkili ve TÜRKAK tarafından akredite edilmiş laboratuvarında analiz edilerek 1. Kategori Atık Yağ kategorisinde olduğu tespit edilmiştir.

1. Sınıf Atık Yağlar, rejenerasyon ve rafinasyon ile geri kazanılmaktadır.

Tedarik edilen yağların tipi ve tedarikçisi değişmemiş olmasına rağmen kontrol amaçlı olarak, 8 Aralık 2017 tarihinde Karamürsel Bey Deniz Otobüsü, Sultanahmet arabalı vapuru, Kanuni Sultan Süleyman ve Adnan Menderes hızlı feribotundan alınan 4 adet numune Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan yetkili ve TÜRKAK tarafından akredite edilmiş laboratuvarında analiz edilerek 1. Kategori Atık Yağ kategorisinde olduğu tespit edilmiştir.

#### 2019 yılı İDO Bünyesinde Oluşan Atık Miktarları

Sintine	1.411,820 metreküp
Atık Yağ	147,180 metreküp
Metal	57,243 ton
Yağlı Metal	5,614 ton
Kontamine Atık	27,412 ton
Kontamine Ambalaj	24,308 ton
Boş Basınçlı Kaplar	0,342 ton
ÖTL	19,390 ton
Akü	4,398 ton
E-Atık	4,167 ton
Flüoresan	0,487 ton
Atık Boya	1,488 ton
Toner-Kartuş	0,167 ton
Yağlı Filtre	3,073 ton
Atık Pil	0,065 ton
Tehlikesiz Atık	38,330 ton (Plastik, Ahşap, Tekstil vb.)
Ambalaj Atıkları	39,530 ton

#### “Acil Durum” Ekipmanları

##### SKA 8. İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme

Yenikapı, Sirkeci, Harem, Bostancı, Maltepe, Pendik, Eskihisar ve Topçular terminallerimizde toplam uzunluğu 1.385 metre olan akaryakıt bariyerleri, olası bir yakıt sızıntısı/döküntüsü acil durumu için hazır bekletilmektedir.

Bütün terminallerimizde olası kazalara karşı hazırlıklı olunması amacı ile Oil Spill Kit'ler bulundurulmaktadır. Kullanılan Oil Spill Kit'ler doğal pamuk lifi malzemesinden imal edilmiş olup standart kişisel koruyucu malzeme dışında ilave koruyucu kullanımı gerektirmemekte ve piyasada bulunan muadillerine göre daha fazla emiş gücüne sahiptir. Bu sayede daha az Oil Spill Kit malzemesi ile daha fazla miktarda döküntü toplanabilmektedir.

## Hız Optimizasyonu

SKA 12. Sorumlu üretim ve tüketim

SKA 13. İklim eylemi

Gemi filomuzda yaz sezonu haricinde yakıt tasarrufu sağlanması ve gaz emisyonunun azaltılması için seyir şartlarına istinaden hız optimizasyonu uygulaması yapılmaktadır.

Yaz sezonu haricinde; iç hatlarda seyir hızı maksimum 24 Knot ve dış hatlarda seyir hızı maksimum 27 Knot olacak şekilde hız uygulaması yapılmaktadır.

## Yakıt Tasarruf Çalışması

SKA 12. Sorumlu üretim ve tüketim

SKA 13. İklim eylemi

SKA 14. Sudaki yaşam

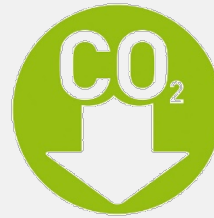
### Gemi filomuzda yakıt tasarrufu sağlanması amacıyla;

- Periyodik havuzlama ve karina temizliği,
- Gemi karina kondüsyonlarının takibi neticesi gerektiğinde periyot dışı havuzlama yapılması,
- Hidrojel silikon etkisi ile biyosit etkinliğine sahip karina boya uygulaması,
- Hız optimizasyon uygulaması,
- Planlı makine bakımları,
- Ek seferlerde düşük yakıt sarfiyatı olan gemilerin kullanılması ile

2019 yılında toplamda 4.407.205 litre yakıt tasarrufu sağlanmıştır. Böylece, karbondioksit salımı 11.680 ton azaltılmıştır.



4.407.205 l  
Yakıt tasarrufu



11.680 ton  
karbondioksit  
salımı azalımı

## Çevre ve Yakıt Tüketimine Dair Projeler

SKA 14. Sudaki yaşam

Topçular terminali için 150 m<sup>3</sup>/gün kapasiteli Gemi Kaynaklı Biyolojik Evsel Atıksu Arıtma Tesisi bulunmaktadır. Eskişehir-Topçular hattında çalışan gemilerden ve bu terminalden kaynaklı evsel atık suların arıtılması amacıyla Taşköprü Belediye Başkanlığı'ndan alınan deşarj izniyle atıksu arıtma tesisi çıkış suyu kanalizasyon hattına deşarj edilmektedir.

## Yasal İzinler - Çevre Bilinci Kapsamında Yapılan Çalışmalar

Atık Yönetimi Uygulamaları kapsamında Yenikapı, Sirkeci, Bostancı, Eskişehir ve Topçular iskelelerimizde 2872 Sayılı Çevre Kanunu ve 02.04.2015 tarih ve 29314 sayılı Resmi Gazete ile yayımlanarak yürürlüğe giren "Atık Yönetimi Yönetmeliği" kapsamına uygun şartlarda inşa edilmiş Geçici Atık Depolama Alanları bulunmakta olup, ilgili Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüklerinden "Geçici Atık Depolama İzni" ve "Entegre Atık Yönetim Planı Onayları" alınmıştır.

## Eşitlik Projeleri

### SKA 10. Eşitsizliklerin azaltılması

Yenikapı-Yalova, Yenikapı-Bursa, Yenikapı-Bandırma hatlarında çalışan feribotlarda, engelli yolcularımızın da rahatlıkla kullanabileceği büyüklükte yolcu salonlarına çıkış asansörleri bulunmaktadır. Yaşlı ve engelli misafirlerine daha konforlu bir yolculuk deneyimi sunabilmek için Pendik Yalova hattında hizmet veren Recep Tayyip Erdoğan ve Fatih Sultan Mehmet-1 feribotlarına da engelli asansörü bulunmaktadır. Ayrıca iskele ve gemi girişlerindeki rampa ve kapıları da buna göre düzenlemiştir.

Terminal alanlarında görme engelli misafirleri için hissedilebilir yüzey görme engelli yürüme yolu bulunmaktadır. Ayrıca her tarife döneminde görme engelli misafirlerimiz için Braille alfabesi ile hazırlanan tarife kitapçıkları terminallerde yer almaktadır.

## Merkez Ofis ve Terminal Çalışmaları

### Geri Dönüşümlü Atık Toplama

#### SKA 13. İklim eylemi

Şirketimiz bünyesinde Atık Yönetimi çalışmaları kapsamında ofislerde, terminallerde ve gemilerde 3'lü atık kutuları bulunmakta ve ambalaj atıkları ayrı olarak biriktirilerek yerel Belediyelerin Ambalaj Atık Toplama sistemine dahil edilmektedir.

### Sıfır Atık ve Sıfır Atık Mavi Projelerinin Yaygınlaştırılması

#### SKA 14. Sudaki yaşam

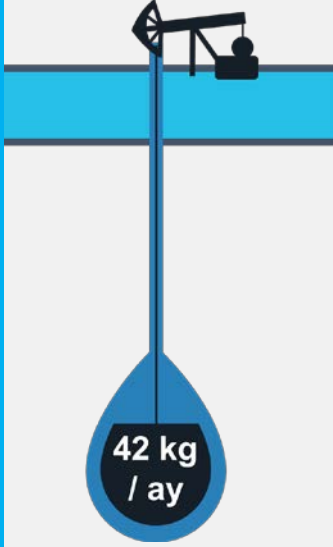
#### SKA 15. Karasal yaşam

12.07.2019 tarih ve 30829 sayılı resmi gazete ile yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği kapsamında, halihazırda uygulamış olduğumuz kaynağında ayrı biriktirmeye ek olarak Sıfır Atık Konulu eğitim hazırlanarak İDO Akademi üzerinden tüm çalışanlarımızın bilgisine sunulmuştur. Ayrıca Sıfır Atık ve Sıfır Atık Mavi projelerine atıfta bulunan bilgilendirme videosu hazırlanmış ve 16.10.2019 tarihinde İDO TV'de yayınlanmaya başlamıştır. Sıfır Atık Projesi kapsamında çalışmalarımız devam etmekte olup, 2020 yılı içerisinde tamamlanarak "Sıfır Atık Belgesi" başvurusu yapılması hedeflenmiştir.



## Seabin

SKA 13. İklim eylemi  
SKA 14. Sudaki yaşam



10.06.2019 tarih ve 2019/9 sayılı "Deniz Çöpleri İl Eylem Planlarının Hazırlanması ve Uygulanması Genelgesi" kapsamında, T.C. İstanbul Valiliği Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü tarafından 26.06.2019 tarihinde gerçekleştirilen "Deniz Çöpleri Yönetim Komisyonu"na katılım sağlanarak hazırlanacak İl Eylem Planı'na mevcut ve planlanan uygulamamız eklenmiştir.

Deniz yüzeyinin temizliği amacıyla 19.09.2018 tarihinde Yenikapı İskelemizde Wartsila Enpa iş birliği ile pilot proje olarak Seabin adlı yüzen çöp kutusu kurulumu gerçekleştirilmiştir. Okyanus ortamına göre tasarlanan Seabin'in deniz ortamında çalışma performansı izlenmekte, problemleri gözlenmekte ve performansının artırılması üzerine çalışmalar yapılmaktadır.

Günde 1.5 kilogram kadar plastik poşet ve pet şişe toplama kapasitesi bulunuyor. Bu da yılda 20 bin plastik şişe ile 83 bin plastik torba anlamına geliyor.

## Yazıcı Kullanımı

SKA 15. Karasal yaşam

Doğal kaynak tüketiminin önlenmesi kapsamında printer kullanımlarında kişilere özel şifre verilerek çıktı alımı sınırlandırılmıştır. Ayrıca su, elektrik, doğal gaz, çıktı alınan kağıt sayısı, yakıt tüketimi vb. tüketimler aylık olarak takip edilmekte ve yıllık hedeflerde tüketimin azaltılmasına yönelik tüm personele eğitim ve bilgilendirme yapılmakta olup, uygulamalara ilişkin aksiyonlar belirlenmektedir.

## 2019 Yılı Öne Çıkan Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri

### Çocuk Bayramı'nda "Çocuklar Bisiklete Biniyor!" etkinliği

SKA 3. Sağlık ve kaliteli yaşam  
SKA 10. Eşitsizliklerin azaltılması

İDO, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı öncesinde Bisikletliler Derneği iş birliği ile gelenekselleştirdiği "Çocuk Bayramı'nda Çocuklar Bisiklete Biniyor!" etkinliğini, 21 Nisan Pazar günü gerçekleştirdi. Çocuklar ve ailelerinden oluşan yaklaşık 500 kişilik grup "Çocuk Bayramı" için Sirkeci İskelesi'nde buluştu. Çocuklar ve aileleri bisikletleri ile araba vapuruna binerek Maltepe sahiline geçtiler. Çocuklar Bisikletliler Derneği'nin Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı için çocuklara özel düzenlediği bisiklet kortejinde 1 saat boyunca Maltepe sahili güzergahında pedal çevirdiler. Çocuk Bayramı'nı bisiklete binerek kutlayan ve keyifli bir gün geçiren çocuklar öğle saatlerinde Maltepe'den İDO'nun araba vapuru ile Sirkeci'ye dönüş yaptılar.

## Kadıköy İskelesi'nde 19 Mayıs 100. yıl kutlaması

SKA 11. Sürdürülebilir şehirler ve topluluklar

İDO, 19 Mayıs Atatürk'ü Anma Gençlik ve Spor Bayramı 100. yıl kutlamaları kapsamında Kadıköy İskelesi'nde bando takımıyla bir bayram coşkusu yaşattı. Kadıköy İskelesi'ndeki kutlamada İDO bando takımı İzmir Marşı, 10. Yıl Marşı, Gençlik Marşı ve birbirinden coşkulu müziklerle Kadıköy sahilinde vatandaşlara bayram havası yaşattı.

## MAPFRE Sigorta iş birliği ile tiyatro oyunu

SKA 4. Nitelikli eğitim

MAPFRE Sigorta iş birliğinde sosyal sorumluluk projeleri yürüten Fundacion MAPFRE ile gerçekleştirilen çocuklara yönelik eğlenceli eğitici tiyatro oyunları 4. yılına girdi. Tiyatro etkinliğinin dördüncü yılında sağlıklı beslenmenin çocuklara eğlenceli bir dille anlatıldığı oyun "Tabağım Renkli Hayatım Hareketli" sahnelendi. Oyun, İDO seferlerinde 4 -9 Ağustos 2019 tarihleri arasında İDO'nun Yenikapı-Bandırma hattındaki karşılıklı seferlerinde çocuklarla buluştu.

## İDO terminallerine kedi ve köpek evleri

SKA 11. Sürdürülebilir şehirler ve topluluklar

İDO, 4 Ekim Hayvanları Koruma Günü kapsamında İDO çalışanlarının ve yolcularının sıklıkla beslediği tüm kedi ve köpekler için kurumsal sosyal sorumluluk çerçevesinde kedi köpek evleri tasarladı. İDO, kedi köpek evleri için ilk olarak yolcu yoğunluğu olan Yenikapı, Bostancı ve Eskihisar terminallerini seçti.

## UNICEF ile iş birliği

SKA 16. Barış, adalet ve güçlü kurumlar

İDO terminallerinde 2018 yılında olduğu gibi 2019 yılı boyunca da UNICEF ile İDO misafirleri buluşturuldu. Bu doğrultuda UNICEF'in 1500'ün üzerinde kişiye ulaşarak 439 yeni destekçi kazanmasına katkıda bulunuldu.

## TSD iş birliği ile engelli yolculara ücretsiz Avşa seyahati

SKA 10. Eşitsizliklerin azaltılması

SKA 17. Amaçlar için ortaklıklar

İDO, Türkiye Sakatlar Derneği (TSD) ile iş birliği doğrultusunda derneğin "Avşa Engelsiz Yaz Kampı" programına dahil olan engelli vatandaşlara ücretsiz Avşa seyahati gerçekleştirdi. İDO, engelsiz yaz tatilinde denizle buluşarak rehabilite olmaları için engelli vatandaşlarımızın seyahatlerine kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımı çerçevesinde destek oldu.

## LÖSEV afişleri ile terminallerimizde ve gemilerimizde farkındalık

SKA 3. Sağlık ve kaliteli yaşam

İDO olarak kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımı çerçevesinde, LÖSEV afişlerine İDO gemi ve terminallerinde yer verilerek, lösemi ve kansere, sağlıklı yaşama olan duyarlılık ve farkındalık artırıldı.

## Katılan Fuar ve Forumlar

SKA 8. İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme

İDO her sene düzenli olarak İşkur organizasyonu ile düzenlenen İSKİF İstanbul Kariyer ve İstihdam Fuarında yer almaktadır.

Ek olarak KAGİDER'in gerçekleştirdiği toplantılara katılarak, kadınlarımızın iş hayatındaki yerine dair politikalara destek sağlanmaktadır.

## Standart ve Kalite Yönetimi

SKA 8. İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme

İDO, entegre Yönetim Sistemleri kapsamında İSO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standartları uygulamaktadır.

2018 de gelen şikayet sayısı 16.964 sistemsel geliştirme ve şikayet öngörülerine göre yapılan iyileştirme çalışmaları ile bu sayı 2019 yılında 11.591'e düşürülmüştür.

## İnsan Kaynakları Çalışmaları

### İşe Alım Politikası

SKA 5. Toplumsal cinsiyet eşitliği

Erkek çalışan ağırlıklı deniz ulaşım sektöründe kadın çalışanların gemilerde değişik pozisyonlarda istihdam edilmesi için pozitif ayrımcılık yapılmaktadır. (Kadın Uzak Yol Başmühendisi'ne ek olarak, 2019 yılında Kadın Usta Gemici ve Yağcı istihdam edilmiştir.)

Bu durum stajyer öğrenci alımlarında da geçerli olup kadın öğrencilere stajyer alımlarında öncelik verilmektedir. Ayrıca kara ve ofis pozisyonlarındaki işe alımlarda da, aynı niteliklere haiz olması durumunda kadın adaylara öncelik verilmektedir. 31.12.2019 tarihi itibarıyla kadrolu, dönemsel, temizlik ve güvenlik çalışanlarının toplamı esas alındığında, bir önceki yıla göre %10,8 daha fazla kadın çalışanın işe alımı yapılmıştır.

## Personel Eğitimleri

SKA 8. İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme

2019 yılında şirket içi, şirket dışı ve e-egitimler olmak üzere, 101 farklı konu başlığı altında, çalışanlarımıza toplam 31.514 saat eğitim verildi. Çalışan başına düşen ortalama eğitim saati 2,32 saat olarak gerçekleşti.

İDO İstanbul Deniz Otobüsleri A.Ş., eğitim ve gelişimi destekleyen bir kurum olarak 2019 yılında ülkemizin çeşitli şehirlerindeki Üniversite, Meslek Yüksek Okulları ve Liselerde eğitim gören toplam 118 öğrenciye, şirketimizin farklı birimlerinde staj imkanı sağlanmıştır.

## Özetle 2019'da İDO

İDO'nun 2019'da gerçekleştirdiği 27 proje ile Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ilişkisi aşağıdaki gibidir. İDO'nun kuruluş amacı sürdürülebilir yaşam alanları ve şehirler için kara trafiğinin azaltılmasıdır. Buna ek olarak faaliyet alanı olan Marmara Denizi başta olmak üzere sudaki yaşam ve çevre konularında birçok proje gerçekleştirmektedir.



# Akfen Çevre ve Su

SKA 11. Sürdürülebilir şehirler ve topluluklar

SKA 12. Sorumlu üretim ve tüketim

SKA 13. İklim eylemi

SKA 14. Sudaki yaşam

SKA 15. Karasal yaşam

Akfen Çevre ve Su öncelikle Türkiye'nin mevcut su, atık yönetimi ve altyapı sektöründe ortaya çıkan büyük ekonomik kayıpları geri kazanmak ve halkın sürekli, güvenilir, sağlıklı ve sürdürülebilir çevre yönetim sistemleri ile buluşturulmasını hedefleyen bir şirkettir.

Sürdürülebilir bir kalkınma için su, atık su ve atıkların uygun kullanım, geri dönüşüm, yeniden kullanım ve bertaraf teknolojileri ile doğaya ve üretim süreçlerine kazandırılması kaynak kullanımını azaltacaktır. Bu bilinçle, kuruluş felsefesine uygun kurumumuz 2019 yılında da sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunmuştur.

Akfen Çevre ve Su, Türkiye'nin mevcut su ve altyapı sektöründe ortaya çıkan büyük ekonomik kayıpları geri kazanmak ve halkın sürekli, güvenilir, sağlıklı su ve altyapı hizmeti almasını sağlamayı amaçlayarak kuruldu.

Su ve atıksu sektörlerindeki uzmanlığını Katı Atık Yönetimi hizmetlerinde birleştiren Akfen Çevre ve Su, müşterilerinin ihtiyaçları doğrultusunda Katı Atık Yönetim sistemleri geliştirilmesi ve yönetimi hizmetleri sunuyor.



10.836 ton

Yönetilen  
toplam atık

Akfen Çevre ve Su, 2019 yılında toplam yönetim hizmeti verilen atığın 1250 tonluk kısmının geri dönüşüme uygun nitelikte kaynağında ayrı toplanarak ekonomiye tekrar kazandırılmasını sağladı. Hizmet verdiği alanı genişleten şirket, 2020 yılında 1500 ton değerlendirilebilir nitelikteki atığı geri dönüştürmek hedefiyle faaliyetlerini sürdürüyor.



1.250 ton

atık ekonomiye geri  
kazandırıldı

1.500 ton

2020'de atık ekonomiye  
geri kazandırılacak



## Güllük Beldesi Çalışmaları

SKA 11. Sürdürülebilir şehirler ve topluluklar

SKA 12. Sorumlu üretim ve tüketim

SKA 13. İklim eylemi

SKA 14. Sudaki yaşam

SKA 15. Karasal yaşam

Güllük Beldesinin Atık sularının toplanması ve arıtılması ile abonelere içme ve kullanma suyu dağıtılmasına yönelik faaliyet gösteren işletmemiz faaliyet konusu itibarıyla sürdürülebilir kalkınma sürecinde yer alan bir diğer önemli tesisimizi barındırmaktadır. Özellikle kanalizasyon sistemiyle bölgenin atık sularının toplanarak atık su arıtma tesisinde arıtılması sürdürülebilir çevre yönetiminin bir parçasını oluşturmaktadır. Güllük tesisimizde işletmeye geçilen Eylül 2008'den bu yana geçen süreçte 5.494.000 m<sup>3</sup> atık su arıtılarak doğaya geri kazandırmış, 2019 yılında ise arıtılan su miktarı 901.000 m<sup>3</sup> olarak gerçekleşmiştir.

## Akfen Arbiogaz Dilovası Atık su Arıtma Tesisi

SKA 11. Sürdürülebilir şehirler ve topluluklar

SKA 12. Sorumlu üretim ve tüketim

SKA 13. İklim eylemi

SKA 14. Sudaki yaşam

SKA 15. Karasal yaşam

Akfen Arbiogaz Dilovası Atık su Arıtma Tesisi İşletmeye geçilen Temmuz 2010'dan devir tarihine kadar olan süreçte 11.040.084 m<sup>3</sup> endüstriyel atık su, 8.350.264 m<sup>3</sup> evsel atık su olmak üzere toplamda 19.390.348 m<sup>3</sup> atık su arıtılarak su döngüsüne kazandırılmıştır. 2019 yılı devir tarihine kadar olan süreçte arıtılan atık su miktarı ise 546.000 m<sup>3</sup>'tür. Akfen Su Dilovası Endüstriyel ve Evsel Atık su Arıtma Tesisi, İzmit Körfezi ve Dilovası İlçesinin çevre ve su kaynaklarının korunması ve geliştirilmesinde önemli bir rol üstlenilmiştir.

## "Sıfır Atık" Kapsamında Çalışmalar

SKA 11. Sürdürülebilir şehirler ve topluluklar

SKA 12. Sorumlu üretim ve tüketim

SKA 13. İklim eylemi

SKA 14. Sudaki yaşam

SKA 15. Karasal yaşam

Atık yönetim hizmetleri alanında ise 2019 yılı içerisinde tehlikeli ve tehlikesiz tüm atık tiplerinde 10.836 ton atık için yönetim hizmeti verilmiştir. Toplam yönetim hizmeti verilen atığın yaklaşık 1.250 tonluk kısmının geri dönüşüme uygun nitelikte kaynağında ayrı toplanarak ekonomiyeye tekrar kazandırılması sağlanmıştır. Bu saha yede çağdaş sürdürülebilir atık yönetimi ilkelerine ve sıfır atık felsefesine uygun olarak atığın yeniden kullanılmayı bekleyen bir kaynak olduğu bilinciyle ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına destek olunmuştur. Bu doğrultuda hizmet projelerimizde "Sıfır Atık" projesi kapsamında sorumluluk ve yükümlülüklerimiz yerlerine getirilmektedir.

## TAYÇED Üyeliği

SKA 17. Amaçlar için ortaklıklar

Atık yönetimi hizmetlerindeki ciddi sıçrama sonrası Akfen Çevre ve Su, TAYÇED Üyeliğine kabul edilmiş olup 17 Ekim 2018'de yapılan TAYÇED Olağanüstü Genel Kurulu'nda Akfen Su Genel Müdürü Sn. Emre Sezgin Yönetim Kurulu Üyesi seçilmiştir 2019 yılında da dernek içinde aktif rol alınmaya devam edilmektedir. Dernek marifetiyle Yerli ve Milli üretimi desteklemek amacıyla gerçekleştirmiş olunan "Atık Yönetim Sektöründe Yerleşme ve Millileşme Sempozyumu" ve Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yürütülen Sıfır Atık Projesi kapsamında organize edilen 2. Uluslararası Sıfır Atık Zirvesi'ne TAYÇED olarak katılım sağlanmıştır.

## Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri

SKA 1. Yoksulluğa son

SKA 3. Sağlık ve kaliteli yaşam

SKA 4. Nitelikli eğitim

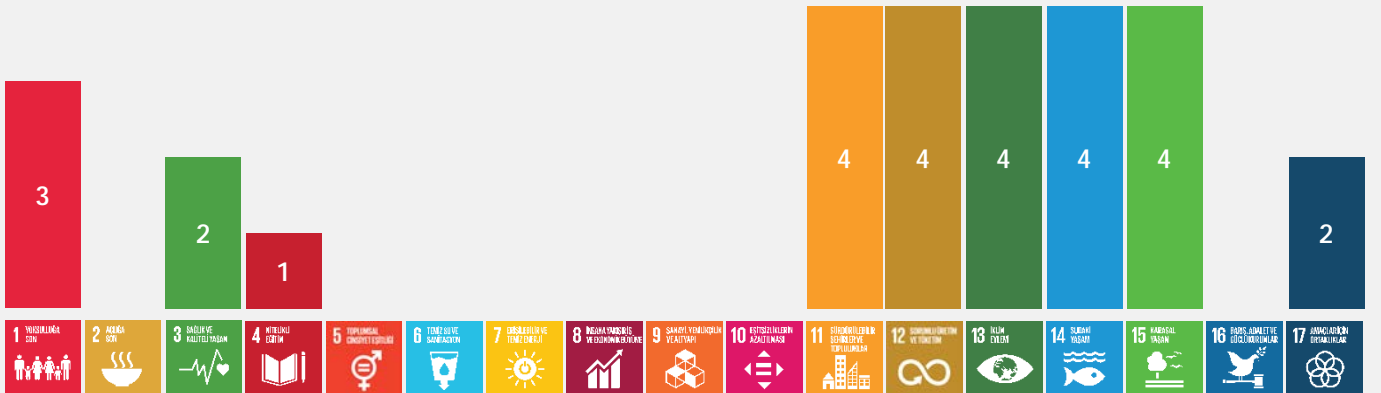
SKA 17. Amaçlar için ortaklıklar

Akfen Çevre ve Su ve bağlı iştirakleri tarafından kurumsal sosyal sorumluluk anlamında 2019 yılı içerisinde atılan adımlar ise aşağıda listelenmiştir;

- 2019 yılı şirket yılbaşı kutlama kartları Darüşşafaka Vakfı aracılığı ile gönderilerek kart iletilen kişiler adına bağış yapılmıştır.
- Isparta'da eğitim kurumları işbirliği ile kimsesiz ve yoksul çocukların giydirilmesi konusunda başlatılan etkinlik kapsamında 300 çocuğun yeni kıyafetlere sahip olması için yapılan çalışmaya katkı veren firmalardan biri olunmuştur.
- Güllük'de bir okulun, Jandarma Merkezi'nin ve Sahipsiz Köpek Barınağının su alt yapısı drenaj sistemi yapım ve düzeltme çalışmaları tarafımızdan ücretsiz gerçekleştirilmiştir.

## Özetle 2019'da Akfen Çevre ve Su

Akfen Çevre ve Su'nun 2019'da gerçekleştirdiği sekiz proje ile Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ilişkisi aşağıdaki gibidir. Akfen Çevre ve Su sürdürülebilir çevre yönetim sistemleri çalışma alanı ile karasal ve sudaki yaşam başta olmak üzere çevre alanında amaçlara yoğunlaşmaktadır.



# Acacia Maden İşletmeleri

Kastamonu sınırları içerisinde yer alan Gökırmak Bakır Madeni'nin işletmesini yürüten Acacia Maden İşletmeleri, konusunda uzman personeli ile uluslararası standartlarda faaliyetlerini sürdürüyor.



Acacia Maden İşletmeleri, ülkemizin doğal kaynaklarını en doğru şekilde değerlendirme hedefi ile altyapısını sürekli olarak güncellerken, çevre ile uyumlu, sürdürülebilir madencilik anlayışı ile sahip olduğu rezervi JORC standardına uygun olarak geliştiriyor.

## Çevre Yönetimi

Acacia Maden İşletmeleri bünyesinde oluşturulan Çevre Bölümü, proje sahasındaki çevresel çalışmalarını ve gelişmeleri yürütmekte ve bu çalışmalarını raporlamaktadır. İnşaat faaliyetlerinin başlangıcından itibaren çevresel ölçüm ve gözlem çalışmalarına devam edilmektedir. Mevcut yönetmelik ve mevzuatlara bağlı kalınarak bilinçli bir çevre kültürünün oluşturulması, sosyal sorumluluk ve şeffaf yönetim anlayışıyla verimli üretim ilkesinin benimsenmesi ile sürdürülebilir madencilik faaliyetlerinin devam ettirilmesi ana hedeflerdendir. Bu anlayış ile Acacia Maden çevre yönetimi konusunda da Ülkemize ve Dünya'ya örnek bir iştirak olma hedefi ile yol almaktadır.

## Çevre Yönetimi konusunda temelde dört ana konu üzerinden çalışmalar sürdürülmektedir.

### SKA 8. İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme

1. Maden inşaat ve operasyon faaliyetlerini izlemek ve çalışmaların çevre mevzuatına uygun olarak sürdürülmesi için gerekli çalışmaları yapmak.
2. Çevre kanunu, yönetmelikleri ve mevzuatları çerçevesinde işletmenin izin-lisans süreçlerini takip etmek.
3. Çevre mevzuatı ve ÇED taahhütleri içerisinde işletme sahalarında sürekli ölçümlerin ve raporlamanın yapılmasını sağlamak.
4. Acacia Maden İşletmeleri Çevre Politikası'nı gerekli eğitimler ile tüm personele sunmak ve kurumsal Çevre Politikasının bir yaşam kültürü haline gelmesini sağlamak. Gökırmak Bakır projesi kapsamında projeye yönelik çevresel süreçlerde ;Uluslararası Finans Kurumu -IFC standartlarına ve dolayısı ile Avrupa Birliği (AB) standartları ve mevzuatına uyumlu; iyi uluslararası sanayi uygulamalarına (GIIP) prensipleri doğrultusunda çevre politikası ve planları geliştirerek bu yönde çalışmalarını sürdürmektedir.



## Çevre Politikası

SKA 12. Sorumlu üretim ve tüketim

SKA 13. İklim eylemi

SKA 15. Karasal yaşam

Acacia Maden, '**Duyarlı, Sorumlu Madencilik**' ilkesi doğrultusunda, bir yandan uluslararası standartlara göre Türkiye'nin önemli bir bakır üreticisi olarak Türkiye ekonomisine katkıda bulunurken bir yandan da Türkiye ve dünyada mevcut en yüksek çevre standartlarını uygulamaktır.

Tüm arama ve işletme faaliyetlerini bulunduğu yörelerde ekonomik gelişme, sosyal fayda ve kültürel varlıkları koruma konuları ile çevre önlemlerini bir bütün içerisinde değerlendirerek tüm çalışmalarını çevresel açıdan sorumlu bir şekilde yürüteceğini taahhüt etmektedir.

### *Acacia Maden bu faaliyetlerini yürütürken;*

- Çevreyle ilgili yasa ve yönetmelik yükümlülüklerine bağlı kalarak mevzuatlarda yapılan değişikliklere uyum sağlamayı,
- Çevre Yönetim Sistemlerini ve Çevre Politikasının amaçlarını ve hedeflerini sürekli geliştirmeyi ve iyileştirmeyi,
- Çevreyi koruma prensibini bulunduğu bölgeye, ülke ve dünyaya yaymayı,
- Şirket çalışanlarını, müteahhitleri ve tedarikçileri Çevre Politikasına uymaları konusunda bilinçlendirmeyi ve bunun için gerekli eğitimleri sağlamayı,
- Çevresel faktörleri ve riskleri tanımlayan, değerlendiren ve etkin bir şekilde kontrol eden çevre yönetim sistemini oluşturmayı ve uygulamayı,
- Madencilik faaliyetleri sırasında ve sonrasında arazilerin doğaya yeniden kazandırılması çalışmalarını yürütmeyi,
- Karbon ayak izimizi küçültmek için gerekli planları yaparak etkin uygulamaları gerçekleştirmeyi,
- Atıkların azaltılması, tekrar kullanılması ve geri kazanımı için çalışmalar yapmayı amaçlar.

## Halkla İlişkiler Politikası

SKA 12. Sorumlu üretim ve tüketim

Faaliyet gösterilen alanlarda; çevresel, sosyal ve ekonomik etkileşimlerin olumlu değer yaratması Acacia Maden' nin önceliğidir.

"Duyarlı, Sorumlu Madencilik" anlayışına uygun olarak tüm iş süreçlerinin tutarlı, adil, şeffaf ve katılımcı şekilde yürütülmesini sağlamak amacıyla;

- Paydaşlarımızla şeffaf ve sürekli iletişim kurmak,
- Doğal-kültürel-sosyal çevreyi ve değerleri korumak,
- Yerel sürdürülebilir gelişim fırsatları oluşturmak ve desteklemek,

- Yaşam kalitesi ve üzerinde kalıcı değer yaratmak,
- Paydaşlarımız ile güven üzerine kurulu ilişkiler kurmak ve doğru bilgi vermek,
- Yerel istihdam, yerel iş gücü ve yerel tedarik kapasitesini desteklemek ve arttırmak,
- Çevresel, kültürel ve sosyal değerlerin korunmasını sağlamak,
- Yerel halk için yeni çalışma alanları yaratmak,
- Bölgedeki yaşam kalitesinin artırılmasını ve sosyal hayatın iyileştirilmesini desteklemek,
- Madencilik faaliyetleri sırasında güvenli bir sosyal ortam sağlamak,
- Sürdürülebilir sosyal sorumluluk projelerini planlanmak / yürütülmek (özellikle eğitim, gelişim, altyapı alanlarında)
- Çalışanlara ve yerel halka saygı duymak ve haklarını korumak,
- Proje etki alanındaki yerleşim yerlerinde çevresel, ekonomik ve sosyal kalkınmaya katkı sağlamak.

## Kurumsal Sosyal Yönetim

Acacia Maden İşletmeleri kuruluşundan bugüne kadar hazırladığı Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası'nı hayata geçirmiştir. Kurumsal Sosyal Sorumluluk anlayışı ile Acacia faaliyetlerinin bulunduğu bölgede etkin bir şekilde uygulamaya gayret ettiği sosyal yönetim planlarını, politikaları ve programları şeffaflık ilkesi ile paydaşlarıyla düzenli olarak paylaşmaktadır.

### Duyarlı ve Sorumlu Madencilik

Ekonomik ve sosyal kalkınmaya azami katkıyı sağlayacak yaklaşımı benimseyerek, Gökırmak Bakır Madeni' nin bulunduğu bölgede yaşayan paydaşlarımıza gerekli sosyal desteği sağlamaya özen göstermekteyiz.

Uluslararası standartlara uygun olarak hazırlanan Toplumsal Kalkınma Planımızın asıl hedefi eğitim, sağlık, çevre ve altyapı başta olmak üzere çeşitli kalkınma projelerini etkin şekilde hayata geçirmektir. Bu hedef doğrultusunda bugüne kadar aşağıdaki konularda yeni projeler geliştirmeye devam etmekte, çalışmalarımızı bu yönde sürdürmekteyiz. Kurumsal sosyal sorumluluk anlayışımızla geliştirdiğimiz projelerimizde;

### Temel ilkeler;

- Bölgesel eğitimin güçlendirilmesi,
- Sağlık sisteminin geliştirilmesi,
- Yöredeki alt ve üst yapı çalışmalarının desteklenmesi, toz ve gürültünün önlenmesi,
- Cami ve mescitlerin yapım ve bakımları,
- Sivil toplum kuruluşlarının desteklenmesi,
- Sportif ve kültürel faaliyetlerin geliştirilmesi,
- Mevcut mera alanlarının iyileştirilmesi, yeni mera alanlarının geliştirilmesi ve bölgeye kazandırılması,
- Verimli tarım ve hayvancılığın desteklenmesi,

- Su kaynaklarının korunması ve iyileştirilmesi,
- Toplum sağlığı ve güvenliğinin sağlanması,
- İstihdam Projelerinin geliştirilmesi ve hayata geçirilmesi,
- Yerel halkın yenilikçi girişimler konusunda desteklenmesi,

konularına öncelik verilmektedir.

## Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri

### Güçlü ve Şeffaf Paydaş Katılımı

**SKA 12. Sorumlu üretim ve tüketim**

Yerel halkın şirkete rahatça ulaşabilmesi için Hanönü İlçe merkezinde "Acacia Toplum İlişkileri Ofisi" açılmıştır. Faaliyette bulunan yöredeki kanaat önderleri ile bölgenin gelişimi ve bölge ihtiyaçlarının doğru şekilde tespit edilmesi ve yeni kalkınma projeleri hazırlanması için "Gökırmak Bakır Madeni Paydaş Danışma Komitesi" kurulmuştur.

### Eğitim Öncülüğü

**SKA 4. Nitelikli eğitim**

**SKA 8. İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme**

Hanönü İlçesi'nde bulunan Çok Programlı Anadolu Lisesi'nde Maden Teknolojileri Bölümü'nün açılmasına Milli Eğitim Bakanlığı nezdinde öncülük edilmiştir. 2017 yılında Acacia' nın girişimleri ile Hanönü İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ile birlikte "Maden Teknolojileri Bölümü" açılması için protokol imzalanmıştır. 2018 – 2019 Eğitim ve Öğretim Yılı başında kaydolun 16 öğrencisi ile bu bölüm faaliyete geçmiştir.

### Bölgesel İstihdam Çabaları

**SKA 1. Yoksulluğa son**

**SKA 4. Nitelikli eğitim**

**SKA 10. Eşitsizliklerin azaltılması**

Bölge ekonomisine yerel istihdam konusunda destek sunmak adına İlçe' de bulunan Halk Eğitim Merkezi ve KOSGEB işbirliği ile günümüz ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik farklı dallarda meslek edindirme kursları açılmıştır. Bugüne kadar girişimlerimizle açılan kurslarda 103 katılımcı eğitimlerini başarıyla tamamlamış, bu katılımcıların büyük bir çoğunluğu aldıkları eğitim alanlarında istihdam imkânı bulmuşlardır.

Toplam çalışan sayısı **702**

Yerel çalışan sayısı **304 (%43)**

Şirket geneli kadın çalışan sayımız **53**

## Sosyal Yapı Projeleri

SKA 6. Temiz su ve sanitasyon

SKA 11. Sürdürülebilir şehirler ve topluluklar

Proje etki alanında bulunan paydaşlarımızın ihtiyaçları doğrultusunda farklı yerleşim yerlerinde "Köy Konağı", "Cami", "İmam Evi" ve "Yemekhane" yapıları bizzat tarafımızca inşa edilmiş ve ilgili kurumlara teslim edilmiştir. Bu inşaat faaliyetlerinden bazıları;

- Temiz Su Deposu, İçme – Kullanım Suyu Hattı ve İç Şebeke Hatları
- Hanönü Belediyesi Yeni Kabristan
- Bağdere Köy Konağı
- Yılanlı Cami ve İmam Evi
- Dereköy Yemekhane inşaatı
- Yeniköy Cami Restorasyonu
- Küreçayı Cami Restorasyonu
- Muhtelif Köy Yollarının İyileştirilmesi

## Tarım ve Hayvancılık Girişimleri

SKA 1. Yoksulluğa son

SKA 2. Açlığa son

SKA 12. Sorumlu üretim ve tüketim

Bölge ekonomisine katkıda bulunmak adına Geçim Yolları Yapılandırma Planı dâhilinde gerekli sosyo-ekonomik ön araştırmalar yapılmış olup ortaya çıkan ihtiyaca yönelik programlar hazırlanmaktadır. Bölgedeki hayvancılığa destek olmak ve geçim kaynaklarını arttırmak amacı ile bölge halkı için yeni mera alanları temini ve mevcut mera alanlarını iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Öte yandan bölge halkının ana geçim kaynaklarından olan tarım faaliyetlerine destek olmak ve sulu tarımı arttırmak adına muhtelif bölgelerde beton su kanalları inşa edilmiş, 63 farklı tarım arazisine (toplam alan 450 dekarın üzerinde) daimi su temini sağlanmıştır.

63

tarım arazisine daimi su temini sağlanmıştır.



Su sağlanan arazilerin büyüklüğü 450 dekar üzerindedir.

## Yerel Ekonomi ve Girişimcilik Projeleri

SKA 1. Yoksulluğa son  
SKA 5. Toplumsal cinsiyet eşitliği

Yöre kadınlarına çeşitli iş imkânları sağlamak ve sosyal ilişkilerini g¼çlendirmek adına Acacia'nın yoğun çabalalarıyla 2016 yılında "Hanönü Kadın Girişimciler Derneği" kurulmuştur.

Acacia'nın önc¼lüĐünde, bölgede kısıtlı sayıda bulunan küç¼k yemek işletmelerinin bir araya gelerek ticari bir yemek hizmeti – catering – şirketi kurması sağlanmıştır. Kurulan bu firma üzerinden Gökırmak Bakır Madeni personellerinin günlük yemek ihtiyaçları karşılanmaktadır. Gerçekleşen bu proje ile sürdürülebilir ekonomik olanaklar oluşturulmuş, bölgede eksik olan toplu yemek hizmeti ihtiyacına yönelik girişimcilik fırsatı ortaya konulmuştur.

Aynı amaç doğrultusunda, Acacia, 2015 yılında bölgede eksikliği hissedilen nakliyeciler kooperatifi oluşumu için girişimlerde bulunmuştur. Gökırmak Bakır Madeni' nin muhtelif taşıyıcı/nakliye gereksinimlerini sağlamak amacıyla kooperatif yönetimi ve bölge halkı ile işbirliği içerisinde kooperatifin kapasitesinin arttırılmasına yönelik projeler geliştirilmektedir.

## EĞitime Destek Projeleri

SKA 4. Nitelikli eğitim  
SKA 8. İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme

Milli EĞitim Bakanlığı nezdinde İlçe Milli EĞitim Müdürlüğü ile Acacia Maden arasında imzalanan işbirliği protokolü doğrultusunda Hanönü Çok Programlı Anadolu Lisesi'nde açılan "Maden Teknolojileri" bölümüne 2018-2019 öğrenim yılında 16 öğrenci eğitime başladı. 2019-2020 öğrenim yılında ise 12 öğrenci kayıt yaptırarak öğrenim görmektedir. Bölüm öğrencilerine Acacia Maden personeli tarafından "Maden Teknolojileri" bölümü teknik dersler verilmektedir.

## Spora Destek Projeleri

SKA 3. Sağlık ve kaliteli yaşam

2019 yılında Kastamonu İl Özel İdaresi Spor Kulübü ve Hanönü Belediye Spor Kulübü'ne sponsorluk desteği sağlanmıştır.

## Sıfır Atık Projesi'ne Katkı

SKA 14. Sudaki yaşam  
SKA 15. Karasal yaşam

Sıfır Atık Projesine katkı kapsamında ofisler ve sahadaki tüm çalışma alanlarında geri dönüşüm uygulamaları mevcut olup, Atık Yönetimi Çevre Birimi tarafından titizlikle yapılmaktadır.

# Biyçeşitlilik İzleme Planı

SKA 12. Sorumlu üretim ve tüketim

SKA 15. Karasal yaşam

Bu Planın amacı, biyçeşitlilik unsurları üzerindeki etkileri asgariye indirmek ve mümkün olan yerlerde biyçeşitlilikte net kazanım sağlamak üzere Proje faaliyetlerine rehberlik etmektir.

Plan, Projenin inşaat, işletme ve kapatma aşamalarında sistematik bir şekilde uygulanacaktır. Proje ömrü boyunca, kritik habitat unsurları ve öncelikli biyçeşitlilik unsurlarına yoğunlaşan biyçeşitlilik unsurlarını etkileyen Proje kapsamındaki faaliyetler bu yönetim planına uygun şekilde gerçekleştirilmelidir.

ISG Müdürü / Çevre ve Halkla İlişkiler Koordinatörü (ve Çevre Uzmanı da dâhil olmak üzere ilgili bölümlerin çevresel konularla ilgili alt seviyedeki personeli) bu Yönetim Planının uygulanmasından sorumludur.

## Kapsam

- Kritik derecede tehlike altında olan ve / veya tehlikedeki türler,
- Endemik ve / veya sınırlı yayımlı türler,
- Göç eden ve / veya topluluk halinde bulunan türleri kapsamaktadır.

**Projeden muhtemel olarak etkilendiği düşünülen temel biyçeşitlilik unsurları (alıcılar)** aşağıdaki şekilde gruplanmıştır:

- Öncelikli biyçeşitlilik unsurları (bitki ve hayvan türleri)
- Kritik biyçeşitlilik unsurları (bitki ve hayvan türleri)
- Endemik bitki türleri (**Proje Sahasında toplamda 26 endemik bitki**).
- Önemli habitatlar (Corine Arazi Örtüsü haritası kullanılarak doğal habitatlar olarak belirlenen geniş yapraklı orman, iğne yapraklı orman, karışık orman, geçişli ağaçlık-fundalık ve doğal meralar)
- Gökırmak Nehri (sucul yaşam da dâhil)

## Etki-1: Habitat Kaybı (İnşaat ve İşletme Fazları)

- Proje faaliyetleri kesin olarak gerektirmedikçe, doğal bitki örtüsü ve habitatlara müdahale etmekten kaçınma.
- Olabildiği yerlerde inşaat ve işletme alanları ve özellikle de bu unsurların olduğu yerlerde iz bırakma riskini azaltmak için çitle çevirme yapılacaktır. Hâlihazırda, açık ocak, kapalı cevher depolama alanı, aşağı kesim batardosu ve kısmen de Çorakoğlu Pasa Depolama Alanı topografya çizgisini takip eder şekilde çitle çevrilmiştir.

Gerekli olduğunda (cevher depolama süreci boyunca) faaliyet yapılan maden alanları, EOK depolama alanları, Proses Tesisi, ADTler ve ağır iş makinelerinin çalışacağı yerler çitle çevrilecektir.

- AML tarafından ilk kez kullanılacak olan doğal habitatlardaki alanlarda yapılan üst toprağın sıyırılması ve diğer arazi hazırlama faaliyetleri, omurgalıların hassas dönemleri (üreme, göç ve kış uykusu gibi) dikkate alınarak planlanmıştır.
- Hâlihazırda, açık ocak, kapalı cevher depolama alanı, aşağı kesim batardosu ve kısmen de Çorakoğlu EOK depolama alanı topografyayı takip eder şekilde çitle çevrilmiştir. Gerekli olduğunda (depolama başladığı anda başlayarak depolama süreci boyunca) faaliyet yapılan maden alanları, EOK depolama alanları, Proses Tesisi, ADTler ve ağır iş makinalarının çalışacağı yerler çitle çevrilecektir.
- Proje tesislerinden 100 m uzaklıkta bulunan ve dolayısıyla da dolaylı etkilere maruz kalan Tüf Karanfili, Boğaç çiğdemi ve endemik bitki türleri izlenecektir.
- Dormansi döneminde (Eylül-Ekim), türlerin belirlenmiş olduğu alanlar tekrar ziyaret edilmiş olup tohumları taşıyan kurumuş çiçeksi kökler topraktan kesilerek kese kağıtlarına koyulmuştur. Bu yolla toplanan ve tohumları içeren bitki parçaları, çalışma yapılmayacak benzer özelliklerdeki açık alanlara saçılacak/serpilmiştir.
- Cevher taşıma yolu boyunca, yolun nehir yatağı ile kesiştiği yerlerde toplamda 4 adet menfez inşa edilmiştir. Menfezlerin amacı yüzey akışının sağlanması olsa da, aynı zamanda habitat bölünmesinin etkilerini en aza indirmek açısından sürüngenler ve küçük memelilerin kullanımı için de verimli olacağı düşünülmektedir.
- Sınırlı yer değiştirebilme kabiliyetine sahip olup inşaat öncesinde bölgeden ayrılamamış olan hayvan türleri (Tosbağa gibi) görevli kişi(ler) tarafından en yakın ve uygun bozulmamış alanlara taşınacak ya da bu hayvanların yer değiştirebilmeleri için yeterli zaman tanınmıştır.
- Tohum toplama çalışmaları yapılarak Gen Bank teslim edilmiştir. Ayrıntılar Biyoçeşitlilik Eylem Planı'nda verilmiştir.

#### **Etki-2: Nüfusun Artması ve Artan Taşıt Trafikliği Sebebiyle Biyoçeşitlilik Üzerindeki Etkiler**

- Yabani hayvanların avlanması ve toplanması yasaklanacaktır.
- Yabani bitkilerin, özellikle de endemik ve koruma altında olanların, toplanması yasaklanacaktır.
- Verilen hız sınırlarını uygulamak, aksi şekilde yetkilendirilmedikçe belirlenen güzergâhlardan gidilmesini sağlamak ve ayrıca da hayvanları doğrudan ve/veya dolaylı olarak etkileyen toz, gürültü ve titreşim oluşumunu engellemek için sahaya özel bir Ulaştırma/Trafik Yönetim Planı uygulanacaktır. Mümkün olan yerlere yaban hayat olduğunu belirten tabelalar (özellikle de ilk bahar ve yaz mevsimlerinde) yerleştirilecektir.
- ÇSED'de belirlenen hava kalitesi önlemleri uygulanacaktır.
- Erişim yollarına hayvan geçişi için ikaz işaretleri konacaktır.

### **Etki-3: Düşen Su Kalitesi, Morfoloji Ve Hidrolojideki Değişimler Sebebiyle Biyoçeşitlilik Elemanları Üzerindeki Etkiler**

- Hayvanları çekmemek için Proje sınırları içerisinde herhangi bir su kütlesi oluşumundan kaçınılacaktır.
- Nehir yatağına başka müdahalede bulunulmayacak ve su akışı olduğu sürece siltasyona izin verilmeyecektir.
- Nehir koşullarını (bulanıklık sebebiyle oksijen yetersizliği gibi) etkileyebilecek bir faaliyetten mümkün olduğunca kaçınılacaktır.
- Atık kayalardan kaynaklı süzüntü suları olması durumunda bu sular tutulacak, çökteltme havuzlarında kontrol edilecek ve deşarj öncesi izlenecektir. Süzüntü suyu, kimyasına bağlı olarak, ilgili ulusal ve AB mevzuatı tarafından belirlenen sınır deşarj değerleri uyarınca arıtılacaktır.

### **Etki-4: Gaz Kirlenimler Ve Toz Emisyonları Sebebiyle Biyoçeşitlilik Elemanları Üzerindeki Etki**

- ÇSED'de belirlenen toz yönetimi kontrol önlemleri uygulanacaktır.
- Kontrollü patlatma çalışmaları için diğer yöntemlere kıyasla daha az zemin titreşimi, gürültü ve toz etkisine yol açan gecikmeli (ms) kapsüller yöntemi seçilmiştir.
- Bütün araçlar, aksi şekilde yetkilendirilmedikçe, belirlenen güzergâhlarda hareket edeceklerdir.

### **Etki-5: Gürültü, Titreşim Ve Işıklandırma Sebebiyle Biyoçeşitlilik Elemanları Üzerindeki Etkiler**

- AML, yuvalama mevsimi öncesinde (Nisan ortası-sonu gibi) inşaat / kazı faaliyetlerinin yürütüldüğü alanların kuşların yuvalamasına uygun olmamasını sağlayacaktır (örneğin kuş kovucu kayıt).
- Geceleri rahatsız edici düzeyde gürültü, titreşim ve ışığa sebep olan faaliyetlerin (patlatma ve geniş araç faaliyetleri gibi) yapılması sınırlandırılacak ve ÇSED'in ilgili bölümlerinde açıklandığı üzere önlemler alınacaktır.
- Kontrollü patlatma çalışmaları için diğer yöntemlere kıyasla daha az zemin titreşimi, gürültü ve toz etkisine yol açan gecikmeli (ms) kapsüller yöntemi seçilmiştir.

### **Etki-6: İstilacı Yabancı Türlerin Bölgeye Gelmesi**

- Proje faaliyetlerinin yoğun ve nispeten geniş ölçekli olmasından dolayı, her 2 yılda bir uygun mevsimlerde (ideal olarak bahar mevsiminde), olası istilacı yabancı türlerin varlığı için Proje sahasının karasal bitki ve hayvanlar ve sucul yaşam yönünden izlenmesi adına saha etütleri yapılmalıdır.
- Toprak içeren malzeme taşıyan kamyonlar çok dikkatli taşınarak aşağıdaki durumların meydana gelmesine engel olunacaktır;
  - İstilacı özelliğe sahip türlerin tohumlarının istemeden Proje Sahasına girmesi ihtimali



- İstilacı özelliğe sahip türlerin tohumlarının istemeden Proje Sahasından Proje Sahası dışına çıkması ihtimali
- Sahada bulunmayan istilacı özelliğe sahip türlerin tohumlarının istemeden Proje Sahasına girmesi ihtimali

Sökümü yapılan **Dianthus Varankii** türüne ait öbeklerin saksılara dikilmesi (2019 Flora Çalışması)



Maden sahasındaki sulak alanda fotoğraflanan (**Casmerodius Albus**) büyük ak balıkçılar (2019 Ornitoloji Çalışmaları)



Birinci izleme istasyonunda (Tünel Girişi) yapılan balık yakalama çalışmaları **Alburnoides fasciatus** & **Capoeta Sieboldii** türleri (2019 Sucul İzleme Çalışmaları)

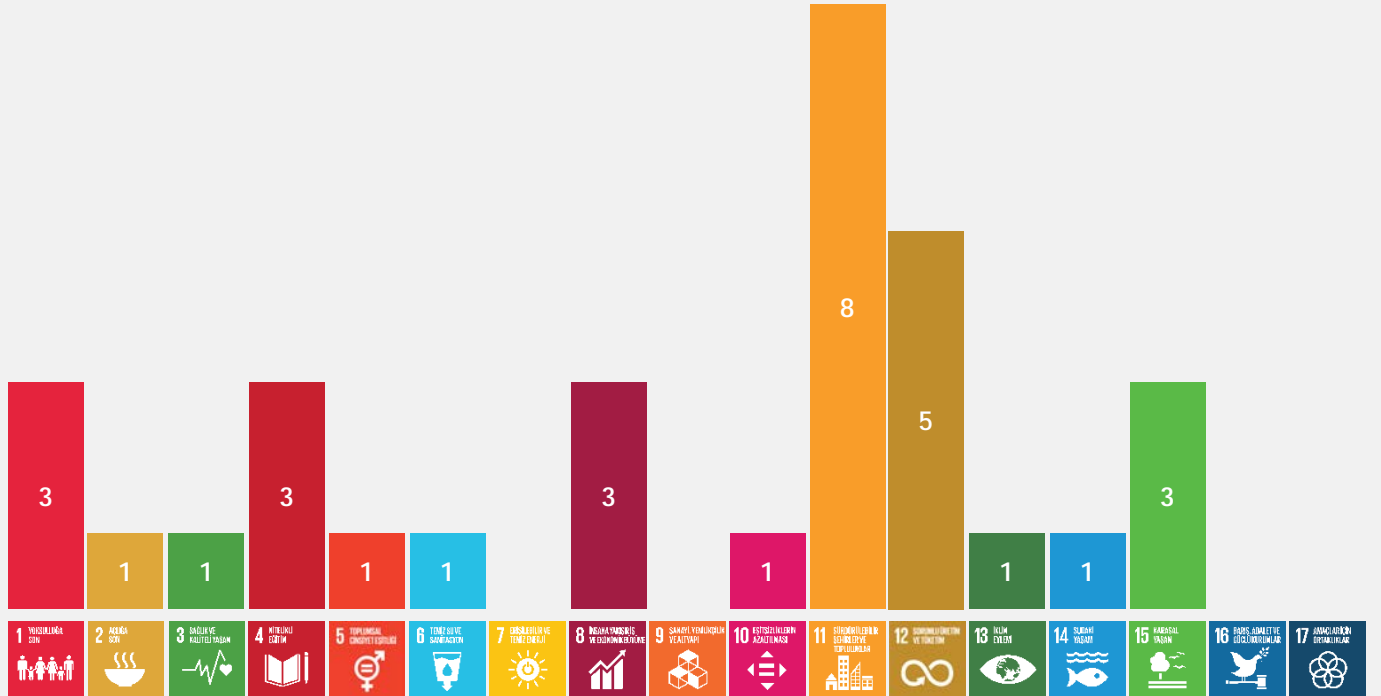


## Yapay sincap kutularının kurulumu ve kontrol çalışmaları (2019 Fauna Çalışmaları)



## Özetle 2019'da Acacia Maden İşletmeleri

Acacia Maden İşletmeleri'nin 2019'da gerçekleştirdiği 20 proje ile Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ilişkisi aşağıdaki gibidir. Kastamonu ve özellikle Hanönü bölgesindeki sosyal ve ekonomik kalkındırma projelerinin yanı sıra bölgenin biyoçeşitliliğinin korunması ve koşulların iyileştirilmesi üzerine proje yürütülmektedir.



# IBS Sigorta ve Reasürans Brokerliği

IBS Sigorta ve Reasürans Brokerliği Türkiye'nin en büyük yerli sermayeli sigorta ve reasürans brokerlik şirketidir.

## Yeşil Ofis

SKA 13. İklim eylemi

IBS, 2014 yılından bu yana Dünya Doğayı Koruma Vakfı (WWF) Green Office sertifikasına sahip tek sigorta brokeridir.

WWF gözetiminde ofislerinde kullanılan elektrik, su, enerji gibi kalemlerin kullanımını azaltmak için çalışanlarına yönlendirme yapılmaktadır.

Bu çalışmalara örnek olarak;

- Bilgisayarların çıkışta kapatılması için uyarı stickerları
- Dünya kazak günü gibi etkinliklerde enerji tüketimini azaltmaya dikkat çekilmesi
- Dünya saati uygulaması gibi projelerde ışıkların kapatılması projesine destek
- Sosyal medya aracılığıyla bu ve benzeri etkinliklerin duyurulması ve aynı bilincin oluşturulması çalışması

Ofis içinde kullanılan mobilya, döşeme gibi tüm malzemeler geri dönüşümü olan malzemeler ile üretildi, tuvaletler de su tüketimini azaltacak önlemler alındı, ayrıca ofis içinde bulunan geri dönüşüm kutuları ile kâğıt ve ambalaj atıkları geri dönüşüme gönderilmektedir.

Yazıcı maliyetlerini azaltmak için kâğıtları çift taraflı olarak kullanılması zorunlu tutulmuş, basılı doküman almamaya özen gösterilmektedir.

## Vakıf ve Derneklerle Ortak Çalışmalar

SKA 17. Amaçlar için ortaklıklar

Özel günlerde gerek çalışanlarımıza, gerekse de paydaşlarımıza hediye seçimlerinde, Dünya Doğayı Koruma Vakfı'nın (WWF) nesli tükenen hayvanları korumak amacıyla hazırladığı evlat edinme projesine yardım amacı ile e-sertifika alıp ilgili kurumlara bağış yaparak ya da Türk Sigorta Enstitüsü Vakfı (TSEV), Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV) gibi kurumlara bağış yapmayı tercih ediyor.

Türkiye Erozyonla Mücadele, Ağaçlandırma ve Doğal Varlıkları Koruma Vakfı (TEMA) gibi vakıflara düzenli olarak bağışta bulunuyoruz, temizlik malzemelerini doğa dostu malzeme sağlayan Deniz Temiz Derneği (TURMEPA) gibi kuruluşlardan tedarik edilmektedir.

# Spora Destek

SKA 3. Sağlık ve kaliteli yaşam

IBS, yelken sporuna destek vermektedir. 5 senedir içinde kadın sporcuların da yer aldığı 40 Plus sailing takımının ana sponsorudur.

## Özetle 2019'da IBS

IBS'in 2019'da gerçekleştirdiği 6 proje ile Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ilişkisi aşağıdaki gibidir. 2014 yılından beri Dünya Doğayı Koruma Vakfı – Yeşil Ofis sertifika sahibi olup, çalışmalarını bu ışıkta gerçekleştirmektedir.



# Travelex

SKA 5. Toplumsal cinsiyet eşitliği

SKA 10. Eşitsizliklerin azaltılması

Merkezi Londra'da bulunan Travelex, döviz ve ilintili hizmetler alanında 140 yılı aşkın bir geleneğin temsilcisi olarak geçmişin seyahat çeklerini geleceğin dijital ödeme çözümlerine taşımaktadır.

Travelex, 27'den fazla ülkede, gerek havalimanlarında gerek havalimanı dışı lokasyonlarda 1200'ü aşkın hizmet noktasıyla faaliyet göstermektedir. Uzmanlığını ve tecrübesini kullanarak sınırlar arası fiziki ve dijital para hareketini global olarak yeniden yorumlayan bir platform oluşmasını sağlamış, böylece tüm müşterilerinin rekabetin bir adım ilerisinde kalmasını garanti altına almıştır.

Travelex, Türkiye'de Ankara Esenboğa, İzmir Adnan Menderes, Antalya ve Alanya Gazipaşa havalimanlarında ve Kuşadası Kruvaziyer Limanı'nda faaliyet göstermektedir.

Sürdürülebilirlik faaliyetlerini de global çapta uygulayan Travelex, D&I ve Wellbeing konularında politikalar ve inisiyatifler yürütmektedir. Bu doğrultuda Empower Her Social Media Campaign'e Travelex Türkiye olarak katılım sağlanmıştır.

Travelex aynı zamanda WEPs imzacısı olup destek vermektedir.

## Özetle 2019'da Travelex

Travelex Türkiye, Travelex'in dünyada yürüttüğü projeleri Türkiye'de temsil etmektedir. Marka 2019 yılı için SKA.5 – Toplumsal cinsiyet eşitliği ve SKA.10 – Eşitsizliklerin azaltılması üzerine çalışmalarını yoğunlaştırmaktadır.



www.akfen.com.tr

## Akfen Holding A.Ş.

### Ankara Merkez Ofis

Koza Sok. No:22 Gaziosmanpaşa 06700 Ankara / Türkiye

Tel : +90 312 408 10 00 Faks : +90 (312) 441 07 82

### İstanbul Ofis

Levent Loft, Büyükdere Cad. No:201 K:11 34394 Levent / İstanbul / Türkiye

Tel : +90 (212) 319 87 00 Faks : +90 (212) 319 87 10

Akfen Holding A.Ş. 2019 İlerleme ve Sürdürülebilirlik Raporu sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır ve Rapor'un kapsadığı döneme ait doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgi ve kaynaklar kullanılmıştır. Bu Rapor'da yer alan içerik herhangi bir beyan, garanti veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi, bu içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir. Bu Rapor'un her hakkı Akfen Holding A.Ş.'ye aittir

